

# ஓய்வுதியர் களஞ்சியம்

தமிழ்நாடு மின்வாரிய  
ஓய்வுதியர் முன்னேற்ற சங்கம்,  
கடலூர் வட்டம்.

# ஓய்வூதியர் களஞ்சியம்

நெறியாளர்

அர. கிருட்டினமூர்த்தி.

மின்வாரியத்

தமிழார்வலர் தமிழ்ப்பணி அறக்கட்டளை,

கடலூர் - 607 001.

நூல் பெயர்	:	ஒய்லூதியர் களஞ்சியம்
பதிப்பு	:	திருத்திய பதிப்பு (25.3.2018)
பதிப்பாளர்	:	மின்வாரியத் தமிழார்வலர் தமிழ்ப்பணி அறக்கட்டளை, 14, துரைசாமி நகர், கடலூர்.
உரிமை	:	பதிப்பாளர்க்கு
பக்கம்	:	vi + 242 = 248
தாள்	:	மேப்லித்தோ
எழுத்து	:	தமிழ் 12 புள்ளி
விலை	:	75 உருபாய்
நூல் பெற	:	1. பொறிஞர் சா.வேல்முருகன், 14, துரைசாமி நகர், கடலூர் - 1. பேசி: 04142-230945, 94443 54945.
		2. அர. கிருட்டினமூர்த்தி. 11 ஆறாவது குறுக்குத் தெரு, சுப்பராயலு நகர், கடலூர் - 2. பேசி: 944 312 3877.
தட்டச்சு	:	இராகவன், திருமுதுகுன்றம்.
அட்டைப்படம்	:	ஒவியர் இரமேசு, கடலூர்.

அச்சிடலோர் :

சபாநாயகம் பிரிண்டர்ஸ்

● 176, கீழ் ரத வீதி, சிதம்பரம் - 608 001. ☎ : 04144 - 223020, 223040

E-mail : [sabanayagamprinters@gmail.com](mailto:sabanayagamprinters@gmail.com)

## பதிப்புரை

ஓய்வூதியர் களஞ்சிய முதற் பதிப்பு 2003 ஆம் ஆண்டும் திருத்தப்பட்ட இரண்டாம் பதிப்பு 2011 ஆம் ஆண்டும் வெளிவந்தன. ஏழாவது ஊதியக் குழுப் பரிந்துரையின் பயனாய்ப் பெற்ற சலுகைகளையும் உள்ளடக்கி, அவ்வப்போது மின்கழகத்தால் வெளியிடப்பட்ட ஓய்வூதியர்க்கான ஆணைகள் அனைத்தின் உள்ளீடுகளையும் உட்கொண்டு, இத்திருத்தப்பட்ட மூன்றாம் பதிப்பு வருகிறது.

தொடக்கம் முதல் பல ஆண்டுகளாய்த் தொய்வின்றி அயராது இந்நூற்கான தரவுகளை இன்றும் தொகுத்துக் காத்து வைத்திருப்பவர் திரு. அர.கிருட்டினமூர்த்தி ஆவர். பொறுப்பையோ, புகழையோ ஒரு பொருட்டாகக் கருதாது ஓய்வூதியர் நலத்தையே உள்ளத்தில் நிறுத்தி என்றும் ஓயாது உழைப்பவர்! அவரின் முயற்சி இன்றேல் இந்நூல் இல்லை.

இந்நூல் வெளிவர என்றும் போல் தன் உழைப்பையும் உயர் கருத்தையும் ஆதரவையும் அளித்தவர் - அளித்து வருபவர் பொறிஞர் சா.வேல்முருகன், தலைமைப் பொறியாளர் (ஓய்வு) ஆவர்.

நூல் செப்பமுற வருதற்கு உடன் துணையாக அமைந்தவர் பொறிஞர் ந.சுப்பையா, பொறிஞர் செ.செயபாலன், பொறிஞர் த. கலியபெருமாள், இராச மோகன் ஆவர்.

இந்நூல் எழிலுற வெளிவர உதவியவர், சபாநாயகம் அச்சக உரிமையாளர் நண்பர் கௌதம சங்கர். அட்டைப் படத்தை அழகுற அமைத்துத் தந்தவர் கடலூர் ஓவியர் இரமேசு.

பல்லாற்றானும் உடனுழைத்த ஓய்வூதிய அன்பர் பலர்.

அனைவர்க்கும் நன்றி.

புலவர் - பொறிஞர் சி.செந்தமிழ்ச்சேய்.

பதிப்பாசிரியர்.

•••••  
: இப்பதிப்புக் குழுவினர் :  
•••••

புலவர், பொறிஞர் சி.செந்தமிழ்ச்சேய்,  
பொறிஞர் சா.வேல்முருகன்,  
பொறிஞர் ந.சுப்பையா,  
பொறிஞர் அர.கிருட்டினமூர்த்தி,  
பொறிஞர் செ.செயபாலன்,  
பொறிஞர் த.கலியபெருமாள்,

■ ■ ■ ■ ■  
முதற் பதிப்பின்  
நூலாக்கக் குழுவினர்  
■ ■ ■ ■ ■

புலவர்-பொறிஞர் சி.செந்தமிழ்ச்சேய்,  
பொறிஞர் ந.உலோகநாதன்,  
பொறிஞர் ஏ.ஆர்.சி.தணிகாச்சலம்,  
பொறிஞர் அர.கிருட்டினமூர்த்தி,  
பொறிஞர் த.கலியபெருமாள்,  
பொறிஞர் செ.செயபாலன்,  
பொறிஞர் பா.நடராசன்,  
திரு.கண்ணன்,  
திரு.லா.பிரான்சிசு.

## நூலின் உள்ளே

எண்	பொருள்	பக்க எண்
01.	ஓய்வூதியர் உரிமை.	01
02.	நலம் செய்த நல்லார்க்கு நன்றி.	04
03.	ஓய்வூதியம் - ஒரு முன்னோட்டம்.	06
04.	ஓய்வூதியர் பெறு பயன்கள் - பிழிவு	21
05.	ஓய்வூதியர் பெறு பயன்கள்-கணக்கீட்டு வாய்ப்பாடுகள்	23
06.	மூப்போய்வு	27
07.	விருப்பு ஓய்வு	31
08.	இயலாமை ஓய்வு	35
09.	கட்டாய ஓய்வு	38
10.	தகுதிபெறு பணிக்காலம்	42
11.	ஓய்வூதியம்	46
12.	குடும்ப ஓய்வூதியம்	52
13.	கருணை ஓய்வூதியம்	70
14.	அகவிலைப்படி	82
15.	இடைக்கால ஓய்வூதியமும் இடைக்காலப் பணிக்கொடையும்	93
16.	இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை	96
17.	ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு	109
18.	பொது வைப்பு நிதி	118

19. பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை - 1984	121
20. பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை - 2000	126
21. ஈட்டு விடுப்புப் பண மாற்றுகை	133
22. பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம்	135
23. கருணைப்படி	143
24. பணிப்பாராட்டு	144
25. ஓய்வுப் பயணப்படி	146
26. காணாமற் போனோர் குடும்பப் பயன்கள்	149
27. இறந்த பணியாளர் இறுதிப் பயணச் சலுகை	153
28. கருணை அடிப்படையில் வாரிசுகட்கு வேலை உதவி	155
29. வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை	167
30. ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம்	169
31. ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதி	173
33. விழா முன்பணம்	177
34. பொங்கற் பரிசு	179
35. மூத்த குடிமக்கட்கான சலுகை	181
36. ஏழாவது ஊதியக்குழுப் பரிந்துரைகள்	183
37. படிவங்கள்	193

## ஓய்வூதியர் உரிமை

“ஆடுவோமே பள்ளூப் பாடுவோமே  
ஆனந்த சுதந்திரம் அடைந்துவிட்டோம் என்றே”  
- பாரதியார்

அன்னை நாட்டில் அன்னியர்க்கு அடிமையாய் வாழ்வதிலும் இன்னுயிர் ஈந்து இயற்கை எய்தலே இனியது என்று அரத்தம் சிந்தி அடைந்த உரிமை நாளைச் சுதந்திர நாளாய், வேண்டி விழைந்து விழா எடுத்து நினைவு கூர்தல் வேண்டியதே! ஆனால், ஓய்வூதியர் நாள்! அஃதும் ஒவ்வோர் ஆண்டும்! ஏன்? எதற்காக?

**ஓய்வூதியம் கொடையா? உரிமையா?**

‘ஓய்வூதியம் என்பது பணியாளரின் உரிமை இல்லை; அஃது அவர்க்குப் பணி அமர்த்துநரால் அளிக்கப்பெறு பிச்சை! கோரிப்பெறுவதன்று; கொடுப்பார்தம் கைக்கொடையே! ஈவார் முகம்நோக்கி இரந்து பெறலே அன்றிப் போரிட்டுக் கொள்ளற்குப்பொருந்தாது.’

இப்படித்தாம் இன்றும் செப்பி வருகின்றனர் சிலர். அரசு ஊழியர் போராட்டத்தின் போது அப்படித்தாம் நாளிதழ்களில் அடுத்தடுத்துத் தங்கள் அறியாமையை ‘அவாள்’ தம்பட்டம் அடித்துக் கொண்டனர். ஆனால் உண்மை என்ன?

**ஓய்வூதியம் என்றால் என்ன?**

ஓய்வூதியம் என்பது:-

அ. பணி அமர்த்துநரின் விருப்பத்திற்கு ஏற்ப வழங்கப்பெறு அன்பளிப்போ அருட் கொடையோ, மானியமோ அன்று.

ஆ. கருணைத் தொகை அன்று; பணியாளர் முன்னர் ஆற்றிய பணிக்கான கொடுபடா ஊதியம்.



இ. முதுமைக் காலத்தில் தவிக்க விடப்பட மாட்டார் என்ற உறுதியின் மேல், தங்களைப்பணி அமர்த்துநர்க்கு வாழ்நாளில் ஈட்டுக் காலத்தில் பணியில் இடையறாது பாடுபட்டு உழைத்த பணியாளர்க்கு அளிக்கப்படு குமுகாயப் பொருளியல் நிதி சார்ந்த குமுகாய நல நடவடிக்கை.

இப்படிக் கூறுவோர் யாரென்று குழப்பம் வேண்டா.

உச்ச நீதி மன்றத்தின் ஐந்து நீதிபதிகள் அடங்கிய அரசமைப்புச் சட்டச் சிக்கல் தீர் நடுவர் ஆயம் (Constitution Bench) 17-12-1982 அன்று அளித்த தீர்ப்பில் ஓய்வூதியத்திற்கு அளித்த தீர்ப்பு விளக்கமே இவை.

இத்தீர்ப்பில், மேலும் உறுதிப்படுத்தப் பட்டவை:

அ. ஓய்வூதியம் என்பது அரசியல் அமைப்புச் சட்டப் பிரிவு 148 இன் பகுதி 5 இன்படியும் சட்டப் பிரிவு 309 இன்படியும் நிலைத்த காப்புரிமை பெற்றது.

ஆ. ஓய்வூதியத் திட்டம் என்பது இருக்கின்ற வள அடிப்படையில் ஓய்வூதியர்,

1. தேவைகளின் நெருக்கம் இன்றி, நன்னிலையில், தன்னுரிமையோடும், தன்மானத்தோடும்;

2. ஓய்வு அடைவதற்கு முன்னர் உற்றிருந்த நிலைக்கு இணையாக வாழ்வதற்கான வகையில் பொருந்துமாறு அமைந்திருத்தல் வேண்டும்.

**உரிமை பெற்றது எப்படி?**

ஓய்வூதியர்தம் இவ்வரிமைகள் உச்ச நீதி மன்றம் தானே ஓடி வந்து வழங்கியவையா? இல்லை; நடுவண் அரசுக்கு எதிராகப் போராடிப் பெற்றவை! போராடிப் பெற்றுத் தந்தவர் திரு. நகரா, மற்றும் சிலர்.

“ஓய்வூதியர் அனைவரும் ஓர் இனத்தினரே; அவர் இடையே எவ்வித பாகுபாடும் கிடையாது. ஒரே நிலையில் உள்ள எல்லாரும் சட்டத்தின் முன்னர்ச் சமஉரிமையும் சமவாய்ப்பும் பெறற்கு உரிமை உடையவர்.”

2 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

ஓய்வூதியர்க்கான இந்த உரிமைப் பட்டயத்தை உச்ச நீதிமன்றத்தில் பெற்றுத் தந்தவர் திரு. நகரா ஆவார்.

திரு. நகரா, இவ்வரிமைப் பட்டயத்தை உச்ச நீதிமன்றத்தில் தீர்ப்பாகப் பெற்றுத் தந்த நாள் 17-12-1982. இந்நாளே ஓய்வூதியர் நாளாக ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஓய்வூதியரால் நாடெங்கும் கொண்டாடப்படுகிறது.

### வழக்கு ஏன்?

நடுவண் அரசு, ஓய்வூதியம் கணக்கிட இறுதி 36 மாதங்களில் பெற்ற சம்பளத்தின் சராசரியில் 3/8 என்றும் மிகை ஓய்வூதியம் 675 உருபா என்றும் இருந்ததை மாற்றி, இறுதி 10 மாதங்களில் பெற்ற சம்பளத்தின் சராசரியில் 3/8 என்றும் மிகை ஓய்வூதியம் 1,000 உருபாய் என்றும் மாற்றி அமைத்து, இம்மாற்றம் 31-3-1979 இலிருந்து ஓய்வு பெறுவோர்க்குத் தாம் பொருந்தும் என்று 22-5-1979 இல் ஓராணை வெளியிட்டது.

எல்லா வகையிலும் இணையான ஓய்வுறு பணியாளரை, ஒரு நாளைக் குறிப்பிட்டுத் தனித் தனியே பிரித்து ஓய்வூதியப் பலன்களைப் பேதப்படுத்தி அளிக்கும் இவ்வரசு ஆணை, ஓய்வூதியரை வேறுபடுத்துவது; பிரித்துக் காண்பது; ஒரு சார்பாய் அமைந்தது; சட்டத்திற்குப் புறம்பானது என்று திரு. நகரா மற்றும் சிலர் உச்ச நீதிமன்றத்தை உரிமையை நிலை நாட்ட நாடினர்.

வழக்கின் தன்மையை ஆராய்ந்த ஐவர் குழுவைக் கொண்ட அரசியலமைப்புச் சட்ட நடுவர் ஆயம், ஓய்வூதியர்க்கான உரிமைகளை நிலை நாட்டி, ஓய்வூதியம் பணியாளரின் கொடுபடா ஊதியமே என்று உறுதிப்படுத்தி மேலே விளக்கப்பட்டுள்ள தீர்ப்பை 17-12-1982 இல் அளித்தது.

**அத்தீர்ப்பே ஓய்வூதியரின் உரிமைப் பட்டயம் ஆகும்!**

**அந்நாளே ஓய்வூதியர் நாளாம்!**

**நாளும் நலஞ்சேர்த்த நகராவுக்கு நன்றி பாராட்டுவோம்.**

## நலம் செய்த நல்லார்க்கு நன்றி

“பயன் தூக்கார் செய்த உதவி நயன் தூக்கின்  
நன்மை கடலிற் பெரிது” - குறள் : 103.

**நீதியரசர். இரத்தினவேல் பாண்டியன்:**

ஐந்தாவது ஊதியக் குழு அளித்த பரிந்துரைகளால்  
ஓய்வூதியர் உற்ற பலன்கள் :-

அ.1-1-1996 வரை பெற்று வந்த அகவிலைப்படி  
முழுவதையும் ஓய்வூதியத்தோடு இணைத்தது.

ஆ. 1-4-1998 முதல் இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப்  
பணிக்கொடைக் கணக்கீட்டிற்கு அகவிலைப்படி முழுவதையும்  
சேர்த்துக் கொண்டது.

இ. தொகுப்பளிப்பிற்கான ஓய்வூதியப் பகுதி 33<sup>1</sup>/<sub>3</sub>%  
என்பதை 40% ஆக உயர்த்தியது.

ஈ. குறைந்த அளவு ஓய்வூதியத்தை 1275 உருபா என்று  
உயர்த்தியது.

அளப்பரிய இவ்வரு பலன்களை ஓய்வூதியர்க்கெனப்  
பரிந்துரை செய்தவர் உச்ச நீதிமன்ற நடுவர் - நீதி அரசர்.  
இரத்தினவேல் பாண்டியன் ஆவார்.

பயன் தூக்காது பரிந்துரை செய்த அப்பண்பாளர்க்கு  
நன்றி தெரிவித்தல் நம் கடமையாகும். அந்த அன்பு  
உள்ளத்திற்கு நன்றி.

**முன்னாள் முதல்வர் - கலைஞர் மு. கருணாநிதி :-**

அதிகாரம் வந்துவிட்டால் அகந்தை உடன்  
அண்டிவிடும். அன்றாடம் அதைத் தான் அரசின்  
செயல்பாடுகளிலே இன்று நாம் கண்டு இன்னலுற்று  
வருகிறோம்.

பரிந்துரையா? படிப்பதற்கு எங்கே நேரம்? என்று அகத்தில் ஒன்றும் புறத்தில் வேறும் எனப் பகட்டு அரசியல் பண்ணுவார் இடையே, தேர்தலில் கொடுத்த உறுதி மொழிகளை ஆட்சிக் கட்டிலில் அமர்தற்கே அன்றி நிறைவேற்றற்கில்லை என்ற நிலையினர் நடுவே, ஐந்தாவது ஊதியக் குழு ஓய்வூதியர்க்குப் பரிந்துரை செய்த பலன்கள் அனைத்தையும் அப்படியே ஏற்று அளித்த அந்நாள் தமிழ் நாட்டரசு முதல்வர்-கலைஞர்-மு. கருணாநிதி அவர்க்கு ஓய்வூதியர் ஒவ்வொருவரும் வாழ்நாள் முழுதும் நன்றியைத் தெரிவிக்கக் கடமை பட்டவர்! நாமும் நெஞ்சார அஞ்சுகம் பெற்ற அரும் மைந்தர்க்கு நன்றி பாராட்டுகிறோம்.

**முன்னாள் வாரியத் தலைவர் திரு விசயராகவன்:**

களப்பணியாளர் 1-7-1986-க்கு முன்னர் ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர் இல்லை. இந்நிலையைப் போக்கிட, வாரியத்தில் எல்லாப் பணியாளர்க்கும் ஓய்வூதியம் பெறு நலனைப் பெற்றுத் தந்தவர் முன்னாள் வாரியத் தலைவர் திரு விசயராகவன் ஆவார். அதற்கு உறுதுணையாக உழைத்தவர் திரு ஞானஒளிவு, வாரிய கணக்கியல் உறுப்பினர் ஆவார். பெறற்கரு நலனைப் பணியாளர் அனைவரும் பெற உதவிய இவர்க்கு ஓய்வூதியர் என்றும் நன்றியுடையவர். இவர்க்கு எங்கள் நன்றி

**மின்வாரியத் தணிக்கைப் பிரிவினர்:**

எல்லாப் பணியாளர்க்கும் 1-7-1986 முதல் ஓய்வூதியம் விரிவாக்கப்பட்டதன் பலனாக, இன்று வாரியத்தில் ஓய்வுற்றோர் எண்ணிக்கை 99,800 -ஐத் தாண்டி உயர்ந்துள்ளது. உதவிக்குக் கூடுதலாகப் பணியாளர் கொடுக்கப்படா நிலையிலும், தணிக்கைப் பிரிவைச் சார்ந்த அனைத்து அலுவலரும் கடுமையான வேலைச் சுமை இடையும் எவரின் தலையீடும் இன்றி, ஓய்வூதியர் குறைகளைத் தக்கார் தகவிலார் என்ற பாகுபாடு இன்றி, உடனுக்குடன் சரி செய்து சிறப்பாகச் செயலாற்றி வருகின்றனர். காலத்தினால் செய்யும் அவரின் உதவி ஞாலத்தின் மிகப் பெரிது. பயன் கருதாது பணியாற்றும் அந்நல்லவர் பாராட்டுக்கு உரியர்! அவர் அனைவரையும் பாராட்டுகிறோம்; நன்றி தெரிவிக்கிறோம்.

## ஓய்வூதியம் - ஒரு முன்னோட்டம்

“இளமையும் நில்லா யாக்கையும் நில்லா  
வளவிய வான்பொருள் செல்வமும் நில்லா”

- மணிமேகலை.

அகவை ஏற ஏற அனைவர்க்குமே ஆற்றல் குறைவது இயற்கையே. துள்ளித் திரிந்த பள்ளிப் பருவத்திற்கும் தட்டுத்தடுமாறும் முதுமைக்கும் இடைப்பட்ட முப்பது அல்லது முப்பத்தைந்து ஆண்டுக் காலமே ஆற்றல் மிகு பணிக் காலம். முப்பத்தைந்து ஆண்டுகள் நாட்டின் முன்னேற்றத்துக்குப் பணியாற்றிப் பின்னர் மூப்பின் காரணமாகப் பணி ஓய்வு பெறுவோர், நரை, திரை, மூப்பால் நலிவுற்ற நிலையில் வருவாய் இன்றி வாடி வாழ்க்கைப் போராட்டத்தில் வாழ்விழந்துவிடக் கூடாது என்ற நோக்கிலே வழங்கப் படுபவையே ஓய்வூதியமும் பிற பலன்களும்.

ஓய்வூதியமும் பிற பலன்களும் பணி ஓய்வு பெற்றோர்க்கு அளிக்கப்படும் அன்பளிப்போ, அருட் கொடையோ அல்ல. பணியாளர் ஆண்டாண்டுகளாய் அயராது ஆற்றிய அரும்பணியை அகத்தில் கொண்டு, அவர் ஓய்வு பெற்ற பிறகு தொடர்ந்து அளிக்கப்பட வேண்டிய கொடுபடா ஊதியமே ஓய்வூதியம்.

ஓய்வூதியம் என்பது பணி ஓய்வு பெறுவோர்க்கு உரிய நிலைத்த உரிமையாகும். ஓய்வூதியர் தன்னுரிமையுடனும், தன்மானத்துடனும் தேவை ஏதுமின்றிக் கண்ணியத்துடன், பணிக்காலத்தில் வாழ்ந்து வந்த அதே நிலையில் தொடர்ந்து வாழ்வதற்கு ஏற்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட வேண்டும். இவ்வுரிமை இந்தியத் தலைமை வழக்கு மன்றத்தால் உறுதி செய்யப்பட்ட ஒன்றாகும்.

### ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர்:

பணியில் குறைந்தது பத்து ஆண்டுகள் பணியாற்றியவர் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெற்றவர் ஆவார்.

பத்தாண்டுப் பணித் தகுதி இருப்பினும் ஒருவர் பணியினின்று தானே விலகின் அல்லது பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டின் அவர் ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர் ஆகார்.

### **ஓய்வூதியர் வகை:**

பணியாளர் ஓய்வு பெற்றமைக்கான காரணங்களைக் கருத்தில் கொண்டு, ஓய்வு பெற்றோரை நான்கு வகையினராகப் பிரிக்கலாம்.

அ. மூப்போய்வு. (Superannuation Retirement)

ஆ. விருப்போய்வு. (Voluntary Retirement)

இ. கட்டாய ஓய்வு. (Compulsory Retirement)

ஈ. இயலாமை ஓய்வு. (Retirement due to Invalidation)

### **அ. மூப்போய்வு:**

அரசால் அவ்வப்போது வரையறை செய்யப்படும் அகவையைப் பணியாளர் அடையின் அவர் ஓய்வு பெறுகிறார். இன்று நடைமுறையில் பொதுவாக எல்லாப் பணியாளர்க்கும் ஓய்வு பெறு அகவை 58 ஆண்டுகள் ஆகும். ஆனால், அலுவலக உதவியாளர், தலைமை ஏவலர் (Daffadar), காவலாளர், தோட்டப் பணியாளர், திறனில் பணியாளர் (Unskilled Workman) ஆகியோர்க்கு மூப்போய்வுக்கான அகவை 60 ஆண்டுகள் முடிவு ஆகும். (த.நா.மி.வா.பணி ஒழுங்குமுறை விதிகள் 17 A முதல் E வரை)

### **ஆ. விருப்போய்வு:**

பணியாளர் தன் சொந்த பணியின் பொருட்டு மூன்று மாத முன் அறிவிப்பு அளித்து ஒப்புதல் பெற்று விருப்ப ஓய்வில் செல்லலாம். அப்படி விருப்ப ஓய்வில் செல்ல விழைபவர் குறைந்தது தகுதி பெறு பணிக்காலம் (Qualifying Service) 20 ஆண்டுகளை முடித்தோ அல்லது அகவை 50 முடிந்தோ இருக்க வேண்டும்.

விருப்போய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்கு ஐந்து ஆண்டுகட்கு மிகாமல் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு (Service

weightage) வழங்கப்படும்; ஆனால், இக்கூடுதல் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பைச் சேர்த்து, முழு ஓய்வூதியம் பெறுதற்கான மொத்த தகுதி பெறு பணிக்கால அளவைத் (இப்போது 30 ஆண்டுகள்) தாண்டக் கூடாது. மேலும், இக்காலம் அவர் பணி மூப்படையும் நாளையும் (இப்போது 58 ஆண்டுகள்) தாண்டி அமையக் கூடாது.

### இ. கட்டாய ஓய்வு:

பணியாளருக்குக் கட்டாய ஓய்வு இரு காரணங்களால் அளிக்கப்படலாம்.

1. ஆட்சிமுறை சார்ந்த கட்டாய ஓய்வு.
2. தண்டனை சார்ந்த கட்டாய ஓய்வு.

நிர்வாக நலங்கருதி ஒரு பணியாளரைக் கட்டாய ஓய்வில் அனுப்பும் போது, அப்பணியாளர் தன் பணியில் தகுதி பெறு பணிக்காலமாக 30 ஆண்டுகள் முடித்திருக்க வேண்டும்; அல்லது 50 வயதை அவர் அடைந்திருக்க வேண்டும்.

தண்டனை காரணமாக ஒரு பணியாளரைக் கட்டாய ஓய்வில் அனுப்பும் போது, அவருக்கு எதிரான ஒழுங்கு நடவடிக்கை அனைத்தும் கைவிடப்படும்; மேல் நடவடிக்கை எதுவும் எடுக்கப்படாது.

கட்டாய ஓய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்குப் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்புக் (Service weightage) கிடையாது.

### ஈ. இயலாமை ஓய்வு:

நிலையாக ஊனமுற்றோ, அன்றி உடலளவிலோ மனத்தளவிலோ நலிவுற்றோ, அதனால் ஆற்ற வேண்டிய பணிக்குத் தகுதி அற்றவராக ஒரு பணியாளர் அமையின், அவர்க்கு இயலாமை ஓய்வு அளிக்கப்படும்.

இயலாமை ஓய்வு மருத்துவ அடிப்படையிலேயே அளிக்கப்படும்.

இயலாமை ஓய்வில் செல்பவருக்குப் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்புப் (Service weightage) பொருந்தாது.

இயலாமை ஓய்வில் ஒரு பணியாளர் 53 அகவைக்குள் செல்வாரே ஆகில், அவரின் வாரிசுகளில் ஒருவர்க்குக் கருணை அடிப்படையில் வாரியப் பணி அளிக்கக் கூடும்.

### **பணி ஓய்வறுவோர் பெறு பலன்கள்:**

பல்லாண்டுகள் பணியாற்றிய பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறுங்கால் பெறற்கு உரிய பலன்களாவன :-

1. ஓய்வு ஊதியம். (Pension)
2. அகவிலைப்படி. (Dearness Allowance)
3. மருத்துவப்படி. (Medical Allowance)
4. பணிக் கொடை. (Death cum Retirement Gratuity)
5. ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு. (Commutation)
6. ஈட்டு விடுப்புப் பணமாற்றுகை. (Encashment of Earned Leave)
7. தன் அலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்புப் பணமாற்றுகை. (Unearned Leave on Private Affairs)
8. குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி. (Family Security Fund)
9. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 1984.(Special Provident Fund cum Gratuity)
10. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 2000.(Special Provident Fund cum Gratuity)
11. பொது வைப்பு நிதி. (General Provident Fund)
12. பயணப்படி.

### **1. ஓய்வூதியம்:**

ஓய்வூதியம் அனைத்து வகை ஓய்வூதியர்க்கும் வேறுபாடின்றி அவர் இறுதியாகப் பெற்ற மாதச் சம்பளம் அல்லது இறுதியாகப் பெற்ற பத்து மாதச் சம்பளத்தின் சராசரி, இவற்றில் எது மிகையோ, அதில் 50% ஓய்வூதியமாக அளிக்கப்படுகிறது. ஆனால், அவர் முழு ஓய்வூதியம் பெற 30 ஆண்டுகள் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும். 30 ஆண்டுகட்குக்



குறைவாகத் தகுதி பெறு பணிக்காலம் இருப்பின், அப்பணிக்கால அளவிற்குத் தக அவர் ஓய்வூதியம் குறைவாய் அமையும்.

ஓய்வூதியம் கணக்கிடச் சம்பளம் என்பது அடிப்படைச்சம்பளம் (Basic Pay), படிநிலைச் சம்பளம் (Grade Pay) சிறப்புச்சம்பளம் (Special Pay), தனிச் சம்பளம் (Personal Pay) உள்ளடங்கியவை ஆகும்.

## 2. அகவிலைப்படி:

பணியில் உள்ள பணியாளர்க்கு அளிப்பது போலவே ஓய்வூதியர்க்கும் அவர் பெறும் ஓய்வூதியத்தில் இத்தனை விழுக்காடு அகவிலைப்படி என்று கணக்கிடப்பட்டு இப்போது அளிக்கப்படுகிறது. அகவிலைப்படி அனைவர்க்கும் எந்த வேறுபாடும் இன்றி ஒரே விழுக்காட்டு அளவாகவே உள்ளது. கருணை ஓய்வூதியம் பெறுவோர்க்கு இது பொருந்தாது.

1-7-2017 முதல் அகவிலைப்படி ஓய்வூதியத்தில் 139/5 (பழையது/புதியது) விழுக்காடு ஆகும்.

## 3. மருத்துவப்படி:

ஓய்வூதியர்க்கு/குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு மருத்துவப் படியாக மாதந் தோறும் 300 உருபாய் ஓய்வூதியத்தோடு சேர்த்து 1.10.2017 முதல் அளிக்கப் படுகிறது.

## 4. பணிக்கொடை:

பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலத்தைக் கணக்கில் கொண்டு பணி ஓய்வு பெறும் பணியாளர்க்குக் கணிசமாக ஓர் ஒட்டு மொத்த உதவித் தொகையாகப் பணிக் கொடை வழங்கப் படுகிறது. ஒவ்வாரு அரையாண்டுப் பணிக்காலத்திற்கும் கால் மாத ஊதியம் என்று கணக்கிடப்பட்டு, மிகையான பணிக்காலம் 33 ஆண்டுகள் என்று வரையறை செய்யப்பட்டுப் பதினாறரை (16<sup>1</sup>/<sub>2</sub>) மாதம் ஊதியம் பணிக்கொடையாக வழங்கப்படுகிறது. அப்படி அளிக்கப்படும் பணிக்கொடையின் மிகு வரம்பு 30 இலட்சம் உருபா ஆகும்.

பணிக்கொடை கணக்கிடக் கடைசி மாத ஊதியம் எடுத்துக் கொள்ளப்படும். ஊதியம் என்பது இங்குச் சம்பளம், படிநிலைச் சம்பளம், சிறப்புச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம், அகவிலைப்படி ஆகியவை சேர்ந்தது ஆகும்.

சிறப்புச் சம்பளம், தனிச்சம்பளம் ஆகியவை சம்பளம் எனக் குறிப்பிடப் படினும் அவை அகவிலைப்படிக் கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படா.

முழு ஓய்வூதியம் பெற 30 ஆண்டுப் பணிக்காலம் போதும் எனினும், முழு பணிக்கொடை பெற, ஓய்வூதியர் 33 ஆண்டுகள் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும். பணிக்கொடை அவர் ஆற்றிய பணிக்கால அளவிற்கு ஏற்பவே அமையும்.

### 5. ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு:

ஓய்வு பெறும் பணியாளர் தான் பெறும் ஓய்வூதியத்தின் ஒரு பகுதியைச் சில காலத்திற்கு ஒப்படைத்து, அதற்கு ஈடாக ஓர் ஒட்டு மொத்த தொகையைப் பெறக் கூடும். 1-12-2009 முதல் ஓய்வூதியத்தில்  $33\frac{1}{3}$  விழுக்காடு அளவில் ஒப்படைத்துக் கணிசமான தொகையைப் பெறலாம். 1-12-2007 முதல் 30-11-2009 வரையில் ஓய்வுற்று அப்போதைய 40% அளவில் தொகுப்பளிப்புப் பெற்றவர், ஆறாவது ஊதியக்குழுப் பரிந்துரையின்படி அதிக ஊதியம் பெறுவதால், ஒப்பளிப்பு வீதம்  $33\frac{1}{3}$ % படி வரும் தொகுப்பளிப்பு முன்னர் 40% படி பெற்றதைவிட அதிகமாக வரின், அவரின் விருப்ப அடிப்படையில் விண்ணப்பித்துக் கூடுதல் தொகுப்பளிப்புத் தொகையைப் பெறலாம்.

ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு நாளில் ஓய்வூதியரின் வயதிற்கும் அவர் ஒப்படைக்கும் ஓய்வூதியப் பகுதிக்கும் ஏற்ப இவ்வொப்பளிப்புத் தொகை ஆளுக்கு ஆள் வேறுபடும்.

ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு நாளிருந்து 15 ஆண்டுகள் முடிந்து ஒப்படைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியப் பகுதியைச் சேர்த்து ஓய்வூதியம் முழுமையாக்கப்பட்டு அளிக்கப்படும். அதற்காக ஓய்வூதியர் தனியே விண்ணப்பம் அளிக்க வேண்டும்.

## 6. ஈட்டு விடுப்புப் பண மாற்றுகை:

பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால் அவர் கணக்கில் அந்நாள் வரை இருப்பில் உள்ள ஈட்டு விடுப்பை ஒப்படைத்து அதற்கு மாற்றாகப் பணமாக்கிக் கொள்ளலாம். அப்படி ஒப்படைத்துப் பணமாக மாற்றிக் கொள்ளும் ஈட்டு விடுப்பு 240 நாட்களுக்கு மிகக் கூடாது. பணியிலிருக்கும் போது ஒப்படைப்பின் என்ன பலன்களெல்லாம் உண்டோ, அத்தனையும் ஓய்வு பெறுங்கால் ஒப்படைக்கும் போதும் உண்டு.

## 7. பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி:

பணிக்காலத்தில் பணியாளர் இறந்து படின், அவர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நோக்கில் அமைந்தது இந்நிதி. 1-7-74 முதல் உள்ள இத்திட்டத்தோடு 1-4-85 முதல் தொடங்கப்பட்ட குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் துணைத் திட்டமும் ஒன்றாக நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. மாதத் தவணையாகச் சிறுதொகை (உரூபாய் 10) பணியாளர் பணிக்காலத்தில் பிடிக்கப்பட்டு, அவர் இறந்து படின் குடும்பத்திற்கு ஒரு கணிசமான தொகை வழங்கப்படுகிறது. பல்வேறு காலக் கட்டங்களில் தவணைத் தொகையும் அளிப்புத் தொகையும் பல்வகையாக இருந்துள்ளன. இன்று (1.2.2016 முதல்) நடைமுறையில் தவணைப் பிடித்தம் 150 உரூபா ஆகவும் குடும்பப்பாதுகாப்பு நிதி அளிப்புத் தொகை 3,00,000 உரூபா (மூன்று இலட்சம்) ஆகவும் உள்ளன. பணியாளர் ஓய்வு பெறும் போது, இந்நிதியில் அவர் செலுத்திய பங்குத் தொகை, அதற்கான வட்டியுடன் திருப்பி அளிக்கப்படும்; வாரியத்தின் பங்களிப்பு ஏதும் இருக்காது.

## 8. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 1984:

பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால், மேலும் பயன் பெறும் வகையில் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம் 1984 இல் தொடங்கப்பட்டது. அனைத்துப் பணியாளர்க்கும் 1-4-1984 முதல் அல்லது அவர்கள் முறையாகப் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நாளிருந்து இத்திட்டம் தொடங்குகிறது.

இத்திட்டத்தில் சீரான மாதத் தவணையாக 20 உருபா ஒவ்வொரு மாதமும் ஊதியப் பட்டியலில் இருந்து பிடிக்கப்படுகிறது. 8% கூடுதல் வட்டியுடன் இப்பிடிப்புத் தொகை 5000 உருபா ஆகும் வரை பிடித்தம் தொடரும். 5000 உருபா ஆனதும் பிடித்தம் நிறுத்தப்படும். பின்னர் இத்தொகைக்குப் பொது வைப்பு நிதிக்குப் பொருந்தும் வட்டியுடன் சேர்த்து கணக்கிடப்படும்.

பணியாளர் ஓய்வறும்போது வட்டியுடன் சேர்த்துப் பிடித்தம் செய்த தொகையோடு வாரியப் பங்களிப்பாக 5000 உருபாயும் உடன் சேர்த்து வழங்கப்படும்.

வாரியப் பங்களிப்பான 5000 உருபாய் 15.9.2000 முதல் 10,000 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

பணியாளர் பணியில் இறந்துபின் வாரியப் பங்களிப்பு வழங்கப்பட மாட்டாது. அந்நாள் வரை பிடித்தம் செய்த தொகை மட்டுமே வட்டியுடன் வாரிசுகளுக்கு வழங்கப்படும்.

## 9. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 2000:

1-6-2002 இல் இருந்து இத்திட்டம் நடைமுறையில் உள்ளது. புதிதாகப் பணியில் சேர்பவர் இத்திட்டத்தில் சேர்வது கட்டாயம்.

1-6-2002 உம் அதற்குப் பின்னரும் பணியில் சேர்ந்தவரிடமிருந்து மாதத் தவணையாக 70 உருபாவும் முன்னரே சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை (1984) திட்டத்தில் பங்கேற்றுள்ள பணியாளரிடமிருந்து 50 உருபாவும் ஒவ்வொரு மாத ஊதியப் பட்டியலிலும் பிடித்தம் செய்யப்படும். இப்பிடித்தம் பணியாளர் மூப்போய்வில் செல்லும் நாளுக்கு ஒரு மாதம் முன்னர் வரை தொடரும்.

இத்திட்டத்திற்குப் பிடித்தம் செய்யும் தவணைத் தொகைக்குப் பொது வைப்பு நிதிக்கு உரிய வீதத்தில் வட்டி அளிக்கப்படும். இத்தொகையிருந்து பணிக்காலத்தில் எந்த முறையிலும் பணம் தரப்பட மாட்டாது.

பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால், 70 உருபா தவணைத் தொகையாகக் கட்டி வருபவர்க்கு வட்டியுடன் சேர்ந்த - அவர் செலுத்திய தொகையும் வாரியப் பங்களிப்பாக 10000 உருபாவும் சேர்த்து அளிக்கப்படும். 50 உருபா தவணைத் தொகை கட்டி வருபவர்க்கு அவர் அந்நாள் வரை செலுத்திய பிடித்தத் தொகை மட்டுமே வட்டியுடன் அளிக்கப்படும். வாரியப் பங்களிப்பு கிடையாது.

பணியாளர் பணியில் இறந்துபடின் வாரியப் பங்களிப்பு வழங்கப்பட மாட்டாது. அந்நாள் வரை பிடித்தம் செய்த தொகை மட்டுமே வட்டியுடன் வாரிசுக்கு வழங்கப்படும்.

### 10. பொது வைப்பு நிதி:

பணியாளரின் சம்பளத்தில் குறிப்பிட்ட விழுக்காட்டு அளவு மாத மாதம் பிடித்தம் செய்யப்பட்டு, அரசால் ஒவ்வொரு ஆண்டும் வரையறை செய்யப்படும் வீதத்தில் வட்டியுடன் தனிக்கணக்காகச் சேமித்து வைக்கப் படுகிறது. பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால் இச்சேமிப்புத் தொகை பேருதவியாக அமையும். குறிப்பிட்ட அளவிற்கும் மேலாகப் பணியாளர் விழையின் பிடித்தத் தொகையை மிகையாக்கிக் கொள்ளலாம்.

பணிக் காலத்திலும் இன்றியமையாத் தேவைகள் பொருட்டுத் திரும்பச் செலுத்தும் கடனாகவும் சில வரை முறைகட்கு உட்பட்டுப் பகுதி இறுதிப் பெறுதலாகவும் பெறலாம்.

பணியாளர் மூப்போய்வில் செல்லும் நாளுக்கு முன்னர்க் கடைசி நான்கு மாதப் பணிக்காலத்திற்கு வைப்பு நிதிக்கான சந்தாத் தொகை, திருப்பளிப்புத் தொகை பிடித்தம் செய்ய வேண்டியதில்லை.

பொது வைப்பு நிதிக் கணக்கின் இறுதித் தீர்வைப்பணத்தை ஓய்வு பெறு நாளன்றே ஓய்வு பெறுபவர்க்கு அளிக்கவேண்டும்.

## 11. பயணப்படி:

பணி ஓய்வு பெறும் பணியாளர் தன் குடும்பத்தினருடன் சொந்த ஊருக்கு இறுதியாகச் சென்று நிலையாகத் தங்கிடப் பயணப்படி அளிக்கப்படும். வீட்டுப் பயன்பாட்டுப் பொருள்களை எடுத்துச் செல்லும் செலவையும் வாரியம் ஏற்கும்.

ஓய்வூதியர் பணியிருந்து மாற்றலாகிப் பயணம் செய்ய நேர்ந்திருந்தால், என்ன பயணப்படி பெறற்கு உரியரோ அதே அளவு பயணப்படியை ஓய்வில் சொந்த ஊர் செல்கையிலும் பெறற்கு உரியர்.

**பணியில் இறந்த பணியாளர் குடும்பத்தினர் பெறுபயன்கள்:**

பணிக்காலத்தில் பணியாளர் இறந்துபடிந், துணை இழந்த அவர் குடும்பத்தினர் துயரின்றி வாழ்க்கையைத் தொடர்ந்திடக் கீழ்க்கண்ட பயன்களைப் பெறற்கு உரிமை உடையவர். பணியின் போது காணாமற் போன பணியாளரின் குடும்பத்தினருக்கும் இவை பொருந்தும்.

அ. குடும்ப ஓய்வூதியம்.

ஆ. அகவிலைப்படி.

இ. மருத்துவப்படி.

ஈ. இறப்புப் பணிக்கொடை (DCRG).

உ. ஈட்டு விடுப்பு மற்றும் தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டு விடுப்புப் பணமாற்றுகை.

ஊ. பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி.

எ. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 1984.

ஏ. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 2000.

ஐ. பொது வைப்பு நிதி.

ஓ. பயணப்படி.

ஔ. இறந்த பணியாளர் இறுதிப் பயணச் சலுகை.

ஐ. வாரிசுக்கு வேலை உதவி.

## அ. குடும்ப ஓய்வூதியம்:

பணியாளர் இறந்த மறு நாளிருந்து குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும். பணியாளர் 7 ஆண்டுகள் குறையாது பணியாற்றி இருப்பின், அவர் இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50% ஐ முதல் ஏழு ஆண்டுகட்கும் அதற்குப் பின்னர் 30% உம் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படுகிறது. பணிக்காலம் 7 ஆண்டுகட்குக் குறைவாக இருப்பின், குடும்ப ஓய்வூதியம் 30% ஆக இருக்கும்.

## ஆ. அகவிலைப்படி:

குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கும் ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்படு விழுக்காட்டு வீதத்தில் அகவிலைப்படி அளிக்கப்படும். 1-7-2017 முதல் அகவிலைப்படி குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 139/5 (பழையது/புதியது) விழுக்காடு ஆகும்.

## இ. மருத்துவப் படி:

ஓய்வூதியர்/குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு மருத்துவப்படி வழங்கும் நடைமுறை 1.12.1986 முதல் நடைமுறையில் உள்ளது.

ஓய்வூதியர்க்கு ஒப்பவே குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கும் மாதமாதம் மருத்துவப்படி ஓய்வூதியத்தோடு அளிக்கப்படுகிறது.

ஏழாவது ஊதியக்ககுழுவின் பரிந்துரைக்கு ஏற்ப, 100 உருபாயிலிருந்து 300 உருபாயாக உயர்த்தி 1.10.2017 முதல் வழங்கப்படுகிறது.

## ஈ. இறப்புப் பணிக்கொடை:

இறப்புப் பணிக்கொடை பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கு ஏற்ப அமையும். இருபதாண்டிற்குள் ஆன பணிக் காலத்திற்குக் காலப்பகுதிகளுக்கு ஏற்ப ஒவ்வொரு வீதத்திலும் இருபதாண்டிற்கும் மிகையான பணிக்காலமாகின், ஒவ்வொரு அரையாண்டுப் பணிக் காலத்திற்கும் அரை மாத ஊதியம் என்றும் கணக்கிட்டு இறப்புப் பணிக்கொடை வழங்கப்படும்.

இப்படி வழங்கப்படு இறப்புப் பணிக்கொடை 33 மாத ஊதியத்தினை அல்லது 10,00,000 (பத்து இலட்சம்) உருபாவைத் தாண்டி அமையக் கூடாது என்று இருந்த மிகு வரையறை, ஏழாவது ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரையின்படி 1.1.2016 முதல் உருபாய் 20 இலட்சமாக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது. மேலும், அகவிலைப்படி 50% க்குக் கூடுதல் ஆகும்போது, இம்மிகு வரம்பு 25% கூடுதலாக இருக்கும்.

#### **உ. ஈட்டு விடுப்புப் பணமாற்றுகை:**

பணியாளர் இறக்குங்கால், அவர் கணக்கில் அந்நாள் வரை இருப்பில் உள்ள ஈட்டு விடுப்பைப் பணமாக மாற்றிக் குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்படும். இப் பண மாற்றுகை விடுப்பு 240 நாட்கட்கு மிகக் கூடாது.

#### **ஊ. பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி:**

பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதியிலிருந்து உருபா 3,00,000/- குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்படும்.

#### **எ. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 1984:**

பணியாளர் இறக்கும் நாள் வரை செலுத்தப்பட்ட தவணைத் தொகையும் அதற்கான வட்டியுமே குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்படும். வாரியப் பங்களிப்புக் கிடையாது.

#### **ஏ. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை, 2000:**

பணியாளர் இறக்கும் நாள் வரை செலுத்தப்பட்ட தவணைத் தொகையும் அதற்கான வட்டியுமே குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்படும். வாரியப் பங்களிப்புக் கிடையாது.

#### **ஐ. பொது வைப்பு நிதி:**

பணியாளர் இறந்த நாள் வரை அவரின் பொது வைப்பு நிதிக் கணக்கில் சேமித்து வைத்துள்ள தொகை, அதுநாள் வரையான வட்டியுடன் குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்படும்.



## ஓ. பயணப்படி:

இறந்துபட்ட பணியாளர் குடும்பத்தினர்க்கு இறுதியாகச் சொந்த ஊர்க்கு வீட்டுப் பயன்பாட்டுப் பொருள்களை எடுத்துக் கொண்டு பயணஞ் செய்யப் பயணப்படி அளிக்கப்படும்.

## ஓ. இறந்த பணியாளர் இறுதிப் பயணச் சலுகை:

இறந்த பணியாளரின் உடலைக் குடும்பத்தினர் விருப்பப்படி, குடியிருக்கும் இடத்திற்கோ அல்லது இறுதிச் சடங்கு நடத்தும் இடத்திற்கோ அல்லது சொந்த ஊர்க்கோ (தமிழ்நாடு, புதுச்சேரி, ஆந்திரம், கேரளம், கர்நாடகம் ஆகிய தென் மாநிலங்களுக்குள் மட்டும்) எடுத்துச் செல்லும் செலவை வாரியமே ஏற்கும். வானூர்தி வழியிலும் உடலை எடுத்து வரும் செலவை வாரியமே ஏற்கும்.

## ஓய்வூதியர் இறந்துபடின குடும்பத்தினர் பெறு பயன்கள்:

காணாமற்போன ஓய்வூதியர் குடும்பத்தினர் உட்பட, இறந்துபட்ட ஓய்வூதியரின் குடும்பத்தினர் கீழ்க்கண்ட பலன்களைப் பெறற்கு உரியர்.

அ. குடும்ப ஓய்வூதியம்.

ஆ. அகவிலைப் படி.

இ. மருத்துவப் படி.

ஈ. ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி.

(இந்நிதியைக் குடும்பத்தினர் பெற, ஓய்வூதியர் தம் ஓய்வூதியத்தில் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதிக்கான தவணைத் தொகையை ஒரு மாதமாவது செலுத்தி இருக்க வேண்டும்.)

அ. குடும்ப ஓய்வூதியம்:

ஓய்வூதியர் இறந்த அடுத்த நாளிருந்து ஓய்வூதியர்தம் குடும்பத்தினர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர். ஓய்வூதியர் பணியில் இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50% குடும்ப ஓய்வூதியமாக, ஓய்வூதியர் ஓய்வு பெற்ற நாள் முதல் பத்து ஆண்டுக் காலத்திற்கோ அல்லது ஓய்வூதியர் 65 வயதை

அடையும் நாள் வரையோ, இவற்றில் எது முன்னரோ, அது வரை வழங்கப் பெறும். அதற்குப் பின்னர் 30% குடும்ப ஓய்வூதியமாக அமையும்.

#### **ஆ. அகவிலைப் படி:**

ஓய்வூதியர்க்கு இணையான விழுக்காட்டில் ஓய்வூதிய அளவிற்கு ஏற்ப அகவிலைப்படி அளிக்கப்படும். 1-7-2017 முதல் இது 139/5% (பழையது/புதியது) ஆகும்.

#### **இ. மருத்துவப்படி:**

ஓய்வூதியர் அனைவர்க்கும் ஒப்ப, மாதமாதம் 300 உருபா மருத்துவப்படி அளிக்கப்படுகிறது.

#### **ஈ. ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி:**

ஓய்வூதியர் இறந்துபின் இந்நிதியிலிருந்து ஓய்வூதியரின் குடும்பத்தினருக்கு 50,000 உருபா வழங்கப்படும். இது குடும்ப ஓய்வூதியம், கருணை ஓய்வூதியம் பெறுபவர்க்குப் பொருந்தாது.

#### **கருணை ஓய்வூதியம்:**

1-7-1986 முதல் கொண்டே வாரியத்தில் அனைத்துப் பணியாளர்க்கும் ஓய்வூதியத் திட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது. 1-7-1986க்கு முன்னர் ஓய்வுற்ற களப் பணியாளர்க்குப் பங்களிப்பு வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் (CPF) பலனே அளிக்கப்பட்டது.

1-7-1986க்கு முன்னர்ப் பணியில் இறந்த அல்லது 1-7-1986க்கு முன்னர் ஓய்வு பெற்று, 1-7-1986க்கு முன்னரோ, அன்றிப் பின்னரோ இறந்தோரின் குடும்பத்தினரின் நலனைக் கருத்தில் கொண்டு கருணை ஓய்வூதியம் இறந்த அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

1-11-1997 முதல் மாதத்திற்கு 605 உருபாயாக இருந்த கருணை ஓய்வூதியம், 1-8-2006 முதல் அகவிலைப்படியில் 50% ஐ அகவிலை ஓய்வூதியமாகக் கொண்டு 908 உருபாயாக

உள்ளது. இக்கருணை ஓய்வூதியத்திற்கு, அகவிலைப்படி அளிக்கப்படுகிறது. 1.1.2017 முதல் அகவிலைப்படி 256% ஆக உள்ளது.

ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரிமையில்லா, 1.7.86 க்கு முன்னர் ஓய்வுற்ற, ஆனால் இன்னும் உயிரோடு இருக்கும் ஓய்வுற்ற பணியாளர் நலனைக் கருத்திற் கொண்டு அவர்க்கும் கருணைத் தொகை வழங்கப் படுகிறது.

இக்கருணை ஓய்வூதியம் மேற்குறிப்பிட்ட அளவிலேயே அமைந்துள்ளது.

**கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்பு:**

வேலை வாய்ப்புக்கு உரியர் :-

அ. பணியில் இறந்துபட்ட பணியாளரின் வாரிசு.

ஆ. 53 வயதிற்குள் இயலாமை ஓய்வில் சென்ற பணியாளரின் வாரிசு.

இ. பணியில் இருந்தபோது காணாமற் போன பணியாளரின் வாரிசு.

ஈ. பணி இடை நீக்க காலத்தில் இறந்த பணியாளரின் வாரிசு.

அறிவூட்டி மொழிகாட்டி வளர்த்த வர்க்கே

அந்திமத்தில் அறிவில்லை என்று சொல்வோம்!

நெறிகாட்டி நீணிலத்தில் உயர்த்தி யோரை

“நீபோ, போ” உனக்கொன்றும் தெரியா தென்போம்!

குறியோடு பொருளீட்டிக் குடும்பங் காத்துக்

குலம்விளங்க உழைத்தவரை மதிக்க மாட்டோம்!

வறிதான வாழ்க்கையடா! வயது முற்றி

வருமானம் குறைந்திட்ட முதியோர்க் கிங்கே!

கவிச்சித்தர் க.பொ.இளம்வழுதி.



8	குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	இல்லை	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை
9	ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதி	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை
10	பொங்கற் பரிசு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு*	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு**	உண்டு**
11	ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்பு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை
12	ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை
13	சொந்த ஊர் செல்லப் பயணப் படி	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை
14	வாரிசுக்கு வேலை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	உண்டு*	இல்லை	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை
15	ஈமச் சடங்கு நிதி	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை
16	இறந்த பணியாளர் உடலைச் சொந்த ஊர்க்கு எடுத்துச் செல்ல	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	உண்டு	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை
17	வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	உண்டு	உண்டு	உண்டு	உண்டு
18	பணிச் சிறப்பளிப்பு	இல்லை	உண்டு	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை	இல்லை

\* - 53 வயதிற்குள் இயலாமை ஓய்வு பெற்றிருந்தால் மட்டுமே உண்டு. \*\* - 2008 ஆம் ஆண்டு முதல் உண்டு.


**ஓய்வூதியர் பெறு பயன்கள்**  
 கணக்கீட்டு வாய்ப்பாடுகள்

**அ. ஓய்வூதியம் (Pension):**

$$\text{இறுதி மாதச் சம்பளம்}^* \times \frac{50}{100} \times \frac{\text{பணிக்காலம்}^{**}}{60}$$

\* - இறுதியாக வாங்கிய சம்பளம், இறுதி 10 மாதச் சம்பளத்தின் சராசரி, இவற்றில் எது மிகுதியோ, அது.

\*\* - அரை ஆண்டுகளில் 60க்கு மிகாமல்

குறிப்பு:

இறுதி மாதச் சம்பளம் / இறுதிப் பத்து மாதச் சம்பளச் சராசரி என்பது இங்கு அடிப்படைச் சம்பளம்(Basic Pay), படிநிலைச் சம்பளம் (Grade Pay), சிறப்புச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம் ஆகியவை மட்டுமே அடங்கியவை.

**ஆ. குடும்ப ஓய்வூதியம் (Family Pension):**

**1. பணியாளர் பணியில் இறப்பின்:**

i. ஏழு ஆண்டுகட்குக் குறைந்து பணியாற்றி இருப்பின்:

$$\text{குடும்ப ஓய்வூதியம்} = \text{இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் } 30\%$$

ii. ஏழு ஆண்டுகட்குக் குறையாது பணியாற்றி இருப்பின்:

முதல் 7 ஆண்டுகட்கு\* அல்லது பணியாளர் வயது 65 ஆகும் வரை, இவற்றில் எது முன்னதோ அதுவரை:

$$\text{குடும்ப ஓய்வூதியம்} = \text{இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் } 50\%$$

அதற்குப் பிறகு:

$$\text{குடும்ப ஓய்வூதியம்} = \text{இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் } 30\%$$

(\* - CMD NO.: 52 நாள் 2.3.2018 இன்படி, 1.1.2016 க்குப் பின்னர்ப் பணியில் இறப்பின், முதல் 7 ஆண்டுகட்கு என்பது 10 ஆண்டுகளாக மாற்றப் பட்டுள்ளது.)

2. ஓய்வூதியர் இறப்பின் :-

i. ஓய்வு பெற்ற ஆண்டிலிருந்து முதல் ஏழு ஆண்டுகட்கு\* அல்லது ஓய்வூதியரின் வயது 65 முடியும் வரை, இவற்றில் எது முன்னரோ, அது வரை:

குடும்ப ஓய்வூதியம் = இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 50%

ii. ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து 7 ஆண்டுகட்குப்\* பின்னர் அல்லது ஓய்வூதியரின் வயது 65க்கு அப்பால், இதில் எது முன்னரோ அதிலிருந்து:

குடும்ப ஓய்வூதியம் = இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 30%

குடும்ப ஓய்வூதியம் கணக்கிடலில், தகுதி பெறுபணிக்காலத்தைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டியது இல்லை.

(\* - CMD NO.: 52 நாள் 2.3.2018 இன்படி, 1.1.2016 க்குப் பின்னர்ப் பணியில் ஓய்வுற்ற/இறந்த முதல் 7 ஆண்டுகட்கு என்பது 10 ஆண்டுகளாக மாற்றப் பட்டுள்ளது.)

**இ. பணிக்கொடை (DCRG) :-**

1. ஓய்வுப் பணிக் கொடை:

= இறுதியாக வாங்கிய மாத ஊதியம்  $\times \frac{1}{4} \times$   
பணிக்காலம்\*

\* - அரை ஆண்டுகளில்-66க்கு மிகாமல்.

## 2. இறப்புப் பணிக்கொடை:

பணிக்காலம்:

i. ஓராண்டிற்குக் குறைவாக இருப்பின்:

= இறுதி மாத ஊதியம் x 2.

ii. ஓராண்டும் அதற்கு மேலும், ஆனால் ஐந்தாண்டிற்குக் குறைவாக இருப்பின்:

= இறுதி மாத ஊதியம் x 6

iii. ஐந்தாண்டும் அதற்கு மேலும், ஆனால் பதினொராண்டிற்குக் குறைவாக இருப்பின்:

= இறுதி மாத ஊதியம் x 12

iv. பதினொராண்டும் அதற்கு மேலும், ஆனால் இருபதாண்டிற்குக் குறைவாக இருப்பின்:

= இறுதி மாத ஊதியம் x 15

v. இருபதாண்டும் அதற்கு மேலும்:

ஒவ்வொரு  $\frac{1}{2}$  ஆண்டு முடிந்த தகுதிபெறு பணிக் காலத்திற்கும்  $\frac{1}{2}$  மாத இறுதிச் சம்பளம் வீதம் 33 மாதச் சம்பளத்திற்கு மிகாமல்.

இவ்விறப்புமற்றும் ஒய்வுப் பணிக்கொடைக்கான மிகை வரம்பு 10,00,000 (பத்து இலட்சம்) உருபாயாக இருந்தது, 1.1.2016 முதல் உருபாய் 20 இலட்சமாக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

CMD NO.: 52 நாள் 2.3.2018

## குறிப்பு:

பணிக்கொடை கணக்கீட்டிற்கு இறுதி மாத ஊதியம் என்பது அடிப்படைச் சம்பளம், படிநிலைச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம், சிறப்புச் சம்பளம் ஆகியவற்றோடு அகவிலைப்



படியையும் உட்கொண்டது. சிறப்புச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம் இரண்டும் அகவிலைப்படிக்க கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட மாட்டாது.

#### ஈ. தொகுப்பளிப்பு (Commutation)

$$= \text{ஓய்வூதியம்} \times \frac{33\frac{1}{3}}{100} \times \text{தொகுப்பீட்டு மதிப்பு}^* \times 12.$$

\* - அட்டவணைப்படியான அளவு.

தொகுப்பீட்டு மதிப்பென்பது அடுத்த பிறந்த நாள் அகவையில் அட்டவணைப் பட்டியல்படி குறிப்பிட்டுள்ள தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீட்டு அளவு.

ஈயென்று நான் ஒருவரிடம் நின்று கேளாத  
 இயல்பும் என் னிடம் ஒருவர் ஈது  
 இடுஎன்ற போது அவர்க்கு இலையென்று சொல்லாமல்  
 இடுகின்ற திறமும் இறையாம்  
 நீயென்றும் எனைவிடா நிலையும் நான் என்றும் உன்  
 நினைவிடா நெறியும் அயலார்  
 நிதியொன்றும் நயவாத மனமும் மெய்ந் நிலை என்றும்  
 நெகிழாத திடமும் உலகில்  
 சீயென்று பேய் என்று நாய் என்று பிறர்தமைத்  
 தீங்கு சொல்லாத தெளிவும்  
 திறமொன்று வாய்மையும் தூய்மையும் தந்துநின்  
 திருவடிக்கு ஆளாக்கு வாய்  
 தாயொன்று சென்னையிற் கந்தகோட்டத்துள் வளர்  
 தலமோங்கு கந்த வேளே  
 தண்முகத் துய்யமணி உன்முகச் சைவமணி  
 சண்முகத் தெய்வ மணியே.

- வள்ளலார்.

## மூப்போய்வு (Superannuation)

அரசால் அவ்வப்போது அரசு பணிக்கு வரையறை செய்து ஆணையிடப்படும் அகவையைப் பணியாளர் அடையும் போது, அப்பணியாளர் பணியிருந்து ஓய்வில் விடுவிக்கப் படுகிறார்.

### அ. மூப்போய்வு - வரையறைகள் :-

1. அனைத்துப் பணியாளரும் 58 வயது முடியும் போது பணியிருந்து ஓய்வு பெறுகின்றனர். ஆனால், அலுவலக உதவியாளர், தலைமை ஏவலர் (Daffadar), காவலர், தோட்டப் பணியாளர், துப்புரவுப் பணியாளர், திறனில் பணியாளர் ஆகியோர்க்குப் பணி மூப்போய்வு வயது 60 ஆகும்.

2. பணியாளர் 58 வயது முடியும் நாள் ஒரு மாதத்தின் முதல் நாளாக இல்லாது, வேறு எந்த நாளாக இருப்பினும், அப்பணியாளர் அந்த மாதத்தின் இறுதி நாளன்று ஓய்வு பெறுவார். அதுவே மாதத்தின் முதல் நாளாக அமையின், அவர் முந்தைய மாதத்தின் இறுதி நாளன்று ஓய்வு பெறுவார்.

த.நா.மி.வா. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள்: 17(a) முதல் 17(e) வரை.

3. காவலர், அலுவலக உதவியாளர், தோட்டப் பணியாளர், துப்புரவுப் பணியாளர் ஆகியோர் அடிப்படைப் பணியாளர் ஆவர். பிற பணியாளர் உயர்நிலைப் பணியாளர் ஆவர்.

மி.வா கு. ஆணை: 71756 நாள் 16.4.84.

ஓய்வுறு அகவை:

31.3.1979 வரை: அனைவர்க்கும் 55 வயது; காவலர்க்கு 60 வயது.

31.3.1979 முதல்: அனைவர்க்கும் 58 வயது; காவலர்க்கு 60 வயது.

## ஆ. ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதிகள்:

1. பணியாளர் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 10 ஆண்டுகள் முடித்திருந்தால் ஓய்வூதியம் பெறத்தகுதி பெறுகிறார். தகுதி பெறு பணிக்காலக் கணக்கீட்டில், மூன்று மாதங்களும் அதற்கு மேலான பணிக்காலமும் அரை ஆண்டாகக் கணக்கில் கொள்ளப்படும்.

ஒரு பணியாளர் 9 ஆண்டுகள் 9 மாதங்கட்கு மேல் பணி முடித்திருப்பின், அவர் 10 ஆண்டு காலம் பணி முடித்துள்ளதாகக் கணக்கில் கொண்டு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி உடையவர் ஆகிறார்.

கடித எண்: 77937 நாள் 28-11-2012.

பணியாளர் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 30 ஆண்டுகள் முடித்திருந்தால் முழு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெறுகிறார். இறுதி 10 மாதப் பணியில் பெற்ற சராசரி சம்பளம் அல்லது இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளம், இவற்றில் எது மிகையானதோ அதில் 50% ஓய்வூதியமாகக் கணக்கிடப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 43 (2), (3).

வா.ஆ.எண்: 263 நாள் 20.6.1986. வா.இ.தொ: 5/1986. பக் 514.

வா.ஆ.எண்: 62 நாள் 15-12-2006. வா.இ.தொ: 25/2006. பக் 8.

2. பணியாளர் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 10 ஆண்டுகட்குக் குறைவாக இருப்பின், ஓய்வூதியத்திற்கு மாறாகச் சேவைப் பணிக்கொடை (Service Gratuity) அளிக்கப்படும்.

இச்சேவைப் பணிக்கொடை பணி முடித்த ஒவ்வொரு அரையாண்டுக்கும் ஒரே அளவான அரை மாத ஊதியம் என்று கணக்கிடப்படும். இது 14-12-1987 முதல் நடைமுறையில் உள்ளது.

வா.ஆ.எண்: 28 நாள் 8.2.1988. வா.இ.தொ: 7/1988. பக் 94.

## இ. பணி இடையீடு:

1. பணியாளர் பணி இடையில் தடை பட்டதால் (Interuption of Service) உண்டான பணித்தடைக்கு முன்னான பணிக்காலம் (Past Service) இழப்பீட்டுக்கு உள்ளாகாது. ஆனால், அவர் பணி விலக்கல் செய்யப்பட்டு மீண்டும் பணி அமர்த்தப்பட்டிருந்தால், இழப்பீட்டுக்கு உள்ளாகும்.

2. நிலையற்ற அல்லது நிலையான துறையில் அல்லது தற்சார்பான அலுவலகத்தில் ஆற்றிய பணிக்காலம், இடையீடு இருப்பினும் ஓய்வூதியத்திற்குக் கணக்கெடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 24.

அரசு.ஆ.எண் : 349 நாள் 5-5-1995.

## ஈ. மூப்போய்வு - மறுப்பு:

1. நிலுவையிலுள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கை முடிவுக்கு வராத நிலையில், இடைக்காலப் பணி நீக்கத்தில் உள்ள பணியாளர், மூப்போய்வு அடையும் நாளில் ஓய்வில் செல்லல் இல்லை. ஒழுங்கு நடவடிக்கை அல்லது வழக்கு மன்ற நடவடிக்கை முடிந்து, இறுதி ஆணை அளிக்கப்படும் வரை, பணியாளர் பணி மூப்போய்வு நாளுக்கு அப்பால் பணி நீட்டிப்பில் இருப்பார். அப்பணி நீட்டிப்பின் போது, அவர் பணி மூப்பு நாள் வரை அடைந்த பணி உரிமை, அதே அளவில் நிறுத்தி வைக்கப்படும். அக்காலத்திற்கான பிழைப்பூதியப் படி (Subsistance Allowance) அந்நாளுக்கு உரிய இடைக் கால ஓய்வூதியத்திற்கு மிகையாக இருக்கக் கூடாது.

த.நா.மி.வா.பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள்- விதி 17, பிரிவு f.

வா.ஆ.எண்: 64 நாள் 16-8-1997. வா.இ.தொ: 16/1997-8, பக் 30.

2. i. பணி நீக்கம் அல்லது பணி விலக்கம் அளிக்கத் தக்கதாகக் கருதப்படு கடுமையான குற்றச்சாட்டுக்கு உள்ளான பணியாளரை மூப்போய்வு பெறு நாளன்று பணி இடைநீக்கத்தில் வைக்க வேண்டும்.

ii. காவற்றுறையால் குற்றச் செயல் ஆய்விற்காகவோ, அல்லது வழக்கு மன்ற நடவடிக்கை நிலுவையில் இருப்பதாலோ, முன்னரே இடைநீக்கத்தில் உள்ள பணியாளரை, அவர் செய்த குற்றத்தின் இயல்பையும், கடுமையையும் கருத்தில் கொண்டு மூப்போய்வு பெறு நாளுக்கும் அப்பால், இடைநீக்கத்தில் தொடர்ந்து வைத்திடல் வேண்டும்.

iii. வாரியத்திற்கு இழப்பீடு ஏற்படுவது போன்ற சிறியனவாகிய தவறான நடவடிக்கை எனின் ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்குக் குந்தகமின்றி மூப்போய்வு பெறு நாளில் ஓய்வில் செல்லப் பணியாளர் அனுமதிக்கப்படுவார்.

iv. வாரியத்திற்கு இழப்பீடு இல்லா நிலையில், சிறியனவாகிய தவறான நடவடிக்கைக் குற்றச் சாட்டிற்குள்ளான பணியாளர், பணி மூப்பு நாளில் ஓய்வில் செல்ல அனுமதிக்கப் படுவார். அத்துடன் அவர் மேல் நிலுவையில் உள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கை கைவிடப்படும்.

கு.ஆ.எண்: 209514/35/D.P.1/S.1/77-74 நாள் 3.4.84.  
வா.இ.தொ: 3/84, பக்கம் 214.

#### உ. ஊக்கத்தொகை:

பணியாளர் தம்முடைய 25 ஆண்டுத் தொடர் பணிக்காலத்தில் எவ்வித ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கும் உட்படாமல் ( எச்சரிக்கை குறிப்பாணை தவிர) பழுதின்றிப் பணி (Unblemished Service ) செய்திருப்பின், அவர்க்கு உருபாய் 2000 வெகுமதியும் அதற்குரிய சான்றிதழும் 1.1.2013 முதல் வழங்கப் படுகிறது.

CMD எண்: 21 நாள் 6.5.2013.

#### ஊ. ஊதிய உயர்வு:

ஊதிய உயர்வு பெறத் தகுதியுடைய ஓராண்டு நிறைவு பெற்று, ஆண்டுயர்வு நாட்கு முதல் நாள் ஒருவர் பணி ஓய்வு பெற்றால், அவர் ஓய்வூதியப் பயன்கள் பெறுதற் பொருட்டாக மட்டுமே, கருத்தியலான ஊதிய உயர்வினை அவர் ஓய்வுறு நாளன்று அளிக்கப்படும். இது 31.12.2014 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப் படுகிறது.

CMD எண்: 14 நாள் 27.2.2015.

## விருப்ப ஓய்வு (VOLUNTARY RETIREMENT)

### அ. ஒரு பணியாளர் விருப்ப ஓய்வில் செல்ல:

1) ஐம்பது வயது அடைந்தவராக அல்லது 20 ஆண்டுகள் தகுதி பெறு பணிக்காலம் முடித்தவராக இருக்க வேண்டும். பணி அமர்த்து அதிகாரிக்கு நேரடியாக மூன்று மாதங்கட்குக் குறையாத அறிவிப்பை எழுத்து மூலம் அளித்துப் பணியாளர் ஓய்வு பெறலாம்.

2) மூன்று மாத அறிவிப்புக் காலம், பணி அமர்த்து அதிகாரி அவ்விதிப்பைப் பெற்ற நாளிலிருந்து கணக்கிடப்படும்.

3) பணியாளர் தகுதி பெறு பணிக்காலம் அல்லது தகுதி பெறு வயதை அடையும் முன்னர் விருப்போய்வில் செல் அறிவிப்பை அளிக்கலாம்; ஆனால், ஓய்வுறுதல், தகுதி பெறு பணிக்காலம் முடிந்தோ அல்லது தகுதி பெறு வயதை அடைந்தோ இருக்க வேண்டும்.

### ஆ. விருப்போய்வு அறிவிப்பு ஏற்றுக் கொள்ளப்பட:

1) பணியாளர் மீது பெரு தண்டனைக்குரிய ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கவுள்ள நிலையிலோ அல்லது ஒழுங்கு நடவடிக்கை நிலுவையிலோ இருக்கக் கூடாது.

2) பணியாளர் மீது சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கு நிலையிலோ அல்லது சட்ட நடவடிக்கை நிலுவையிலோ இருக்கக் கூடாது.

3) i. மின்வாரிய விழிப்புப் பணிப் பிரிவிலிருந்து இசைவு பெறுதலோடு, தமிழ் நாட்டு விழிப்புப் பணி மற்றும் கையூட்டு ஒழிப்புத் துறையினரிடம் இருந்தும் பணியாளர் மீது விசாரணை எடுக்கு நிலையிலோ அல்லது விசாரணை

நிலையிலோ எந்த ஒரு குற்றச்சாட்டும் இல்லை என்று அறிக்கை பெற வேண்டும்.

கு.ஆ.எண் : 99294/D2/97-15 நாள் 12-3-99,  
வா.இ.தொ : 18/ 1999-3, பக். 8.

ii. CID சிறப்புப் பிரிவிலிருந்து தடையில்லாச் சான்று பெறல் தேவை இல்லை.

கு.ஆ.எண்: 7854/அ.18/அ.181/2003-1 (செ.கி) நாள் 15-3-2003.

4) பணிக் கொடையில் ஈடு செய்து கொள்ள இயலாத அளவிற்குப் பண நிலுவை இருக்கக் கூடாது.

5) விருப்போய்வு வேண்டு நாளில், பணி செய் காலம் பற்றிய ஒப்பந்தப் பிணைப்பு இருக்கக் கூடாது.

6) பணி அமர்த்து அதிகாரி, விருப்போய்வு வேண்டிப் பணியாளர் அளித்த அறிவிப்புக் காலம் முடியும் நாட்கு முன்னர் விருப்போய்வு வேண்டுகோள் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதா, இல்லையா என்பதைத் தெரிவித்து ஆணை இட வேண்டும். அப்படி ஆணை அளிக்கப்படாவிடில், பணியாளர் அறிவிப்புக் கால முடிவில் விருப்போய்வு அடைந்ததாகக் கொள்ளப்படும். ஆனால், ஒரு பணியாளர், பணி இடைநீக்கத்தில் இருப்பின் அல்லது அவர் மேல் ஒழுங்கு நடவடிக்கையோ, குற்றஞ் சார்ந்த நடவடிக்கையோ நிலுவையில் இருப்பின் விருப்போய்வு வேண்டின், அப்படிப்பட்ட விருப்போய்வின் மேல் பணி அமர்த்து அதிகாரியின் திட்டவட்டமான ஆணை தேவை.

மேலே (1) முதல் (5) வரையிலான வரையறைகள் நிறைவுறா நிலையில், பணி அமர்த்து அதிகாரி ஒப்புதலை நிறுத்தி வைக்கலாம்.

7) பணியாளர் விருப்போய்விற்கான மூன்று மாத அறிவிப்பை அல்லது ஒப்புதல் பெற்ற விருப்போய்வைப் பின்னர், அறிவிப்புக் கால முடிவிற்கு முன்னர்ப் பணி அமர்த்து அதிகாரி ஒப்புதலோடு திரும்பப் பெறலாம்.

வா.ஆ.எண்: 6 நாள் 25-1-1993. வா.இ.தொ: 12/1993. பக் 10-12.

8) விருப்ப ஓய்விற்கு அறிவிப்புக் கொடுத்த நாளன்று, பணியாளர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை இல்லாது இருப்பின், மற்றும் அவர் பணி இடை நீக்கத்தில் இல்லாது இருப்பின், அறிவிப்புக் கொடுத்த நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்கள் கழிந்தவுடன் பணியாளர் தன் விருப்ப ஓய்வில் செல்ல உரியர் ஆவார்.

கு.ஆ.எண் : 69274/P-1/84-1 நாள் 19-1-1985: வா.இ.தொ: 4/1985, பக் 23.

9. திறள் விளைவான அல்லது திறள் விளைவற்ற ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம் தண்டனையாகப் பெற்ற பணியாளர், அளிக்கப்பட்ட தண்டனைக்கு ஒப்பான பண ஈட்டைச் (Monetary Equivalent) செலுத்த முன் வருவாராகில், விருப்போய்வில் செல்லும் அவர் விண்ணப்பத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, மற்ற வரையறைகள் நிறைவாக இருப்பின், அவர் விருப்போய்வில் செல்ல ஒப்புதல் அளிக்கப்படும்.

கு.ஆ.எண் : 029140/16/E3(A2)/87-1 நாள் 4-3-1987:

வா.இ.தொ :6/1987, பக்கம் 177.

### இ. பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு (Service Weightage):

1. தகுதி பெறு பணிக்காலம் 20 ஆண்டுகள் முடிந்து விருப்போய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்கு உயரளவாக 5 ஆண்டுகள் கூடுதலாக, அவர் அடைந்த தகுதி பெறு பணிக்காலத்துடன் சேர்த்து வழங்கப்படும்.

2. கூடுதலாகப் பெற்ற பணிக்காலச் சிறப்பளிப்புடன், மொத்த தகுதி பெறு பணிக்காலம் 30 ஆண்டுகளைத் தாண்டக் கூடாது.

3. அப்படிக் கூட்டப் பெற்ற மொத்த தகுதி பெறு பணிக்காலம், அவர் இயல்பாய்ப் பெறும் மூப்போய்வு நாட்குப் பிறகு இருக்கக் கூடாது.

4. இப்படிக் கொடுக்கும் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு, ஓய்வூதியத்தைக் கணக்கிடத் தகுதிபெறு பணிக்கால அளவைக் கூட்டுதற்காக மட்டுமே; ஊதியம் அல்லது ஊதியத் திரளில் எந்த



மாற்றத்தையும் ஏற்படுத்தாது. ஓய்வு பெறுங் காலத்தில் பெறக் கூடிய ஓய்வு ஊதியம், ஓய்வூதியத் திரளில் மாற்றம் ஏற்படுத்தும்.

வா.ஆ.எண்: 51 நாள் 22.6.88, வா.இ.தொ: 7/1998, பக் 363.

**விருப்ப ஓய்விற்காகப் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு:  
(Service weightage) அட்டவணை**

தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கான பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு		அகவை சார்ந்த பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு	
தகுதி பெறு பணிக்காலம்	பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு	அகவை	பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு
அனைத்துப் பணியாளர்க்கும்		58 அகவையில் ஓய்வு பெறு அனைத்துப் பணியாளர்க்கும்	
25 ஆண்டும் அதற்குக் கீழும்	5 ஆண்டுகள்	53 ஆண்டும் அதற்குக் கீழும்	5 ஆண்டுகள்
26 ஆண்டுகள்	4 ஆண்டுகள்	54 ஆண்டுகள்	4 ஆண்டுகள்
27 ஆண்டுகள்	3 ஆண்டுகள்	55 ஆண்டுகள்	3 ஆண்டுகள்
28 ஆண்டுகள்	2 ஆண்டுகள்	56 ஆண்டுகள்	2 ஆண்டுகள்
29 ஆண்டுகள்	1 ஆண்டு	57 ஆண்டுகள்	1 ஆண்டு
குறிப்பு:  மொத்த கூடுதல் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 30 ஆண்டுகளைக் கடக்கக் கூடாது. மேலும் பணியாளர் மூப்போய்வில் செல் அகவையையும் கடக்கக் கூடாது.		60 அகவையில் ஓய்வு பெறும் பணியாளர்க்கு	
		55 ஆண்டும் அதற்குக் கீழும்	5 ஆண்டுகள்
		56 ஆண்டுகள்	4 ஆண்டுகள்
		57 ஆண்டுகள்	3 ஆண்டுகள்
		58 ஆண்டுகள்	2 ஆண்டுகள்
		59 ஆண்டுகள்	1 ஆண்டு

தகுதி பெறு பணிக்காலத்தோடு கூட்டப்பெறும் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு, ஓய்வூதியம் மற்றும் பணிக்கொடை கணக்கிடுதற்காக மட்டுமே. ஓய்வூதியம் மற்றும் பணிக்கொடை கணக்கிடக் கருத்தியலான (Notional) ஊதியப் பொருத்தத்திற்கு ஏற்புடையது இல்லை.

த.நா.மி.வா.ஆ. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள், 17 (gg).

வா.ஆ.எண்: 16 நாள் 6.3.2002. வா.இ.தொ: 21/2002-3, பக் 12-13.

## இயலாமை ஓய்வு (Retirement due to Invalidation)

பணியாளர் ஒருவர், தன் உடலின் இயலாமையாலோ, அன்றி மன நலம் நலிவுற்ற காரணத்தாலோ தன் பணிகளைத் தொடர்ந்து செய்ய முடியாத நிலை ஏற்படலாம். அந்நிலையில் அவர் தன் இயலாமையைத் தலைமை அலுவலகத்திற்கு எழுத்து மூலம் அறிவித்து இயலாமை ஓய்வு வேண்டி விண்ணப்பிக்கலாம்.

பணியாளர் தான் இயலாமை ஓய்வு கேட்டு விண்ணப்பிக்க வேண்டும் என்பதில்லை. பணியாளர் உடல்/மன நலக் குறைவால் பணியாற்றத் தகுதியற்றவர் என்று நிர்வாகம் கருதும் நிலையில், பணியாளரை மருத்துவ ஆய்வுக்கு உட்படுத்திச் சான்றிதழ் பெற்று அவரை இயலாமை ஓய்வில் அனுப்பலாம்.

தகுதியுடைய மருத்துவ அதிகாரியால் அப்பணியாளர் நிலையாகத் தொடர்ந்து பணியாற்றும் திறமையற்றவர் என்று சான்றளிக்கப்படின் அவர்க்கு இயலாமை ஓய்வு வழங்கப்படும்.

**பணி இயலாமைக்கான மருத்துவச் சான்றிதழ்:**

அ) பணி இயலாமை மருத்துவச் சான்றிதழ் பணி நிலை I, II ஐச் சேர்ந்த பணியாளர்க்கு மருத்துவக் குழுவால் அளிக்கப்பட வேண்டும். மற்ற நிலைப் பணியாளர்க்குக் குடிமை அறுவை மருத்துவர் (Civil Surgeon) அல்லது மாவட்ட மருத்துவ அலுவலர், அல்லது அவர் நிலைக்கு இணையான மருத்துவரால் அளிக்கப்பட வேண்டும்.

ஆ) பணி இயலாமை மருத்துவச் சான்றிதழோடு பணியாளர் இயலாமை ஓய்விற்கு விண்ணப்பிக்கலாம். அப்படி அளிப்பின், அவர் மருத்துவ ஆய்வு பொருட்டு உரிய மருத்துவக் குழு அல்லது மருத்துவ அலுவலர் முன்னர் அனுப்பப்படுவர்.

இ) மருத்துவ ஆய்வுக்குத் தன்னை உட்படுத்திக் கொள்ளும் நோக்கத்தைத் தன் அலுவலகத் தலைவர்

அறிந்துள்ளார் என்பதைக் காட்டும் கடிதத்தைப் பணியாளர் அளித்தால் மட்டுமே, பணி இயலாமை மருத்துவச் சான்றிதழ் வழங்கப்படும். அப்போது அலுவலகத் தலைமையால் பணியாளரின் வயது குறித்து ஆவணங்களிலிருந்து எடுத்த அறிக்கை மருத்துவ அலுவலர்க்கு அளிக்கப்பட வேண்டும்.

குறிப்பு:

அ) பணியாளரைத் துன்புறுத்தும் நோய், அறுவைச் சிகிச்சையால் தீர்க்கக் கூடியதாயிருந்து, அவர் சிகிச்சைக்கு உட்படமறுத்து, அதனால் பணிக்கு இயலாதவர் என்று அனுப்பப் படி, அவர்க்கு ஓய்வூதியமோ, பணிக்கொடையோ ஏற்படையதில்லை.

ஆ) பணியாளரின் விரற்குறிப் பதிவுகள் மருத்துவ அலுவலரால் மருத்துவச் சான்றிதழில் பதியப்படும்.

இ) ஒழுங்கற்ற, அளவுக்கு மீறிய பழக்க வழக்கங்களால் பணிக்கு இயலாதவர் எனச் சான்றளிக்கப்படி, மருத்துவப் பணி இயக்குநரின் கருத்துருவோடு மேல் ஆணைக்காக வழி முறைப்படிவாரியத்திற்கு அனுப்ப வேண்டும்.

ஈ) பணியாளர் விடுப்பில், தான் பணியாற்றும் மாவட்டத்தில் இல்லாது வேறு மாவட்டத்தில் இருந்து, அங்குள்ள மருத்துவ அலுவலரிடமிருந்து பணி இயலாமை மருத்துவச் சான்றிதழ் பெறப்பட்டிருந்தால், அச்சான்றிதழில் மருத்துவப் பணி இயக்குநரின் மேலொப்பம் பெறப்பட வேண்டும்.

உ) 1. பணி இயலாமைக்கான மருத்துவச் சான்றிதழ் பணியாளரிடமிருந்து பெறப்படி, உடன் நடவடிக்கை எடுத்துப், பணியாளர் பணியில் இருப்பின் பணியிலிருந்து இயலாமை ஓய்வில் அவரை விடுவிக்க வேண்டும். ஆயினும் மருத்துவச் சான்றிதழ் பெற்றபின், சிறப்பு விடுப்பு (Extra ordinary leave) நீங்கலாக வேறு விடுப்பு அளிக்கப் பட்டிருப்பின், மருத்துவச் சான்றிதழின் தேதிக்குப் பிறகு ஏதேனும் பணிக்காலம் இருப்பின் விடுப்போடு சேர்த்து 6 மாதங்களுக்குள் அடக்கி, விடுப்பின் முடிவில் இயலாமை ஓய்வில் அனுப்பப் படுவார்.

2. இயலாமை மருத்துவச் சான்றிதழ் அளிக்கும் நாளில் பணியாளர் சிறப்பு விடுப்பு அல்லாத விடுப்பில் முன்னரே இருந்துவரின், ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட விடுப்பின் அல்லது விடுப்பு நீட்டிப்பின் முடிவில் இயலாமை ஓய்வில் விடுவிக்கப்படுவார்.

3. பணியாளர் சிறப்பு விடுப்பில் இருப்பரே ஆயின், மருத்துவச் சான்றிதழ் தேதியிலிருந்து இயலாமை ஓய்வில் விடுவிக்கப்படுவார்.

ஊ) பணியாளர் தான் முன்பு செய்த பணியினும் எளிதான பணியினைச் செய்யத் தகுந்தவர் என்று மருத்துவ அதிகாரி சான்றளித்திருப்பின், அப்பணியாளரை இயலுமேல் குறைந்த ஊதியமுள்ள பணியில் அமர்த்தலாம். அப்படிக் குறைந்த ஊதியப் பணியிலும் அமர்த்த வழியில்லாத போது, ஓய்வு அனுமதிக்கப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி - 36.

**இயலாமை ஓய்வில் செல்வோர் பெறுபவர்கள் :**

அ) பணி இயலாமை ஓய்வில் செல்லும் பணியாளர், இயல்பாய் ஓய்வுறும் பணியாளர் பெறும் எல்லாப் பயன்களையும் பெறுவர்.

ஆ) பணி இயலாமை ஓய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்கு இயலாமை ஓய்வில் செல்லும் நாளில் வயது 53 முடியா நிலையில், அவரின் வாரிசுகளில் ஒருவர்க்குக் கருணை அடிப்படையில் வேலை வழங்கப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 36.

வா.ஆ.எண் : 25 நாள் 9-10-2001.

வா.இ.தொ : 20/2001 -10, பக்கம் 3.

இ) இயலாமை ஓய்வு பெறுபவர்க்குப் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பு (Service Weightage) வழங்கப்பட மாட்டாது .

த.நா.மி.வா.பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள் - விதி 80 முதல் 86 வரை.

**கட்டாய ஓய்வு**  
(Compulsory Retirement)

1. நிர்வாக நலத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, ஒரு பணியாளரை மூன்று மாதத்திற்குக் குறையாத முன் அறிவிப்பு அளித்தோ, அன்றி அறிவிப்புக்கு மாறாக மூன்று மாதச் சம்பளம் படிகளோடு கொடுத்தோ, அவர் 50 வயது எய்திய அல்லது தகுதி பெறு பணிக்காலமாக 30 ஆண்டுகள் முடித்த பிறகு எந்தக் காலத்திலும் கட்டாய ஓய்வில் அனுப்ப உரிய அதிகாரிக்கு உரிமை உண்டு. ஆனால் தொழில் தகராறு சட்டம், 1947-இற்கு உட்பட்ட பணியாளர்க்கு இது பொருந்தாது.

த.நா.மி.வா. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள், 17 (g).

2. பணியாளர் ஒருவர்க்கு அடிப்படை சட்டம் 56 (d) இன்படி கட்டாய ஓய்வளிக்கும் போது அவர் மீது எடுக்கப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கை கைவிடப்படுவதுடன், மேல் நடவடிக்கையும் தொடரத் தேவையில்லை.

வா.ஆ.எண்: 10 நாள் 18-1-1983. வா.இ.தொ: 1/1983, பக் 207.

3. கட்டாய ஓய்வு அளிக்கப்பட்ட ஒவ்வொரு பணியாளரும், கட்டாய ஓய்வு ஆணை அவர்க்குத் தெரிவிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஒரு மாதத்திற்குள், அளிக்கப்பட்ட ஆணையை மீளாய்வு செய்யக் கோரி வாரியத்திற்கு விண்ணப்பம் கொடுக்க உரிமை உண்டு.

த.நா.மி.வா. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள், 17 பிரிவு (g) இல் (c).

வா.ஆ.எண்: 175 நாள் 28-12-1983 ; வா.இ.தொ : 2/1984, பக் 477.

4. தண்டனை காரணமாகக் கட்டாய ஓய்வு அளிக்கப்பட்ட பணியாளர்க்குக் கட்டாய ஓய்வளிக்கப்பட்ட நாளில் அவர் கணக்கில் இருக்கும் ஈட்டிய விடுப்பில் 240 நாட்களுக்கு மிகாமல் ஒப்படைத்துப் பணமாக்கிக் கொள்ள இசைவளிக்கப்படுகிறது.

வா.ஆ.எண் : 83 நாள் 3-10-1986 ; வா.இ.தொ : 5/1986, பக் 798.  
வா.ஆ.எண் : 75 நாள் 6-11-1996 ; வா.இ.தொ : 15/1996, பக் 5.

5. தண்டனை காரணமாகக் கட்டாய ஓய்வளிக்கப்பட்ட பணியாளர் மட்டுமே, கட்டாய ஓய்வளிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் ஓய்வூதியத் தொகுப்புப் (Commutation of Pension) பெறுதற்காக விண்ணப்பித்தாலும் கூட மருத்துவ ஆய்வுக்குத் தம்மை ஆட்படுத்திக் கொண்டு, விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

மற்ற வகையான கட்டாய ஓய்வளிக்கப்பட்ட பணியாளர்கள், ஓய்வூதியத் தொகுப்புப் பெறுதற்கு, அவர் ஓய்வூதிய அளிப்பாணை அளிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பித்தால் தம்மை மருத்துவ ஆய்விற்கு உட்படுத்திக் கொள்ள வேண்டா.

வா.ஆ.எண் : 275 நாள் 19-7-1984 ; வா.இ.தொ : 3/1984, பக் 494.  
க.எண் : 57792/N1/87-1 நாள் 8-1-1988 ; வா.இ.தொ : 7/1988, பக் 6.

6. பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டு அல்லது பணி அகற்றம் செய்யப்பட்டுப் பின்னர் அத்தண்டனை கட்டாய ஓய்வாக மாற்றப் பெற்ற பணியாளரின் பணி இடை நீக்கக் காலம் மற்றும் ஒறுத்தல் காரணமாகக் கட்டாய ஓய்வளிக்கப்பட்ட பணியாளரின் பணி இடை நீக்கக் காலம் த.நா.மி.வா. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள் 57-B (1) இன் படி முறைப்படுத்தப்படும்.

வா.ஆ.எண் : 322 நாள் 28-11-1989. வா.இ.தொ : 8/1989, பக் 921, 922.

7. பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டு அல்லது பணி அகற்றம் செய்யப்பட்டுப் பின்னர் அத்தண்டனை கட்டாய ஓய்வாக மாற்றப் பெற்ற பணியாளரின் இடைநீக்கக் காலம் மற்றும் ஒறுத்தல் காரணமாகக் கட்டாய ஓய்வளிக்கப்பட்ட பணியாளரின் பணி இடை நீக்கக் காலம் முறைப்படுத்தல் குறித்துக் கட்டாய ஓய்வில் அனுப்பு ஆணை அளித்தற்கு உரிய அதிகாரியால்,

i. கட்டாய ஓய்வளிப்பு நாள் வரையிலான இடைநீக்கக்காலத்திற்கான சம்பளம், படிகள் அளிப்பது குறித்தும்

ii. அவ்விடை நீக்கக் காலம் பணிக்காலமாகக் கொள்ளப்படுமா, இல்லையா என்பது குறித்தும் குறிப்பிட்டு ஆணை அளிக்கப்பட வேண்டும்.

த.நா.மி.வா.பணி ஒழுங்குமுறை விதிகள், 57 -B (1).

8. கட்டாய ஓய்வு அளிக்கப்பட்ட பணியாளர்க்குப் பணிக் காலச் சிறப்பளிப்பு (Commutation of Pension) அளிக்கப்பட மாட்டாது.

வா.ஆ.எண்: 51 நாள் 22-6-1988. வா.இ.தொ: 7/1988, பக் 263-264.

9. பணி இடை நீக்கத்திலுள்ள பணியாளர்க்குக் கட்டாய ஓய்வு அளிக்கும் போது, கட்டாய ஓய்வு ஆணை வெளியிடு நாளிலிருந்தே நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்; இடை நீக்க நாளிலிருந்து கட்டாய ஓய்வு அளித்து ஆணை இடக் கூடாது.

வா.ஆ.எண்: 108 நாள் 10-3-1987. வா. இ.தொ : 6/1987, பக் 180-185.

10. குற்றம் புரிந்ததாகக் குற்றச்சாட்டு ஆய்வில் அல்லது வழக்கு மன்ற உசாவலில் இருப்பதன் காரணமாகப் பணி இடைநீக்கம் செய்யப்பட்ட அல்லது குற்றச்சாட்டின் மேல் குற்றவாளி என அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்பின் அடிப்படையில் கட்டாய ஓய்வு அளிக்கப்பட்ட பணியாளர், தகுதியாலோ, அவருக்கு எதிரான குற்றச்சாட்டு மெய்ப்பிக்கப்படா அடிப்படையிலோ, ஐயத்தின் பலனை அவர்க்கு அளித்தோ, அன்றி மற்ற சட்ட நுட்ப அடிப்படையிலோ வழக்கு மன்றத்தால் விடுவிக்கப்பட்டுப் பின்னர், அதனால் அவர் மீண்டும் பணியில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டால், அவர் பணி நிறைவேற்றுவதைத் தடுக்கப் பட்டதாகவே ஏற்றுப், பணி இடை நீக்கக் காலத்தையும் உட்கொண்ட அவர் பணியிலில்லாத காலம் எல்லா வகையிலும் பணியில் இருந்ததாகவே எடுத்துக் கொள்ளப்படும். பணி இடை நீக்கம் செய்யப்படாதும் கட்டாய ஓய்வு அளிக்கப்படாதும் இருந்திருந்தால் அவர்க்கு என்ன உரியதோ, அந்த முழுச்சம்பளமும் படிகளும் அவர்க்கு அளிக்கப்படும்.

த.நா.மி.வா. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள் 57, 57A, 57B.

வா.ஆ.எண்: 363 நாள் 21.9.1987. வா.இ.தொ: 6/1987, பக் 716.

11. பணியாளர் ஒருவர் கட்டாய ஓய்வில் அனுப்பப்பட்டுப் பின்னர் மீண்டும் பணியில் சேர்க்கப்பட்ட போது, முன்னர் வழங்கப்பட்ட ஓய்வூதியப் பலன்கள் அனைத்தும் கீழ்க்கண்டவாறு முறைப் படுத்தப்படும்.

அ) ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்பளிப்புப் பணம் திரும்பப் பிடித்தம் செய்ய வேண்டுமென்பது தேவை இல்லை. பணியாளரை ஒப்பளிப்புப் பணத்தைத் திரும்ப அளிக்கும்படி கேட்க வேண்டியதில்லை. எளிய வழியில் இயல்பான முறையில் பணியாளர் ஓய்வுறும் நாளில் கணக்கில் உள்ள ஈட்டிய விடுப்பில் முன்னர் எடுத்த ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்பளிப்பு நாட்களைக் கழித்து விட்டு, மீதமுள்ள தகுதியான நாட்கட்கு ஒப்பளிப்பு அளித்தால் போதும்.

ஆ) கழித்த கட்டாய ஓய்வுக் காலம் பணிக்காலமாகக் கருதப்படினும், கட்டாய ஓய்வில் சென்ற நாளில் வேற்றுத்துறைப் பணியோ அல்லது கூடுதல் பணியோ கொண்டிருப்பின் வேற்றுத்துறைப் பணிப்படி மற்றும் கூடுதல் பணிப்படி கொடுக்கப்படவேண்டா.

இ) கழித்த கட்டாய ஓய்வுக் காலம் பணியாகக் கருதப்படுவதால், ஆண்டு ஊதிய உயர்வு, ஓய்வூதியம், பயிற்சி, தகுதிகாண் ஆய்வுக்கான தகுநிலை காலம் கணக்கிடக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

ஈ) அளிக்கப்பட்ட பணிக்கொடை இயன்ற வரை ஊதியத்திலும் மற்ற பலன்களிலும் பிடித்தம் செய்து சரி செய்து கொள்ளப்பட வேண்டும். சேமிப்பு நிதிக்கு வழங்கும் குறைந்த வட்டி வீதத்தில் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும். மேலும் ஏதேனும் பணிக்கொடைப் பிடித்தம் மீறுமேல், அதனைப்பணியாளர் ஓய்வு பெறுகையில் வழங்கப் பெறும் பணிக்கொடையில் சரி செய்து கொள்ளப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 204 நாள் 1-6-1984. வா.இ.தொ: 3/1984, பக் 414-415.



## தகுதி பெறு பணிக்காலம் (Qualifying Service)

பணியாளர் ஓய்வு பெறுகையில், அவர் தன் குடும்பத்தினருடன் எந்த விதப் பண இடையூறுமின்றித் தான் முன்னர்ப் பணிக்காலத்தில் வாழ்ந்த பழைய நிலையிலேயே வாழ்வதற்கு ஏற்ப ஓய்வூதியப் பயன்களான ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை பெறற்கு உரியர். இவ்வோய்வூதியமும் பணிக்கொடையும் பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கு ஏற்ப அமையும்.

### தகுதி பெறு பணிக்காலம் - விளக்கம்:

அ. நெருக்கடி ஏற்பாடான (Under Emergency Provision) இடைக்காலப் பணி உள்ளிட்ட நிலைத்த அல்லது நிலை பேறில்லாப் (Officiating) பணிகளுக்கான, ஓய்வூதியம் பெறுதற்கு உரிய பதவிகளில் பணியாளர் ஆற்றிய பணிக்காலம் தகுதி பெறு பணிக்காலம் ஆகும்.

ஆ. பணியாளர் முதன் முதலாக நிலைபேறுடைய அல்லது நிலைபேறில்லா அல்லது இடைக்கால (Temporary) நிலையான பதவியில் பணியமர்த்தப்பட்டு ஓய்வூதியம் பெறுதற்கு உரிய பதவிகளில் சேரும் நாள் முதல் தகுதி பெறு பணிக்காலம் தொடங்கும்.

இ. மருத்துவச் சான்றிதழ் மேல் அளிக்கப்படு சிறப்பு விடுப்பு (Extraordinary Leave) உட்பட ஊதியம் பெறற்குரிய எல்லா வகை விடுப்புக் காலமும் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகக் கணக்கிடப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 - விதிகள் : 3 (o); 11; 18.

ஈ. வாரியத்தைச் சார்ந்த பணிசார் செலவினப் பணியாளர் தொகுதி (Work charged Establishment)க்கான பணிக்காலம் ஓய்வூதியப் பலன்கள் பொருட்டுத் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகக் கொள்ளப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 2 (தணிக்கை) நாள் 20-8-1979.

கு.ஆ.எண்: 39515/505/P1/U1 நாள் 13-9-91: வா.இ.தொ: 10/  
1991, பக் 511.

உ. பணிக் காலத்தில் ஏற்படும் பணி இடைவெளிகள் (Interuptions) பணியாளர் பணி விலக்கப் பட்டாலோ அல்லது பணியில் மீட்டமர்த்தப் பட்டாலோ அன்றிப் பழைய பணிக் காலத்திற்கு இழப்பை உண்டாக்காது. ஆனால், ஏற்பட்ட பணி இடைவெளிக் காலம் ஓய்வூதியத்திற்குக் கணக்கில் கொள்ளப்பட மாட்டாது.

ஊ. பணி இடைவெளிகள் இருப்பினும், இடைக்கால அல்லது நிலையான அல்லது நிலைபேறில்லா அலுவல்களில் ஆற்றிய பணிக்காலம் ஓய்வூதியம் கணக்கிட எடுத்துக் கொள்ளப் படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 - விதி 24 (1), (2).

எ. தகுதி பெறு பணிக்காலக் கணக்கீட்டில், எஞ்சிய மூன்று மாதங்களும் அதற்கு மேலான பணிக்காலமும் அரை ஆண்டாகக் கணக்கில் கொள்ளப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 43 (3).

ஏ. பயிற்சியாளராக முதன்முதல் தொகுப்பூதியத்தில் அமர்த்துமை பெற்ற பணியாளரின் பயிற்சி காலம், தகுதி பெறு பணிக்காலமாக ஓய்வூதியம் கணக்கிடற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 47 நாள் 16-11-2007. வா. இ.தொ : 26/2007-11 பக் 16-17.

ஐ. 1. 1.1.1961 அன்றோ, அதற்குப் பிறகோ தற்காலிகப் பணியில் இருந்து, 1.4.2003 க்கு முன் முறைப்படுத்தப்பட்ட NMR/TCL பணியாளரின் - ஓய்வூதியரின் NMR/TCL பணிக்காலத்தில் பாதியை ஓய்வூதியப் பயன்கள் கணக்கிடப் பணிக் காலமாகக் கொள்ள வேண்டும்.

2. 1.4.2003 க்கு முன் முறைப்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர்ப் பணியில் இடைமுறிவுக் காலம் இருப்பின்,

பொறுத்தேற்பு அளிக்கப்பட வேண்டும். அந்த இடைமுறிவுக் காலம் ஓய்வூதியப் பயன் கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படாது.

3. NMR/TCL ஆகப் பணி ஆற்றியதற்கான ஆவணங்கள் அலுவலகத்தில் இல்லாத நிலையில், ஓய்வு பெற இருக்கும் / ஓய்வுற்ற பணியாளர் கொடுக்கும் ஆவணங்கள் உரிய அலுவலரால் அனுமதிக்கப் பட்டிருந்தால், அவற்றை ஏற்றுக் கொள்ளலாம்.

4. இந்த NMR/TCL ஆகப் பணி ஆற்றிய தற்காலிகப் பணிக் காலமானது, வாரியத்தின் முழு நேரப் பணியின் ஒரு பகுதியாகவும் வாரியமே ஊதியம் அளித்ததாவும் இருக்க வேண்டும்.

**தகுதி பெறு பணிக்காலத்துள் அடங்காதவை:**

அ. பணியாளரின் பணி பழகுநர் (Apprentice) பயிற்சிக்காலம்.

ஆ. முறைப்படுத்தப் படாத பணி இடைநீக்கக் காலம்.

ஆனால், ஒழுங்கு நடவடிக்கை முடிவில், பணியாளர் குற்றச் சாட்டுகளினின்று முழுமையாக விடுவிக்கப்படினும், இடைநீக்கம் நேர்மையற்றது என்று முடிவு செய்யப்படினும், இடைநீக்கக் காலம் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகவே கொள்ளப்படும்.

எனினும், இடைநீக்கக் காலத்தில், விசாரணை முடிவிற்கு முன்னர் இறந்துபடின், அக்காலம் பணியாகவே கருதப்படும்.

இ. பணியில் இருந்து பணி நீக்கம் (Dismissal) அல்லது பணி விலக்கம் (Removal) பெறு பணியாளர் தகுதி பெறு பணிக்காலத்தை இழந்து விடுகிறார். மேல் முறையீட்டில் அவர் மீண்டும் பணி அமர்த்தப் பெறுவாரேல், இழந்த தகுதி பெறு பணிக்காலம் திரும்பப் பெறுதற்கு உரியர்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதிகள்: 13, 20, 21, 22.

## படைப்பணி - தகுதி பெறு பணிக்காலத்தில் சேர்ப்பு:

படைப்பணி ஓய்வூதியர், வாரியத்தில் மீண்டும் பணியமர்த்தம் பெறின், படைப் பணி முடிவுக்கும், வாரியப் பணித்தொடக்கத்திற்கும் இடைப்பட்ட காலம் எவ்வளவு ஆனாலும் பணியாளரின் படைப்பணி வாரியத்தின் தகுதி பெறுபணிக்காலத்தோடு கணக்கில் கொள்ளப்படும். ஆனால், இடைப்பட்ட காலம் ஓய்வூதிய அளிப்பிற்குக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படாது.

படைப் பணியைத் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகக் கொள்ளப் பணியாளர் முன்னரே படைத் துறையிடமிருந்து பெற்றிருந்த ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை ஆகியவற்றை வாரியத்திற்கு 6% வட்டியுடன் திரும்ப அளிக்க வேண்டும்.

படைப் பணியிலிருந்து வாரியப் பணிக்கு வரும் பணியாளர் படைப் பணியைத் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகக் கொள்வதற்குத் தன் விருப்பத்தைத் தெரிவிக்க வேண்டும். அப்படித் தெரிவிக்காவிடில், படைப் பணிக்காலம் தகுதி பெறுபணிக்காலமாகக் கொள்ளப்படாது.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 - விதி-16 (1); 17-குறிப்பு 7 இல் v.  
வா.ஆ.எண்: 101 நாள் 13-5-1991. வா.இ.தொ: 10/1991. பக் 216.  
வா.ஆ.எண்: 68 நாள் 28-3-1995. வா.இ.தொ: 14/1995. பக் 100.

## பணி இடை முறிவு - பொறுத்தேற்பு (Condonation):

1. பணியாளரின் தொடர்பணியின் இடையில் ஏற்படு இடைமுறிவுக் காலம், குறிப்பிட்டுப் பணி முறிவாகப் பணிப் பதிவேட்டில் பதிவு செய்திருந்தால் ஒழிய, தானாகவே பொறுத்தேற்பு (Condonation) அளிக்கப்படுவதாகக் கொள்ளப்படும். இப்பணி இடை முறிவுக் காலத்திற்கு முற்பட்ட பணிக்காலம் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகவே ஏற்கப்படும்.

2. பணித்துறப்பு அல்லது பணி விலக்கம் அல்லது வேலை நிறுத்தத்தில் பங்கேற்பு ஆகியவற்றிற்கு இது பொருந்தாது.

இப்பணி இடை முறிவுக் காலம் தகுதி பெறு பணிக்காலமாகக் கணக்கிடக் கூடாது.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 25.

## ஓய்வூதியம்

(Pension)

பணியாளர் பணியாற்றிய காலத்திற்கு ஏற்ப, அவர் ஓய்வ்பெற்ற பின்னர் அவரும் அவர் குடும்பத்தினரும் பணியில் இருந்த போது வாழ்ந்த அதே நிலையில் ஓய்வற்ற காலத்திலும் தன்மானத்துடன் தனித்து வாழ்வதற்கு, அவர் பணிக்காலத்தில் அவருடைய ஊதியத்தில் கொடு படா தொகை ஓய்வூதியமாக வழங்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியம் பெற ஒரு பணியாளர் குறைந்தது பத்து ஆண்டுகள் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும். தகுதி பெறு பணிக்காலம் பத்தாண்டுகட்குக் குறைவாக இருப்பின், அவரின் பணிக்காலத்திற்கு ஏற்பச் சேவைப் பணிக் கொடை (Service Gratuity) மட்டுமே அளிக்கப்படும்.

பத்து ஆண்டுகளும் அதற்கு மேலும் தகுதி பெறு பணிக்காலம் பணியாற்றிய எல்லா வகை ஓய்வூதியர்க்கும் அவரின் தகுதி பெறு பணிக்கால அளவிற்கும் அவர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பள அளவிற்கும் ஏற்ப ஓய்வூதியம் அமையும். எந்த வகையில் ஓய்வற்று இருப்பினும் ஓய்வூதியம் அவரின் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கும் அவர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பள அளவிற்கும் ஏற்ப வேறுபடுமே ஒழிய, பிற காரணங்களால் வேறுபடாது.

பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலம் கணக்கிடுகையில், அரை ஆண்டிற்குக் குறைவான பகுதிப் பணிக்காலம் மூன்று மாதங்களும் அதற்கு மேலும் இருப்பின், ஓர் அரையாண்டாகக் கொள்ளப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 268 நாள் 20-6-1986.

இறுதியாக முடிவு செய்யும் ஓய்வூதியம் முழுமை உருபாவாய் இருக்கும். உருபாவின் கூறாக இருப்பின் முழு உருபாவாகக் கணக்கிடப்படும்.

## சேவைப் பணிக்கொடை (Service Gratuity):

பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 10 ஆண்டுகட்குக் குறைவாக இருப்பின், அப்பணியாளர் சேவைப் பணிக்கொடை மட்டுமே பெறுதற்கு உரியர்.

பணியாளர் 10 ஆண்டுகட்குக் குறைதல் இல்லாத தகுதிபெறு பணிக்காலம் முடித்திருந்தால் மட்டுமே, அக்காலத்திற்கு ஏற்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 43 (1), (2).

சேவைப் பணிக்கொடை அளவு, பணியாளர் பணி முடித்த ஒவ்வொரு அரை ஆண்டிற்கும் ஒரே வீதமாக அரை மாத ஊதியம் என்று கணக்கிடப்படும். இது 14-12-1987 முதற் கொண்டு நடைமுறையில் உள்ளது.

வா.ஆ.எண்: 28 நாள் 8-2-1988. வா.இ.தொ: 7/1988. பக் 94.

### ஓய்வூதியக் கணக்கிற்கான காரணிகள் :-

பணியாளர் ஒருவர் எவ்வகையில் ஓய்வுறினும், அவரின் ஓய்வூதிய அளவு மூன்று காரணிகளைச் சார்ந்தே அமையும். அவையாவன :

அ. தகுதி பெறு பணிக்காலம்.

ஆ. இறுதியாகப் பெற்ற அடிப்படைச் சம்பளம் அல்லது இறுதியாகப் பத்து மாதங்களில் பெற்ற சம்பளத்தின் நிரல் அளவு (Average) - இவற்றில் எது மிகையோ அது.

இ. இறுதிச் சம்பளத்தில் கணக்கில் கொள்ள வேண்டிய விழுக்காட்டு அளவு.

### அ. தகுதி பெறு பணிக்காலம்:

முழு ஓய்வூதியம் பெற ஒரு பணியாளர் இத்தனை ஆண்டுகள் பணியாற்றி இருக்க வேண்டுமென்று அரசால் முடிவு செய்து அறிவிக்கப்பட்டிருக்கும். முழு ஓய்வு பெற 33 ஆண்டுகள் என்று முன்னர் இருந்ததை 1-7-96 முதல் 30

ஆண்டுகள் என்று மாற்றப்பட்டு நடைமுறையில் இருந்து வருகிறது.

பணியாளர் முழு ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கான வரையறை செய்யப்பட்ட 30 ஆண்டுக் காலத் தகுதி பெறு பணிக்காலத்தைமுடிக்கும் முன்னர், ஆனால் 10 ஆண்டுகளை முடித்திருப்பின், பணியாளரின் ஓய்வூதியம் அவர் ஆற்றிய தகுதி பெறு பணிக்கால அளவிற்கு ஏற்பக் கணக்கிடப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978; விதி: 43 (2A).

வா.ஆ.எண்: 253 நாள் 23-9-1996. வா.இ.தொ: 15/1996-9. பக் 11-12.

இருபதாண்டுப் பணிக்குப் பிறகு பணியாளர் ஒருவர் விருப்ப ஓய்வில் செல்ல விழைந்திடின், அவருடைய தகுதி பெறு பணிக்காலத்தோடு ஐந்து ஆண்டுகளைப் பணிக்காலச் சிறப்பளிப்பாகக் (Service Weightage) கூட்டி அவரின் ஓய்வூதியம் கணக்கிடப்படும். ஆனால், அப்படிக்கூட்டிக் கணக்கிடும் போது, அக்கூட்டாண்டுகள் முழு ஓய்வூதியம் பெறற்கென்று வரையறை செய்துள்ள தகுதி பெறு பணிக்கால அளவையோ (இப்போது 30 ஆண்டுகள்) அல்லது அவர் மூப்போய்வு பெறுவதற்கான வரையறை வயதையோ (இப்போது 58 ஆண்டுகள்) மிஞ்சக் கூடாது.

முழு ஓய்வூதியம் பெற ஒரு பணியாளர் 30 ஆண்டுகள் தகுதி பெறு பணிக்காலம் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும். எனவே, தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கு ஏற்பப் பணியாளரின் ஓய்வூதியம் மாறுபடும்.

த.நா.மி.வா. பணி ஒழுங்கு முறை விதிகள் -17 (gg).

வா.ஆ.எண்: 16 நாள் 6-3-2002. வா.இ.தொ : 21/2002-3. பக் 12-13.

வா.ஆ.எண் : 51 நாள் 22-6-1988. வா.இ.தொ: 7/1998 பக் 363.

### **ஆ. ஓய்வூதியக் கணக்கீட்டிற்கான சம்பளம்:**

ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்குச் சம்பளம் என்பது, 1. அடிப்படைச் சம்பளம் (Basic Pay), 2. படிநிலைச் சம்பளம் (Grade Pay), 3. சிறப்புச் சம்பளம் (Special Pay), 4. தனிச் சம்பளம் (Personal Pay) ஆகியவற்றின் கூட்டுத் தொகையாகும்.

பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால் பெறுஞ் சம்பளத்திற்கு ஏற்ப ஓய்வூதியம் அமையும்.

1.7.1996 முதல் ஓய்வூதியம் கணக்கிடப் பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளம் அல்லது இறுதி 10 மாதங்களில் பெற்ற சம்பளத்தின் நிரல், இவற்றில் எது மிகையோ, அத்தொகை கணக்கில் கொள்ளப்படும். ஓய்வூதிய விழுக்காட்டளவு இத்தொகையில் 50% ஆகும்.

ஓய்வூதியக் கணக்கீடு:

$$\text{ஓய்வூதியம்} = \frac{\text{இறுதிச் சம்பளம்} * \times 50}{100} \times \frac{\text{பணிக்காலம்} **}{60}$$

\* - இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளம், இறுதி 10 மாதங்களில் பெற்ற சம்பளத்தின் நிரல், இவற்றில் எது மிகையோ, அது.

\*\* - அரை ஆண்டுகளில் 60 க்கு மிகாமல்.

**பல காலக்கட்டங்களில் ஓய்வூதிய அளவு:**

நடை முறையில்	முழு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெறு பணிக்காலம்	ஓய்வூதியம் கணக்கிடச் சராசரியான மாதங்கள்	சம்பளத்தில் ஓய்வூதிய வீதம்.	வாரிய ஆணைகள்.
1.7.60 முன்னர்	30 ஆண்டுகள்	36 மாதங்கள்	50%	
1.7.60 முதல்	30 ஆண்டுகள்	36 மாதங்கள்	30 / 80	
26.2.70 முதல்	25 ஆண்டுகள்	12 மாதங்கள்	30 / 80	
1.1.74 முதல்	30 ஆண்டுகள்	10 மாதங்கள்	33 / 80	
31.10.79 முதல்	33 ஆண்டுகள்	10 மாதங்கள்	1000 வரை 50% அடுத்த 500க்கு- 45% மீதிக்கு - 40%	
14.12.87 முதல்	33 ஆண்டுகள்	10 மாதங்கள்	50%	
1.7.96 முதல்	30 ஆண்டுகள்	10 மாதங்கள்	50%	253 / 23.9.96



## ஓய்வூதியம் - அளவு வரையறை:

அ. குறைந்த அளவு:

பல கால கட்டங்களில் மாறுபட்டு வந்துள்ள ஓய்வூதியக் குறைந்த அளவுத் தொகை, 1.1.96 முதல் 1275 உருபாவாக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

வா.ஆ.எண்: 208 நாள் 18.1998 வா.இ.தொ:17/1998-8, பக் 6.

வா.ஆ.எண்: 235 நாள் 1.12.2009, வா.இ.தொ: 29/2009-12, பக் 10.

ஆ) மிகை அளவு:

1.10.84 முதல் ஓய்வூதிய மிகை அளவு முற்றிலும் நீக்கப்பட்டு விட்டது.

வா.ஆ.எண்: 392 நாள் 20.11.1985, வா.இ.தொ: 4/1985, பக் 1223.

## கூடுதல் ஓய்வூதியம்/ கூடுதல் குடும்ப ஓய்வூதியம்:

1. 80 வயது மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட வயதான ஓய்வூதியர் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியர்க்குக் கூடுதல் ஓய்வூதியம் 1.8.2011 முதல் கீழ்க்கண்டவாறு வழங்கப்படுகிறது.

2. கூடுதல் ஓய்வூதியம்/ கூடுதல் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளவு:

வரிசை எண்	ஓய்வூதியர்/ குடும்ப ஓய்வூதியர் அகவை	கூடுதல் ஓய்வூதியம்/ கூடுதல் குடும்ப ஓய்வூதியம்
1	80 நிறைவு செய்த அந்த மாத முதலில் இருந்து	அடிப்படைஓய்வூதிய/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 20% கூடுதல்
2	85 நிறைவு செய்த அந்த மாத முதலில் இருந்து	அடிப்படைஓய்வூதிய/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 30% கூடுதல்
3	90 நிறைவு செய்த அந்த மாத முதலில் இருந்து	அடிப்படைஓய்வூதிய/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 40% கூடுதல்
4	95 நிறைவு செய்த அந்த மாத முதலில் இருந்து	அடிப்படைஓய்வூதிய/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 50% கூடுதல்
5	100 நிறைவு செய்த அந்த மாத முதலில் இருந்து	அடிப்படைஓய்வூதிய/ குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் 100% கூடுதல்

3. அடிப்படை ஓய்வூதியம் என்பது ஓய்வூதியத்தைத் தொகுத்துப் பெறுவதற்கு முன்னதான(before commutation) முழு ஓய்வூதியத்தைக் குறிக்கும்.

4. ஓய்வூதியர்/ குடும்ப ஓய்வூதியர் 80 /85 /90/ 95 /100 வயதை நிறைவு செய்யும் மாதத்தின் முதல் நாள் முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

5. ஓய்வூதியர் வயதைச் சரி பார்க்க ஓய்வூதியக் கொடுப்பாணை(PPO) அடிப்படை ஆவணம் ஆகும். ஓய்வூதியக் கொடுப்பாணை இல்லா நிலையிலோ அல்லது வயது குறித்தான பதிவுகள் இல்லா நிலையிலோ கீழ்க்கண்ட ஆவணங்களுள் ஏதேனும் ஒன்றை இணைத்துக் கேட்பு விண்ணப்பம் அனுப்ப வேண்டும்.

i) வருமான வரித்துறையால் வழங்கப்பட்ட நிலைத்த கணக்கு எண் அட்டை(PAN)

ii) பள்ளி இறுதித் தேர்வுச் சான்றிதழ்

iii) கடவுச் சீட்டு

iv) வயது நிரப்பப்பட்ட ஓட்டுநர் உரிமம்

v) வாக்காளர் அட்டை

அவ்வாறு இணைக்கப்படும் ஆவணங்களில் ஒன்றை ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்க ஒப்பளிப்புச் செய்யும் அலுவலர்(Pension sanction authority), அவர்தம் அலுவலகத்திலுள்ள ஆவணங்களிலிருந்து ஓய்வூதியம் வழங்கு அலுவலர்க்கு உறுதி செய்திட வேண்டும்.

6. பகிர்வு முறையில் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்க்கு விகிதாசாரத்திற்கேற்பப் பிரித்து வழங்கப்படும்.

CMD எண்: 24 நாள்: 6-8-2011

அகவைச் சான்றாக மேற்கண்ட ஆவணங்கள் ஏதும் இல்லா நிலையில், “ஆதார்” அட்டை அளித்தால் போதுமானது.

CMD எண்: 180 நாள்: 11-7-2017

## குடும்ப ஓய்வூதியம் (Family Pension)

பணியாளர் பணிக்காலத்திலோ, ஓய்வு பெற்ற பிறகோ இறந்துபடின், அவருடைய குடும்பத்தினர் தன்னுரிமையுடனும் தன்மானத்துடனும் தேவைகளின் நெருக்கம் இன்றிக் கண்ணியத்துடன், பணியாளர் வாழ்ந்த காலத்தில் வாழ்ந்து வந்த அதே நிலையில் தொடர்ந்து வாழ்வதற்கு ஏற்பக் குடும்பத்தினர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படுகிறது.

களப்பணியாளர் நீங்கலான ஒரு சார் பணியாளர்க்கு வாரியத்தில் இக்குடும்ப ஓய்வூதியம் 1-4-1964 முதல் நடைமுறையில் இருந்து வருகிறது.

31-3-1964-ற்கு முன் பணியிலிருந்த பணியாளர், தளர்த்தப்பட்ட ஓய்வூதியத்திட்டம் 1960 லிருந்து குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம் 1964 இல் இணையப் புதிய விருப்பம் அளிக்கலாம். குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் விருப்பம் அளிக்காதிருந்தாலும் அல்லது விருப்பம் மறுக்கப் பட்டிருந்தாலும் இப்புதிய விருப்பு அளிப்பு மூலம் திட்டம் 1964 இல் இணைக்கப்பட்டுக் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

வா.ஆ. எண்: 256 நாள்:7-7-1984

களப்பணியாளரின் குடும்பத்தினர்க்கு 1-3-1971 முதல் குடும்ப ஓய்வூதியம், "குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம், 1971", மூலம் நீட்டிக்கப்பட்டது. இது மற்றவர் பயனடைந்த அளவிற்கு முழுமையானது அன்று; ஆனால், 1-7-1986 முதல் ஓய்வூதியத் திட்டம் களப்பணியாளர்க்கும் நீட்டித்தபோது, குடும்ப ஓய்வூதியப் பயன் 1.7.1986 முதல் ஓய்வூதியர் குடும்பத்தினர் அனைவர்க்கும் கிட்டியது.

வா.ஆ.எண். : 5 நாள் 26-6-1986. வா.இ.தொ : 5/1986. பக் 551.

இறந்துவிட்ட பயிற்சி உதவியாளரின் மனைவிக்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கலாம்.

கு.ஆ எண்:079084 நாள்:27-11-1990.

கு.ஆ எண்: 08980: நாள்:1-6-2004.

**குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கான தகுதிகள்:**

1) பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறக்கின்ற போது, தொடர்ந்து ஓராண்டிற்குக் குறையாது பணியாற்றி இருக்க வேண்டும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (2) (a).

2) ஓராண்டுத் தொடர் பணி முடிவதற்கு முன்னர் இறந்துபடின், அப்பணியாளர் பணியில் சேர்வதற்கு முன்னர்த் தகுந்த மருத்துவ அதிகாரியால் ஆய்வு செய்யப்பட்டுப் பணியில் சேரத் தகுதியானவர் என்று சான்றிதழ் அளிக்கப்பட்டிருந்தால், அவர் குடும்பத்தினர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் உண்டு.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 - (2) (b).

3.அ) தற்கொலை செய்து கொண்ட பணியாளர் குடும்பத்தினர்க்கும் ஓய்வூதியம் உண்டு.

ஆ) இழப்பீடு மற்றும் ஏதேனும் ஓர் ஓய்வூதியம் பெற்று வந்த ஓய்வூதியர் இறந்துபடின், அவர் குடும்பத்தினர்க்கும் ஓய்வூதியம் உண்டு.

இ) இறந்துபட்ட பணியாளர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை இருப்பினும் அவர் குடும்பத்தினர்க்கு ஓய்வூதியம் உண்டு.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (2) (b).

குறிப்புகள் : i, ii, iii, iv.

**குடும்ப ஓய்வூதியம் / ஓய்வூதியத் திறள் பெறற்கு உரிய குடும்ப உறுப்பினர்:**

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 45 (5) இன்படி:

i) மனைவி / மனைவிகள் (சட்டப்படி மணமுறிவு பெற்றவர் உட்பட).

ii) கணவன் (சட்டப்படி மணமுறிவு பெற்றவர் உட்பட).

iii) மகன்கள் (மாற்றாந்தாய் / தந்தை மகன்கள், தத்து மகன்கள், சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழி மகன்கள் உட்பட).

iv) மணமாகா மகன்கள் (மாற்றாந்தாய்/தந்தை மகன்கள், தத்து மகன்கள், சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழி மகன்கள் உட்பட).

v) விதவை மகன்கள் / மண முறிவு பெற்ற மகன்கள் உட்பட (மாற்றாந்தாய்/தந்தை மகன்கள், தத்து மகன்கள், சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழி மகன்கள் உட்பட).

vi) தந்தை (தத்துப் பெற்றோர் உட்பட).

vii) தாய் (மாற்றாந்தாய், தத்துப் பெற்றோர் உட்பட).

viii) உடன் பிறந்தோர் ஆண்கள் (18 வயதுக்கு குறைவானவர் / மாற்றாந்தாய்/தந்தை வழி உடன் பிறந்தோர் உட்பட).

ix) திருமணமாகா மற்றும் விதவையான உடன் பிறந்தபெண்கள் (மாற்றாந்தாய்/தந்தை வழி உடன் பிறந்தோர் உட்பட).

x) திருமணமான மகன்கள்.

xi) முன் இறந்த மகனின் குழந்தைகள்.

**குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கான கட்டுப்பாடுகள்:**

அ. குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்டவர்க்குக் கீழ்க்கண்ட வரையறைகளில் வழங்கப்படும்.

1) குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறும் மனைவி / கணவன் ஆகியோர்க்கு இறக்கும் நாள் வரை அல்லது மறுமணம் செய்து கொள் நாள்வரை.

11) விதவை மகள்கள்/மண முறிவு பெற்ற மகள்கள் உள்ளிட்ட மகள்கள்/மகன்கட்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்ட தகுதிகளின் மேல் வழங்கப்படும்.

25 வயது முடியும் வரை - மணம்/மறு மணம் செய்து கொள்ளும் வரை இவற்றில் எந்நாள் முன்னதாக வருகிறதோ அந்நாள் வரை.

தகுதியுடைய இவரின் மாத வருமானம் 2550 உருபாயாக அமையின், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியில்லை என்று நிறுத்தப்படும்.

28.11.2011 முதல் ஓய்வூதியரின்/குடும்ப ஓய்வூதியரின் மணமாகா மகள், மணமுறிவு பெற்ற மகள் மற்றும் விதவை மகள் ஆகியோர் அகவை வரம்பின்றி வாழ்நாள் முழுவதும் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவர்.

CMD No. 51 நாள் 6.9.2012.

குறிப்பு :

பணியாளர் ஓய்வு பெறுதற்கு முன்னரோ அன்றிப் பின்னரோ திருமணம் செய்து கொண்டிருந்து, ஓய்வு பெற்ற பிறகு பிறந்த மகன்/மகள் உட்பட்ட பணியாளரின் மகன்/மகள், மகன் 18 வயதையும் மகள் 25 வயதையும் அடைந்தும் கூட, வாழ்க்கை நடத்தப் பொருளீட்ட முடியா அளவிற்கு - பணியாளரின் ஓய்வு/ பணியில் இறப்புக்கு முன்னரோ அன்றிப் பின்னரோ மனத்தளவில் சீர்குலைவாலோ, இயலாமையாலோ அல்லது உடலால் ஊனமுற்றோ, ஆற்றலற்றோ துன்பம் அடைந்துவரின், குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்ட வரையறைகளுக்கு உட்பட்டு அவர்க்கு வாழ்நாள் வரை வழங்கப்படும்.

1) அவர் பணியாளரின் ஒன்றுக்கும் மேற்பட்ட குழந்தைகளில் ஒருவராய் இருந்தால், வயது முதிராக்க குழந்தைகளில் மூத்தவர்க்கு முதலில் என்ற வரிசையில், முன்னவர் 25 வயதை அடைந்த பிறகு அவருடைய வாய்ப்பு

வரும்போது, அவர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் வாழ்நாள் வரை வழங்கப்படும்.

2) அப்படி உடல்/உள்ளம் ஊனமுற்றவர்/இயலாதவர் ஒருவர்க்கும் மேலாக இருப்பின், வாழ்நாள் குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்டவாறு அமையும்.

ஆண், பெண் பாகுபாடு இன்றி முன்னர்ப் பிறந்தவர் என்ற முன்னுரிமை அடிப்படையில் மூத்தவர்க்கு முதலில் வழங்கப்படும். தனக்கு மூத்தவர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியை இழக்கும் போதே பின்னவர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர். இரட்டைப் பிறவிகளெனின் சமமாகப் பிரித்து அளிக்கப்படும்.

3) குடும்ப ஓய்வூதியம், பெறற்கு உரிய மகன்/மகள் வயது முதிராதவராக (Minor) இருப்பின், காப்பாளர் மூலம் வழங்கப்படும்.

4) வருவாய் ஈட்ட இயலா அளவிற்கு ஊனத் தன்மை உள்ளதென்பதைக் குடிமை அறுவை மருத்துவர் (Civil Surgeon) தகுதிக்குக் குறைதலில்லாத மருத்துவ அலுவலர் குழந்தையின் உண்மையான மன/உடல் நிலை குறித்து உறுதிப்படுத்துச் சான்றிதழ் அளித்திருத்தல் வேண்டும்.

5) குழந்தை ஊனத்தால் தொடர்ந்து துன்பத்திற்கு உள்ளாகி வருகிறார் என்று குடிமை அறுவை மருத்துவரால் உறுதிப்படுத்துச் சான்றிதழைக் காப்பாளர் மூன்றாண்டுகட்கு ஒரு முறை அளிக்க வேண்டும்.

6) அப்படிப்பட்ட ஊனமான/இயலா மகன்/மகள் திருமணம் செய்து கொண்டாலும் குடும்ப ஓய்வூதியம் உண்டு.

குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற்றுவரும் மனநோய் (Mentaly disabled) உள்ள திருமணமான மகன்/மகள் இறக்க நேரின், அவர்தம் மனைவி/ கணவர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படாது.

வா.ஆ.எண்: 39 நாள் 14-10-2010.

7) அப்படிப்பட்ட மகன்/மகள் தன் வாழ்க்கைக்கான வருவாயை ஈட்டத் தொடங்கினால் அவரின் குடும்ப ஓய்வூதியம் நிறுத்தப்படும்.

8) அப்படிப்பட்ட மகன்/மகள் வருவாய் ஈட்டம் எதுவும் பெறத் தொடங்கவில்லை என்றும் மகளெனில் மணம் இன்னும் கொள்ளவில்லை என்றும் அவரின் காப்பாளர் மாதமாதம் சான்றளிக்க வேண்டும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (6).

9) 25 வயது தாண்டிய ஊனமான - இயலாத மணமுறிவுற்ற / விதவையான மகள் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி உடையவர். ஓய்வூதியம் வாழ்நாள் முழுவதும் மணமுறிவு பெற்ற/ விதவையான நாளிலிருந்து கீழ்க்கண்ட வரையறைகட்கு உட்பட்டு வழங்கப்படும்.

அ. i) மணமுறிவு, சட்டப்படி செல்லத் தக்கதாக இருக்க வேண்டும்.

ii) மணமுறிவுற்ற மகள் பெற்றோர் வீட்டிற்குத் திரும்பி வந்திருக்க வேண்டும்.

iii) சட்டப்படி ஏற்புடைய அதிகாரியால் ஊனம்/ இயலாமை சான்றளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

iv) குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 49 (6) இல் குறிப்பிடப்பட்ட வரையறைகள் நடைமுறையில் இருக்கும். ஊனமான - இயலாத விதவையான மகளும் ஏற்புடை மேல் வரையறைகளுக்கு உட்பட்டு, கணவன் இறந்த நாளிலிருந்து வாழ்நாளுக்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி உடையவராவார்.

க.எண் : 41634/A19/A192/2003-1 நாள் 9-5-2003.

ஆ.1) குடும்ப ஓய்வூதியம், ஒருவர்க்கு மேற்பட்ட விதவைகட்கு அளிக்க வேண்டிவரின் சமமான பகுதிகளாகப் பிரித்து அவர்க்கு அளிக்கப்படும்.



i) விதவை ஒருவர் இறந்துபடிந், அவருடைய குடும்ப ஓய்வூதியப் பகுதி அவருடைய தகுதியுடைய குழந்தைக்கு அளிக்கப்படும்.

ii) இறந்துபட்ட அவ்விதவைக்குக் குழந்தைகள் இல்லை எனில், அவருடைய குடும்ப ஓய்வூதியப் பகுதி மற்ற விதவைகட்குச் சமமாகப் பிரித்து அளிக்கப்படும். அப்படிப்பட்ட விதவை ஒருவரே உளர் எனில், முழுமையாக அவர்க்கு அளிக்கப்படும்

2) இறந்துபட்ட பணியாளர் / ஓய்வூதியர்க்கு உயிரோடு இருக்கும் ஒரு விதவையே இருந்து, ஆனால், முன்னரே இறந்துபட்ட மற்றொரு மனைவிவழித் தகுதியுடைய குழந்தைகள் இருப்பின், பணியாளர் / ஓய்வூதியர் இறக்கும் போது அத்தகுதியுடைய குழந்தைகளின் தாயார் உயிரோடு இருந்து இருப்பின், அவர் பெறுதற்கு உரிமை உடைய குடும்ப ஓய்வூதியப் பகுதியை அவரின் தகுதியுடைய குழந்தைகள் பெறற்கு உரிமை உடையவர் ஆவர்.

3) குழந்தை / குழந்தைகள் அல்லது விதவை / விதவைகள் ஆகியோர்க்கு அளிக்கப்படும் குடும்ப ஓய்வூதியப் பகுதி / பகுதிகள் நிறுத்தப்படும் நிலையில், அப்பகுதி / பகுதிகள் முடிந்து விடா; மற்ற விதவை / விதவைகள் அல்லது குழந்தை / குழந்தைகள் தகுதியுள்ள நிலையிலிருப்பின், சமமான பகுதிகளில் பிரித்தளிக்கப்படும். அப்படிப்பட்டவர் ஒரு விதவை அல்லது ஒரு குழந்தைதான் எனில் முழுதும் அப்படிப்பட்ட விதவை / அல்லது குழந்தைக்கு அளிக்கப்படும்.

4) இறந்து பட்ட பணியாளர் / ஓய்வூதியர்க்கு ஒரு விதவை மனைவி இருந்து, ஆனால் மணமுறிவு பெற்ற மனைவி / மனைவிகள் வழித் தகுதியுடைய குழந்தை / குழந்தைகள் இருப்பின், அவர்கள் பணியாளர் / ஓய்வூதியர் இறந்த பொழுது தகுதியுடைய அக்குழந்தை / குழந்தைகளின் தாயார் மணமுறிவு பெற்றிரா நிலையில் பெறத் தகுதியான குடும்ப ஓய்வூதியப் பகுதியினைப் பெற உரிமையுடையவர் ஆவார். அப்படி அளிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியப் பகுதி / பகுதிகள் நிறுத்தப் பெறும் நிலையில், அவை முடிந்து விடா; மற்ற விதவை /

விதவைகட்கும் அல்லது குழந்தை / குழந்தைகட்கும் தகுதியிருக்கும் நிலையில் சமப் பகுதிகளாகப் பிரித்தளிக்கப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (7).

வா.ஆ.எண்: 3 நாள் 17-1-1994. வா.இ.தொ: 13/1994, பக் 8.

5) பணியாளர்க்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட மனைவிகள் இருந்து இரண்டாம், மூன்றாம் மனைவிகள் சட்டப்படி ஏற்புமை பெறுவது கீழ்க்கண்ட இரு நிலைகளிலேயே அமையும்.

1) இரண்டாம், மூன்றாம் திருமணங்கள் இந்துத் திருமணச் சட்டம் நடைமுறைக்கு வருவதற்கு முன்னர் அவ்வவ் வகுப்பினரின் மரபுவழிச் சட்டத்தின்படி (Customary Law), நிறைவேற்றப் பட்டிருப்பின்.

11) இரண்டாம், மூன்றாம் திருமணங்கள், பன்மனைவியர் கொள்ள ஒப்புதல் அளிக்கும் முகம்மதியச் சட்டத்திற்கு ஏற்பச் சட்டப்படி நிறைவேற்றப் பட்டிருப்பின்.

சு.அ.எண்: 84241- N1/90-13 நாள் 3-9-1992:

வா.இ.தொ: 11/1992, பக் 497-498.

6) குடும்ப ஓய்வூதியம் இறந்த பணியாளரின் சட்டப் படியாகத் திருமணம் செய்து கொண்ட மனைவிகட்கே தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (7) (α) (1) இன்படி சம பங்குகளாக அளிக்கப்படும். முதல் திருமணம் நடைமுறையில் இருக்கும் போது, பணியாளர் இன்னொரு மணம் செய்து கொண்டால், சட்டத்தின் பார்வையில், மனைவி என்ற தகுதியை இரண்டாம் மனைவி பெற முடியாது. சட்டத்தின் நிலைப்படி, ஒரு திருமணம் நடைமுறையில் உள்ளபோது, யாரும் இன்னொரு மணத்தைச் சட்டப்படி செய்து கொள்ள முடியாது; இரண்டாம் திருமணத்தைப் பதிவு முறைப்படியோ மற்றபடியோ செய்து கொண்டாலும், திருமணம் செல்லா நிலையது. எனவே, இரண்டாம் மனைவிக்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் கேட்டிட உரிமை கிடையாது.

திருமணம் செய்து கொண்ட, சட்டப்படியிலாத மனைவி வழிப் பிறந்த குழந்தைகள் சட்டப்படி பிறந்த குழந்தைகளாகவே கொள்ளப்படும்.

க.எண்: 53935/N1/90-1 நாள் 10-9-1990: வா.இ.தொ: 9/1990, பக் 574.

இ)1) தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (7) இல் காட்டப்பட்டவை மேலே 'ஆ' தவிர்த்துக் குடும்ப ஓய்வூதியம் குடும்ப உறுப்பினரில் ஒரு நேரத்தில் ஒருவர்க்கு மேல் வழங்கப்பட மாட்டாது.

ஆனால், இவ்விதியின்படி, ஒரு மகப்பேற்றில் பிறந்த இரட்டைக் குழந்தைகள் ஒரே அகவையினராகக் கருதப்பட்டுக் குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் சமமான பங்குகளைப் பெறத் தகுதியுடையரெனக் கொள்ளப்படுவர்.

2) இறந்துபட்ட பணியாளர்/ஓய்வூதியர்க்குப் பின்னால் விதவையோ/மனைவியை இழந்தோரோ இருப்பின், அவர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும். அப்படி இல்லை எனில் தகுதியுடைய குழந்தைக்குத் தரப்படும்.

3) i) மகன்களும், மணமாகா மகள்களும் உயிரோடு இருப்பின், ஆண், பெண் பாகுபாடு இன்றித், தகுதி உடையவர் ஆணென்னும் பெண்ணென்னும் முன்னால் பிறந்தவர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியவர் ஆவார். அவர்க்கு அடுத்துப் பிறந்தவர், தனக்கு முன் பிறந்தவர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறு தகுதி நிலையை இழந்திடும் நிலையிலேயே, குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறு தகுதி நிலையை அடைவார்.

ii) இரட்டைக் குழந்தைகட்குச் சம பங்குகளாகக் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும் நிலையில், ஒரு குழந்தை குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறும் தகுதியை இழக்கவரின், அவருடைய குடும்ப ஓய்வூதியப் பகுதி, மற்ற குழந்தைக்கு அளிக்கப்படும். இரட்டையரான இவ்விருவருமே தகுதியினை இழக்க நேரும் போது, அடுத்த தகுதி உடைய குழந்தைக்கு அல்லது இரட்டைக் குழந்தைகட்கு அளிக்கப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (8).

ஈ) இறந்த பெண் பணியாளரின் கணவர்க்கு உயிரோடிருக்கும் மற்றொரு மனைவி இருப்பின், அது மறுமணமாகவே கொண்டு, குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட மாட்டாது.

வயது முதிராக் குழந்தைகள் உயிரோடு இருப்பின் அவர்க்கு இறந்து பட்ட பணியாளரின் தந்தை (இயல் காப்பாளர்) வழிக் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும். அவரின் சட்டப்படியான காப்பாளர் உரிமை நடுவர் மன்றத்தால் ஏற்கப்பட வேண்டும்.

க.எண்: 9548 - Q2/85-2. நாள் 18-4-1985. வா.இ.தொ: 4/1985, பக் 409.

உ) இறந்து பட்ட பெண் பணியாளரின் கணவர் மறுமணம் செய்து கொண்டிருந்து, அதனால் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெற்ற வயது முதிராக் குழந்தைகட்கு இயல்காப்பாளராக இருக்க இறந்த பெண் பணியாளரின் தந்தை இல்லாத நிலையில், அல்லது காப்பாளராகச் சில காலம் இருந்து பின்னர் இறந்த நிலையில் அல்லது குழந்தைகள் தாத்தாவின் பாதுகாப்பில் வாழாமல் தந்தையோடு வாழ்ந்து வரு நிலையில், குடும்ப ஓய்வூதியம் நடுவர் மன்றத்தால் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட எந்த ஒரு சட்டப் படியான காப்பாளர் உரிமை பெற்றவர் மூலமாகவும் வயது முதிராக் குழந்தைகட்கு வழங்கப்படும்.

க.எண்: 12367/N1/86-7. நாள் 23.6.1987. வா.இ.தொ: 6/1987, பக் 483.

ஊ) குடும்ப ஓய்வூதியம் இறந்து பட்ட பணியாளரின் பெற்றோர்க்குக் கீழ்க்கண்ட தகுதிகளின் மேல் வழங்கப்படும்.

i) பணியாளர் உயிருடன் இருந்த போது பெற்றோர் அவரையே முழுமையாகச் சார்ந்து இருக்க வேண்டும்.

ii) இறந்த பணியாளர்க்கு மனைவி / கணவன், தகுதியுடைய மகன் / மகள், அல்லது விதவை மகள் / மணமுறிவு பெற்ற மகள் என்ற வரிசையில்

முன்னுரிமையுடையோர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுதற்கு இல்லாதிருக்க வேண்டும்.

iii) இவரின் மாத வருமானம் 2550 உருபாய்க்குள் இருக்க வேண்டும். மாத வருமானம் 2550 உருபாய்க்கு மேலில்லை என்று ஒவ்வொரு ஆண்டும் சான்று அளிக்க வேண்டும்.

iv) 1-1-2006 முதல் குடும்ப ஓய்வூதியம் இறந்து பட்ட பணியாளர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 50% அல்லது குறைந்தது 3050 உருபா ஆகும்.

க.எண்: 98834/A19/A192/2001-1 நாள் 30-11-2001.

வா.இ.தொ: 20/2001-11, பக் 2-3.

வா.ஆ.எண்: 235 நாள் 1-12-2009.

எ) விதவை மகள்கள்/மண முறிவு பெற்ற மகள்கள் உள்ளிட்ட மகள்கள்/மகன்கட்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்ட தகுதிகளின் மேல் வழங்கப்படும்.

i) 25 வயது முடியும் வரை - மணம்/மறு மணம் செய்து கொள்ளும் வரை இவற்றில் எந்நாள் முன்னதாக வருகிறதோ அந்நாள் வரை.

ii) தகுதியுடைய இவரின் மாத வருமானம் 2550 உருபாவாக அமையின், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியில்லை என்று நிறுத்தப்படும்.

க.எண்: 98834/A19/A192/2001-1 நாள் 30-11-2001.

வா.இ.தொ: 20/2001-11, பக் 2-3.

ஏ) மணமாகாப் பணியாளர் இறந்துபடின், குடும்ப ஓய்வூதியம் தந்தை, தாய், மாற்றாந் தாய் ஆகியோர்க்குக் கீழ்க்கண்ட நிலையில் வழங்கப்படும்.

i) பெற்றோர், மணமாகா மகனை வாழ்வில் சார்ந்தவராக இருக்க வேண்டும்.

ii) சார்ந்திருத்தல் முழுமையாக இருக்க வேண்டும் என்பது தேவையில்லை.

iii) பெற்றோர், தந்தை/தாய் என்ற தகுதியில் ஓய்வூதியம்/ குடும்ப ஓய்வூதியம் முன்னரே பெற்றுவரினும், குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்க முடியும்.

கு.ஆ.எண் : 100298/A19/192/97-10 நாள் 25-8-99.

வா.இ.தொ : 18/1999-8, பக் 10.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (13) (b) (ii).

ஐ) மணமாகாத பணியாளரால் தத்து எடுக்கப்பட்ட மகன்/ மகள் ஆகியோர் பணியாளரின் மகன்/மகளாகவே ஏற்றுக் குடும்ப ஓய்வூதியப் பலன்கள் யாவும் வழங்கப்படும்.

கு.ஆ.எண்: 40112/Q2/97-4 நாள் 26-9-97.

வா.இ.தொ: 16/1997-9, பக் 8.

ஓ) i) காணாமற் போன பணியாளர்/ஓய்வூதியரின் குடும்பத்தினர்க்குக் காணாமற் போனவர் குறித்துக் காவல் துறையில் முதல் செய்தி அறிக்கை (FIR) பதிவு செய்யப்பட்ட நாளிலிருந்து இரண்டாண்டுகள் கழித்துக் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கலாம்.

வா.ஆ.எண்: 233 நாள் 2-9-1991. வா.இ.தொ: 10/1991, பக் 507.

கு.ஆ.எண்: 47202 - N1/91-1 நாள் 5-3-1993. வா.இ.தொ : 12/1993, பக் 80

ii) காணாமற் போன பணியாளர்/ஓய்வூதியரின் குடும்பத்தினர்க்கு உயர்த்தப்பட்ட ஓய்வூதியம், காணாமற் போன பணியாளர்/ஓய்வூதியர் இறந்தமை ஐயமற நிலை நாட்டப் பெற்ற பிறகோ, காணாமற் போன 7 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகோதான் அளிக்கப்படும்.

க.எண்: 4928-N1/93-1 நாள் 9-12-1994. வா.இ.தொ: 13/1994, பக் 583.

ஓ) ஓய்வூதியர் ஓய்வு பெற்றதன் பின்னர் மணம் செய்து கொண்டிருந்து, அவர் இறந்த பிறகு, அப்படி மணம் செய்து கொண்ட மனைவி/கணவன் ஆகியோர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியர் எந்த நாளில் ஓய்வு பெற்றிருப்பினும் அவர் இறந்த அடுத்த நாளிலிருந்து உண்டு. இது 1-4-1979க்குப் பிறகு இறந்த ஓய்வூதியர் குடும்பத்தினர்க்கும் பொருந்தும்.

ஆனால், ஓய்வூதியர்க்கு இறந்த மனைவி வழிப் பிறந்த, குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்குத் தகுதியுடைய குழந்தை / குழந்தைகள் இருப்பின், அவரின் தாய்/தந்தை உயிரோடு இருந்திருப்பின் பெறற்கு உரிய குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் சம பகுதியை அவர் பெறற்கு உரியர் ஆவர். மற்ற சம பகுதியையே, ஓய்வு பெற்ற பின் ஓய்வூதியர் மணந்து கொண்ட மனைவி/கணவன் பெறுவர்.

வா.ஆ.எண்: 261 நாள் 4-12-1993. வா.இ.தொ: 12/1993, பக் 670.

வா.ஆ.எண்: 203 நாள் 11-11-1992. வா.இ.தொ: 11/1992, பக் 666.

ஓள) இறந்து பட்ட ஓய்வூதியரின் பணிப் பதிவேடுகள் இல்லாத நிலையில், குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்க, இறந்த பணியாளரின் பணி பற்றிய உடனொத்த துணைச் சான்றுகள் (Collateral Evidence) அல்லது ஓய்வூதியம் அளிப்பு ஆணை எண் விண்ணப்பத்தில் அளிப்பின் போதுமானது. ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை எண் கொடுக்கப்பட்டிருந்தால், பணி பற்றிய செய்திகளைச் சரி பார்க்க வேண்டிய தேவை எழாது.

க.எண்: 1114/N1/88-1 நாள் 23-1-1988. வா.இ.தொ: 7/1988, பக் 31.

ஃ) கணவன்/மனைவி இருவருமே பணியாளராக இருந்து, அவரில் ஒருவர் பணியின் போதோ, அன்றி ஓய்வுற்ற பிறகோ இறக்க நேரின், குடும்ப ஓய்வூதியம் இறந்த பணியாளரின் உயிரோடு இருக்கும் துணைக்கு (மனைவி/கணவன்) அளிக்கப்படும். அகவிலைப்படியும் இந்தக் குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு 25.4.2008 முதல் மற்ற ஓய்வூதியர்க்கு உள்ள அதே அளவில் வழங்கப் படுகிறது.

வா.ஆ.எண்: 71 நாள் 25.4.2008.

பணியிலிருந்த பெற்றோர் இருவருமே இறந்துபடின், உயிரோடு இருக்கும் அவரின் குழந்தை/குழந்தைகட்கு, இறந்த பெற்றோர்க்கான இரண்டு குடும்ப ஓய்வூதியங்கள் வழங்கப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (11-A)

அஅ) பணியின் போதோ, அன்றி ஓய்வுற்ற போதோ பணியாளர் இறக்க நேரின், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர் அப்பணியாளரைக் கொன்றமையாகவோ, அல்லது அக்கொலைக்கு உடந்தையாகவோ இருந்தார் என்று குற்றம் சுமத்தப்பட்டு இருப்பின், குடும்ப ஓய்வூதியம் குற்றம் சுமத்தப்பட்ட அவர்க்கோ, குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி உடைய மற்ற குடும்ப உறுப்பினர்க்கோ கொடுக்கப்பட மாட்டாது; அவர் மேலான குற்றச்சாட்டு முடிவிற்கு வரும்வரை நிறுத்தி வைக்கப்படும்.

குற்ற வழக்கின் முடிவில்,

i) குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர் பணியாளரைக் கொலை செய்ததாகவோ அல்லது கொலைக்கு உடந்தையாக இருந்ததாகவோ தண்டிக்கப் படுவாரே ஆகில், அவர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதினின்று விலக்கி (Debarred) வைக்கப் படுவார். மற்ற தகுதியுடைய குடும்ப உறுப்பினர்க்குப் பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும்.

ii) கொலைக் குற்றச் சாட்டுக்களினின்று விடுவிக்கப் படுவாரேல், அக்குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்குரிய அவர்க்குப் பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து அளிக்கப் படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (11-C)

### குடும்ப ஓய்வூதிய அளவு:

அ) பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறந்துபடின்:

1) தொடர் பணிக்காலம் 7 ஆண்டுகட்குக் குறைவாக இருப்பின்:

பணியாளர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 30% அல்லது 3050 உருபா - இவற்றில் எது மிகையோ, அஃது ஆகும்.

2) தொடர் பணிக்காலம் 7 ஆண்டுகட்குக் குறையாது இருப்பின்:



i) இறந்த நாளிலிருந்து 7 ஆண்டுகள் அல்லது பணியாளர் உயிரோடு இருந்திருப்பின் 65 வயது அடையும் வரை, இதில் எந்நாள் முன்னரோ, அந்நாள் வரை:

= இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 50 %.

ii) மேல் (i) -இன் கால எல்லைக்குப் பின்னர்:

= இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 30% அல்லது 3050/- உருபாய் - இவற்றில் எது மிகையோ, அஃது ஆகும்.

வா.ஆ.எண்: 235 நாள் 1.12.2009.

ஆ) ஓய்வூதியர் இறந்துபடின:

1) 1-1-2016 அன்று அல்லது அதற்குப் பிறகு இறந்துபடின, குடும்ப ஓய்வூதியக் குறைந்த அளவு உருபாய் 7850/- ஆகும்.

2) 1-1-2016 அன்று அல்லது அதற்குப் பின் பணியாளர்/ ஓய்வூதியர் இறந்து படின,

i) இறந்த நாளிலிருந்து 10 ஆண்டுகள் அல்லது இறந்த பணியாளர் உயிரோடு இருந்திருப்பின் எப்போது 65 வயது அடைந்திருப்பாரோ அந்நாள், இவற்றில் எது முன்னரோ அந்நாள் வரை:

இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50% அல்லது உருபா 7850/- - இவற்றில் எது மிகையோ அஃதாகும்.

ii) மேல் உள்ள கால எல்லைக்குப் பின்னர்:

இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 30% அல்லது உருபாய் 7850/- இவற்றில் எது மிகையோ அஃதாகும்.

CMD எண்:52 நாள்:2 -3-2018

குறிப்பு:

இங்குச் சம்பளம் என்பது, சம்பளம், படிநிலைச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம், சிறப்புச் சம்பளம் உள்ளிட்டவை.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (3) (a).

குடும்ப ஓய்வூதியம்:

i) முதல் 7 ஆண்டுகட்கோ அல்லது இறந்த ஓய்வூதியரின் வயது 65 ஆகும் வரையோ, இவற்றில் எது முன்னரோ, அதுவரை:

= இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 50 %.

ii) மேல் (i) இன் கால முடிவுக்குப் பின்னர்:

= இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் .30 %

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 49 (3) (X).

1-1-2016 அன்று அல்லது அதற்குப் பின் இறந்து படி,ன்,

மேலே அ) வில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறிப்புகள் இங்கும் பொருந்தும்.

CMD எண்:52 நாள்:2 -3-2018

**குடும்ப ஓய்வூதியம் - அளவு வரையறை:**

குறைந்த அளவு : 3050 உருபாய்.

மிகை அளவு: மிக உயர்ந்த சம்பளப் படி முறையில்

(Highest pay Scale) - 50 % (38,250 உருபாய் )

வா.ஆ.எண் : 235 நாள் 1-12-2009; வா.இ.தொ : 28/2009-12,பக் 10.

1-1-2016-க்குப்பின் ஓய்வு பெற்றவர்க்கு:

i) ஓய்வுற்ற/இறந்த நாளிலிருந்து 10 ஆண்டுகள் அல்லது இறந்த பணியாளர் உயிரோடு இருந்திருப்பின் எப்போது 65 வயது அடைந்திருப்பாரோ அந்நாள், இதில் எது முன்னரோ அந்நாள் வரை

= இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50% அல்லது உருபாய் 1,12,500 இவற்றில் எது குறைவோ அஃதாகும்.

ii) மேல் உள்ள கால எல்லைக்குப் பின்னர்

இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 30% அல்லது உருபாய் 67,500/- இவற்றில் எது குறைவோ அஃதாகும்.

CMD No: 52 நாள் 2.3.2018.

குறிப்பு:

தகுதி பெறு பணிக்காலம் 10 ஆண்டுகட்குக் குறைவாக இருந்து, ஓய்வூதியம் பெறாத ஓய்வு பெற்ற பணியாளர் இறக்க நேரின், அவரின் மனைவி குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறலாம்.

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் க.எண்:12853 நாள்: 27-5-2006

**குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற - நடைமுறைகள்:**

ஓய்வூதியர் இறந்துபடின், தகுதியுடைய குடும்ப உறுப்பினர் நேரடியாக உள்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்), தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம், சென்னை அவர்க்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும். ஏற்ற விண்ணப்பப் படிவத்தில் (இணைக்கப் பட்டுள்ளது) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இறப்புச் சான்று உட்பட்ட பிற ஆவணங்கள், சான்றுகள் உடன் சேர்த்து அனுப்ப வேண்டும்.

மருத்துவப் படிக்குத் தனி விண்ணப்பம் அனுப்ப வேண்டும்.

பணியாளர் இறந்துபடின், அதற்கான குடும்ப ஓய்வூதியக் கேட்புப் புத்தகத்தைப் பெற்று, நிறைவு செய்து பணியாற்றிய வட்டத்தின் மேற்பார்வைப் பொறியாளர்க்கு அனுப்பல் வேண்டும்.

குறிப்பு:

மூப்போய்வில் சென்ற ஓய்வூதியர்களைப் பொருத்த வரையில், ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை அளிக்கு நிலையிலேயே குடும்ப ஓய்வூதியமும் ஒருங்கொத்து அதில் இணைத்து ஆணை இடப்படுவதால் வாரிசுச் சான்றிதழ் வேண்டுமென வற்புறுத்தாது இறப்புச் சான்றிதழும், விண்ணப்பமும் பெற்றுக்

குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்பட வேண்டும். மற்ற வகையான ஓய்வூதியர் குடும்பத்தினர்க்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் ஒப்புதல் அளிக்க வருவாய்த் துறையினரின் வாரிசுச் சான்றிதழ் பெற்றிட வேண்டும்.

கு.ஆ.எண்: 48416-M1/82-1 நாள் 12-10-1982.

10) ஓய்வூதியரின் குடும்ப வாரிசு அரவாணி/திருநங்கை/மூன்றாம் பாலினமாக இருப்பின், அவரை ஓய்வூதியரின் பெண் குழந்தையாகக் கருதி 25 வயதிற்குப் பின்னரும் மணமாகாமல் இருப்பின் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி உடையவர் ஆவர்.

CMD No. : 207 நாள் 24.8.2017.

11) வாரியப் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற முன்னாள் படை வீரரின் குடும்பத்தினர்க்கு இரட்டை குடும்ப ஓய்வூதியம்:

வாரியப் பணியில் 1.4.2003 -க்கு முன்னர் இணைந்து வாரியத்திலிருந்து ஓய்வு பெற்ற முன்னாள் படைவீரர் இறந்துபடின், அவரின் துணைவி/குடும்பத்தினர்க்கு இரட்டை ஓய்வூதியம் (Dual Family Pension) (படைத்துறை மற்றும் வாரிய ஓய்வூதியம்) 2.9.2016 முதல் அனுமதிக்கப் படுகிறது.

CMD No. : 207 நாள் 27.5.2017.

### தாய்மொழி

கன்னற் சுவையே கணியே கழைத்தேனே  
உன்னற் கினிய உணர்வே உறுமூச்சே  
பண்ணிற் றமிழே பழகவரு தீங்காற்றே  
மண்ணின் மணியே மறுவில் முழுமதியே  
என்னையீங் கீன்றளித்த என்றாயின் மிக்கவுயர்  
முன்னை முதற்பொருளே மூலமுத லானவளே  
உன்னின் உயர்ந்த உலகில்லை உண்மையதால்  
என்றும் உயிர்நீ எமக்கு.

- செந்தமிழ்ச் சேய்.

**கருணை ஓய்வூதியம்**  
(Ex-Gratia Pension)

1-7-1986க்கு முன்னர் மின்வாரியத்தில் ஒருசார் பணியாளர்க்கே ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வந்தது. மற்ற அனைத்துப் பணியாளர்க்கும் 1-7-1986 முதல் இவ்வோய்வூதியம் வா.ஆ.எண் : 5 நாள் 26-6-1986 வழி விரிவாக்கப்பட்டது. இதன்படி, 1.7.1986 இல் அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வு பெறும்/ இறக்கும் பணியாளர் அனைவரும் ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் வருவர்.

**கருணை ஓய்வூதியம்:**

1-7-1986 க்கு முன்னர்ப் பணியில் இறந்தவர் அல்லது ஓய்வு பெற்றுப் பின்னர் இறந்தவர் குடும்ப வாரிசுகட்கு வேறு எந்தக் குடும்ப ஓய்வூதியப் பலன்களும் இல்லாத நிலையில், அவரின் வாழ்நிலையைக் கருத்தில் கொண்டு, கருணை ஓய்வூதியம் 31-12-1990 அல்லது 1-7-1986-க்கு முன்னர் ஓய்வுற்றவரின் இறந்த நாள், இவற்றில் எது பின்னதோ, அந்நாளிலிருந்து வழங்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரிமையில்லா 1-7-1986 முன்னர் ஓய்வுற்ற, ஆனால் இன்னும் உயிரோடு இருக்கும் ஓய்வுற்ற பணியாளர் நலனைக் கருத்திற் கொண்டு, 1-2-2006 முதற்கொண்டு அவர்க்கும் கருணைத் தொகை வழங்கப் படுகிறது.

கருணை ஓய்வூதிய அளவிற்கு ஏற்ப அகவிலைப்படியும் வழங்கப்படுகிறது.

வா.ஆ.எண்: 151 நாள் 3-7-1993. வா.இ.தொ: 15/1993.பக் 343-347.

வா.ஆ.எண்: 15 நாள் 18-2-2006. வா.இ.தொ: 25/2006-2.பக் 68.

## கருணை ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதிகள் :

அ) இறந்த பணியாளர் பங்களிப்பு வைப்பு நிதியில் (C.P.F.) 1-7-1957க்குப் பிறகு உறுப்பினராக இருந்திருக்க வேண்டும்.

ஆ) பணியாளர் 1-7-1986 க்கு முன்னர் ஓய்வூற்றிருக்க வேண்டும் அல்லது இறந்திருக்க வேண்டும்.

இ) பணியாளர் 1-7-1986 க்கு முன்னர் ஓய்வூற்றுப் பின்னர் இறந்திருக்க வேண்டும்.

ஈ) பணியாளர் 1-7-1986 க்கு முன்னர் ஓய்வூற்று, உயிரோடு இருப்பவர்.

உ) குடும்ப வாரிசுகள் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம் 1971 இன் வழியோ அன்றி வேறு எந்த ஒரு குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் வழியோ பயன் பெறாதவராக இருக்க வேண்டும்.

ஊ) 1-3-1971 இல் அல்லது அதற்குப் பிறகு பணியில் சேர்ந்து, அந்த நாளுக்குப் பிறகு ஓய்வு பெற்ற /இறந்த பணியாளர்க்காக ஊழியர் வைப்பு நிதி அமைப்பில் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம் 1971 இன் கீழ்ப் பயன் பெற்றிருக்க கூடாது.

## கருணை ஓய்வூதியம் பெற உரியவர் - வரையறைகள்:

அ) மனைவி/கணவன் - பணியாளர் ஓய்வு பெறுதற்கு முன்னர் மணம் முடித்தவராக இருக்க வேண்டும்.

ஆ) மனைவி/கணவனுக்கு அவர் வாழ்நாள் முழுவதும் அல்லது மறுமணம் செய்து கொள்ளும் வரை, இவற்றில் எது முன்னரோ அது வரை.

இ) மனைவி/கணவன், பணி/மறுபணியில் சேர்வது கருணை ஓய்வூதியம் பெறத் தடையாகாது. ஆனால், அகவிலைப்படி மட்டும் தரப்பட மாட்டாது.

ஈ) மகன்கள் 25 வயது வரை அல்லது வேலையில் சேரும் வரை, இவற்றில் எது முன்னதோ, அது வரை.

உ) மணமாகா மகள்கள் 25 வயது வரை அல்லது வேலையில் சேரும் வரை அல்லது மணமாகும் வரை, இவற்றில் எது முன்னதோ, அது வரை.

ஊ) ஒரு நேரத்தில் கருணை ஓய்வூதியம் குடும்பத்தில் ஓர் உறுப்பினர்க்கு மட்டுமே அளிக்கப்படும். மனைவி/கணவனுக்கு முதலில் அளிக்கப்படும்; அவர் இல்லையேல், தகுதியுடைய குழந்தைக்கு அளிக்கப்படும்.

எ) வயது வாராக் குழந்தை எனில், கருணை ஓய்வூதியம் குழந்தைக்காகக் காப்பாளரிடம் அளிக்கப்படும்.

ஏ) கருணை ஓய்வூதியர் மறு பணியில் சேர்ந்து பங்களிப்பு வைப்பு நிதிக்குப் பணம் செலுத்துவாரே ஆகில், கருணை ஓய்வூதியம் அளிக்கப்பட மாட்டாது.

ஐ) தமிழ்நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978 இல் ஓய்வூதியம் பெற வரையறுக்கப்பட்ட- இங்கே குறிப்பிட்டுக் கூறப்படாது விடுபட்ட தகுதி நிலைகள் அனைத்தும் இக்கருணை ஓய்வூதிய அளிப்பை முறைப்படுத்த உரித்தாகும்.

ஓ) சிறப்பு ஓய்வூதிய விதிகளின் (Extra Ordinary Pension Rules) கீழ்க் குடும்ப உறுப்பினர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவாரே ஆயின், கருணை ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர் இல்லை.

வா.ஆ.எண்: 151 நாள் 3-7-1993; வா.இ.தொ: 15/1993, பக் 343-347.

ச.க.எண்: 33214/684/கோ11/93 நாள் 23-12-1993;

வா.இ.தொ: 15/1999, பக் 662.

### **கருணை ஓய்வூதியம் - சில விதி விலக்குக்கள்:**

1.3.1971 க்குப் பிறகு பணியில் அமர்த்தப்பட்டு, 1-7-1986 க்கு முன்னர் இறந்து பட்ட ஓய்வூதியப் பயனுக்கு உட்படாத, பங்களிப்பு வைப்பு நிதித் திட்ட உறுப்பினரான பணியாளரின் குடும்ப வாரிசுக்குப் பல்வகைப்பட்ட காரணங்களால் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம், 1971 இன் கீழ் ஓய்வூதியம் அல்லது வா.ஆ.எண்: 151 நாள் 3-7-1993 இன்படி கருணை ஓய்வூதியம் பெறா நிலையில், குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம், 1971 இன் கீழ்க்

குடும்ப ஓய்வூதியம் போன்ற எந்தப் பயனாவது பின் நாளில் அளிக்கப்பட்டால், பெறப்பட்ட அகவிலைப்படி உட்பட்ட கருணை ஓய்வூதியத்தின் மொத்த தொகையையும் வாரியத்திற்குத் திருப்பித் தரப்படும் என்ற உறுதி மொழியைப் பெற்றுக் கொண்டு கீழ்க்கண்ட சூழ்நிலையில், கருணை ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

அ) குடும்ப ஓய்வூதியத்திற்கான சந்தாத் தொகை (Subscription) இறந்து பட்ட பணியாளரிடமிருந்து பிடித்தம் செய்யப்படாத போது.

ஆ) சந்தாத் தொகை பிடித்தம் செய்யப்பட்டு, ஆனால் வட்டார வைப்பு நிதி ஆணையரிடம் செலுத்தப்படாத போது.

இ) சந்தாத் தொகை பிடித்தம் செய்யப்பட்டு, வாரியப் பங்கோடு வட்டார வைப்பு நிதி ஆணையரிடம் செலுத்தப்பட்டு, ஆனால் செலுத்துமைக்கான விவரங்கள் இல்லாமையால் குடும்ப ஓய்வூதியம் தீர்வு செய்யப்படாத போது.

ஈ) 1-7-1986 க்கு முன்னர் இறந்து பட்ட பணியாளர், 1.3.1971 க்கு முன்னர்ப் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுத் தொடர்ந்து பணியிலிருந்தும், குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம், 1971 இல் சேர விருப்பம் தெரிவித்தில்லாத போது.

உ) 1-3-1971 க்கு முன்னர் நிலை இலாப் பணியாளர் (TCL)/ பெயரளவில் பட்டியல் பணியாளர் (NMR) ஆகப் பணியிலிருந்து, 1-3-71 க்குப் பின்னர்ப் பணியில் முறைப்படுத்தப்பட்டு 1.7.86 க்கு முன்னர் இறந்த பணியாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம் 1971 க்கு விருப்பம் தெரிவிக்காத போது.

ஊ) வா.ஆ.எண்: 151 நாள் 3-7-1993 மற்றும் சு.அ.க.எண். 33214 நாள் 23-12-1993 இல் சொல்லப்பட்ட மற்ற வரையறைகள் முறையாக இருக்கும் போது.

கு.ஆ.எண் 45877/304/F/U1/95-1 நாள் 5-1-1996.

வா.இ.தொ : 15/ 1996-1, பக் 6, 7.



## கருணை ஓய்வூதியம் - அளவு :

அ) ஓய்வூதியம்:

i. 31-12-1990 முதல் மாதம் 150 உருபாயும் அதற்கான அகவிலைப்படியும்.

வா.ஆ.எண். 151 நாள் 3-7-1993. வா.இ.தொ : 12/1993, பக் 343.

ii. 1-11-1997 முதல் மாதம் 605 உருபாயும் அதற்கான அகவிலைப்படியும்.

வா.ஆ.எண்: 238 நாள் 22-9-1998. வா.இ.தொ: 17/1998-9, பக் 10.

iii. 1-8-2006 முதல் மாதம் 605 உருபாயுடன் 50% அகவிலைப்படியை அகவிலைக் கருணை ஓய்வூதியமாக மாற்றி இணைத்து, 908 உருபா மொத்தமாகக் கருணை ஓய்வூதியம் வழங்கப் பட்டது.

1.6.2013 முதல் கருணை ஓய்வூதியம் உருபாய் 605 - இலிருந்து உருபாய் 645 ஆக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

CMD No. : 252 நாள் 18.9.2014.

ஆ) அகவிலைப்படி:

i. 1-11-1997க்கு முன்னர் வரை 1750 உருபாய்க்குக் குறைவாக ஓய்வூதியம் உள்ள ஓய்வூதியர்க்கு வழங்கப்பட்ட அதே விழுக்காடு அளவு கருணை ஓய்வூதியமாகிய 150 உருபா பெற்றவர்க்கும் வழங்கப்பட்டது.

ii. 1-11-1997க்குப் பின்னர் ஓய்வூதியர்க்கு அவ்வப்போது வழங்கப்பட்டுவரும் அகவிலைப்படிக்கு 8 விழுக்காடு குறைவாகக் கருணை ஓய்வூதியமாகிய 605 உருபாய்க்குக் கணக்கிட்டு வழங்கப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 278 நாள் 7-11-1998. வா.இ.தொ: 17/1998-11, பக் 4.

காட்டு:

1-7-2003 இல் இருந்து ஓய்வூதியர்/குடும்ப ஓய்வூதியர்களுக்கு அகவிலைப்படி ஓய்வூதியத்தில் 52%.

74 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

ஆனால், கருணை ஓய்வூதியம் பெறுபவர்க்கு, ஓய்வூதியர் பெறுவதை விட 8% குறைவாக, அஃதாவது கருணை ஓய்வூதியம் 605 உருபாயில் 44% அகவிலைப்படி அளிக்கப்படுகிறது.

iii. 1-7-2009 இல் இருந்து அகவிலைப்படி 65% ஆக இருந்து வருகிறது. மற்ற ஓய்வூதியர்க்கு அவ்வப்போது அகவிலைப்படி உயர்த்தி வழங்கிய போதும் கருணை ஓய்வூதியர்க்கு வழங்கப் படவில்லை.

CMD No. : 144 நாள் 6.6.2017 வின்படி,  
4.6.2013 முதல் அகவிலைப்படி - 237%  
1.7.2016 முதல் அகவிலைப்படி - 248%  
1.1.2017 முதல் அகவிலைப்படி - 256%

**கருணை ஓய்வூதியம் விண்ணப்பிக்கும் முறை:**

கருணை ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுள்ளவர் அதற்கான விண்ணப்பப் படிவத்தை முழுமை செய்து, தேவையான ஆவணச் சான்றுகளுடன் கீழ்க்கண்டவாறு இறந்துபட்ட பணியாளர் / ஓய்வூதியர் இறுதியாகப் பணிசெய்த வட்ட அலுவலகத்தில் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

- 1) முழுமை செய்யப்பட்ட விண்ணப்பம் - 4 படிகள்.
- 2) சான்றொப்பம் இடப்பட்ட விண்ணப்பிப்பவரின் கடவுச் சீட்டு அளவு (Passport Size) புகைப்படங்கள் - 4.
- 3) பணியாளரின் இறப்புச் சான்றிதழ்.
- 4) சான்றொப்பமிடப் பெற்ற விண்ணப்பிப்பவரின் இரு கையொப்பங்கள் - 4 படிகள்.

5) சான்றொப்பமிடப் பெற்ற விண்ணப்பிப்பவரின் இடது கட்டை விரல்/விரல்களின் பதிவுகள் - 4 படிகள்.

(விண்ணப்பிப்பவர் கையெழுத்திட அறியாத போது.)

6) சான்றொப்பமிடப் பெற்ற விண்ணப்பிப்பவரின் அங்க, அடையாள, அளவுகள் (உயரம், அங்க அடையாளக் குறிகள் இரண்டு.) - 4 படிகள்.

7) சான்றொப்பமிடப் பெற்ற குழந்தைகளின் பிறந்த நாள் குறிக்கப் பெற்ற சான்றிதழ்கள்.

8) சான்றொப்பமிடப் பெற்ற பணி ஓய்வு ஆணையின் படிகள். (இருப்பின்,) - 4 படிகள்.

9) காப்பாளர் சான்றிதழ். (தேவைப்படின்)

10) இறந்த பணியாளரின் மனைவி/கணவன் மறுமணம் செய்து கொள்ளவில்லை என்ற சான்றிதழ் - 4 படிகள்.

11) வேலையில் இன்மைச் சான்றிதழ். (குழந்தைகட்கு மட்டும்) - 4 படிகள்.

12) இறந்த பணியாளர் ஓய்வு பெறுதற்கு முன்னரே அவரை விண்ணப்பிப்பவர் (மனைவி/கணவன்) மணந்து கொண்டதற்கான உறுதிமொழி ஆவணம்.

13) விண்ணப்பிப்பவர் உண்மையானவர் என்பதற்கான வேறு ஆவணங்கள்.

14) வாரிசு சான்றிதழ் - 4 படிகள்.

### குறிப்பு:

இறந்து பட்ட பணியாளரின் மனைவி/கணவன் அல்லது தகுதியுடைய குழந்தை, தான்தான் என்பதையும் கருணை ஓய்வூதியம் பெறத் தானே உரியவர் என்பதையும் அலுவலகத் தலைமை நிறைவடையும்படி உறுதிப்படுத்த வேண்டியது விண்ணப்பிப்பவரின் பொறுப்பாகும். தன் அடையாளத்தை நிலை நாட்டத் தன்னிடத்திலுள்ள பங்களிப்பு வைப்பு நிதிக்கணக்குச் சீட்டு அல்லது பங்களிப்பு வைப்பு நிதிக்கணக்குத் தீர்வு குறித்த கடிதம், அல்லது ஓய்வளி ஆணை, அது போன்ற ஆவணங்கள் இருப்பின் அளிக்கலாம். அப்படிப்பட்ட ஆவணங்கள் இல்லா நிலையில் தங்களின் உண்மைக் கோரிக்கையை நிலை நாட்டக் கீழ்க்கண்ட ஆவணங்களில் ஒன்றை அளிக்கலாம்.

1) வழக்கு மன்றத்தால் அளிக்கப்பட்ட மரபுரிமை சான்றிதழ்.

2) குற்றவியல் நடுவர் முன் அளித்த உறுதிமொழி ஆவணம்.

3) கருணை ஓய்வூதியம் வழங்கு அதிகாரிக்கு ஏற்புடைய இரு ஆவணங்கள் துணை கொண்டு விண்ணப்பிப்பவரால் வெள்ளைத் தாளில் தரப்படும் உறுதிமொழி ஆவணம்.

### **கருணை ஓய்வூதியக் கொடுப்பு:**

கருணை ஓய்வூதியத் தொகையை ஓய்வூதியர்க்கு வாரியச் செலவில் காசோலையாகவோ, பண விடையாகவோ அனுப்பி வைக்கப்படும்.

### **விடுப்புச் சுற்றுலா (Leave Travel Concession):**

கருணை ஓய்வூதியம் பெறுவோர் பணியிலிருக்கும் மகன் / மகள் உடன் வாழும் நிலையில், மகன் / மகள் விடுப்புச் சுற்றுலா செல்லும்போது கருணை ஓய்வூதியம் பெறும் பெற்றோரையும் உடன் அழைத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுகிறது.

CMD No. : 216 நாள் 8.9.2017..

மதுவை உட்கொள்வதால் எவ்வித இழப்பையும் கொஞ்சமும் சரிகட்டிக் கொள்ள முடியாது. மது உணவே அன்று. உடலுக்கு உரனளிக்கும் சத்துப் பொருளும் அன்று. உண்ட உணவைச் செரிக்க வைக்கும் இயல்பும் அதற்கு இல்லை. அஃது ஒரு கொடு நஞ்சு. உயிரை மெல்ல மெல்ல உறிஞ்சிக் கொன்றுவிடுந் தன்மை வாய்ந்தது.

மது ஏமாற்றுக்காரன் போன்றது; கள்வன் போன்றது; உறிஞ்சுவதில் வட்டிக் கடைக்காரன் போன்றது; பொய்யன் போன்றது; நேர்மைக்கு அடங்காத தறுதலை போன்றது; கொலைஞன் போன்றது. அதனால் விளையும் தீமைகள் வெறுஞ் சொற்களால் சொல்லலே முடியாது. ஏனென்றால் அதன் கொடுமைகளின் எல்லையைப் பற்றிக் கூறுவதற்குச் சொற்களே கிடையாது.

- இராபர்ட்டு சேம்பர்சு.

(To be furnished in quadruplicate)

## FORM OF APPLICATION

To

(Head of office in which the deceased Contributory Provident Fund/ Non-Pensionable Establishment Beneficiary last served before his retirement/death while in service.)

Sir,

Sub : Application for the grant of ex-gratia payment to the family of the Board employee governed by Contributory Provident Fund Scheme/ Non-Pensionable Establishment who retired/died while in service prior to 1-7-1986.

Affix  
Photograph

I hereby apply for grant of ex-gratia payment to me in terms of (Permenent) B.P. (Ch) No. 151 (SB) dated 3-7-1993.

Requisite particulars given below :

1. Name of the applicant :
2. If the applicant is submitting the application as a guardian on behalf of a minor, the name of the minor child :
3. Full Address of the applicant :
4. Particulars of surviving widow/ widowers and children of the deceased Board employee eligible for ex-gratia payment :

Sl No	Name	Relationship with the deceased person	Date of birth in christian era
1			
2			
3			
4			
5			
6			

5. Name of the deceased Board employee:
6. Date of death of the Board employee:  
(Documentary evidence to be attached) :
7. Office in which the deceased Board employee served last and the post held by him :
8. Contributory Provident Fund Account Number of the deceased Board employee. (if known) :
9. Name of the Officer viz. the authority who authorised payment of the balance amount in Contributory Provident Fund Account (If known) :
10. If the applicant is guardian his date of birth and relationship with the (i) deceased Board employee and (ii) Minor. :
11. Is the claimant in receipt of any family pension under the extra-ordinary Pension Rules? or Under any Rules or from any Department :
12. List of documents/evidence attached. :
  - i) Two specimen signatures of the Applicant, duly attested (to be furnished in two separate sheets) :

- ii) Two copies of passport size photograph of the applicant duly attested.
- iii) Two slips each bearing left hand thumb and finger impressions of the applicant, duly attested. (Applicable where the applicant is not able to sign.).
- iv) Descriptive Roll of the applicant duly attested, indicating (a) height and (b) personal marks, if any, on the head, face etc. (specify a few conspicuous marks, not less than two, if possible.)
- v) Certificate(s) of age duly attested showing the dates of birth of the children. The certificate should be from the Municipal Authorities or from the Local Panchayat or from the head of a recognised school, if the child is studying in such school.
- vi) Attested copies of retirement order, if available.
- vii) Death Certificate of Board employee.
- viii) Guardianship certificate (where applicable)
- ix) The Certificate to the effect that the widow/ widower has not re-married.
- x) Non-employment certificate (in the case of children only.)
- xi) Affidavit to the effect that the applicant (for widow/widowers only) was married to the deceased Board employee before retirement.
- xii) Any other document indicating that the applicant is genuine claimant. (to be specified)

Signature

Name and complete Postal Address

## ATTESTATION

(Attestation should be done by two Officers of Tamil Nadu Electricity Board or two persons of respectability in the town or village in which the applicant resides.)

Certified that I have known Tmt/Thiru  
..... Widow/Widower/Son/Daughter  
of Late Thiru/Tmt ..... and resident  
of ..... I am satisfied that she/he  
is the bonafide claimant of ex-gratia payment applied for.

1) Signature and Seal of the  
Attesting Authority.

2) Signature and Seal of the  
Attesting Authority.

பொங்கரில் நுழைந்து வாவி  
புகுந்துபங் கயம்து ழாவிப்  
பைங்கடி மயிலை முல்லை  
மல்லிகைப் பந்தர் தாவிக்  
கொங்கலர் மலர்கூட் டுண்டு  
குளிர்ந்துமெல் லென்று தென்றல்  
அங்கங்கே கலைகள் தேறும்  
அறிவன்போல் இயங்கு மன்றே!  
- திருவிளையாடல் புராணம்.



## அகவிலைப்படி (Dearness Allowance)

அன்றாடம் நாம் பயன்படுத்திவரும் வாழ்க்கைக்கு தேவையான பொருள்களின் சந்தை விலை நிலையானது இல்லை. காலத்திற்குக் காலம் மாறிக் கொண்டே (உயர்ந்து கொண்டே) வருவது. விலை மாற்றத்திற்குக் காரணங்கள் பல. அரசின் கொள்கைகள், ஆட்சி மாற்றங்கள், பருவ மழை பெய்யாமையே, வறட்சி, மக்கள் தொகைப் பெருக்கம், தேவை மிகுதி இப்படி எத்தனையோ எண்ணற்ற காரணங்கள் நாட்டின் பொருளமைப்பில் பெரும் ஏற்றத் தாழ்வுகளைத் தோற்றுவிக்கின்றன.

விலை மாற்றம் என்பதினும் விலை ஏற்றம் என்று சொல்வதே ஏற்புடைத்தாம். பொருள்களின் விலை என்றுமே ஏறுமுகமாகவே இருந்து வருகின்றன.

ஏறி வரும் விலை விளைவால் இன்னலுறும் பணியாளரின் வாழ்க்கைச் சூழலையே ஓரளவேனும் இறக்கி வைக்க வேண்டும்; மிகுபடு செலவை ஈடு செய்ய வேண்டும் என்ற அரசின் இனிய கொள்கையின் அடிப்படையில் அகவிலைப்படி அளிக்கப்படுகிறது. அரையாண்டுக்கு ஒரு முறை எனக் கால இடை வெளியில் பொருள்களின் விலைகளைக் கணக்கிட்டு, ஏற்படும் மாற்றங்களைப் புள்ளிகளாகக் கணக்கிட்டு விலைக் குறியீட்டுப் புள்ளிகளின் ஏற்றத்திற்கு ஏற்ப அகவிலைப்படி அளிக்கப்படுகிறது.

### **அகவிலைப்படி அளவு:**

பணியாளர்க்குப் பன்னெடுங்காலமாக அகவிலைப்படி வழங்கப்பட்டு வரினும் ஓய்வூதியர்க்கு 1-4-1972 முதலே இச்சலுகை நீட்டிக்கப்பட்டுத் தொடர்ந்து வருகிறது.

1-12-1996 க்கு முன்னர் வரை ஓய்வூதியத் தொகை அளவிற்கேற்பப் பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டுப் பிரிவுகளுக்குத் தக அகவிலைப் படி அளிக்கப்பட்டு வந்தது. 1-12-1996 முதல் ஓய்வூதியம் மாற்றி அமைக்கப் பட்டதிலிருந்து, பணியிலுள்ள பணியாளர்க்கு ஈடாக, பெறும் ஓய்வூதியப் பாகுபாடின்றி, ஓய்வூதியத்தின் குறிப்பிடு விழுக்காட்டு அளவாக அகவிலைப்படி வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

அகவிலைப்படியைப் பருவக் கால அடிப்படையில் ஆண்டின் சனவரித் திங்கள் மற்றும் சூலைத் திங்கள் முதல் விலைக் குறியீட்டு மாற்ற உயர்வைக் கணக்கிட்டு, அதற்கேற்ப நடுவண் அரசு தொடர்ந்து உயர்த்தி வருகிறது. நடுவண் அரசை வழிகாட்டியாகக் கொண்டு தமிழக அரசும் தமிழக அரசைப் பின்பற்றித் தமிழ்நாடு மின்னூற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகமும் அகவிலைப்படியைத் தன் பணியாளர்க்கும் ஓய்வூதியர்க்கும் அளித்து வருகிறது.

ஓய்வூதியத்தின் விழுக்காட்டு அளவாக அகவிலைப்படி கணக்கிடுகையில் வரும் பின்னப் பகுதி முழு உருபாயாகக் கொண்டு 1-7-1987 முதல் வழங்கப்பட்டு வந்தது. 1-1-2010 முதல், 50 காசிற்குக் குறைவாக இருப்பின் தள்ளப்படும்; 50 காசும் அதற்கு மேலும் இருப்பின், ஒரு உருபாயாகக் கொண்டு கணக்கிடப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 29 நாள் 8-2-1988. வா.இ.தொ : 7/1988-2.

பிற்சேர்க்கை - 1.

வா.ஆ.எண்: 62 நாள் 19-4-2010.

'பொய்' என்பது பொந்து எனப் பொருள்படும்; அஃதாவது, வெளியே ஒரு பொருள் போல் தோன்றி உள்ளே வெறும் புரையாய் இருப்பது. இங்ஙனமே ஒருவர் நினைவுகள் சொல்லுஞ் செயலும் ஆராய்ந்து காண்பார்க்கு உள்ளீடு இல்லாதனவாய்ப் புலப்படுமாயின், அவை பொய்யென்று சொல்லப்படும். புரை, பொய், புழை, பொந்து என்பன உள் தொளையினை உணர்த்தும் ஒரு பொருட் பெயர்கள்.

- மறைமலை அடிகள்

**அகவிலைப்படி அளிப்பளவு**  
**பல்வேறுபட்ட காலக் கட்டங்களில் ஓய்வூதியர்க்குக் கீழ்க்கண்ட**  
**அட்டவணைப்படி அகவிலைப்படி அளிக்கப் பட்டுள்ளது.**

காலம்	ஓய்வூதிய அளவு		அகவிலைப்படி		வாரிய ஆணை எண்	வாரிய இதழ்க் தொகுப்பு எண்
	முதல் உறா	வரை உறா	சம்பளத்தில் விழுக்காடு %	குறைந்த அளவு உறா		
1	1.10.84	549	4.5	12	479 நாள் 30.12.1985	4/85, பக் 1362.
2	1.12.84	549	6.0	16		
3	1.3.85	549	7.5	20		
4	1.5.85	549	9.0	24		
		550 உம் மேலும்	3.6	25		
		550 உம் மேலும்	4.8	33		
		550 உம் மேலும்	6.0	41		
		550 உம் மேலும்	7.2	50		

5	1.9.85		549	10.5	28	} 489 நாள் 30.12.1985	4/86, பக் 1359.
		550 உம் மேலும்		8.4	58		
6	1.12.85		549	12.0	32	} 132 நாள் 1.4.1986	5/86, பக் 328.
		550 உம் மேலும்		9.6	66		
7	1.3.86		549	13.5	36		
		550 உம் மேலும்		10.8	74		
8	1.5.86		549	15.0	40	} 224 நாள் 27.5.1986	5/86, பக் 528.
		550 உம் மேலும்		12.0	83		
9	1.7.86		1750	4.0		} 29 நாள் 8.2.1988	7/88, பக் 168.
		1750 ந்து மேல்		3.0	70		
10	1.1.87		1750	8.0			
		1750 ந்து மேல்		6.0	140		
11	1.7.87		1750	13.0			
		1750 ந்து மேல்		9.0	228		

12	1.1.88	1750	18	315	193 நாள் 28.6.1988	7/88, பக் 400.
		1750 ந்கு மேல்	13	315		
13	1.6.88	1750	18		258 நாள் 20.9.1989	8/89, பக் 837.
		1751	13	315		
	3000 ந்கு மேல்	11	390			
	1750	23				
	1751	17	403			
	3000 ந்கு மேல்	15	510			
	1750	29				
	1751	22	508			
	3000 ந்கு மேல்	19	660			
	1750	34				
16	1.7.89	1751	25	595	316 நாள் 21.11.1989	8/89, பக் 949.
		3000 ந்கு மேல்	22	750		

17	1.1.90	1751	1750	38	665	117 நாள் 5.6.1990	9/90, பக் 440.	
		3000 ந்து மேல்		25				840
			1750	43				
18	1.7.90	1751	3000	32	753	234 நாள் 1.11.1990	9/90, பக் 672.	
		3000 ந்து மேல்		28				960
			1750	51				
19	1.1.91	1751	3000	38	893	87 நாள் 2.5.1991	10/91, பக் 235.	
		3000 ந்து மேல்		33				1140
			1750	60				
20	1.7.91	1751	3000	45	1050	310 நாள் 13.12.1991	10/91, பக் 707.	
		3000 ந்து மேல்		39				1350
			1750	71				
21	1.1.92	1751	3000	53	1243	87 நாள் 9.6.1992	11/92, பக் 362.	
		3000 ந்து மேல்		46				1590
			1750					

22	1.7.92	1751	1750	83	1453	219 நாள் 1.12.1992	12/92, பக் 186.	
		3000 ந்கு மேல்		62				1860
				54				
23	1.1.93	1751	1750	92	1610	141 நாள் 26.6.1993	12/93, பக் 277.	
		3000 ந்கு மேல்		69				2070
				59				
24	1.7.93	1751	1750	97	1698	231 நாள் 6.11.1993	12/93, பக் 583.	
		3000 ந்கு மேல்		73				2190
				63				
25	1.1.94	1751	1750	104	1820	133 நாள் 21.5.1994	13/94, பக் 254.	
		3000 ந்கு மேல்		78				2340
				67				
26	1.7.94	1751	1750	114	1195	285 நாள் 29.10.1994	13/94, பக் 504.	
		3000 ந்கு மேல்		85				2550
				74				

		-	1750	125	} 124 நாள் 24.5.1995 14/95, பக் 243.
27	1.1.95	1751	3000	94 2188	
		3000 ற்கு மேல்	81	2820	
		-	1750	136	} 263 நாள் 4.11.1995 14/95, பக் 562.
28	1.7.95	1751	3000	102 2380	
		3000 ற்கு மேல்	88	3060	
		-	1750	148	} 148 நாள் 27.5.1996 15/96-5, பக் 12.
29	1.1.96	1751	3000	111 2590	
		3000 ற்கு மேல்	96	3330	
		-	1750	159	} 279 நாள் 31.10.1996
30	1.7.96	1751	3000	119 2783	
		3000 ற்கு மேல்	103	3570	

முன்னிருந்த ஓய்வூதியப் படிமுறைக்கு மாற்றாக, 1.7.96 முதல் எவ்வித வேறுபாடும் இன்றி எல்லா ஓய்வூதியர்க்கும் அவர் பெறு அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் ஒரே விழுக்காட்டு அளவாகக் கீழ்க் கண்டவாறு அளிக்கப் பட்டு வருகிறது.

எண்	காலம் முதல்	அகவிலைப்படி ஓய்வூதியத்தின் விழுக்காடு-%	வாரிய ஆணை எண், நாள்	வாரிய இதழ்த் தொகுப்பு எண் - மாதம் - பக்கம்
1	1.7.1996	4	} 208/18.8.98	17/98-8, பக்.4
2	1.1.1997	8		
3	1.7.1997	13		
4	1.1.1998	16		
5	1.7.1998	22	278/7.11.98	17/98-11, பக்.4
6	1.1.1999	32	33/7.7.99	18/99-7, பக்.41



எண்	காலம் முதல்	அகவிலைப்படி		வாரிய ஆணை எண், நாள்	வாரிய இதழ்த் தொகுப்பு எண் - மாதம் - பக்கம்
7	1.7.1999		37	280/26.10.1999	18/99-10, பக்.42
8	1.1.2000		38	166/26.7.2000	19/00-7, பக்.15.
9	1.7.2000		41	302/5.12.2000	19/00-12, பக்.49.
10	1.1.2001		43	177/2.7.2001	20/01-7, பக்.17.
11	1.7.2001		45	9/17.1.2002	21/02-1, பக்.23.
12	1.10.2002		49	221/5.11.2002	21/02-11, பக்.41.
13	1.7.2003		52	156/11.7.2003	22/03-7, பக்.37.
14	1.2.2004		55	26/24.2.2004	23/04-2, பக்.25.
15	1.7.2004		59	186/29.10.2004	23/14-10, பக்.33.
16	1.1.2005		61	31/31.1.2005	24/05-1, பக்.1.
17	1.4.2005		64	75/18.4.2005	24/05-4, பக்.82.
18	1.7.2005		67	167/6.8.2005	24/05-8, பக்.30.
19	1.1.2006	0	74	76/6.5.2006	25/06-5, பக்.47.
20	1.7.2006	2	79	187/26.9.2006	} 27/06-9, பக்.61
21	1.8.2006	2	29	”	
22	1.1.2007	6	35	92/12.4.2007	26/07-4, பக்.37.
23	1.7.2007	9	41	249/22.10.2007	26/07-10, பக்.22.
24	1.1.2008	12	47	59/11.4.2008	27/08-4, பக்.16.
25	1.7.2008	16	54	213/20.11.2008	27/08-11, பக்.19.

எண்	காலம் முதல்	அகவிலைப்படி		வாரிய ஆணை எண், நாள்	வாரிய இதழ்த்தொகுப்பு எண் - மாதம் - பக்கம்
26	1.1.2009	22	64	75/27.4.2009	28/09-4, பக்.70..
27	1.7.2009	27	73	201/14.10.2009	
28	1.1.2010	35		62/18.4.2010	
29	1.7.2010	45		223/7.10.2010	
30	1.1.2011	51		70/19.4.2011	
31	1.7.2011	58		218/18.10.2011	
32	1.1.2012	65		100/3.5.2012	
33	1.7.2012	72		60/18.10.2012	
34	1.1.2013	80		27/20.5.2013	
35	1.7.2013	90		269/13.10.2013	
36	1.1.2014	100		119/11.4/2014	
37	1.7.2014	107		270/13.10.2014	
38	1.1.2015	113		74/30.4.2015	
39	1.7.2015	119		207/23.10.2015	
40	1.1.2016	125	0	181/20.4.2016	புதிய அகவிலைப் படிக்கு: CMD No : 52 / 2.3.2018
41	1.7.2016	132	2	212/17.12.2016	
42	1.1.2017	136	4	108/2.5.2017	
43	1.7.2017	139	5	242/13.10.2017	
44	1.1.2018				

குறிப்பு:

1) 1.8.2006 முதல் வா.ஆ.எண்: 41 நாள் 31.8.2006 மற்றும் 187 நாள் 26.9.2006 இன் படி, 1.8.2006 முதல் அப்போது அளிக்கப்பட்டு வந்த அகவிலைப்படி 79% இல் 50% ஐ அகவிலை ஓய்வூதியம் (Dearness Pension) ஆகக் கணக்கில் கொண்டு, எஞ்சிய 29% அகவிலைப்படியாக அளிக்கப் பட்டது.

2.) ஆறாவது ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரைக்கு ஏற்ப, வா.ஆ.எண்: 235 நாள் 1-12-2009 இன் படி, ஓய்வூதியம் திருத்தி அமைக்கையில், 1-1-2006 இல் அளிக்கப்பட்டு வந்த 74% அகவிலைப்படியில் 50% உம் எஞ்சிய 24% உம் அப்போது பெற்று வந்த அடிப்படை ஓய்வூதியத்தோடு சேர்த்து 1-1-2006 முதலான திருத்திய அடிப்படை ஓய்வூதியம் கணக்கிட்டுப் பொருத்தப் பட்டது. எனவே, அந்நாளில் அகவிலைப்படி 0%. 1-1-2006 முதல் கணக்கிட்டு ஓய்வூதியம் திருத்தி அமைக்கப் பட்டாலும் அதனால் விளையும் பணப் பயன் 1-1-2007 முதற் கொண்டே அளிக்கப் பட்டது.

3. ஏழாவது ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரைக்கு ஏற்ப, ஓய்வூதியம் 1.1.2016 முதல் திருத்தி அமைக்கையில் (அதனால் விளை பணப்பயன் 1.10.2017 முதற் கொண்டே) அகவிலைப்படி 0 என பொருத்தப்பட்டது. 1.10.2017 இல் அகவிலைப்படி 5% ஆகும்.

CMD No. : 52 (SB) நாள் 2.3.2018.

4. 1.7.2009 விற்கு முன்னர் அகவிலைப்படிக் கணக்கீட்டில் உருபாயின் பகுதியாக வரின், முழுமையான உருபாவாய் உயர்த்தி வழங்கப்படும். 1.7.2009 விற்குப் பின்னர் உருபாயின் பகுதி 50 காசும் அதற்கு மேலும் இருப்பின் ஒரு உருபாயாக உயர்த்தியும் 50 காசுக்குக் குறைவாக இருப்பின் விலக்கியும் கணக்கிடப்படும்.

•••••  
• பேசும் முன்னர்ப் பிறர் பேசுவதைக் கேளுங்கள். •  
• எதையும் எழுதும் முன்னர் நன்கு எண்ணுங்கள். •  
• செலவு செய்தற்கு முன்னர்ச் சேமியுங்கள். •  
•••••

**இடைக்கால ஓய்வூதியமும்  
இடைக்காலப் பணிக்கொடையும்  
(Provisional Pension and Provisional Gratuity)**

ஓய்வு பெறும் பணியாளர் ஒவ்வொருவரும் ஓய்வுறு நாளில் ஓய்வூதியப் பலன்களைப் பெறற்கு உரியர். ஆனால், ஒரு சில காரணங்களால் உரிய ஓய்வூதியப் பலன்களை விதிகளின்படி ஓய்வுறு நாளில் அளிக்க இயலாமல் போகலாம். அந்நிலையில், உரிய முழுமையான ஓய்வூதியப் பலன்கள் அளிக்கப்படும் வரையில் ஓய்வூதியர் தன் வாழ்க்கையை இயல்பாய்த் தொடர ஓர் அளவிற்கான ஓய்வூதியமும், பணிக்கொடையும் அளிக்கப்படுகின்றன. இவையே இடைக்கால ஓய்வூதியமும், இடைக்காலப் பணிக்கொடையும் ஆவன.

**அ. இடைக்கால ஓய்வூதியப் பலன்களுக்கான சூழ்நிலை :**

1. பணியாளர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப் பட்டு, அவ்வொழுங்கு நடவடிக்கைக்குக் குந்தகம் இன்றிப் பணி ஓய்வில் செல்ல ஒப்புதல் அளிக்கும் போது.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள் 1978; விதி 9 (4).

2. ஓய்வூதியப் பலன் அளிப்பை உடனடியாக முடிவு செய்ய முடியாது காலத் தாமதம் ஏற்படும் போது.

க.எண்: 29655/N1/87 நாள் 12-6-1987; வா.இ.தொ: 6/1987, பக் 475.

**ஆ. இடைக்கால ஓய்வூதியப் பலன்களுக்கான அளவும் காலமும்**

1. உரிய ஓய்வூதிய அளவை விட மிகக்கூடாது.

2. பணியாளர் ஓய்வுற்ற நாளிலிருந்து இறுதி ஓய்வூதியப் பலன்கள் முடிவு செய்யும் வரை அளிக்கப்பட வேண்டும்.

3. அனைத்து வகைப் பணியாளர்க்கும் இடைக்கால ஓய்வூதியம் 100% வரை வழங்கப்படும்

4. இடைக்காலப் பணிக்கொடையாக அரசிதழ் பதிவு பெற்ற அலுவலர்க்கு 80% வரையும் மற்ற பணியாளர்க்கு 100% வரையும் வழங்கப்படும்.

க.எண்: 37359/N1/87-1 நாள் 2-9-1987; வா.இ.தொ: 6/1987, பக் 696-697.

5. தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி (9), துணை விதி (2) இன்படி துறைசார் ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடர்ப்பு ஓய்வூதியர்க்கு விதிகள் 60 அல்லது 69 வழி அளிக்கப்படும். இடைக்கால ஓய்வூதியத்திற்கு அகவிலைப்படி 7-7-94 முதல் அளிக்கப்படுகிறது.

வா.ஆ.எண்: 277 நாள் 27-10-1994. வா.இ.தொ: 13/1994. பக் 518.

6. இடைக்கால ஓய்வூதியம் பெறுவோர்க்கு ஏற்புடைய மருத்துவப்படி 1-4-1995 முதல் வழங்கப்படுகிறது.

முறையான ஓய்வூதியம் முடிவு செய்தற்கு முன்னர், இடைக்கால ஓய்வூதியம் பெறு குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு ஏற்புடைய அகவிலைப்படியும், மருத்துவப்படியும் பணியாளர் / ஓய்வூதியர் இறந்த நாள் எது எனினும் 5-2-1996 முதல் அளிக்கப்படுகிறது.

வா.ஆ.எண் : 6 நாள் 31-1-1997. வா.இ.தொ : 16/1997-1, பக் 97.

7. வாரிசு சான்றிதழ் கோரி வற்புறுத்தாது, பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து 12 மாதங்களுக்கு மிகாமல் இடைக்கால ஓய்வூதியத்தை வழங்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண்: 86 நாள் 20-11-2000. வா.இ.தொ: 19/2000-11, பக் 32.

8. இறுதிக் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிப்பு அதிகாரம் வழங்கப்படும் வரையில், இடைக்கால ஓய்வூதியம் தொடர்ந்து அளிக்கப்படும். ஆனால், சட்டப்படியான வாரிசுகள் என்பதற்குத் தெளிவான, உரிய சான்று இருக்க வேண்டும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 74, துணை விதி 9.

## இ. விதி விலக்குக்கள் :

1. பணியின் போது கடும் தீய நடத்தை அல்லது கடும் பணிப் புறக்கணிப்புக்கான குற்றச்சாட்டின் மீது துறை சார்ந்த அல்லது வழக்கு மன்ற நடவடிக்கையில் குற்றமுள்ளவராக முடிவு செய்யப்பட்ட பணியாளர்க்கு இடைக்காலப் பலன்கள் அளிக்கப்பட மாட்டாது.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 9 (1) (a).

2. பணிக்காலத்தில் தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கை பணியாளரின் ஓய்வு நாளுக்குப் பின்னரும் தொடரும் நிலையில், அவரின் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கு ஏற்ப வழங்கற்குரிய உயர் ஓய்வூதியத்திற்கு மிகாமல் இடைக்கால ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 60 இல் (i) (a); 69இல் (i) (a).

3. பணியாளர் மீதான நடவடிக்கை முடிவுக்கு வந்து, அதன் மேல் இறுதி ஆணை வெளியிடப்படும் வரை, பணிக்கொடை வழங்கப்பட மாட்டாது. ஆனால்,

i) தொடரப்பட்ட நடவடிக்கை, எந்தப் பொருள் இழப்பீட்டிற்காகவும் இல்லாமல், நிர்வாகத் தவறுகட்காக எடுக்கப்பட்டு, அந்நடவடிக்கைக்குக் குந்தகமின்றிப் பணி ஓய்வில் விடுவிக்கப்பட்ட பணியாளர்க்குப் பணிக்கொடை நிறுத்தப்படாது; வழங்கப்படும்.

ii) தொடரப்பட்ட நடவடிக்கை, பொருள் இழப்பீடு காரணமாக இருந்து, அந்நடவடிக்கைக்கு நெருக்கடி யின்றிப் பணி ஓய்வில் அப்பணியாளர் விடுவிக்கப் பட்டிருப்பின், கணிக்கப்படு உயர் இழப்பீட்டுத் தொகையோடு வட்டியையும் கழித்துக் கொண்டு பணிக் கொடையின் ஒரு பகுதியை வழங்கலாம்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 60 இல் (i) (c); 69 இல் (i) (b) (b).

## இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை

(Death cum Retirement Gratuity)

### இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை:

இஃது ஓர் ஒட்டுமொத்த பணமளிப்பாகும். பணியாளர் ஒருவர் ஐந்து ஆண்டுகள் பணி முடித்திருந்து, சேவைப் பணிக்கொடை (Service Gratuity) அல்லது ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவர் எனின் அவர் ஓய்வு பெறுகையில், இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை பெற உரியவர்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 45 (a).

### இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை (DCRG):

பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 5 ஆண்டுகளும் அதற்கும் மேலாக அமையின், அப்பணியாளர் இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை பெறற்கு உரியர்.

பணியாளர் ஆற்றிய ஒவ்வொரு ஆறு மாதத் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கும் ஊதியத்தில் நான்கில் ஒரு பங்கென்று சீராகப் பணிக்கொடை கணக்கிடப்படுகிறது. இஃது இறுதியாகப் பணியாளர் பெற்ற ஊதியத்தின்  $16\frac{1}{2}$  மடங்கை விட மிகையாகவோ, (இப்போதைய) மிகு வரம்பான 20,00,000 உருபாவை மீறியோ இருக்கக் கூடாது.

ஒரு பணியாளர் 33 ஆண்டுகள் தகுதி பெறு பணிக்காலம் பணியாற்றி இருப்பின், அவர் பெறும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையாவது :

$$= \text{இறுதியாக வாங்கிய ஊதியம்} \times \frac{1}{4} \times 66 \text{ அரை ஆண்டுகள்}$$

$$= \text{இறுதியாக வாங்கிய ஊதியம்} \times 16\frac{1}{2}$$

இங்கு ஊதியம் என்பது அடிப்படைச் சம்பளம், படிநிலைச் சம்பளம், சிறப்புச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம், அகவிலைப்படி ஆகிய சேர்ந்தனவாகும். அடிப்படைச்

சம்பளம், படிநிலைச் சம்பளம் ஆகிய இரண்டிற்கு மட்டுமே அகவிலைப்படி அளிக்கப்படும்.

33 ஆண்டுகட்கும் மிகையாக ஒரு பணியாளர்க்குத் தகுதி பெறு பணிக்காலம் அமையினும், பணிக்காலம் 33 ஆண்டுகள் ஆகவே கணக்கில் கொண்டு பணிக்கொடை கணக்கிடப்படும். 33 ஆண்டுகட்குக் குறைவாக அமையின், அக்கால அளவிற்குத் தகவே பணிக்கொடை கணக்கிடப்படும்.

முழு ஓய்வூதியம் பெறுதற்கான தகுதி பெறு பணிக்காலம் எப்படி அமையினும், பணிக்கொடை கணக்கிட 33 ஆண்டுகளுக்கு மிகாத உண்மைப் பணிக்காலமே கணக்கில் கொள்ளப்படும்.

குறிப்பு:

அ) முழு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 30 ஆண்டுகள். அதே போல் முழுப் பணிக்கொடை பெறத் தகுதி பெறு பணிக்காலம் 33 ஆண்டுகள் ஆகும்.

பணிக்கொடைக் கணக்கீட்டு விதிமுறையில் எவ்வித மாற்றமும் இல்லாததால், பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்கால அளவிற்குத் தகுந்தவாறே பணிக்கொடை கணக்கிடப்படும்.

கு.ஆ.எண்: 28575-Q2/97-6 நாள் 10-7-1998: வா.இ.தொ : 17/1998-7, பக் 15.

ஆ) பணிக்கொடை அளிப்புச் சட்டம், 1972 இன்படி, பணிக்கொடை கணக்கிடலில் அரை மாத ஊதியத்தை முடிவு செய்யப், பணியாளர் ஓய்வற்ற/இறந்த ஆங்கில மாதம் எதுவெனினும் பணியாளரின் மாத ஊதியத்தைப் 15/26 ஆல் பெருக்கப்பட வேண்டும். இச்சட்டத்தின் வரையறைக்குள் 1000 உருபாய்க்கு மிகாது ஊதியம் பெறுபவர்களே அடங்குபவர். ஆனால், 1-7-1986 முதல் வாரிய ஓய்வூதியம் களப் பணியாளர்கட்கு விரிவு படுத்தப்பட்ட போது, பணிக்கொடை அளிப்புச் சட்டம், 1972 இலிருந்து வாரியத்திற்கு விதிவிலக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. எனவே, அரை மாத ஊதியம் என்பது இறுதியாகப் பெற்ற ஊதியத்தின் 15/30 அளவாக இப்போது பணிக்கொடை கணக்கீட்டில் கொள்ளப்படுகிறது.

வா.ஆ.எண்: 166 நாள் 13-4-1982. வா.இ.தொ: 1/1983. பக் 163.

வா.ஆ.எண்: 5 நாள் 26-6-1986. வா.இ.தொ: 5/1986. பக் 551.

வா.ஆ.எண்: 235 நாள் 1-12-2009. வா.இ.தொ: 28/2009-12. பக் 10.



## இறப்புப் பணிக்கொடை (Death Gratuity):

பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறந்துபடின, பணிக்கால அளவு எவ்வளவு எனினும் அவர் குடும்பத்தினருக்குப் பணிக்கால அளவிற்கு ஏற்ப இறப்புப் பணிக்கொடை கீழ்க்கண்ட அட்டவணைப்படி வழங்கப்படும்.

ண்	பணிக்காலம்	பணிக்கொடை அளவு
1	ஓராண்டிற்குக் குறைவாக	இறுதியாகப் பெற்ற மாத ஊதியத்தின் இருமடங்கு
2	ஓராண்டும் அதற்கு மேலும் ஆனால் ஐந்தாண்டிற்குக் குறைவாக	இறுதியாகப் பெற்ற மாத ஊதியத்தின் ஆறு மடங்கு
3	ஐந்தாண்டும் அதற்கு மேலும் ஆனால் பதினோராண்டிற்குக் குறைவாக	இறுதியாகப் பெற்ற மாத ஊதியத்தின் பன்னிரண்டு மடங்கு
4	பதினோராண்டும் அதற்கு மேலும் ஆனால் இருபதாண்டிற்குக் குறைவாக	இறுதியாகப் பெற்ற மாத ஊதியத்தின் பதினைந்து மடங்கு
5	இருபதாண்டும் அதற்கு மேலும்	பணி முடித்த ஒவ்வொரு ஆறு மாதத் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கும் அரை மாத ஊதியம் என்று 33 மாத ஊதியத்திற்கு மிகாமல்

ஊதியம் என்பது அடிப்படைச் சம்பளம், படிநிலைச் சம்பளம், சிறப்புச் சம்பளம், தனிச் சம்பளம், அகவிலைப்படி ஆகிய சேர்ந்தனவாகும். அடிப்படைச் சம்பளம், படிநிலைச்

சம்பளம் ஆகிய இரண்டிற்கு மட்டுமே அகவிலைப்படி அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண் : 28 நாள் 8-2-1988. வா.இ.தொ : 7/1988. பக் 94.  
வா.ஆ.எண்:235 நாள் 1-12-2009. வா.இ.தொ 28/2009-12. பக் 10.

**பணிக்கொடை மிகு வரம்பு:**

எண்	நடைமுறை ஆண்டு	மிகுவரம்பு உருபா	வாரிய ஆணை/இதழ்
1	1.10.79 முதல் 30.5.82 வரை	30,000.	263 / 29.4.80
2	31.5.82 முதல் 30.9.84 வரை	36,000.	376/26.7.82. தொ:1/82-83,பக்.179.
3	1.10.84 முதல் 13.12.87 வரை	50,000.	392/20.11.85. தொ:4/85, பக்1223.
4	14.12.87 முதல் 31.3.95 வரை	1,00,000.	158/8.6.88. தொ:7/88, பக்.348.
5	1.4.95 முதல் 31.12.95 வரை	2,50,000.	98/20.12.96. தொ:19/96,பக்.40.
6	1.1.96 முதல் 31.12.05 வரை	3,50,000.	208/18.8.98. தொ:17/98,பக்.6.
7	1.1.2006 முதல்	10,00,000.	235/1.12.09. தொ:28/09,பக்.10.
8	1.1.2016 முதல்	20,00,000	CMD No. 52 நாள் 2.3.2018

**பணியாளரின் குடும்பம்:**

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 45 (5) இன்படி:

i) மனைவி / மனைவிகள் (சட்டப்படி மணமுறிவு பெற்றவர் உட்பட).

ii) கணவன் (சட்டப்படி மணமுறிவு பெற்றவர் உட்பட.)

iii) மகன்கள் (மாற்றாந்தாய் / தந்தை மகன்கள், தத்து மகன்கள், சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழி மகன்கள் உட்பட).

iv) மணமாகா மகள்கள் (மாற்றாந்தாய்/தந்தை மகள்கள், தத்து மகள்கள், சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழி மகள்கள் உட்பட).

v) விதவை மகள்கள்/மண முறிவு பெற்ற மகள்கள் உட்பட (மாற்றாந்தாய்/தந்தை மகள்கள், தத்து மகள்கள், சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழி மகள்கள் உட்பட).

vi) தந்தை (தத்துப் பெற்றோர் உட்பட).

vii) தாய் (மாற்றாந்தாய், தத்துப் பெற்றோர் உட்பட).

viii) உடன் பிறந்தோர் ஆண்கள் (18 வயதுக்கு குறைவானவர்/ மாற்றாந்தாய்/தந்தை வழி உடன் பிறந்தோர் உட்பட).

ix) திருமணமாகா மற்றும் விதவையான உடன் பிறந்த பெண்கள் (மாற்றாந்தாய்/தந்தை வழி உடன் பிறந்தோர் உட்பட).

x) திருமணமான மகள்கள்.

xi) முன் இறந்த மகனின் குழந்தைகள்.

### **இறப்புப் பணிக்கொடை - அமர்த்துமை (Nomination):**

பணியாளர், தான் இறக்க நேரின் தனக்குரிய பணிக்கொடையைப் பெறற்கு உரியர் என்று ஒருவரையோ அன்றிப் பலரையோ அமர்த்துமை செய்யலாம். ஆனால், அப்படி அமர்த்துமை செய்யும்போது,

i) பணியாளர்க்குக் குடும்பம் இருக்குமேல், அமர்த்துமை பெறுபவர் குடும்ப உறுப்பினரே அன்றி வேற்றுவராக இருக்கக் கூடாது.

ii) பணியாளர்க்குக் குடும்பம் இல்லா நிலையில், அமர்த்துமை பெறுபவர் ஒருவரோ, பலரோ, குழுவினரோ இருக்கலாம்.

iii) பணியாளர் ஒருவர்க்கும் மேலாகப் பலரை அமர்த்துமை செய்தால், பணிக்கொடை முழுதையும் உட்கொள்ளுமாறு, ஒவ்வொருவருக்கும் எவ்வளவு பங்கு என்று குறிப்பிட்டு இருக்க வேண்டும்.

iv) குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை பெற்றவர் பணியாளர்க்கு முன்னர் இறந்துபடினோ, அல்லது பணியாளர் இறப்பிற்குப் பின்னர், ஆனால் இறப்புப் பணிக்கொடையைப் பெறற்கு முன்னர் இறப்பினோ, பணிக்கொடையை அடுத்துப் பெறற்கு உரியவர் என்று பணியாளரால் குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை பெற்றவர் பணிக்கொடையைப் பெறற்கு உரியர், ஆனால், பணியாளர் குடும்ப உறுப்பினர் ஒருவர்க்கு மேல் இருப்பின், அடுத்துப் பெறற்கு உரியர் என்று அமர்த்துமை பெறுவர் குடும்ப உறுப்பினர் அல்லாது பிறர் இருக்கக் கூடாது.

v) மேல் (ii) மற்றும் (iv) இன்படி குடும்பமில்லா நிலையில் பணியாளரால் பிறரைக் குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை செய்தமை (Nomination), பின்னர் அப்பணியாளர் ஒரு குடும்பத்தைப் பெறுவாரேல் செல்லத் தகாததாக மாறும்.

vi) பணியாளர், தான் செய்த அமர்த்துமையை எந்தக் காலத்திலும் எழுத்து மூலம் அறிவிப்பு அளித்து நீக்கம் செய்யலாம். அப்படி நீக்கம் செய்து அறிவிக்கும் போது, உடன் புதிய அமர்த்துமையைச் செய்ய வேண்டும்.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 48.

### **இறப்புப் பணிக்கொடை பெறற்கு உரியர்:**

இறந்த பணியாளரால் தமிழ் நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978 விதி 48 இன்படி பணிக்கொடை பெற உரியவரென்று பெயர் குறிப்பிடப்பட்டு அமர்த்தப்பட்டவர்க்கே (Nomination) விதி 46 (i) (a) இன்படி அளிக்கப்படும். மரபுரிமைச் சான்றிதழில் குறிக்கப் பெற்ற மற்றவர் பணிக்கொடை பெறத் தக்கவர் இல்லை என்பதால் அவர்க்குப் பணிக்கொடை அளிக்கப்பட மாட்டாது.

தமிழ் நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978 விதி 45 (5) இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள குடும்ப உறுப்பினரே இறப்புப் பணிக்கொடை பெறத் தகுதியுடையவர். பணியாளர்க்குக் குடும்பம் இருக்கும் நிலையில், குடும்ப உறுப்பினர் அல்லாதவர்க்குப் பணிக்கொடை அளிக்கப்பட மாட்டாது.

மணமுறிவு பெற்ற, குழந்தைகள் இல்லாப் பணியாளர் திருமணமாகாதவராகக் கொள்ளப்பட மாட்டார். அவர் இறந்துபடில், சேர வேண்டிய இறப்புப் பணிக்கொடை தமிழ் நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978 விதி 46 (1) (b) இன்படி சம பங்குகளாக, விதி 45 (5) இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள மற்ற குடும்ப உறுப்பினர்க்குப் பகிர்ந்தளிக்கப்படும்.

கு.ஆ.எண்: 69163- N1/87-1 நாள் 18-12-1987.

வா.இ.தொ : 6/1987, பக் 970.

1.அ) தமிழ் நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978 விதி 48 இன்படி உரியரென்று பணியாளரால் பெயர் குறிப்பிடப்பட்டு அமர்த்தப்பட்டவர்க்கு, விதி 45 (1) இன்படி அளிக்க வேண்டிய பணிக்கொடை அளிக்கப்படும். விதி 46 (1) (a).

ஆ) பணிக்கொடை பெறற்கு உரியரென்று குறிப்பிடப் பட்டு அமர்த்தப்படா நிலையில், இறப்புப் பணிக்கொடை, கீழ்க்கண்டவாறு அளிக்கப்படும். விதி 46 (1) (b).

i) விதி 45 (5) இல் பிரிவு (i) (ii) (iii) (iv) இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணியாளர் குடும்ப உறுப்பினரில் உயிரோடு இருப்பவர்க்குச் சமமாகப் பகிர்ந்தளிக்கப்படும்.

ii) மேற்குறித்த அப்படிப்பட்ட குடும்ப உறுப்பினர் உயிரோடு இல்லா நிலையில், விதி 45 (5) இல் பிரிவு (v), (vi), (vii), (viii), (ix), (x), (xi) இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள குடும்ப உறுப்பினரில் உயிரோடு இருப்பவர்க்குச் சமமாகப் பகிர்ந்தளிக்கப்படும்.

2. ஓய்வு பெற்ற பணியாளர், விதி 45 (1) இன்படி பெற வேண்டிய பணிக்கொடையைப் பெறுதற்கு முன்னர் இறந்து படிந், பணிக்கொடை அவரின் குடும்பத்தினர்க்கு மேலே 1-ஆ-வில் குறிப்பிடப்பட்டபடி அளிக்கப்படும். விதி 46 (2).

3. பணியின் போதோ, அன்றி ஓய்வு பெற்ற பிறகோ இறக்கும் பணியாளரின் பெண் குடும்ப உறுப்பினர் அல்லது உடன் பிறந்தோர், பணிக்கொடையில் பெறற்கு உரிமையுடைய பங்கு, பணியாளர் இறந்ததன் பின்னர் மற்றும் தனக்குரிய

பணிக்கொடைப் பங்கைப் பெறுதற்கும் முன்னர் அப்பெண் உறுப்பினர் மணம்/மறுமணம் செய்து கொண்டாலும் அல்லது உடன் பிறந்தோர் 18 வயதை அடைந்திருப்பினும் எந்த விதத்திலும் பாதிப்படையாது. விதி 46 (3).

4. இறப்புப் பணிக்கொடை, விதி 45 இன்படி வயது முதிராக் குடும்ப உறுப்பினர்க்கு அளிப்பின், அஃது அவர்க்காகக் காப்பாளரிடம் அளிக்கப்படும். விதி 46 (4).

குறிப்பு: (வயது முதிராக் குடும்ப உறுப்பினர் குறித்து)

(i) இறப்புப் பணிக்கொடை பெறற்குரியவர் என்று பணியாளரால் பெயர் குறிப்பிடப்பட்டு அமர்த்தப்பட்டமை செல்லாதது ஆகியபோது:

அ) இறப்புப் பணிக்கொடையின் ஒரு பங்கு வயது முதிரா மகனுக்கோ அல்லது வயது முதிரா மணமாகா மகட்கோ அளிக்கப்படவரின், அப்பங்கு உயிரோடிருக்கும் பெற்றோரிடத்து வழங்கப்படும். ஆனால், அவ்வயிரோடிருக்கும் பெற்றோர் முகம்மதியப் பெண்ணாக இருக்கக் கூடாது. உயிரோடிருக்கும் பெற்றோர் இல்லாமலோ, அன்றி உயிரோடு இருக்கும் பெற்றோர் முகமதியப் பெண்ணாகவோ இருப்பின், காப்பாளர் சான்றிதழ் அளிப்பவர்க்கு அப்பங்கு அளிக்கப்படும்.

ஆ) விதவையான வயது முதிரா மகட்கு அளிக்க வேண்டிவரின், காப்பாளர் சான்றிதழ் அளிப்பது தேவையாகிறது.

இ) அரிதாக, மனைவியே வயது முதிராதவராக அமையின், அவர்க்கு உரிய இறப்புப் பணிக்கொடை காப்பாளர் சான்றிதழ் அளிப்பவர்க்கு அளிக்கப்படும்.

ஈ) விதி 45 (5) இல் பிரிவு (i), (ii), (iii), (iv) இல் வரையறுக்கப்பட்ட குடும்ப உறுப்பினர் யாரும் உயிரோடு இல்லாதபோது, இறப்புப் பணிக்கொடை வயது முதிரா உடன் பிறந்த ஆண் அல்லது வயது முதிரா மணமாகா உடன் பிறந்த பெண்ணுக்கு அளிக்க வேண்டி வரும். அப்படி அளிக்கும் போது அது தந்தைக்கு அளிக்கப்படும்; தந்தை இல்லாத நிலையில்,

முகமதியாராக இல்லையெனில் தாயிடம் அளிக்கப்படும். இங்கும், உயிரோடு பெற்றோர் இல்லாதோ, அன்றி இருப்பவரும் முகம்மதியப் பெண்ணாகவோ அமையின், காப்பாளர் சான்றிதழ் அளிப்பவர்க்குப் பணிக்கொடை அளிக்கப்படும். விதவையான வயது முதிரா உடன் பிறந்த பெண்ணுக்கு ஒரு பங்கு அளிக்க வேண்டியவரின், காப்பாளர் சான்றிதழ் அளிப்பது தேவையாகிறது.

(ii) இறப்புப் பணிக்கொடை பெறற்கு உரியர் என்று பணியாளரால் பெயர் குறிப்பிடப்பட்டு அமர்த்தப்பட்டமை முறையானதாய்ச் செல்லத் தக்கதான போது:

அ) ஒருவர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட குடும்ப உறுப்பினர், பணிக்கொடை பெற அமர்த்தப்பட்டின், மேலே 1.அ வின்படி நடைமுறைப்படுத்தப்படும்.

ஆ) குடும்பம் இல்லாதபோது, பணிக்கொடை பெறற்கு அமர்த்தப்பட்டவர் சட்டப்படி இல்லா மனைவி வழிப் பிறந்த குழந்தை, மணமான மகள் அல்லது மணமான உடன் பிறந்த பெண் என்றாலும் அமர்த்துமை ஏற்றுக் கொள்ளத்தக்கதே; செல்லும். அந்த நிலையில் கீழ்க்கண்ட நடைமுறை கொள்ளப்படும்.

1. மணமான வயது முதிராப் பெண்ணுக்குப் பங்கு அளிக்க அமையின், அவருடைய கணவற்கு அளிக்கப்படும்.

2. வயது முதிரார்க்குச் சேர வேண்டிய இறப்புப் பணிக்கொடையின் பங்கில், முதல் 10,000 உருபாயை அவரின் இயல் காப்பாளர்க்குக் காப்பாளர் சான்றிதழ் அளிக்கா நிலையில், ஈட்டுறுதிப் பிணைமுறி (Indemnity Bond) பெற்றுக் கொண்டு தேவையான பிணையத்தோடு அளிக்கலாம். உருபாய் 10,000 -த்திற்கும் மேற்பட்டுப் பணிக்கொடையின் பங்கு மிச்சம் இருப்பின், காப்பாளருமைச் சான்றிதழ் கொடுக்கும் போதே கொடுக்கப் படும்.

வா.ஆ.எண்:170 நாள் 3.8.1990. வா.இ.தொ:9/1990, பக்.503.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள்:1978, விதி 46 (1) (2) (3) (4).

## **பணியாளர் காணாமற் போயின் பணிக்கொடை அளிப்பு:**

அ. பணியாளர் காணாமற் போன நாளிலிருந்து இரண்டு ஆண்டுகள் கழித்துப் பணியாளர் முன்னர்ச் செய்துள்ள அமர்த்துமையைக் (Nomination) கருத்தில் கொண்டு, அவரின் குடும்பத்திற்கு இறப்பு மற்றும் பணிக்கொடை அளிக்கப்படும்,

வா.ஆ.எண்:233 நாள் 2.9.1991. வா.இ.தொ:10/1991, பக்.507.

ஆ.காணாமற் போன பணியாளர் குடும்பத்தினர்க்கு வழங்கப்படு இறப்புப் பணிக்கொடை, பணியாளர் ஓய்வூறின் பெறு பணிக்கொடையின் மிகையாக இருக்கக் கூடாது. இறப்புப் பணிக்கொடைக்கும் ஓய்வூப் பணிக்கொடைக்கும் இடையேயான பணிக்கொடை மிகுதொகை, பணியாளர் இறந்ததை ஐயமின்றி உறுதி செய்யப்பட்டமைக்குப் பின்னர் அல்லது காணாமற் போன நாளிலிலிருந்து ஏழு ஆண்டுகள் கழித்து அளிக்கப்படும்.

கு.ஆ.எண்:47202-N1/91-1 நாள் 5.3.1993. வா.இ.தொ:12/1993, பக்.80.

## **காலக் கணக்கீடு:**

ஓர் ஆண்டின் பகுதியான மூன்று மாதங்களும் அதற்கும் மேலுமான காலம், ஓய்வூதியப் பலன்களை அளிப்பதற்கு, முடிக்கப்பட்ட அரை ஆண்டாக எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

வா.ஆ.எண்:302 நாள் 7.11.1989. வா.இ.தொ:8/1989, பக்.905.

## **காலங் கடந்து அளிக்கப்படு பணிக்கொடைக்கான வட்டி:**

மூன்று மாதங்கட்கு மேற்கடந்து பணிக்கொடை அளிப்பின், ஓய்வூதியர்க்குப் பணிக்கொடை மீது அளிக்கப்பட வேண்டிய வட்டி வீதமாவது:

1. மூன்று மாதங்கள் வரை - வட்டி கிடையாது.
2. மூன்று மாதங்கட்கு மேல், ஓராண்டு வரை - 7% ஆண்டிற்கு
3. ஓராண்டிற்கு மேல்:

முதலாண்டு வரை 7% அதற்குப் பிறகு 10% ஆண்டிற்கு.

அ. மாதத்தின் பகுதிகள் விடப்பட்டு, முழு மாதங்கட்கே வட்டி அளிக்கப்படும்.



ஆ. பணியாளர்க்கு எதிராக வாரிய அல்லது வழக்கு மன்ற நடவடிக்கை காரணமாகப் பணிக்கொடை அளிப்பதில் காலத்தாழ்வு அமையின், ஒழுங்கு நடவடிக்கை அதிகாரியால் பணியாளர் சாட்டப்பட்ட குற்றத்திற்கு உரியவரில்லை என்று குறிப்பிட்டு முடிவு செய்திருந்தால் ஒழிய, வட்டி அளிக்கப்பட மாட்டாது.

இ.பணியாளர் காரணமாகப் பணிக்கொடை அளிப்பதில் காலத்தாழ்வு ஏற்படா நிலையில், வட்டி அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 11 நாள் 22.1.1990. வா.இ.தொ: 9/1990, பக்.35.

ஈ. பணிக்கொடை வழங்குவதில் காலத் தாழ்த்தம் ஏற்படின், கூட்டு வட்டி முறையில் 12% என்று 4.4.1995 முதல் வட்டி அளிக்கப் படுகிறது.

வா.ஆ.எண்:81 நாள் 4.4.1995. வா.இ.தொ:14/1995, பக்.150.

உ.ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு உள்ளான பணியாளர்க்கு:

1. சாட்டப் பெற்ற எல்லாக் குற்றச் சாட்டுக்களினின்றும் விடுவிக்கப்பட்டு, ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் முடிவிற்கு வந்த பின்னர் பணியாளர் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்துமூன்று மாதங்கட்கு அப்பால் பணிக்கொடை தரப்பட்டிருப்பின், வட்டி அளிக்கப்படும்.

2. பணியாளர் இறந்து பட்டதால் ஒழுங்கு முறை நடவடிக்கை கைவிடப்பட்டு, இறப்புப் பணிக்கொடை வழங்குவதில் காலத்தாழ்த்தம் நிகழின், மூன்று மாத காலத்திற்கு மேலான காலத்திற்கு வட்டி அளிக்கப்படும்.

3. ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் முடிவில் பணியாளர் முழுமையாகக் குற்றச் சாட்டுகளினின்றும் விடுவிக்கப்படாத போதும் பணிக்கொடை வழங்க, உரிய அதிகாரி முடிவு மேற்கொண்ட நிலையில், பணிக்கொடையளிப்பது காலந் தாழ்த்தப்படுமேல், பணிக்கொடை வழங்க உரிய அதிகாரியால் இடப்பட்ட ஆணை நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்கு அப்பாற்பட்ட காலத் தாழ்வுக்கு வட்டி அளிக்கப்படும்.

ஊ. மூப்போய்வு நீங்கலான மற்றவகை ஓய்வுகளில் சென்றவர்க்கு :

பணியாளர் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து ஆறு மாதங்கட்கு அப்பாற்பட்ட காலத் தாழ்வுக்கு வட்டி அளிக்கப் படும்.

எ. பணியின்போது இறந்த பணியாளர் குடும்பத்தினர்க்கு:

பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து ஆறு மாதங்களுக்குள் இறப்புப் பணிக்கொடை வழங்கப்படாது காலத் தாழ்த்தம் ஏற்படின், ஆறு மாதங்களுக்கு அப்பாற்பட்ட காலத்திற்கு வட்டி அளிக்கப்படும். இறப்புப் பணிக்கொடைக்கு உரிமை கோருவோர் ஒருவர்க்கு மேல் இருந்து அதனால் காலத் தாழ்த்தம் உண்டாயின், அக்காலம் வட்டிக்குத் தகுதி உடையது அன்று.

ஏ. முன்னரே பணிக்கொடை அளிக்கப்பட்டு, ஊதிய மாற்றத்தால் பணிக்கொடை உயர்த்தப்பட்டபோது:

பணிக்கொடை நிலுவைத் தொகை அளிப்பதில் காலத்தாழ்த்தம் ஏற்படின், ஊதியத் திருத்தத்திற்கான ஆணை வெளியீட்டு நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்கு அப்பாற்பட்ட காலத்திற்கு வட்டி வழங்கப்படும்.

கு.ஆ.எண் : 35892-N1/91-2 நாள் 14.9.1993. வா.இ.தொ : 12/1993, பக் 483.

**பணிக்கொடை - சட்டக் காப்பு:**

உரிமையியல் நடைமுறை விதித் தொகுப்பு (Code of Civil Procedure) 1908 - பிரிவு 60, துணைப் பிரிவு (1) இன் காப்புக் கூறு (g) இன்படி பணிக்கொடையை நடுவர் மன்றங்களால் பற்றுகை (Attachment) செய்ய முடியாது.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978, விதி 70, குறிப்பு 2.

சு.அ.எண்:79956-N1/94-1 நாள் 30-11-1994. வா.இ.தொ:13/1994, பக் 555.

**பணிக்கொடை - ஒப்புதலளிப்பும் கொடுப்பும்:**

அ) 1. இறுதி ஊதியச் சான்றிதழ் (LPC) பெறா நிலையில், 1000 உருபையை நிறுத்தி வைத்துக் கொண்டு பணிக்கொடையை விடுவிக்கலாம்.

2. நிலுவை இன்மைச் சான்றிதழ் (No Due Certificate) மற்றும் இறுதி ஊதியச் சான்றிதழ் பெறா நிலையில் பணிக்கொடையில் 10% நிறுத்தி வைத்துக் கொண்டு மீதியை விடுவிக்கலாம்.

3. இறுதி ஊதியச் சான்றிதழ் அல்லது நிலுவை இன்மைச் சான்றிதழ் அல்லது இவ்விரண்டு சான்றிதழ்களுமே ஓய்வூதியம் அளிப்பு ஆணை அளித்த நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் பெறப்படாவிடில் பணிக்கொடையில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட 1000 உருபாவை அல்லது பணிக்கொடையில் 10% இவற்றில் எது நிறுத்தி வைக்கப்பட்டதோ, அதை ஓய்வூதியம் ஒப்புதலளிப்பு அதிகாரி விடுவிக்கலாம்.

கு.ஆ.எண்:28833-N1/91-2 நாள்24-4-1992. வா.இ.தொ:11/1992, பக் 265.

ஆ) நிர்வாகக் காரணத்திற்காக எடுக்கப்பட்ட ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கைக்குக் குந்தகம் இல்லாது பணியாளர் ஓய்வு பெற அனுமதியளித்தபோது, வாரியத்திற்குப் பண இழப்பு ஏதும் இல்லாததால், பணியாளர்க்கான இறப்புப் பணிக்கொடையை முழுமையாக விடுவித்து அளிக்கலாம்.

வா.ஆ.எண். 308 நாள் 6-10-1988. வா.இ.தொ : 7/1988, பக் 688.

இ) நிலுவையிலுள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்குக் குந்தகம் ஏற்படாது என்ற கட்டுப்பாட்டின் மேல் ஓய்வு பெற அனுமதிக்கப்பட்ட பணியாளர்க்கு, வாரியத்திற்கு ஏற்படும் நிதியிழப்பைக் கணக்கிட்டு, அதன் மிகைத் தொகையை நிறுத்தம் செய்து கொண்டு பகுதிப் பணிக்கொடையை விடுவிக்கலாம்.

வா.ஆ.எண் : 194 நாள் 30-10-1992.

கு.ஆ.எண் : 19011/N1/92-1 நாள் 21-11-1992:

வா.இ.தொ : 11/1992, பக் 646.

இயற்கையின் விதியை மீறற்கு, அது  
நமக்கு அளிக்கும் தண்டனையே, நோய்.

## ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு

(Commutation)

பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால், தான் பெறற்கு உரிய ஓய்வூதியத்தின் ஒரு பகுதியைக் குறிப்பிட்ட கால எல்லைக்குத் தானாக விரும்பி ஒப்புவித்து, அதற்கு ஈடாக ஒரு பெருந்தொகையைப் பெறுவது இதன் பயனாகும். பெறுகின்ற தொகை, பணியாளர் ஓய்வு பெறுநாள் வயதைப் பொருத்து வேறுபடும்; ஆனால், ஓய்வூதியப் பகுதி ஒப்பளிப்புக் காலம் எல்லாப் பணியாளர்களுக்கும் ஒன்றே. அஃதாவது, இப்போது 15 ஆண்டுகள். பதினைந்து ஆண்டுகள் நிறைவடைந்ததும் பணியாளர் முழு ஓய்வூதியம் பெறற்கு உரியர் ஆவார்.

**தொகுப்பளிப்புப் பெறத் தகுதியானவர்:**

1. மூப்போய்வில் செல்பவர்.
2. விருப்போய்வில் செல்பவர்.
3. இயலாமை ஓய்வில் செல்பவர்.
4. கட்டாய ஓய்வில் செல்பவர்.

**தொகுப்பளிப்புப் பெற ஓய்வூதியர் செய்ய வேண்டியவை:**

அ) ஓய்வூதிய விண்ணப்பத்துடன் தொகுப்பளிப்புக் கேட்டு விண்ணப்பிக்கலாம்.

ஆ) தொகுப்பளிப்புப் பெறல் கட்டாயம் இல்லை; ஓய்வு பெறு பணியாளர் விருப்பைப் பொருத்ததே.

இ) I. 1. தொகுப்பளிப்பு வேண்டி ஓய்வூதியர் எந்தக் காலத்தில் வேண்டுமென்றாலும் விண்ணப்பிக்கலாம். ஆனால், ஓய்வு பெற்ற ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பித்தால், தன்னை மருத்துவ ஆய்விற்கு உட்படுத்திக் கொள்ள வேண்டா.

வா.ஆ.எண்: 610 நாள் 22-4-1978.

2. ஓய்வு பெற்றும் வாரிய அல்லது வழக்கு மன்ற நடவடிக்கை தொடரப் பெற்ற ஓய்வூதியர்க்கு வழக்கு முடிவின் இறுதி ஆணை வெளியிட்ட நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பின், அவர் தன்னை மருத்துவ ஆய்விற்கு உட்படுத்திக் கொள்ள வேண்டா.

வா.ஆ.எண் : 102 நாள் 11-3-1982.

3. ஓய்வூதியம் அளிப்பாணை வழங்கலில் காலத் தாமதத்தம் ஏற்படின், மருத்துவ ஆய்வின்றித் தொகுப்பளிப்பு வழங்குவதற்கான ஓராண்டு காலம் ஓய்வூதிய ஆணை வழங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து கணக்கிடப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 93 நாள் 21-3-1983. வா.இ.தொ: 1/1983. பக் 226.

II. தண்டனை காரணமாகக் கட்டாய ஓய்வில் சென்றவர் மட்டுமே, தொகுப்பளிப்புப் பெற ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை வெளியிட்ட நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பிப்பினும் தன்னை மருத்துவ ஆய்வுக்கு உட்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும். மற்ற கட்டாய ஓய்வில் சென்றவர் ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பித்தால், மருத்துவ ஆய்வு தேவையில்லை.

க.எண்: 57792/N1/87-1 நாள் 8-1-1988: வா.இ.தொ: 7/1988, பக் 6.

III. ஓய்வூதிய உயர்வின் காரணமாக, ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு மாற்றம் பெறின், ஓய்வூதியர் மருத்துவ ஆய்வு மேற்கொள்ள வேண்டா.

கு.ஆ.எண் 79409/N1/90-5 நாள் 12.3.1990;

வா.இ.தொ : 9/1990, பக்கம் 170.

ஈ) ஓய்வுறு பணியாளரின் விண்ணப்ப நாள் அல்லது அவர் ஓய்வுற்ற நாளின் அடுத்த நாள், இவற்றில் எந்நாள் பின்னரோ, அந்நாளில் ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு முழுமை உறுகிறது.

தமிழ்நாடு பொது ஓய்வூதிய (தொகுப்பளிப்பு) விதிகள், 1944 -

விதி 9 (2) (ii).

கு.ஆ.எண்: 115203/A19/A192/2000-2 நாள் 22-7-2003;

வா.இ.தொ : 22/2003-2, பக்கம் 10.

உ) ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்புக் கோருபவர், தொகுப்பளிப்பு முழுமையுற்ற நிலையில் பெறற்கு முன்னர் இறந்துபடின், அத்தொகையைப் பெறற்கு உரியர் அவரின் வாரிசுகள் ஆவர்.

வா.ஆ.எண்: 360 நாள் 14-7-1982. வா.இ.தொ: 1/1983, பக் 177.  
தமிழ்நாடு பொது ஓய்வூதிய (தொகுப்பளிப்பு) விதிகள், 1944, விதி 12.

ஊ) ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு ஒப்புதல் அளிக்கப் பட்டதன் பின்னர்த் திரும்பப் பெறல் இயலாது. அஃதாவது, பயன்படுத்திக் கொண்ட தொகுப்பளிப்புத் தொகையைத் திருப்பித் தந்து, ஒப்படைத்த ஓய்வூதியப் பகுதியை மீட்டுப் பெறல் முடியாது.

தமிழ்நாடு பொது ஓய்வூதிய (தொகுப்பளிப்பு) விதிகள், 1944, விதி 11.

எ) ஒப்பளிப்பு அதிகாரியால் ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்போடு ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்புக்கான ஒப்புதலும் சேர்த்து அளிக்கப்பட வேண்டும். ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்புக்கான ஒப்புதல், ஒப்பளிப்பு ஆணை நாளிலிருந்து செயற்பாட்டிற்கு வரும்.

கு.ஆ.எண்: 115203/A19/A192/2000-2 நாள் 22-7-2003:  
வா.இ.தொ : 22/2003-2, பக்கம் 10.

**ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்புப் பெறற்கு உரியவர்:**

அ) ஓய்வுற்ற பணியாளர்.

ஆ) ஓய்வூதியர் தொகுப்பளிப்புப் பெறற்கு முன்னர் இறந்துபடின் :

1. தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 48 இன்படி ஓய்வூதியரால் அமர்த்துமை பெற்றவர் (Nominee).

2. அமர்த்துமை பெற்றவர் இல்லையென்றால் அல்லது அமர்த்துமை (Nomination) செல்லத்தக்கதாக இல்லாது இருந்தால் தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 இன் விதி 46,

துணைவிதி (1) (b) இல் காட்டியுள்ளபடி பணியாளர் குடும்பத்தினர்.

அஃதாவது :

i. 46 (1) (b) (i) விதி

விதி 45, துணை விதி (5) இல் குடும்ப உறுப்பினர் என்று பிரிவுகள் (i), (ii), (iii) மற்றும் (iv) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவரில் ஒருவரோ அன்றிப் பலரோ உயிரோடு இருப்பின், அவர் அனைவர்க்கும் சமமாகப் பிரித்து அளிக்கப்படும். அப்படியாரும் மேலே (i) இல் குறிப்பிடப்பட்ட குடும்ப உறுப்பினர் உயிரோடு இல்லா நிலையில், விதி 45, துணை விதி (5) இல் பிரிவுகள் (v), (vi), (vii), (viii), (ix), (x) மற்றும் (xi) இல் காட்டியுள்ள உறுப்பினரில் ஒருவரோ அல்லது பலரோ உயிரோடு இருப்பின், அவர்க்குச் சமமான பங்குகளில் அளிக்கப்படும்.

குறிப்பு:

விதி 45, துணை விதி (5) இன் படி குடும்பம் என்பது:  
பார்க்க - பக்கம் 99.

விதி 48, இன்படி அமர்த்துமை (Nomination) என்பது:  
பார்க்க - பக்கம் 100-101.

ii. மேலே காட்டியுள்ளபடி தொகுப்பளிப்பு வழங்க முடியா நிலையில், அப்பணம் வாரிசுக்கு அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண்:257 நாள் 19-9-1989. வா.இ.தொ: 8/1989. பக் 788.

அ.ஆ.எண் : 285 நாள் 7-4-1995. வா.இ.தொ: 16/8.1997. .

**தொகுப்பளிப்புப் பெறத் தகுதியற்றவர்:**

1) வாரிய ஒழுங்கு நடவடிக்கையோ, வழக்கு மன்ற நடவடிக்கையோ பணியாளர் மீது நிலுவையில் இருக்கும்போது அவர்க்கு ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்புப் பெறத் தகுதி இல்லை.

தமிழ்நாடு பொது ஓய்வூதிய (தொகுப்பளிப்பு) விதிகள், 1944,  
விதி 9, குறிப்பு 3.

வா.ஆ.எண்: 227 நாள் 8-12-1992. வா.இ.தொ: 11/1992. பக் 717.

2) இடைக்கால (Provisional) ஓய்வூதியத்திற்குத் தொகுப்பளிப்பு வழங்கல் இல்லை.

3) முடக்கி வைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத்தின் மேல் தொகுப்பளிப்பு வழங்கல் இல்லை.

ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்பு அளவு:

வ. எண்	ஓய்வூதியத்தில் ஒப்பளிப்பு அளவு	எந்நாளிலிருந்து	வாரிய ஆணை எண்
1	33 $\frac{1}{3}$ %	1.4.1998 முன்	
2	40%	1.4.1998 முதல்	208 நாள் 18.8.1998
3	33 $\frac{1}{3}$ %	1.12.2009 முதல்	235 நாள் 1.12.2009
4	33 $\frac{1}{3}$ %	1.1.2016 முதல்	52 நாள் 2.3.2018

1-12-2009 முதல் ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்பு அளவு 40% இலிருந்து 33 $\frac{1}{3}$ % ஆகவும் தொகுப்பளிப்பு மதிப்பு அட்டவணை, குறைப்பு வீதம் 4% ஐ அடிப்படையாகக் கொண்டு அமைந்துள்ளதை, 8% ஐ அடிப்படையாகக் கொண்டு மாற்றியும் வழங்கியுள்ளது.

குறிப்பு:

ஆறாவது உதியக் குழு பரிந்துரைக்கு ஏற்ப, 1-1-2006 முதல் ஓய்வூதியம் திருத்தி அமைக்கப்பட்டு, அதற்கான பணப்பயன் 1-1-2007 முதல் நடைமுறைக்கு வரும் என்று வா.ஆ.எண். 235 நாள் 1-12-2009 மூலம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. அவ்வாணையில் ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு 1-12-2007 முதல் 33 $\frac{1}{3}$  ஆக இருக்கும் என்றிருப்பினும் 1-12-2007 முதல் 30-11-2009 வரையான காலத்தில் ஓய்வு பெற்றோர்க்கு



ஒப்பளிப்பு 40% ஆகக் கணக்கிட்டுத் தொகுப்பளிப்பு வழங்கப் பட்டிருந்தமையால், அவ்வோய்வூதியர் விருப்பம் தெரிவிப்பின், திருத்தி அமைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத்தில்  $33\frac{1}{3}$  என்று கணக்கிட்டு வரும் ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்புத் தொகைக்கும் இடையுள்ள மிகு தொகைக்குப் புதிய அட்டவணைப்படி கணக்கிட்டுத் தொகுப்பளிப்புத் தொகை வழங்கப்படும்.

கு.ஆ.எண்: 89673/A19/A192/2009-1 நாள் 7-1-2010.

### ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு - கணக்கீடு:

$$1) \text{ தொகுப்பளிப்பு} = A \times B \times 12$$

A என்பது ஓய்வுக்குப் பின்னரான அடுத்த பிறந்த நாள் அகவைக்கான தொகுப்பளிப்பு மதிப்பு:

i) 1-12-2007 க்கு முன்னர் ஓய்வுற்றவர்க்குப் பழைய அட்டவணைப்படி.

ii) 1-12-2007 முதல் 30-11-2009 வரை ஓய்வுற்றவர்க்கு விருப்பம் தெரிவிப்பின், ஊதிய மாற்றத்திற்குப் பின்னர் கணக்கிடப்படும் ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்பிற்கும் முன்னர் பெற்ற பழைய ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்பிற்கும் இடையுள்ள வேறுபாட்டிற்குப் புதிய அட்டவணைப்படி.

iii) 1-12-2009 முதல் புதிய அட்டவணைப்படி.

B என்பது தொகுப்பளிப்புக்காக ஒப்படைக்கும் ஓய்வூதியத்தின் பகுதி அளவு:

i) 1-12-2007 க்கும் முன்னர் ஓய்வுற்றவர்க்கு, ஓய்வூதியத்தில் 40%

ii) 1-12-2007 முதல் 30-11-2009 வரையில் ஓய்வுற்றவர்க்கு விருப்பம் தெரிவிப்பின், ஊதிய மாற்றத்திற்குப் பின்னர் பெறப்படும் ஓய்வூதியத்தில் ஒப்பளிப்பு  $33\frac{1}{3}\%$ .

iii) 1-12-2009 முதல் ஓய்வூதியத்தில்  $33\frac{1}{3}\%$ .

2) ஒப்படைக்கும் ஓய்வூதியத்தின் பகுதி கணக்கிடுகையில் வரும் உருபாயின் பகுதியைக் (Fraction) கணக்கில் கொள்ள வேண்டா. கணக்கிடு ஓய்வூதிய ஒப்பளிப்புத் தொகை 3112.80 உருபா என்று வரின், அதை 3112 உருபாயாக எடுத்துக் கொள்ளல் வேண்டும்.

3) கணக்கிடப்பட்ட தொகுப்பளிப்பு அடுத்த முழு உருபாய்க்குக் கணக்கில் கொள்ள வேண்டும்.

**காட்டு:**

கணக்கிடப்பட்ட தொகுப்பளிப்பு 12,207.01 உருபா என்று வரின் அதை 12,208 உருபா என்று முழுமையாக்கிக் கொள்ள வேண்டும்.

க.எண் OAB/Pension/PR11/740/85 நாள் 2-12-85;

இ.தொ : 4/1985, பக்கம் 1353.

**ஓய்வூதியம் - முழுமை பெறல் (Restoration of commuted portion of Pension):**

ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு அளிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகள் நிறைவின் முடிவில், தொகுப்பளிப்பிற்காகக் குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத்தின் பகுதி திரும்ப ஓய்வூதியத்தோடு சேர்த்து முழுமையாக அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண்: 260 நாள் 3-10-1991; இ.தொ: 10/1991. பக். 575.

ஓய்வூதியம் 15 ஆண்டுகட்குப் பிறகு முழுமையாகப் பெற விண்ணப்பம் அளிக்க வேண்டும்.

க.எண்: 15883-N1/96-1 நாள் 27-3-1996;

இ.தொ : 15/1996, பக் 29-30.

நல்லது செய்தல் ஆற்றீர் ஆயினும்  
அல்லது செய்தல் ஒம்புமின்; அதுதான்  
எல்லாரும் உவப்பது; அன்றியும்  
நல்லாற்றுப் படு உம் நெறியுமார் அதுவே.”

- புற நானாய்.

## தொகுப்பளிப்பு - பழைய அட்டவணை:

அடுத்த பிறந்த நாளில் அகவை	தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீடு	அடுத்த பிறந்த நாளில் அகவை	தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீடு	அடுத்த பிறந்த நாளில் அகவை	தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீடு
40	15.87	52	12.66	64	8.82
41	15.64	53	12.35	65	8.50
42	15.40	54	12.05	66	8.17
43	15.15	55	11.73	67	7.85
44	14.90	56	11.42	68	7.53
45	14.64	57	11.10	69	7.22
46	14.37	58	10.78	70	6.91
47	14.10	59	10.46	71	6.60
48	13.82	60	10.13	72	6.30
49	13.54	61	9.81	73	6.01
50	13.25	62	9.48	74	5.72
51	12.95	63	9.15	75	5.44

நடட் கல்லைத் தெய்வமென்று  
 நாலு புட்பம் சாற்றியே,  
 சுற்றி வந்து முணமுணென்று  
 சொல்லு மந்திரம் ஏதடா?  
 நடட் கல்லும் பேசுமோ  
 நாதன் உள்ளி ருக்கையில்!  
 சுட்ட சட்டி சட்டுவம்  
 கறிச்சு வைய நியுமோ? - சிவ வாக்கியார்.

## தொகுப்பளிப்பு - புதிய அட்டவணை:

வா.ஆ எண்: 235 நாள்:1-12-2009.

அடுத்த பிறந்த நாளில் அகவை	தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீடு	அடுத்த பிறந்த நாளில் அகவை	தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீடு	அடுத்த பிறந்த நாளில் அகவை	தொகுப்பளிப்பு மதிப்பீடு
20	9.188	41	9.075	62	8.093
21	9.187	42	9.059	63	7.982
22	9.186	43	9.040	64	7.862
23	9.185	44	9.019	65	7.731
24	9.184	45	8.996	66	7.591
25	9.183	46	8.971	67	7.431
26	9.182	47	8.943	68	7.262
27	9.180	48	8.913	69	7.083
28	9.178	49	8.881	70	6.897
29	9.176	50	8.846	71	6.703
30	9.173	51	8.808	72	6.502
31	9.169	52	8.768	73	6.296
32	9.164	53	8.724	74	6.085
33	9.159	54	8.678	75	5.872
34	9.152	55	8.627	76	5.657
35	9.145	56	8.572	77	5.443
36	9.136	57	8.512	78	5.229
37	9.126	58	8.446	79	5.018
38	9.116	59	8.371	80	4.812
39	9.103	60	8.287	81	4.611
40	9.090	61	8.194		

## பொது வைப்பு நிதி

1-7-1986 இல் பணியாளர் அனைவர்க்கும் ஓய்வூதியத் திட்டம் நடைமுறையில் வருவதற்கு முன்னர்ப் பணியாளரில் ஓய்வூதியம் பெறற்குரிய பகுதியினரே பொது வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் பங்கேற்று இருந்தனர். களப் பணியாளர் உள்ளிட்ட ஒரு சாரார் பங்களிப்பு வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராய் இருந்து ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்குள் வராதிருந்தனர். ஓய்வூதியத் திட்டம் பணியாளர் அனைவர்க்கும் நீட்டித்தபோது, பொதுவைப்பு நிதித் திட்டமும் எல்லார்க்கும் நீட்டிக்கப்பட்டது; பங்களிப்பு வைப்பு நிதித் திட்டம் கைவிடப்பட்டது.

### பொது வைப்பு நிதி - அமர்த்துமை :

பணியாளர் பொது வைப்பு நிதியில் உறுப்பினராகச் சேரும் போதே, ஒருவரையோ, பலரையோ தான் இறக்க நேரின் பொது வைப்பு நிதியைப் பெறற்கு உரியர் என்று அமர்த்துமை செய்தல் வேண்டும்.

i) பணியாளர் குடும்பம் உடையவரேல், குடும்ப உறுப்பினர்களையே அமர்த்தல் வேண்டும்.

ii) ஒருவர்க்கு மேலாகப் பலரை அமர்த்தினால், ஒவ்வொருவருக்குமான பங்கின் அளவு எவ்வளவு என்று முழுத்தொகைக்கும் குறிப்பிட்டு இருத்தல் வேண்டும்.

iii) பணியாளர் அமர்த்துமையை எப்போது வேண்டுமானாலும் நீக்கலாம்; ஆனால், அதனுடன் புதிதான அமர்த்துமையையும் அனுப்பல் வேண்டும்.

iv) குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை செய்யப்பட்டவர், பணியாளர்க்கு முன்னர் இறந்துபடின், முன்னரே அமர்த்துமை பெற்ற அடுத்தவர்க்கு உரிமை மாறும்; ஆனால், அவர், மற்ற குடும்ப உறுப்பினர் உள்ள நிலையில் குடும்ப உறுப்பினராகவே இருக்க வேண்டும்.

v) குடும்பம் இல்லா நிலையில் செய்யப்பட்ட அமர்த்துமை, பின்னர் பணியாளர் ஒரு குடும்பத்தைப் பெறுவாரேல் செல்லத் தகாததாக மாறும்.

தமிழ்நாடு மின்வாரியப் பொது வைப்பு நிதி ஒழுங்கு முறை விதிகள் - விதி 9.

**குடும்ப உறுப்பினர் தகுதியுடையவர் :**

1. பொது வைப்பு நிதி உறுப்பினர் ஆண் பணியாளராக இருப்பின் :

குடும்பம் என்பது :

மனைவி/மனைவிகள், பெற்றோர், குழந்தைகள், வயது முதிராத் தம்பிகள், மணமாகாத உடன் பிறந்த பெண்கள், இறந்து பட்ட மகனின் விதவை மற்றும் குழந்தைகள், பெற்றோர் உயிரோடில்லா நிலையில் தந்தை வழிப் பாட்டன், பாட்டி.

சட்டப்படி தன்னிடமிருந்து மணமுறிவு பெற்றவர் அல்லது வாழ்க்கைப் படி பெறற்குரியர், அவர் சார்ந்த குழுகாய மரபு விதிப்படி மனைவியாக நீடிக்கவில்லை என்று பணியாளர் மெய்ப்பித்தால், அதற்குப் பிறகு மனைவி குடும்ப உறுப்பினர் ஆக மாட்டார். பணியாளர் பின்னொருகால் தன் மனைவி குடும்ப உறுப்பினர் என்று தெரிவிப்பின், அவர் குடும்ப உறுப்பினராகத் தொடர்வார்.

2. பொது வைப்பு நிதி உறுப்பினர் பெண் பணியாளராக இருப்பின் :

குடும்பம் என்பது :

கணவர், பெற்றோர், குழந்தைகள், வயது முதிராத் தம்பிகள், மணமாகாத் தங்கைகள், இறந்துபட்ட மகனின் விதவை மற்றும் குழந்தைகள், பெற்றோர் உயிரோடில்லா நிலையில் தந்தை வழிப் பாட்டன், பாட்டி.

பணியாளர் எழுத்து மூலம் தன் கணவரைத் தன் குடும்ப உறுப்பினர் பட்டியலில் இருந்து விலக்கும் தன் விருப்பை அறிவிப்பின், அதற்குப் பிறகு அவர் கணவர் இந்த விதிகளைச்

சார்ந்த பொருள்கள் குறித்துக் குடும்ப உறுப்பினராக நீடிக்க மாட்டார். பின்னொருகால் அப்படி அளித்த அறிவிப்பை எழுத்து மூலம் நீக்கம் செய்தால், அவர் கணவர் மீண்டும் குடும்ப உறுப்பினர் ஆவார்.

குறிப்பு :

1. குழந்தைகள் என்பவர் சட்டப்படி பிறந்தவர்.
2. தத்தெடுக்கப்பட்ட குழந்தை, சட்டப்படி ஏற்பளிக்கப்பட்டிருப்பின் தன் குழந்தையாகக் கருதப்படும்.
3. ஒருவரால் சட்ட ஏற்புப்படி மற்றொருவர்க்குத் தத்தளிக்கப்பட்ட குழந்தை, முன்னவர் குழந்தையெனக் கொள்ளப்படாது.

தமிழ்நாடு மின்வாரியப் பொது வைப்பு நிதி ஒழுங்கு முறை விதிகள் - விதி 2, துணை விதி (i) இன் பிரிவு (d) இல் துணைப் பிரிவுகள் (i) (ii). வா.ஆ.எண் : 7 நாள் 10-8-1990: வா.இ.தொ : 9/1990, பக் 509.

**பொது வைப்பு நிதி - இறுதித் தீர்வு :**

மும்பேய்வில் செல்லும் பணியாளரின் சம்பளத்திலிருந்து இறுதி நான்கு மாதப் பணிக்காலத்திற்கு வைப்புநிதித் தவணைத்தொகை பிடித்தம் செய்ய வேண்டியதில்லை.

பொது வைப்பு நிதிக் கணக்கின் இறுதித் தீர்வைப் பணம் ஓய்வூதியர்க்கு ஓய்வு பெறும் நாளன்றே அளிக்கப்பட வேண்டும்

கு.ஆ.எண்: 39575/407/கோ24/கோ242/2002 நாள் 26.9.2002  
வா.இ.தொ : 21/2002-9. பக்கம் 5.

அறிவதறிந்(து) அடங்கி அஞ்சுவ(து) அஞ்சி  
உறுவ(து) உலகுவப்பச் செய்து- பெறுவதனால்  
இன்புற்று வாழும் இயல்புடையார் எஞ்ஞான்றும்  
துன்புற்று வாழ்தல் அரிது.

நாலடியார்-74.

**பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும்  
பணிக்கொடை, 1984.**

(Employees' Special Provident Fund Cum Gratuity  
Scheme. 1984)

பணியாளர்க்கு ஓய்வு பெறுங்கால் பெறு பலன்களாக இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக் கொடையும் பொது வைப்பு நிதியும் உள்ளன. இவற்றோடு, பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால் மேலும் பயனடையும் வகையாகப் பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக் கொடை, 1984 திட்டம் உருவாக்கப்பட்டது.

வா.ஆ.எண் 76 நாள் 31.8.1985.

**திட்ட விளக்கம்:**

அ) இத்திட்டம் 1-4-1984 முதல் நடைமுறையில் உள்ளது.

ஆ) 1-4-1984 முதல் அல்லது அதற்குப் பிறகு அமர்த்தம் பெற்ற மாத ஊதியம் பெறும், ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு உட்பட்ட அனைத்துப் பணியாளர்க்கும் 1-4-1984 முதல் அல்லது அவர் முறையாகப் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நாளிலிருந்து இத்திட்டம் பொருந்தும்.

இ) ஓய்வூதிய திட்டத்திற்கு உட்பட்ட, 1-4-1984க்குப் பிறகு ஓய்வு பெறும் பணியாளரும் இத்திட்டத்தின் கீழ்ப் பயனடைவர்.

ஈ) 1-4-1984 இல் மாத ஊதியம் பெறும் ஓய்வூதிய திட்டத்திற்கு உட்பட்ட அனைத்துப் பணியாளரும் விருப்ப அடிப்படையில் இத்திட்டத்தில் இசைவு தெரிவித்துத் தங்களை இணைத்துக் கொள்ளலாம். விருப்பம் இல்லாதவர் தங்கள் விருப்பம் இன்மையை எழுத்தில் தெரிவிக்க வேண்டும்; தெரிவிக்காவிடில், திட்டத்தில் வருவதற்கு விருப்பம் உள்ளதாகக் கொண்டு, திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவர்.



உ) சீரான மாதத் தவணைத் தொகையாக 20 உருபா சம்பளப் பட்டியலில் இருந்து பணியாளர் மூப்போய்வு பெறும் வரையிலோ, தவணைத் தொகை கூடுதல் வட்டியுடன் சேர்ந்து 5000 உருபாவாகும் வரையிலோ, இவற்றில் எது முன்னரோ, அதுவரை பிடித்தம் செய்யப்படும்.

ஊ) தவணைப் பிடித்தம் ஒரே சீராக இருப்பதால், ஒவ்வொரு பணியாளர்க்கும் என்று தனி கணக்கு வைக்கப் படமாட்டாது.

எ) வட்டியுடன் சேர்த்து 5000 உருபாவாகும் வரை தவணைத் தொகைக்கு 8% கூடுதல் வட்டி அளிக்கப்படும். அதற்குப் பிறகு, இத்தொகைக்குப் பொது வைப்பு நிதிக்கு நேரான வட்டி பொருந்தும்.

ஏ) குறுங்கால முன்பணமோ, திரும்பப் பெறலோ இதிலிருந்து கிடைக்காது.

ஐ) பணியாளர் ஒருவர் மூப்போய்வில் செல்லும்போது, அவரிடமிருந்து பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தவணைத் தொகையோடு அதற்கான வட்டியும் சேர்த்து அளிக்கப்படும். அத்துடன் வாரியப் பங்களிப்பும் உடன் அளிக்கப் படும்.

(5000 உருபாவாக இருந்த வாரியப் பங்களிப்பு, 10,000 உருபாவாக 15-9-2000 முதல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.)

ஓ) பணியில் இறப்பினும் மூப்போய்வு நீங்கலாக மற்ற எவ்வகையில் ஓய்வறினும் அதுவரை பணியாளரால் செலுத்தப் பட்ட தவணைத் தொகையும் அதற்கான வட்டியும் மட்டுமே அவர்க்கு அளிக்கப்படும்.

### **வாரியப் பங்களிப்பு - நீட்டிப்பு:**

அ) தமிழ்நாடு ஓய்வூதியச் சட்டம், 1978; விதி 9 இன் கீழ் வாரிய நடவடிக்கைக்குக் குந்தகம் இல்லா வகையில் ஓய்வு பெற ஏற்பளிக்கப்பட்ட பணியாளருக்கு இத்திட்டத்தின் கீழான வாரியப் பங்களிப்பான 5000 உருபா உள்ளிட்ட மொத்த தொகை அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண் 83 நாள் 30-12-1988: வா.இ.தொ : 7/1988, பக் 918.

ஆ) 30-8-1993 முதற் கொண்டு மூப்போய்வில் அல்லது விருப்போய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்கும் 30-4-1994 முதற்கொண்டு இயலாமை ஓய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்கும் அவரிடமிருந்து பிடித்தம் செய்த தவணைத் தொகையும் அதற்கான வட்டியும் சேர்த்து அளிக்கப்படும். அத்துடன், வாரியப் பங்களிப்பான 5000 உருபாவும் அளிக்கப்படும்.

பணியில் இறந்து பட்டார் உட்பட மற்ற வகையினர்க்கு, அவர் அதுவரை செலுத்திய தவணைத் தொகை மட்டுமே, அதற்குண்டான வட்டியுடன் அளிக்கப்படும். இறந்து பட்ட பணியாளர் குறிப்பிட்டுப் பெயர் குறித்தவர்க்கு அல்லது வாரிசுக்கு அத்தொகை அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண் 55 நாள் 28.7.1994: வா.இ.தொ : 13/1994, பக் 362.

#### **வாரியப் பங்களிப்பு - உயர்வு:**

பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக் கொடை - 1984 க்கான வாரியப் பங்களிப்பான 5000 உருபா என்பது 10000 உருபாவாக உயர்த்தி மூப்போய்வு, விருப்போய்வு மற்றும் இயலாமை ஓய்வில் செல்லும் பணியாளர்க்கு 15-9-2000 முதல் அளிக்கப்படுகிறது.

வா.ஆ.எண் : 40 நாள் 6-7-2001: வா.இ.தொ : 20/2001-7, பக் 5, 6.

#### **வட்டிக் கணக்கீடு:**

இத்திட்டத்தில் 1-4-1984 முதல் மாதத் தவணைத் தொகை 20 உருபா வீதம் 148 தவணைகள் பிடித்தம் செய்து முடிக்கும் நாளான 31-7-1996 வரை 8% கூட்டு வட்டியுடன் சேர்த்து மொத்தம் 5021 உருபா ஆகிறது. இத்தொகைக்கு 1-8-1996 முதல் பொது வைப்பு நிதிக்கு நேரான கூட்டு வட்டி அளிக்கப்படுகிறது.

1-8-1996 முதலான வட்டி வீதங்கள்:

1.8.96 முதல் 31.7.2000 வரை - 12%

1.8.2000 முதல் 31.7.2001 வரை - 11%

1.8.2001 முதல் 31.7.2002 வரை	- 9.5%
1.8.2002 முதல் இப்போது நடப்பில்	- 9%

**கணக்கீடு - காட்டு:**

31-7-2003 இல் வயது முதிர்வில் பணியாளர் பணி ஓய்வு பெறுகிறார்.

மாதம் 20 உருபா வீதம் 148 தவணைகளில் செலுத்திய சந்தா	= 2960
31-7-96 வரை 8% வட்டி	= 2061
கூடுதல்	= 5021
1-8-96 இலிருந்து வட்டி கணக்கிட அசல்	= 5021
1-8-96 இலிருந்து 31-7-97 வரை 5021 உருபாயிற்கு வட்டி	= 5021 x 12/100 = 602.52
அடுத்த முழு உருபாயிற்குத் திருத்தம்	= 603
31-7-97 முடிவில் அசல் = 5021 + 603	= 5624
1-8-97 இலிருந்து 31-7-98 வரை 5624 உருபாயிற்கு வட்டி	= 5624 x 12/100 = 674.88
அடுத்த முழு உருபாயிற்கு திருத்தம்	= 675
31-7-98 முடிவில் அசல் = 5624 + 675	= 6299
1-8-98 இலிருந்து 31-7-99 வரை 6299 உருபாயிற்கு வட்டி	= 6299 x 12/100 = 755.88
அடுத்த முழு உருபாயிற்குத் திருத்தம்	= 756
31-7-99 முடிவில் அசல் = 6299 + 756	= 7055

$$1-8-99 \text{ இலிருந்து } 31-7-2000 \text{ வரை } 7055 \text{ உருபாயிற்கு வட்டி} \\ = 7055 \times 12/100 = 846.88$$

$$\text{அடுத்த முழு உருபாயிற்குத் திருத்தம்} = 847$$

$$31-7-2000 \text{ முடிவில் அசல்} = 7055+847 = 7902$$

$$1-8-2000 \text{ இலிருந்து } 31-7-2001 \text{ வரை } 7902 \text{ உருபாயிற்கு வட்டி} \\ = 7902 \times 11/100 = 869.22$$

$$\text{முழு உருபாவிற்குத் திருத்தம்} = 869$$

$$31-7-2001 \text{ முடிவில் அசல்} = 7902+869 = 8771$$

$$1-8-2001 \text{ இலிருந்து } 31-7-2002 \text{ வரை } 8771 \text{ உருபாயிற்கு வட்டி} \\ = 8771 \times 9.5/100 = 833.25$$

$$\text{முழு உருபாவிற்குத் திருத்தம்} = 833$$

$$31-7-2002 \text{ முடிவில் அசல்} = 8771+833 = 9604$$

$$1-8-2002 \text{ இலிருந்து } 31-7-2003 \text{ வரை } 9604 \text{ உருபாவிற்கு வட்டி} \\ = 9604 \times 9/100 = 864.36$$

$$\text{முழு உருபாவிற்குத் திருத்தம்} = 864$$

$$31-7-2003 \text{ முடிவில் மொத்ததொகை} = 9604+864 = 10468$$

$$\text{அளித்த மொத்த வட்டி } (10468 - 2960) = 7508$$

ஓய்வு பெறும் பணியாளர் பெறும் மொத்த தொகை:

அசல்	= 2960 உருபாய்
வட்டி	= 7508 உருபாய்
வாரிய பங்களிப்பு	= 10000 உருபாய்
கூடுதல்	= 20468 உருபாய்

வா.ஆ.எண்: 57 நாள் 25-10-2002:

வா.இ.தொ: 21/2002-10, பக் 18-20

**பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும்  
பணிக்கொடை, 2000.**

(Employees' Special Provident Fund Cum  
Gratuity Scheme, 2000)

**திட்ட விளக்கம் :**

அ) இத்திட்டம் 1-6-2002 இலிருந்து நடைமுறைக்கு வருகிறது. ஒய்வூதியத் திட்டத்திற்கு உட்பட்ட, எல்லா முறைப்படுத்தப்பட்ட வாரியப் பணியாளரும் இத்திட்டத்தில் இணையத் தகுதி பெற்றவர்.

ஆ) புதிதாகப் பணியில் சேர்பவர் இத்திட்டத்தில் சேர்வது கட்டாயம். இடைக்காலப் பணி (Under Emergency provisions) அமைப்பில் பணி அமர்த்துமை பெற்றவர் இத்திட்டத்திற்கு உரியவர் இல்லை.

இ) நடைமுறையில் உள்ள சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக் கொடைத் திட்டம், 1984 இல் 148 மாதங்கள் தவணைத் தொகை முன்னரே கட்டியுள்ள மற்றும் கட்டி வருகிற பணியிலுள்ள பணியாளர் இப்புது திட்டத்தில் சேர்வது அவரவரர் விருப்பினைப் பொருத்தது.

ஈ) இத்திட்டத்தில் சேர விரும்பும் பணியிலுள்ளவரின் மாதத் தவணைத் தொகையாக 50 உருபா மாத மாதம் ஜூன், 2002 இலிருந்து தொடர்ந்து பிடித்தம் செய்யப் படும். இப்பிடித்தம் பணியாளர் மூப்போய்வில் செல்லும் நாளுக்கு ஒரு மாதம் முன்னர் வரை பிடித்தம் செய்யப்படும்.

உ) 1-6-2002 உம் அதற்குப் பிறகும் புதிதாகப் பணி அமர்த்தம் பெறுபவரிடம் தவணைத்தொகையாக மாதம் 70 உருபா அவரின் பணி முறைப்படுத்தப்பட்ட நாளைத் தொடர்ந்து வரு மாதத்தினின்று பிடித்தம் தொடங்கப் பெறும்;

126 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஒய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

அவர் பணி மூப்போய்வில் செல்லும் நாட்கு ஒரு மாதம் முன்னர் வரை பிடித்தம் தொடரும்.

ஊ) தவணைத் தொகைப் பிடித்தம் சம்பளப் பட்டியலில் மேற்கொள்ளப்படும்.

எ) இப்பிடித்தத் தொகைக்குப் பொது வைப்பு நிதிக்கு நேரான வட்டி வீதத்தில் வட்டி அளிக்கப்படும். வட்டி வீதத்தை வாரியம் அறிவிப்பின்றி மாற்றி அமைக்கலாம்.

ஏ) இத்திட்டத்தினின்று குறுங்கால முன்பணமோ, பெறலோ கிடைக்காது.

**திட்ட முடிவில் அளிப்பு:**

அ) 1-6-2002 க்குப் பிறகு புதிதாகப் பணியில் சேர்ந்தவர்க்கு :

1. மூப்போய்வு அல்லது விருப்போய்வு அல்லது இயலாமை ஓய்வு பெறுகின்ற பணியாளர்க்குத் திருப்பளிப்பு அட்டவணை (2) இன்படி அவர் கட்டிய தொகையோடு வாரியத்தின் பங்களிப்பான 10,000 உருபாவும் சேர்த்து அளிக்கப்படும்.

2. பணியில் இறந்து பட்டமை உட்பட்ட மற்ற வகையினர்க்கு, அவர் அந்நாள் வரை கட்டிய தவணைத் தொகை, அதற்கான வட்டி ஆகியவை மட்டுமே அளிக்கப்படும்.

ஆ) நடைமுறையில் உள்ள சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக் கொடைத் திட்டம், 1984 இல் 148 மாதங்கட்குத் தவணைத் தொகை முன்னரே கட்டியுள்ள - கட்டி வருகிற பணியாளர்க்கு :

1. பணியில் இறந்து பட்டமை உட்பட, மூப்போய்வு போன்ற இன்ன பிற வழி ஓய்வு பெற்றவர்க்கு, இத்திட்டத்தில் பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தவணைத் தொகை, அதற்குண்டான வட்டி ஆகியவை திரும்ப அளித்ததற்கான திருப்பளிப்பு அட்டவணை ( 1 ) இன்படி அளிக்கப்படும்.

2. வாரியத்தின் பங்களிப்புக்கு இவர் தகுதி பெறமாட்டார்.

**பணியில் இறப்பு - பணிக்கொடைக்கு உரியவர்:**

பணியாளர் பணியில் இறந்துபடின, இத்திட்டத்தின் இறுதிப் பயனைப் பெறற்குரியர் என்று தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகளின்படி, பணியாளர் தன் குடும்ப உறுப்பினரைப் பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்த வேண்டும்; அப்படி அமர்த்தப் பட்டவரே பணிக்கொடை பெறற்குரியர்.

வா.ஆ.எண் 37 நாள் 22-5-2002: வா.இ.தொ : 21/2002-5, பக் 13.

**குறிப்பு :**

திருப்பளிப்பு அட்டவணைகள் 1, 2, இத்திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட 1-6-2002 இல் பொது வைப்பு நிதிக்கான வட்டி வீதம் 9.5% இருந்ததைக் கருத்தில் கொண்டு கணக்கிடப்பட்டுள்ளன. ஆனால், பொது வைப்பு நிதிக்கான வட்டி வீதம் 1-8-2002 இல் 9% என்று உள்ளதால், அதற்கேற்ப 1-8-2002 முதல் அட்டவணைகள் மாற்றமுறும். இம்மாற்றம் வட்டி வீதம் மாறும்போதெல்லாம் ஏற்படும்.

வான்முகில் வழாது பெய்க!  
மலிவளம் சுரக்க! மன்னன்  
கோன்முறை அரசு செய்க!  
குறைவிலாது உயிர்கள் வாழ்க!  
நான்மறை அறங்கள் ஓங்க!  
நற்றவ வேள்வி மல்க!  
மேன்மைகொள் சைவ நீதி  
விளங்குக உலகம் எல்லாம்!  
- கச்சியப்பர்.

அட்டவணை-1

பணியாளர் சிறப்பு வைப்புநிதி மற்றும்  
பணிக்கொடை-2000

(1.6.2002 முதல் நடைமுறையில் உள்ளது.)

மாதப்பிடித்தம்: உரூபா. 50/

வட்டி வீதம்: 9.5%

வட்டிக் கணக்கீடு : மாத அடிப்படையில்

மாதம்	ஆண்டு							
	0	1	2	3	4	5	6	7
1	50	682	1376	2138	2977	3900	4914	6028
2	100	737	1437	2205	3051	3981	5003	6126
3	151	793	1498	2272	3125	4063	5093	6224
4	202	849	1560	2340	3200	4145	5183	6323
5	254	906	1622	2409	3275	4228	5274	6423
6	306	963	1685	2478	3351	4311	5366	6524
7	358	1021	1748	2548	3428	4395	5458	6626
8	411	1079	1812	2618	3505	4480	5551	6728
9	464	1138	1876	2689	3583	4565	5645	6831
10	518	1197	1941	2750	3661	4651	5740	6935
11	572	1256	2006	2832	3740	4738	5835	7040
12	627	1316	2072	2904	3820	4826	5931	7146
மாதம்	ஆண்டு							
	8	9	10	11	12	13	14	15
1	7253	8599	10081	11708	13497	15463	17625	20002
2	7360	8717	10211	11851	13654	15635	17815	20210
3	7468	8836	10342	11995	13812	15809	18006	20420
4	7577	8956	10474	12140	13971	15984	18199	20632
5	7687	9077	10607	12286	14132	16161	18393	20845
6	7798	9199	10741	12433	14294	16339	18589	21060
7	7910	9322	10876	12581	14457	16518	18786	21277
8	8023	9446	11012	12731	14621	16699	18985	21495
9	8137	9571	11149	12882	14787	16881	19185	21715
10	8251	9697	11287	13034	14954	17065	19387	21937
11	8366	9824	11426	13187	15122	17250	19590	22161
12	8482	9952	11566	13341	15292	17437	19795	22396



	16	17	18	19	20	21	22	23
1	22613	25485	28642	32111	35924	40116	44723	49788
2	22842	25737	28919	32415	36258	40484	45127	50232
3	23073	25991	29198	32722	36595	40854	45534	50680
4	23306	26247	29479	33031	36935	41227	45944	51131
5	23541	26505	29762	33342	37277	41603	46358	51586
6	23777	26765	30048	33656	37622	41982	46775	52044
7	24015	27027	30336	33972	37970	42364	47195	52506
8	24255	27291	30626	34291	38321	42749	47619	52972
9	24497	27557	30918	34612	39674	43137	48046	53441
10	24741	27825	31213	34936	39030	43529	48476	53914
11	24987	28095	31510	35263	39389	43924	48910	54391
12	25235	28367	31809	35592	39751	44322	49347	54872
	24	25	26	27	28	29	30	
1	55356	61476	68205	75600	83731	92667	102492	
2	55844	62013	68795	76249	84444	93451	103353	
3	56336	62554	69390	76903	85163	94241	104221	
4	56832	63099	69989	77562	85887	95037	105096	
5	57332	63649	70593	78226	86617	95839	105978	
6	57836	64203	71202	78895	87353	96648	106867	
7	58344	64761	71816	79570	88095	97463	107763	
8	58856	65324	72435	80250	88842	98285	108666	
9	59372	65891	73058	80935	89595	99113	109576	
10	59892	66463	73686	81628	90354	99948	110493	
11	60416	67039	74319	82322	91119	100789	111418	
12	60944	67620	74957	83024	91890	101637	112350	

க.எண்:99328/A19/A192/2000-8 நாள் 22-7-2002:

வா.இ.தொ:21/2002-7, பக்கம் 45

அட்டவணை-2

பணியாளர் சிறப்பு வைப்புநிதி மற்றும்

பணிக்கொடை-2000

(1.6.2002 முதல் புதிதாகப் பணி ஏற்றவர்க்கு)

மாதப்பரிசித்தம்: உரூபா. 70/

வட்டி வீதம்: 9.5%

வட்டிக் கணக்கீடு: மாத அடிப்படையில்

மாதம்	ஆண்டு							
	0	1	2	3	4	5	6	7
1	70	955	1928	2997	4171	5462	6884	8444
2	141	1033	2013	3091	4274	5575	7008	8581
3	212	1111	2099	3185	4378	5689	7133	8719
4	284	1190	2186	3280	4483	5804	7259	8858
5	356	1269	2273	3376	4588	5920	7386	8998
6	429	1349	2361	3473	4694	6037	7514	9139
7	502	1430	2450	3570	4801	6155	7643	9281
8	576	1511	2539	3668	4909	6274	7774	9424
9	651	1593	2629	3767	5018	6394	7906	9569
10	726	1676	2720	3867	5128	6515	8039	9715
11	802	1759	2812	3968	5239	6637	8173	9862
12	878	1843	2904	4069	5350	6760	8308	10010
	8	9	10	11	12	13	14	15
1	10159	12044	14117	16397	18902	21856	24680	28006
2	10309	12209	14299	16597	19122	21897	24945	28298
3	10461	12376	14482	16798	19343	22140	25212	28592
4	10614	12544	14667	17001	19566	22385	25482	28888
5	10768	12713	14853	17206	19791	22632	25754	29187
6	10923	12884	15041	17412	20018	22881	26028	29488
7	11079	13056	15230	17620	20246	23192	26304	29791
8	11237	13229	15421	17829	20476	23385	26582	30097
9	11396	13404	15613	18040	20708	23640	26862	30405
10	11556	13580	15807	18253	20942	23897	27145	30716
11	11717	13758	16002	18468	21178	24156	27430	31029
12	11880	13937	16199	18684	21416	24417	27717	31345

	16	17	18	19	20	21	22	23
1	31633	35684	40102	44960	50301	56172	62625	69718
2	31984	36036	40489	45386	50769	56687	63191	70340
3	32307	36391	40880	45815	51241	57206	63761	70967
4	32633	36749	41274	46248	51717	57729	64336	71599
5	32961	37110	41671	46684	52196	58256	64915	72236
6	33292	37474	42071	47124	52679	58787	65499	72878
7	33626	37841	42474	47567	53166	59322	66088	73525
8	33962	38211	42880	48014	53857	59862	66681	74177
9	34301	38584	43289	48464	54152	60406	67279	74834
10	34643	38959	43702	48918	54851	60954	67882	75496
11	34987	39337	44118	49375	55154	61507	68489	76164
12	35334	39718	44537	49836	55661	62064	69101	76837
	24	25	26	27	28	29	30	
1	77515	86087	95509	105866	117251	129765	143521	
2	78199	86839	96335	106774	118249	130862	144727	
3	78888	87596	97168	107689	119255	131968	145943	
4	79583	88359	98007	108612	120269	133083	147168	
5	80283	89129	98853	109542	121291	134207	148403	
6	80989	89905	99706	110479	122321	135339	149648	
7	81700	90687	100565	111424	123359	136480	150903	
8	82417	91475	101431	112376	124406	137630	152168	
9	83139	92269	102304	113336	125461	138790	153443	
10	83867	93069	103184	114303	126524	139959	154728	
11	84601	93876	104071	115278	127596	141137	156023	
12	85341	94689	104965	116261	128676	142324	157328	

க.எண்:99328/A19/A192/2000-8 நாள் 22-7-2002:

வா.இ.தொ:21/2002-7, பக்கம் 45

## ஈட்டு விடுப்புப் பண மாற்றுகை (Encashment of Earned Leave)

### ஈட்டு விடுப்பு

பணியாளர் மூப்போய்வு பெறும் பொழுது, அவர் கணக்கில் உள்ள ஈட்டிய விடுப்பைப் பணமாக மாற்றிக் கொள்ளலாம். ஈட்டு விடுப்புப் பணம் மாற்றுகை 240 நாட்கட்கு மிகாது. இயல்பாய்ப் பணியில் ஈட்டு விடுப்பில் சென்றால் பெறக்கூடிய அகவிலைப்படி, மற்ற இதர படிகளுடன் சேர்ந்த முழு ஊதியம் இதற்கும் உண்டு. இப்பணமாற்றுகைப் பலன் கீழ்க்கண்ட வகை பணியாளர்க்கும் பொருந்தும்.

அ. இயலாமை ஓய்வில் செல்பவர்,

ஆ. விருப்ப ஓய்வில் செல்பவர்,

இ. கட்டாய ஓய்வில் செல்பவர்,

ஈ. பணியில் இறந்து பட்டவர்,

உ. நிலுவையில் உள்ள ஒழுங்கு முறை நடவடிக்கைக்குக் கேடுறா வகையில் பணியிலிருந்து ஓய்வில் செல்ல ஒப்புதல் பெற்றவர்,

ஊ. பணியிலிருந்து ஆட்குறைப்புச் செய்யப்பட்டவர்.

வா.ஆ.எண் : 75 நாள் 6-11-1996. வா.இ.தொ : 15/1996-11 , பக் 5.

**தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பு (unearned Leave on private affairs):**

பணியாளர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது அவரின் கணக்கில் மீதம் உள்ள தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பில் 50% விடுப்பைப் பணமாக்கிக் கொள்ளலாம். இப்பணமாக்கிக்

கொள்ளும் விடுப்பு 90 நாட்கட்கு மிகக் கூடாது. இவ் விடுப்பிற்கு முழு ஊதியம் உண்டு.

வா.ஆ.எண். 75 நாள் 6-11-1996. வா.இ.தொ : 15/1996-11, பக் 5.

ஆனால், பணியாளர் ஓய்வு பெறும்போது தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பைப் பணமாக மாற்றிக் கொள்ள அறிவிக்கப்பட்ட ஆணை எண் : 75 நாள் 6-11-1996 ஆனது 11-9-1997 முதல் உடனடியாக நிறுத்தி வைக்கப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 76 நாள் 11-9-1997. வா.இ.தொ: 16/1997-9, பக் 2.

இதன் தொடர்ச்சியாகப், பணியாளர் ஓய்வு பெறும்போது தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பைப் பணமாக மாற்றிக் கொள்ள அளிக்கப்பட்ட ஆணை எண் : 75 நாள் 6-11-1996 ஆனது 11-9-1997 முதல் திரும்பப் பெறப்பட்டது.

வா.ஆ.எண் : 43 நாள் 24-5-2000.

வா.இ.தொ : 19/2000-5, பக் 18-19.

11.9.1997 முதல் நிறுத்தி வைக்கப் பட்டிருந்த தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பைப் பணமாக்கிக் கொள்ளும் பலனைத் திரும்ப வழங்கவும் நிலுவையில் இருந்த உரிய தொகைகளைப் பத்துத் தவணைகளில் வழங்கவும் ஆணை பிறப்பிக்கப் பட்டது.

CMD எண்: 52 நாள் 14.2.2014.

நிலையாணைகளின் கீழ்வரும் அலுவலக உதவியாளர் மற்றும் எழுத்துத் துறையல்லாத களப்பணியாளர், டபேதார் போன்ற பணியாளர்க்கு மறுக்கப் பட்டிருந்த தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பைப் பணமாக்கிக் கொள்ளும் சலுகை மீண்டும் அவர்க்கு அளிக்கப் பட்டது.

CMD கு.ஆ.எண்: 28478 நாள் 2.9.2016.

**பணியாளர் குடும்பப்  
பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம் - 1.7.1974  
(Employees' Security Fund Scheme - 1.7.1974)**

பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறக்க நேரிடின், அவருடைய குடும்பத்தினர் எல்லையில்லா இன்னலுக்கும் இழப்பீட்டுக்கும் உள்ளாவர். அவர்தம் குடும்பத்தினரின் அல்லல்களை ஓரளவு அகற்றும் நல்ல நோக்கில் குடும்ப நல நிதித் திட்டம் சூலைத் திங்கள் 1974 முதல் தொடங்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்படி பணியாளர் ஊதியத்திலிருந்து மாதம் ஒரு சிறு தொகை தொடர்ந்து பிடிக்கப்படும். பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறக்க நேரின் அவரின் குடும்பத்தினர்க்குக் குடும்ப நல நிதியாக ஒரு கணிசமான தொகை அளிக்கப்படுகிறது.

இத்திட்டத்தின் பலன் துப்புரவுப் பணியாளரின் சட்டப்படியான வாரிசுக்கும் பொருந்தும் வகையில் விரிவு படுத்தப் பட்டது.

CMD எண்: 103235 நாள் 23.7.2015.

இக்குடும்ப நல நிதித் தொகை, 1974 இல் பணியாளர் ஊதியத்தில் மாதம் 10 உருபா வீதம் பிடித்தத்திற்கு 10,000 உருபாவாக இருந்தது.

வா.ஆ.எண்: 1074 நாள் 3.7.1974.

1-7-89 முதல் மாதப் பிடித்தம் 20 உருபாவாக மாற்றப்பட்டுக் குடும்ப நல நிதித் தொகை 30,000 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 33 நாள் 20.8.2090.

1-7-91 முதல் மாதப் பிடித்தம் 30 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டுக் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் தொகை 50,000 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டது.

1-7-96 முதல் மாதப் பிடித்தம் 50 உருபாவாக மாற்றப்பட்டுக் குடும்ப நல நிதித் தொகை 90,000 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டது.

1-2-2006 முதல் மாதப் பிடித்தம் 75 உருபாவாக மாற்றப்பட்டுக் குடும்ப நல நிதித் தொகை 1,40,000 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 49 நாள் 11.10.2006.

மேலும் இறந்த பணியாளர் குடும்பத்திற்கு உதவும் நோக்கோடு பணியாளர் குடும்ப நலத் துணைத் திட்டத்தை 1-4-85 முதல் வாரியம் நடைமுறைக்குக் கொண்டு வந்தது. இத்துணைத் திட்டத்தில் பணியாளர் பங்களிப்பு எதுவும் இல்லை. பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறந்து படி 10,000 உருபா அளிக்கப்படும்.

இவ்விரு திட்டங்களையும் சிறு மாற்றங்களோடு 1.7.1991 முதல் பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம் மற்றும் குடும்பப் பாதுகாப்புத் துணை நிதித் திட்டம் எனப் பெயரிட்டு இவ்விரு திட்டங்களையும் ஒருங்கே வாரியம் நிறைவேற்றி வருகிறது.

### **திட்ட விளக்கமும் அளிப்பும்:**

அ) பணியாளர் இறப்பின் :

பணியாளரிடம் இருந்து பிடித்தம் செய்தொகை, இறப்பின் அளிக்கப்படும் நிதி கீழ்க்கண்டவாறு அமையும்.

வாரிய ஆணை எண்	குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம்			குடும்பப் பாதுகாப்புத்துணை நிதித் திட்டம்		இரண்டு நிதி வழி மொத்த தொகை உருபா
	மாதப்பிரித்தம்	செயல் படு நாள்	இறப்பின் வழங்கு நிதி உருபா	செயல் படு நாள்	இறப்பின் வழங்கு நிதி உருபா	
1074/3-7-74	10/-	1-7-74	10,000/-	-	-	10,000/-
41/12-5-86	"	1-7-74	10,000/-	1-4-85	10,000/-	20,000/-
33/20-8-90	20/-	1-7-89	30,000/-	1-4-85	10,000/-	40,000/-
21/2-2-93	30/	1-7-91	50,000/-	1-4-85	10,000/-	60,000/-
59/30-7-97	50/-	1-7-96	90,000/-	1-4-85	10,000/-	1,00,000/-
49/11-10-06	75/-	1-2-06	1,40,000/	1-4-85	10,000/-	1,50,000/-
CDM No.24/ 15.9.2016.	150/-	1.2.16	2,75,000/	1.2.16	25,000/-	3,00,000/-

ஆ) பணியாளர் ஓய்வு பெறும் பொழுது :

பணியாளர் பணி ஓய்வு பெறுங்கால், இந்நிதியில் அவர் செலுத்திய பங்குத் தொகை அதற்கான வட்டியுடன் திருப்பி அளிக்கப்படும்; வாரியத்தின் பங்களிப்பு ஏதும் கிடையாது. 1-1-90 முதல் 3.3% வீதமும் 1-7-96 முதல் 6.6% வீதமும் வட்டி அளிக்கப்படும். இதற்கான அட்டவணையும் கணக்கீடு காட்டும் கு.ஆ.எண்: 76409/A19/A192/2008-1 நாள் 18-11-2008 இல் கொடுக்கப் பட்டுள்ளன.

வா.ஆ.எண் : 59 நாள் 30-7-97. வா.இ.தொ : 16/1997-7. பக் 41-42.

வா.ஆ.எண் : 33 நாள் 20-8-1990. வா.இ.தொ : 9/1990. பக் 513.

**அமர்த்துமை (Nomination) யும் - தொகை பெறுதலும்:**

பணியாளர் தனக்கு இறப்பு நேரின் இத்திட்டத் தொகையைப் பெறுதற்குத் தன் குடும்ப உறுப்பினரை



அமர்த்துமை செய்ய வேண்டும். அமர்த்துமை கீழ்க்கண்ட வரிசையில் இருக்க வேண்டும்.

அ) ஆண் பணியாளராயின்:

மனைவி / மனைவிகள்; குழந்தைகள்; இறந்துபட்ட மகனின் விதவை / விதவைகள் மற்றும் குழந்தைகள்.

ஆ) பெண் பணியாளராயின்:

கணவன்; குழந்தைகள்; இறந்துபட்ட மகனின் விதவை / விதவைகள் மற்றும் குழந்தைகள்.

**விளக்கம் :**

1. குழந்தைகள் என்பவர் சட்டப்படியான / நேரிய குழந்தைகள் மற்றும் மாற்றாம் குழந்தைகள் (Step children).

2. தத்துக் குழந்தை.

3. தத்துக் கொடுக்கப்பட்ட குழந்தை தத்துக் கொடுத்தவரின் குழந்தையாகக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

இ) மணமாகாப் பணியாளராயின்:

கீழ்க்கண்ட குடும்ப உறுப்பினரில் யார் ஒருவரையும் அமர்த்தம் செய்யலாம்.

1) தாய் / மாற்றாந்தாய், 2) தந்தை, 3) 18 வயதிற்குட்பட்ட தம்பி, மாற்றாந் தம்பி உட்பட, 4) மணமாகா மற்றும் விதவை உடன் பிறந்த பெண்கள் (Sisters)- மாற்றாம் உடன் பிறந்த பெண்கள் உட்பட.

**குறிப்பு:**

1. ஒருவர்க்கு மேல் அமர்த்தம் செய்யின், ஒவ்வொருவரின் பாகத் தொகையையும் குறிப்பிடப்பட வேண்டும்.

2. பணியாளர் மணம் செய்து கொண்டதும், முன் செய்த அமர்த்தம் உடனடியாக நீக்கம் பெற்றதாகிறது. புதிதாகக் கணவன் / மனைவியை மட்டுமே அமர்த்தம் செய்ய வேண்டும்.

---

138 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஒய்வுதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

3. அப்படிப் புதிதாக அமர்த்தம் செய்வதற்கு முன்னர்ப் பணியாளர் இறந்து படின இப்பாதுகாப்புத் தொகையை மனைவி/ கணவனே பெறற்கு உரியர்; முன்னர் அமர்த்தம் செய்யப் பட்டவர்க்கு அளிக்கப்படாது.

வா.ஆ.எண்: 41 நாள் 12-5-1986. வா. இ.தொ: 5/1986. பக் 441-444.

ஈ) மாற்றாந் தாய் குடும்ப உறுப்பினராக இத்திட்டத்தில் கருதப்படுவார்.

வா.ஆ.எண்: 234 நாள் 18-6-1984. வா. இ.தொ: 3/1984. பக் 399.

உ) பணியாளரைச் சார்ந்த வயது முதிர்ந்த மகன்கள் மற்றும் மணமாகா வயது முதிர்ந்த மகள்கள் அமர்த்துமை பெறுதற்குத் தகுதி உடையவர்கள்.

கு.ஆ..எண் 24923/N1/90-1 நாள் 20-4-1990:

வா.இ.தொ : 9/1990, பக்கம் 248.

ஊ)1. இத்திட்டத்தில் பயன் பெற யாரையும் பணியாளர் அமர்த்துமை செய்யவில்லை எனினும் அமர்த்துமை செல்லத் தக்கது இல்லை எனினும், திட்டத் தொகை சட்டப்படியான வாரிசுகட்குக் குடும்பம் என்ற வரையறைக்குள் வராதிருப்பினும் சமமாகப் பகிர்ந்தளிக்கப்படும்.

2. அமர்த்தம் பெற்றவர் பணியாளர்க்குப் பின்னர் இத்தொகையைப் பெறுதற்கு முன்னர் இறக்க நேரின், அமர்த்தம் பெற்றவரின் சட்டப்படியான வாரிசுகட்கு அளிக்கப் படும்; இறந்த பணியாளரின் வாரிசுகட்கு அளிக்கப்பட மாட்டாது.

கு.ஆ..எண் 22168/N1/90-1 நாள் 7-5-1990:

வா.இ.தொ : 9/1990, பக்கம் 302.

எ) பணியாளர் இறந்து படின குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி பணியாளரால் அமர்த்துமை பெற்றவர்க்கு அளிக்கப்படும். அமர்த்துமை பெறுபவர் மனைவி/கணவன், வயது முதிராக் குழந்தை/ குழந்தைகள், தாய்/தந்தை என்ற வரிசையில் அமையும். அமர்த்துமை இல்லா நிலையில், இறந்து பட்ட பணியாளரின் சட்டப்படியான வாரிசுகட்கு அளிக்கப்படும்.

முதல் மனைவி இறந்ததனால் சட்டப்படியான இரண்டாம் மனைவியைப் பணியாளர் இந்நிதியைப் பெற

அமர்த்தம் செய்திருப்பின், அமர்த்தம் எப்படி அமைந்து இருப்பினும், குடும்ப பாதுகாப்பு நிதி சமமான பகுதிகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு முதல் மனைவி மூலம் பிறந்த குழந்தைகட்கும் சட்டப்படியான இரண்டாம் மனைவிக்கும், இரண்டாம் மனைவி மூலம் பிறந்த குழந்தைகட்கும் வழங்கப்படும்.

வா.ஆ.எண் 1074 நாள் 3-7-74 இன் 9 (i), (ii).

வா.ஆ.எண்: 424 நாள் 14-12-1987. வா.இ.தொ: 6/1987. பக் 969.

### **அமர்த்துமை - தகுதி இல்லாதவர் :**

1) பணியாளரைச் சாராத வயது முதிர்ந்த மகன்கள்.

2) மணமான மகள்கள்.

3) மற்ற உறவினர்கள். (கு.ஆ.எண்: 39643/BP/1977-1 நாள் 6.9.1977 இல் குறிப்பிடப்படாதவர்கள்.)

வா.ஆ.எண்: 385 நாள் 18-11-1985. வா.இ.தொ: 4/1985. பக் 1203.

கு.ஆ.எண் 22168/N1/90-1 நாள் 7-5-1990:

வா.இ.தொ : 9/1990, பக் 302

### **நிதி பெறும் முறை :**

1) உடனடி முன்னளிப்பு :

இறந்து பட்ட பணியாளர் குடும்பத்தினரின் உடனடித் தேவைக்கு உதவியாக உருபா 25,000/- இக்குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதியிலிருந்து முன்பணமாக வழங்கப்படும். பணியாளரால் இந்நிதிக்கு அமர்த்துமை பெற்றவர் அல்லது குடும்ப ஓய்வூதியத்திற்கு உரியவரால் அளிக்கப்படு விண்ணப்பத்தின் மேல் வழங்கப்படும். இம் முன் பணம் பின்னர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதியில் சரி செய்யப்படும்.

வா.ஆ.எண் : 86 நாள் 20-11-2000. வா.இ.தொ : 19/2000-11. பக் 32.

CMD எண்: 1 நாள் 4.1.2016.

2) பணியாளர் இறந்துபின் இறப்புச் சான்றிதழுடன் விண்ணப்பிக்க வேண்டும். இறப்பின் காரணம் இயற்கையே அல்லாது தற்கொலை, கொலை போன்று இருப்பினும் இறப்புச்

சான்றிதழ் போதுமானது. இல்லையெனில் பணியாளரின் இறுதி ஊர்வலத்தில் கலந்து கொண்ட அல்லது பணியாளர் இறப்பைப் பற்றித் தன்னறிவுடைய உதவி செயற் பொறியாளர் தகுதிக்குக் குறைதலில்லாப் பொறுப்பான வாரிய அலுவலர் ஒருவரால் எழுத்து மூலம் அளித்த செய்தியை அடிப்படையாகக் கொண்டும் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதியைப் பெறற்குரியவர்க்கு அளிக்கலாம்.

வா.ஆ.எண் : 248 நாள் 1-9-1989. வா.இ.தொ : 8/1989. பக் 767.

### அட்டவணை

(இத்திட்டத்தில் பணியாளர் ஒய்வுறுகையில் பெறு பணப்பயன்)

ஒய்வுதியரின் முழுமையுற்ற பணி ஆண்டுகள்	பணியாளரின் பங்களிப்பு உருபாய்	பணியாளரின் / வாரியப் பங்களிப்பு உருபாய்	பெறு தொகை உருபாய்
1	120	4	124
2	240	16	256
3	360	36	396
4	480	64	544
5	600	100	700
6	720	144	864
7	840	196	1036
8	960	256	1216
9	1080	324	1404
10	1200	400	1600
11	1320	484	1804
12	1440	576	2016
13	1560	676	2236

ஓய்வூதியரின் முழுமையுற்ற பணி ஆண்டுகள்	பணியாளரின் பங்களிப்பு உருபாய்	பணியாளரின் / வாரியப் பங்களிப்பு உருபாய்	பெறு தொகை உருபாய்
14	1680	794	2264
15	1800	900	2700
16	1920	1024	2944
17	2040	1156	3196
18	2160	1296	3456
19	2280	1444	3724
20	2400	1600	4000
21	2520	1764	4284
22	2640	1936	4576
23	2760	2116	4876
24	2980	2304	5134
25	3000	2500	5500
26	3120	2704	5824
27	3240	2916	6156
28	3360	3136	6416
29	3480	3364	6844
30	3600	3600	7200

கட்டுப்பாட்டோடு வாழ்தற்குக்  
காலமெலாம் முயன்று கொண்டே  
இருத்தல் கட்டாயம்; கட்டு மீறி நடக்க  
ஒரு கணம் போதும்.

## கருணைப்படி (Compassionate Allowance)

பணியிலிருந்து நீக்கப்படுகிற அல்லது விலக்கப்படுகிற பணியாளர், ஓய்வூதியம் மற்றும் பணிக்கொடை பெறக் கூடிய தகுதி நிலையை இழந்து விடுகிறார்.

எனினும், பணியிலிருந்து அப்பணியாளரை நீக்கவோ அல்லது விலக்கவோ உரிமை உடைய அதிகாரி, தகுதியின் மேல் சிறப்புச் சலுகையாக அப்பணியாளர்க்குக் கருணைப் படி அளிக்க ஒப்புதல் அளிக்கலாம்.

i) அப்படி அளிக்கப்படு கருணைப்படி, அப்பணியாளர் மருத்துவ அடிப்படையில் ஓய்வு பெற்றிருப்பின், அவர் பெறற்கு உரிய ஓய்வூதியம் அல்லது பணிக்கொடை அல்லது இரண்டும் ஆகியவற்றில் மூன்றில் இரண்டு பங்கிற்கு மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்.

ii) அழிவுச் செயல், ஒற்றாடல் போன்ற வெளிப் படையான நாட்டுக்கெதிரான செயல்கட்காகப் பணி நீக்கம் அல்லது விலக்கம் பெற்ற பணியாளர்க்குக் கருணைப்படி அளிக்கப்பட மாட்டாது.

iii) கருணைப் படி மேற்கண்ட நிலையில் அளிக்கப்படும் போது, அக்கருணைப் படி ஓய்வூதியர்க்கான குறைந்த அளவு என்ற வரையறைக்குக் குறைந்ததாக இருக்கக் கூடாது.

தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978, விதி 40.

## பணிப் பாராட்டு

பல்லாண்டுகள் வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வுறும் பணியாளரின் பணியைப் பாராட்டி ஓய்வுறு இறுதி நாளில் ஒருங்கு கூடி விழா நடத்தி விடையளித்தல் போற்றற்கு உரியது.

**பாராட்டு முறை :**

1. பணிப் பாராட்டு விழா, பணியாளர் இறுதியாகப் பணியாற்றிய அலுவலகத்தில் நடைபெறும்.

2. விழா - வாரியம் சார்ந்ததாக இருக்கும்.

3. ஓய்வுறு பணியாளரை அலுவலகத் தலைமை அலுவலர் பொன்னாடை போர்த்திப் பெருமைப்படுத்திக் காசோலை வழங்குவார்.

4. பணியாளரைப் பாராட்டிப் பணிப் பாராட்டுச் சான்றிதழ் வழங்கப்படும். பணிப் பாராட்டுச் சான்றிதழ் கோட்ட / வட்ட / மண்டலத் தலைமையால் அளிக்கப்படும்.

கு.ஆ.எண் 58749/O&M cell/89-1 நாள் 16-8-1989:

வா.இ.தொ : 8/1989, பக்கம் 701.

கு.ஆ.எண் 80008/O&M cell(4)/90-1 நாள் 21.12.1990:

வா.இ.தொ : 9/1990, பக்கம் 733.

5. பணி பாராட்டி ஓய்வுறு பணியாளர்க்குப் போர்த்தப் பெறு பொன்னாடை (கைத்தறி அல்லது கதர்த் துண்டு) உரூபா 125/- மதிப்பில் வாங்கப்பட வேண்டும்.

கு.ஆ.எண் 67788/O&M cell-1(4)/92-1 நாள் 2-12-92:

வா.இ.தொ : 11/92, பக்கம் 713.

பொன்னாடை வாங்குதற்கான செலவுத் தொகை உருபாய் 400 ஆக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

கு.ஆ.எண்: 48243 நாள் 26.9.2015.

6. பணிப் பாராட்டுச் சான்றிதழ் தமிழிலேயே வழங்கப்பட வேண்டும்.

வா.ஆ.எண்: 233 நாள் 4-9-2001. வா.இ.தொ : 20/2001-9, பக் 1.

7. பணியைப் பாராட்டிப் பொன்னாடை, சான்றிதழ் அளிப்பதோடு, 130 உருபாவிற்கு மிகாது நினைவுப் பரிசும் (crest) அளிக்கப்பட வேண்டும்.

கு.ஆ.எண்: 79859/A23/A232/2005-1 நாள் 23.9.2005.

நினைவுப் பரிசு வாங்குதற்கான செலவுத் தொகை உருபாய் 130 இலிருந்து உருபாய் 200 ஆக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

கு.ஆ.எண்: 21228 நாள் 8.6.2016.

விதி விலக்குக்கள் :

1. ஓய்வு பெறு பணியாளர் மேல் ஒழுங்கு நடவடிக்கை நிலுவையில் இருந்தாலோ, ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ள இருந்தாலோ பணிப் பாராட்டுச் சான்றிதழ் வழங்கத் தேவை இல்லை. ஆனால், பணிப் பாராட்டு விழாவில் பொன்னாடை போர்த்தப் பெற்றுச் சிறப்பிக்கப் படுவர்.

கு.ஆ.எண் 80008/O&M cell(4)/90-3 நாள் 23.3.91:

வா.இ.தொ : 10/91, பக்கம் 102.

கு.ஆ.எண் 25709/O&M cell-1(4)/92-18 நாள் 20.12.94:

வா.இ.தொ : 13/94, பக்கம் 599.

2. பணிப் பாராட்டுச் சான்றிதழ் விருப்போய்வில் செல் பணியாளர்க்கும் வழங்கப்படும்; ஆனால், கட்டாய ஓய்வளிக்கப் பட்டவர்க்கும், இயலாமை ஓய்வு அளிக்கப்பட்டவர்க்கும் வழங்கப்பட மாட்டாது.

கு.ஆ.எண் 25709/O&M cell(4)/92-17 நாள் 25.1.94:

வா.இ.தொ : 13/94, பக்கம் 13.



## [ ஓய்வுப் பயணப்படி ]

ஓய்வுறும் பணியாளர்க்கும் அவர் தம் குடும்பத்தினர்க்கும் அவர் இறுதியாகப் பணியாற்றிய ஊரினின்று அவரின் சொந்த ஊர்க்குச் செல்லப் பயணப் படி உரித்தாகும். வீட்டுப் பயன்பாட்டுப் பொருட்களை எடுத்துச் செல்லும் செலவைப் பெறவும் உரியர். அப்பணியாளர், மாற்றத்தில் சென்றால் எத்தகைய பயணப் படி பெற அவர்க்குத் தகுதி உண்டோ, அதே அளவில் ஓய்வுக்குப் பிறகு சொந்த ஊர் செல்கையில் பெறத் தகுதி உடையவர் ஆவார்.

**பணியாளர் ஓய்வு பெற்றுச் செல்லும் போது:**

அ) ஒரு பணியாளர் ஓய்வுற்ற போது சொந்த ஊரில் குடும்பத்தோடு குடியேறாது, வேறொரு ஊரில் குடியுற விழையின், இப்பயணப் படிச் சலுகை அவர் விழையும் ஊர்க்குச் செல்வதற்கும் அளிக்கப்படும். ஆனால், சொந்த ஊர்க்குச் செல்வதால் தர வேண்டி வரு பயணப்படித் தொகை அல்லது விழையும் ஊர்க்குச் செல்வதால் தர வேண்டி வரு பயணப்படித் தொகை - இவற்றில் எது குறைவோ, அது வழங்கப்படும்.

ஆ) ஓய்வுற்ற பணியாளர் இறுதிப் பயணப்படிச் சலுகையைப் பணி ஓய்வுற்ற ஆறு மாதங்கட்குள் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

இ) இப்பயணப்படிச் சலுகை அனைத்து வகை ஓய்வூதியர்க்கும் உண்டு. இச்சலுகை பணி விலகுபவர்க்கோ, பணி நீக்கம், பணி விலக்கம் பெறுபவர்க்கோ அளிக்கப்பட மாட்டாது.

ஈ) பயணப்படி வீதம் பணியாளர் பணி இறுதியில் பெற்ற சம்பளத்திற்கு ஏற்ப, அவர் மாறுதலில் சென்றால் பெறக்கூடிய வீதத்தில் இருக்கும்.

உ) பயணப்படிக்கான முன்பணம் வழங்கப்பட மாட்டாது.

ஊ) ஓய்வுற்ற பணியாளர் தன் குடும்பத்தினருடன் வீட்டுப் பயன்பாட்டுப் பொருட்களை எடுத்துக் கொண்டு சொந்த ஊர்க்குப் பயணம் மேற்கொள்வது ஓய்வுற்ற நாளிலிருந்து ஆறு மாதக் கால எல்லைக்குள் அமைய வேண்டும்.

எ) பயணப்படிப் பட்டி, பயணம் மேற்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதக் கால எல்லைக்குள் அனுப்பப்பட வேண்டும்.

த.நா.மி.வா. பயணப்படிகள் ஒழுங்கு முறை விதிகள் -80 - A.

**பணியாளர் பணிக்காலத்தில் இறந்துபடின் குடும்பத்தினர்க்கு:**

அ) பணிக்காலத்தில் இறந்து பட்ட பணியாளர் குடும்பத்தினர்க்குச் சொந்த ஊர்க்குப் பயணம் செய்யப் பயணப்படி அளிக்கப்படும்.

ஆ) சொந்த ஊர் அன்றி வேறொர் ஊரில் குடியற விழையினும் அந்த ஊர்க்கான பயணப்படி வழங்கப்படும். ஆனால், இப்பயணப்படி சொந்த ஊர்க்கான பயணப் படியை விட மிஞ்சி இருக்கக் கூடாது.

இ) இப்பயணப்படி பணியாளர் கடைசியாகப் பணிபுரிந்த அவரின் தலைமை இடத்திலிருந்தோ அல்லது அவர் இறந்த இடத்திலிருந்தோ அளிக்கப்படும்.

ஈ) விடுப்பில் இருக்கும் பணியாளரின் தலைமை இடம் என்பது அவர் கடைசியாகப் பணி புரிந்த இடமாகும்.

உ) பயணப்படியின் வீதம், பணியாளர் உயிரோடிருந்து பணி மாற்றத்தில் குடும்பத்தினரோடு பயணம் செய்யின் என்ன உரித்தோ, அதன்படி குடும்பத்தினர்க்கும் இருக்கும்.

ஊ) குடும்பத்தினர்க்கான பயணப்படியை முன்னதாகவே பெறலாம். ஆனால், பயணத்தைப் பணியாளர் இறந்த மூன்று மாதங்கட்குள் முடித்திட வேண்டும். மேலும், பயணப்படி வழங்கல் அதிகாரி, அந்தக் குடும்பத்தினர் மூன்று மாதங்கட்குள் பயணத்தை முடிப்பர் என்ற மன நிறைவைப் பெற்றவராய் இருத்தல் வேண்டும்.

எ) இச்சலுகை, பணி ஓய்வு பெற்ற பின்னர்ச் சொந்த ஊர்க்குத் திரும்பும் பயணத்தை மேற்கொள்வதற்கு முன்னர் இறந்து பட்ட பணியாளர் தம் குடும்பத்தினர்க்கும் பொருந்துவது ஆகும்.

த.நா.மி.வா. பயணப்படிகள் ஒழுங்கு முறை விதிகள் - விதி 85.

இசையும் எனினும் இசையா தெனினும்  
வசைதீர எண்ணுவர் சான்றோர்- விசையின்  
நரிமா உளங்கிழித்த அம்பினின் தீதோ  
அரிமாப் பிழைப்பெய்த கோல்?

- நாலடியார்-152.

கள்ளாமை வேண்டும் கடிய வருதலால்  
தள்ளாமை வேண்டும் தகுதி உடையன  
நள்ளாமை வேண்டும் சிறியரொடு யார்மாட்டும்  
கொள்ளாமை வேண்டும் பகை.

- விளம்பி நாகனார், நான்மணிக்கடிகை.

## காணாமற் போனோர் குடும்பப் பயன்கள்

ஒரு பணியாளர் அல்லது ஓய்வூதியர் திடீரென்று காணாமல் போய்விடுகிறார். அவர் எங்கிருக்கிறார் என்பது தெரியவில்லை. இந்நிலையில் உரிமை உடைய குடும்ப உறுப்பினர்க்கு இறுதி நிலைப் பணப் பலன்களை (terminal Benefits) இயல்பாய் அளிப்பதற்கு இயல்வதில்லை. ஏனென்றால், காணாமற் போன நாளிலிருந்து 7 ஆண்டுக் காலம் கழிந்திருந்தால் ஒழிய, அவர் இறந்து பட்டார் என்ற முடிவுக்கு வர முடியாது; ஆகவே, அதற்கு முன்னர் இறுதி நிலைப் பணப் பலன்கள் அளிக்க முடியாது.

இறுதி நிலைப் பணப் பலன்களைப் பெற முடியாததால் காணாமற் போனோர் குடும்பத்தினர் அடையும் கடும் இன்னல்களைக் கருத்தில் கொண்டு, அவற்றைக் களைவதற்காகக் குடும்ப ஓய்வூதியம் உட்பட்ட பலன்களை வாரியம் முன்னரே வழங்குகிறது.

**வாரியப் பலன்களும் வழி முறைகளும் :**

அ. குடும்பத்தை நீங்கி ஒரு பணியாளர் காணாமற் போயின், உரிய குடும்ப உறுப்பினர்க்கு முதற்கண் கீழ்க் கண்டவை அளிக்கப்படுகின்றன.

1. ஊதிய நிலுவை.

2. காணாமற் போன நாள் வரையிலான ஈட்டு விடுப்புக்கான பண மாற்றுகை.

3. பணியாளரின் அமர்த்துமையைக் கருத்தில் கொண்டு பொது வைப்பு நிதி.

4. சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக் கொடைக்காகச் செலுத்தப்பட்ட சந்தாத் தொகை - வட்டியுடன்.

ஆ. பணியாளர் காணாமற் போன நாளிலிருந்து இரண்டு ஆண்டுகள் கழித்து, அமர்த்துமைக்கு ஏற்ப இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை, குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப் படும்.

இ. காணாமற் போன நாளிலிருந்து 7 ஆண்டுகள் கழித்துப் பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் பணியாளர் குடும்பப் பாதுகாப்புத் துணைத் திட்ட நிதிகள், அமர்த்துமைக்கு ஏற்ப வழங்கப்படும்.

ஈ. பணியாளர் காணாமற் போய்விட்டதை(அந்தப் பகுதிக்குப் பொறுப்புள்ள) காவல் நிலையத்தில் குடும்பத்தினர் அறிவித்து, அனைத்து முயற்சிகள் காவல் துறையால் மேற்கொண்டும் பணியாளரைக் கண்டு பிடிக்க முடியவில்லை என்ற காவல் துறை அதிகாரியின் அறிக்கையைப் பெற வேண்டும்.

உ. அளிக்கப்படு தொகைகள் அனைத்தும், பின்னொருகால் பணியாளர் திரும்பி வந்து உரிமை கோரினால் அவர்க்கு உரிய தொகையில் சரி செய்து கொள்ளலாம் என அமர்த்துமை பெற்றவர் / பணியாளரைச் சார்ந்துள்ளவர் ஈட்டுறுதிப் பிணை முறி (Indemnity Bond) தர வேண்டும்.

ஊ. பணியாளரால் பதிவு செய்யப்பட்ட அமர்த்துமை செல்லத்தக்கதாக இல்லை எனின், ஊதிய நிலுவை, ஈட்டு விடுப்புக்கான பண மாற்றுக்கை, மற்றும் பிற அளிப்புக்கட்கு வாரிசு சான்றிதழ் அளிக்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண் : 233 நாள் 2-9-1991. வா.இ.தொ : 10/1991. பக் 507.

### விளக்கங்கள் :

அ. காணாமற் போனதற்கான முதல் தகவல் அறிக்கை (FIR) காவல் துறையில் பதிவு செய்யப்பட்ட நாள், பணியாளர் / ஓய்வூதியர் காணாமற் போன நாளாகக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

150 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

ஆ. இந்த நாளிலிருந்தே, குடும்ப ஓய்வூதியம், இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக் கொடைப் பலன்களை வழங்குவதற்கான வரையறையான இரண்டு ஆண்டுக் காலம் கணக்கிடப்படும்.

இ. காணாமற் போன கடைசி நாளில் பணியில் / ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட விடுப்பில், சட்ட நெறிமுறைகட்கு ஏற்பப் பணியாளர்க்கு உரிய ஊதியத்தின் அடிப்படையில் குடும்பப் பலன்கள் அளிக்கப்படும்.

ஈ. குடும்ப ஓய்வூதியம் இயல்பான / உயர்த்தப்பட்ட வீதத்தில் அவர் அவர்க்கு ஏற்பக் காணாமற் போனோர் குடும்பத்திற்கு அளிக்கப்படும்.

உ. குடும்பத்தினர்க்கு இறப்புப் பணிக் கொடை வழங்கப்படும். ஆனால், அத்தொகை பணியாளர் ஓய்வு பெறுங்கால் பெறும் பணிக் கொடைக்கு மிகக் கூடாது. ஓய்வுப் பணிக் கொடைக்கும் இறப்புப் பணிக் கொடைக்கும் உள்ள வேறுபாட்டுத் தொகை, பணியாளரின் இறப்பு ஐயமின்றி உறுதி செய்யப்பட்ட பிறகு அல்லது காணாமற் போன 7 ஆண்டுகள் கழித்து அளிக்கப்படும்.

ஊ. காணாமற் போன பணியாளர்க்கும் ஓய்வூதியர்க்கும் வெவ்வேறு படிவங்களில் ஈட்டுறுதிப் பிணை முறிவுகள் அளிக்கப்பட வேண்டும்; மாதிரிப் படிவங்கள் 1993 ஆண்டு வாரிய இதழ்ப் பக்கங்கள் 80-84 இல் உள்ளன.

சு.ஆ.எண்: 47202-N1/91-1 நாள் 5-3-1993:

வா.இ.தொ: 12/1993, பக்கம் 80.

எ. உயர்த்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம், காணாமற் போனவர் இறந்து விட்டார் என்று உறுதியாக ஐயமின்றி நிலைநாட்டிய பின்னர் அல்லது காணாமற் போன நாளிலிருந்து 7 ஆண்டுகட்குப் பின்னர் தான் அளிக்கப்படும்.

க.எண்:4928-N1/93-1 நாள் 9-12-1994, வா.இ.தொ: 13/ 1994, பக் 583.

**காணாமற் போன பணியாளர் வாரிசுக்கு வாரியப் பணி உதவி:**

அ. காணாமற் போன பணியாளரின் வாரிசுக்கு அல்லது அவரையே சார்ந்துள்ளவர்க்கு வாரியப் பணியளிப்பு உதவி வழங்கலாம். ஆனால், தக்க வழக்கு மன்றத்தால் இந்தியச் சான்று சட்டம், 1872 இன் பிரிவு 107, 108 இன்படி காணாமற் போனவர் இறந்து விட்டவர் என்று அறிவித்திருக்க வேண்டும்.

ஆ. வழக்கு மன்றம் இறந்து விட்டார் என்று அறிவித்த நாளிலிருந்து மூன்றாண்டிற்குள் வேலை கேட்டு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

இ. கருணை அடிப்படையில் வேலை உதவித் திட்டத்திற்காக அளிக்கப்படும் ஆணைகள் இதற்கும் பொருந்தும்.

வா.ஆ.எண்: 227 நாள் 17-10-1998.

வா.இ.தொ: 17/1998-10, பக் 9.

கொப்பரையினுள் நீர் உலர்ந்து போன பிறகு, பருப்பு வேறு, ஓடு வேறு என்று பிரிந்து விடுகின்றன. அதே போல் ஒருவரிடம் இருந்து உலக ஆசைகள் எல்லாமே ஒழிந்து போன பிறகு, உடல் வேறு, உயிர் வேறு என்பதை அவர் தெளிவாக உணர்ந்து கொள்வார்.

- இராமகிருட்டிணர்.

பேசும் முன்னர்ப் பிறர் பேசுவதைக் கேளுங்கள். எதையும் எழுதும் முன்னர் நன்கு எண்ணுங்கள். செலவு செய்தற்கு முன்னர்ச் சேமியுங்கள்.

அடுத்தவரிடம் நல்லதும் இருக்கும்; கெட்டதும் இருக்கும். நல்லதை மட்டும் நாம் கற்றுக் கொள்ள வேண்டும். கெட்டதைப் பார்த்து, எப்படி இருக்கக் கூடாதென்று தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்.

- யாரோ.

## இறந்த பணியாளர் இறுதிப் பயணச் சலுகை

பணியாளர் பணியில் இருந்த போது இறந்துபட நேரின், அவர் உடலைக் குடும்பத்தினர் விருப்பப்படி அவரின் சொந்த ஊர்க்கு அல்லது வாழும் ஊர்க்கு அல்லது இறுதிச் சடங்கு நடத்து ஊர்க்கு எடுத்துச் செல்ல வாரிய ஊர்தி பயன்படுத்தப்படும். இச்செலவை வாரியமே ஏற்கும். அப்படி, வாரிய ஊர்தி ஏற்பாடு செய்ய இயலா நிலையில், வாரியச் செலவில் தனியார் ஊர்தி ஏற்பாடு செய்து தரப்படும்.

அ) உடலை வாரியச் செலவில் எடுத்துச் செல்லும் இவ்வசதி, தமிழ் நாட்டிற்கு உள்ளேயே அன்றிப் புதுச்சேரி, ஆந்திரம், கர்நாடகம், கேரளம் ஆகிய மாநிலங்களில் சொந்த ஊர்களை உடைய பணியாளர்க்கும் பொருந்தும்.

ஆ) பணியில் இருந்த போது என்பது விடுப்புக் காலம், பணி இடை நீக்கக் காலம், பணிப் பயணக் காலம் (Tour) ஆகியவையை உட்கொண்டது.

இ) விடுப்புக் காலத்தில் பணியாளர் தமிழ்நாட்டிற்குள் எவ்விடத்தில் இறந்திருந்தாலும் இச்சலுகை உண்டு.

ஈ) பணியாளர் பணியில் இருக்கும் போது எந்த இடத்தில் இறந்திருந்தாலும், அவர் உடலைக் குடும்பத்தினர் விருப்பப்படி குடியிருக்கும் இடத்திற்கோ அல்லது இறுதிச் சடங்கு நடத்தும் இடத்திற்கோ அல்லது சொந்த ஊர்க்கோ எடுத்துச் செல்வதற்கான செலவை வாரியம் ஏற்கும்.

உ) இறந்த பணியாளரின் குடும்பத்தினர் அல்லது பணியாளரின் நெருங்கிய நண்பர் / உறவினரில் ஒருவர் உடலை எடுத்துச் செல்லும் ஊர்தியுடன் செல்லுதற்கு உரியர்.

வா.ஆ.எண்: 58 நாள் 18-2-1984. வா.இ.தொ: 3/1984. பக் 77.

வா.ஆ.எண்: 31 நாள் 26-5-1989. வா.இ.தொ: 8/1989. பக் 386.



ஊ) பணியாளர் தமிழ்நாட்டிற்கு வெளி இடங்களில் பணியில் இறந்து படிந், இடையே ஏற்படும் கால இடைவெளியைக் கருத்தில் கொண்டு எவ்வித கால இழப்பும் இன்றி அவர் உடலை அங்கிருந்து வானூர்தி வழி வாரியச் செலவில் பணியாளரின் குடும்பத்தினர் விழையும் சொந்த ஊர்க்கோ அல்லது குடியிருக்கும் இடத்திற்கோ அல்லது இறுதிச் சடங்கு நடத்தும் இடத்திற்கோ அருகிலுள்ள வானூர்தி நிலையத்திற்கு எடுத்து வர வேண்டும்.

வா.ஆ.எண்: 14 நாள் 12-1-1987. வா.இ.தொ: 6/1987. பக் 11.

ஒருமையுடன் நினதுதிரு மலரடி நினைக்கின்ற  
 உத்தமர்தம் உறவு வேண்டும்  
 உள்ஒன்று வைத்துப் புறம் ஒன்று பேசுவார்  
 உறவுகல வாமை வேண்டும்  
 பெருமைபெறு நினதுபுகழ் பேச வேண்டும்  
 பொய்மைபேசா திருக்க வேண்டும்  
 பெருநெறி பிடித்தொழுக வேண்டும் மதமான  
 பேய்பிடியா திருக்க வேண்டும்  
 மருவுபெண் ஆசையை மறக்கவே வேண்டும் உனை  
 மறவாதி ருக்க வேண்டும்  
 மதிவேண்டும் நின்கருணை நிதிவேண்டும் நோயற்ற  
 வாழ்வில்நான் வாழ வேண்டும்  
 தருமமிகு சென்னையில் கந்தகோட்டத்துள் வளர்  
 தலம்ஒங்கு கந்த வேளே!  
 தண்முகத் துய்யமணி உண்முகச் சைவமணி  
 சண்முகத் தெய்வ மணியே!

- வள்ளலார்.

## கருணை அடிப்படையில் வாரிசுக்கட்கு வேலை உதவி

கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்புப் பெறத் தகுதி  
பெற்றவர்:

1) பணியில் இருந்தபோது இறந்த பணியாளரின் வாரிசு.

வா.ஆ.எண் : 1474 நாள் 3-10-1978.

2) மருத்துவ அடிப்படையில் இயலாமை ஓய்வு பெற்ற  
பணியாளரின் வாரிசு. 53 வயதுக்குள் இயலாமை ஓய்வு  
பெற்றவரின் வாரிசுக்கே இச்சலுகை.

வா.ஆ.எண் : 51 நாள் 31-5-1984. வா.இ.தொ : 3/1984, பக் 335.

வா.ஆ.எண் : 25 நாள் 9-10-2001. வா.இ.தொ : 11/1992 பக் 630.

3) பணியில் இருந்தபோது காணமற்போன பணியாளரின்  
வாரிசு.

4) பணி இடை நீக்கக் காலத்தில் இறந்த பணியாளரின்  
வாரிசு. பணி இடை நீக்கக் காலம் பணி ஓய்வு நாளைக் கடந்து  
நீடித்து அந்நீட்டிப்புக் காலத்தில் இறந்தால் - பணி இடை நீக்கக்  
காலம் பணி நீட்டிப்பாகக் கருதி இறந்தவர் வாரிசுக்கு வேலை  
உதவி அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண் 343 நாள் 9-11-1992. வா.இ.தொ : 11/1992, பக் 630.

வாரிசுகள்:

1) மனைவி / கணவன்.

2) மகன்.

3) மணமாகா மகள்.

4) விதவை மகள் / மணமுறிவு பெற்ற மகள் - இறந்த பணியாளர் குடும்பத்தோடு வாழ்பவர்.

5) கணவனால் கைவிடப்பட்டு இறந்த பணியாளர் குடும்பத்தோடு வாழ்மகள்.

6) சட்டப்படி தத்து எடுத்துக் கொண்ட மகன் / மகள்.

7) மணமாகா உடன் பிறந்த ஆண் / பெண்.

வா.ஆ.எண் 27 நாள் 18-8-2008. வா.இ.தொ: 27/2008-8, பக் 26.

### **வேலை வாய்ப்புப் பெற வயது வரம்பு :**

1) மனைவி / கணவன்

பணியாளர் இறந்த நாளன்று 50 வயது மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண் 46 நாள் 13-10-1995. வா.இ.தொ : 16/1995, பக் 507.

2) மகன் / மணமாகா மகள் / விதவை மகள் / மணமுறிவு பெற்ற மகள் / கணவனால் கைவிடப்பட்டு, இறந்த பணியாளர் குடும்பத்தோடு வாழ்மகள். பணியாளர் இறந்த நாளன்று வயது 35க்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண்: 131 நாள் 19-6-1998. வா.இ.தொ: 17/1998, பக் 13.

3) ஏதேனும் ஒரு பதவிக்கு வயது வரம்பு 30/ 40 என்றிருந்து, ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் வாரிசுக்குப் பயனளிக்குமென்றால், அவ்வயது வரம்பு இப்போது தளர்த்தப்பட்டுள்ளது.

வா.ஆ.எண் 409 நாள் 29-6-1984. வா.இ.தொ : 3/1984, பக் 409.

### **வேலை வாய்ப்புப் பெற வாரிசுக்கான தகுதிகள்:**

1) பணிக்குத் தேவையான கல்வி.

2) இறந்த பணியாளர் குடும்பத்தின் ஏழ்மை நிலை.

- 3) வேலை வாய்ப்பு உதவிக்கான நிபந்தனைகள்.
- 4) காலியாக உள்ள பணியிடங்கள்.

வா.ஆ.எண் 21 நாள் 7-6-1983. வா.இ.தொ : 2/1983, பக் 31.

### **வேலை உதவிக்காக விண்ணப்பிக்கும் நடைமுறை:**

வேலை வாய்ப்பு வேண்டும் வாரிசுதாரர் குறிப்பிட்ட படிவத்தில் வேண்டிய சான்றொப்பம் இடப்பட்ட சான்றிதழ்ப் படிகளுடன் இறந்த பணியாளர் இறுதியாகப் பணிபுரிந்த வட்ட மேற்பார்வைப் பொறியாளர்க்கு நேரடியாகப் பதிவு அஞ்சலில் அனுப்பி வைக்க வேண்டும். அதே போல விண்ணப்பத்தின் மற்றொரு படிவத்தை சான்றொப்பம் இடப்பட்ட அனைத்துச் சான்றிதழ்ப் படிகளுடன் தலைமைப் பொறியாளர் / பணியமைப்பு, சென்னை-2 அவர்க்கு அனுப்பி வைக்க வேண்டும்.

### **இணைக்கப்பட வேண்டிய சான்றிதழ்கள்:**

- 1) இறப்புச் சான்றிதழ்.
- 2) வாரிசுச் சான்றிதழ்.
- 3) கல்விச் சான்றிதழ்.
- 4) வயதுச் சான்றிதழ். (பள்ளி மாற்றுச் சான்றிதழ்)
- 5) மற்ற வாரிசுகள் ஒப்புதல் கடிதம்.
- 6) பாரத வங்கியில் செலுத்துச் சீட்டு.

(தொழில் நுட்பக் கல்வித் தகுதியுடைய வாரிசுகளின் கல்விச் சான்றிதழ் சரிபார்ப்புக் கட்டணமாகச் சான்றிதழ் வழங்கிய நாள் 10 ஆண்டிற்குள் இருப்பின் 200 உருபாவும், 10 ஆண்டிற்கு மேல் இருப்பின் 300 உருபாவும் தலைவர், தேர்வு வாரியம், சென்னை, 600 025 இன் பேரில் பாரத வங்கியில் செலுத்தப் படவேண்டும்.)

இந்நடைமுறை கருணை அடிப்படையில் வேலை உதவி பெறத் தகுதி பெற்ற மேலே குறிப்பிட்ட அனைத்து வகையினர்க்கும் பொருந்தும். எனினும், இயலாமை ஓய்வு பெறுபவர் வாரிசுக்கான வேலை கேட்பு விண்ணப்பத்தோடு

வாரிசுச் சான்றிதழ்க்கு மாற்றாகக் குடும்ப உறுப்பினர் சான்றிதழ் இணைக்கப்பட வேண்டும். மேலும், இவ்வாரிசுதாரர்க்கான விண்ணப்பப் படிவம் பொதுவான விண்ணப்பத்திலிருந்து மாறுபட்டது.

காணாமற் போன பணியாளரின் வாரிசுக்கான வேலை கேட்பு விண்ணப்பத்தோடு 1872 ஆண்டைய இந்தியச் சான்றுச் சட்டம், பிரிவுகள் 107, 108 இன்படி காணாமற் போன பணியாளர் இறந்துவிட்டதாகத் தகுந்த நடுவர் மன்றத் தீர்ப்புச் சான்றிதழும் இணைக்கப்பட வேண்டும்.

விண்ணப்பப் படிவங்கள் பிற்சேர்க்கையாக இணைக்கப் பட்டுள்ளன :

வா. ஆ. எண்: 1474 நாள் 3-10-1978. வா. ஆ. எண்: 21 நாள் 7-6-1983.

வா. ஆ. எண்: 411 நாள் 22-7-1983. வா. ஆ. எண்: 51 நாள் 31-5-1984.

**வாரிசு வேலை வாய்ப்புப் பெற தகுதி இல்லாதவர்:**

1) குடும்ப உறுப்பினரில் ஒருவர் முன்னரே பணியில் இருந்து, குடும்பத்திற்கு ஆதரவாக - தாங்குதலாக இருப்பின், பணியில் இறந்த பணியாளரின் மற்ற வாரிசுகள் கருணை அடிப்படையில் பணி பெறத் தகுதி உடையவர் இல்லை.

வா.ஆ.எண்: 46 நாள் 13-10-1995, வா.இ.தொ: 14/1995, பக் 507.

ஆனால்,

i) இறந்த பணியாளரின் வாரிசுகளில் ஒருவர் படைத் துறைப் பணியில் முன்னரே இருப்பினும் மற்ற வாரிசுகளில் ஒருவர் பணி பெறத் தகுதி உடையவர் ஆவார்.

வா.ஆ.எண். 13 நாள் 26-5-1992, வா.இ.தொ : 11/1992, பக் 298.

ii) இறந்த பணியாளரின் குடும்ப வாரிசுகளில் ஒருவர், பணியாளர் இறப்பதற்கு முன்னரே வேலையில் இருந்தும், குடும்பத்திற்கு எந்த விதமான உதவியும் அளிக்காத நிலையில் பிரிந்து தனித்து வாழ்கின்ற பொழுது, மற்ற தகுதியான வாரிசு, பணி பெறத் தகுதியானவர்.

கு.ஆ.எண். 105302/R3 (2)/1564/94-1. நாள் 14-11-1994.  
வா.இ.தொ : 13/1994, பக் 548.

2) மறு பணி அமர்வில் உள்ள பணியாளர் பணியில் இறந்துபடின், அவர் வாரிசு கருணை அடிப்படையில் வேலை பெறத் தகுதியில்லை.

வா.ஆ.எண்: 243 நாள் 9-11-1992. வா.இ.தொ: 11/1992, பக் 636.

**வாரிசு வேலை கேட்டு விண்ணப்பிக்கக் கால வரையறை:**

1.பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து மூன்றாண்டிற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண்: 46 நாள் 13-10-1995. வா.இ.தொ: 14/1995, பக் 507.

அ)23.8.2005 ற்கு முன்னர் கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் கோரி மூன்று ஆண்டுகட்குள் பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்கள், அவர் 18 வயது நிறைவு பெறாத காரணத்தால் வேலை மறுக்கப் பட்டிருப்பின், அவர் 18 வயது நிறைவு செய்தபின் வேலை பெறுதற்கு உரியர் ஆவர்.

ஆ)23.8.2005 ற்குப் பின்னர் 18 வயது நிரம்பிய வாரிசுதாரர் மட்டுமே கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் கோரலாம். பணியாளர் இறந்த மூன்று ஆண்டிற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

CMD எண்: 17 நாள் 1.11.2011..

2) பணியாளர் இயலாமை ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து, மூன்றாண்டிற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண். 51 நாள் 31-5-1984. வா.இ.தொ : 3/1984, பக் 335.

3) காணாமற் போன பணியாளர் இறந்து விட்டதாக நடுவர் மன்றம் தீர்ப்பு வெளியிட்ட மூன்றாண்டிற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

வா.ஆ.எண்: 227 நாள் 17-10-1998. வா.இ.தொ: 17/1998, பக் 9.

## நிர்வாக நடைமுறை:

இயலாமை ஓய்வூதியப் பணியாளரின் வாரிசு வேலை கேட்பு விண்ணப்பத்தை விண்ணப்பதாரர் குடியிருக்கும் எல்லைக்கு உட்பட்ட செயற்பொறியாளரும், மற்ற அனைத்து வகையினரின் விண்ணப்பங்களை உதவி செயற்பொறியாளரும் கள ஆய்வு செய்வார்.

கள ஆய்வின்போது, கீழ்க்கண்ட சான்றிதழ்களை வாரிசுகளிடமிருந்து பெற்றுச் சரி பார்த்துப் படிக்களைச் சான்றொப்பம் இட்டுப் பெற்றுக் கொள்வார்.

1) வட்டாட்சியர் வழங்கிய வறிய நிலைச் சான்றிதழ். (பிற்சேர்க்கை)

வா.ஆ.எண்: 330 நாள் 2-11-1993. வா.இ.தொ: 12/1993, பக் 558.

2) இறப்புச் சான்றிதழ்.

3) வாரிசு சான்றிதழ். (இயலாமை ஓய்வு பெற்றோர் வாரிசு நீங்கலாக)

4) கல்விச் சான்றிதழ்.

5) வயதுச் சான்றிதழ்.

6) குடும்ப உறுப்பினர் சான்றிதழ். (இயலாமை ஓய்வு பெற்றோர் வாரிசுக்கு மட்டும்.)

இயலாமை ஓய்வு பெற்றவரின் வாரிசுக்குக் கருணை அடிப்படையில் வேலை அமர்த்து ஆணை மின்வாரியத் தலைவரால் அளிக்கப்படும்.

கு.ஆ.எண். 022131/R6(1)/93-6 நாள் 27-10-1995.

வா.இ.தொ : 14/1995, பக் 513.

மற்றவர்களுக்குத் தலைமைப் பொறியாளர் ஆணை அளிப்பார்.

## வாரிசுக்கு வேலை கேட்பு விண்ணப்பம்

1. அ. இறந்த வாரியப் பணியாளர் பெயர் :

ஆ. இறந்தபோது அவர் வகித்த பதவி :

- இ. இறந்த பணியாளரின் பிறந்த தேதி :
- ஈ. பணியில் இருந்தால் அவர் ஓய்வு பெறும் நாள் :
- உ. பணியாளர் இறந்த நாள் :
- ஊ. இறப்பிற்கான காரணம் :
- எ. பணியிலிருக்கும்போது இறப்பு நேரிட்டதா? அல்லது பணி ஓய்வுக்குப் பின்பா? :
- ஏ. இறந்த வாரியப் பணியாளர் கடைசியாகப் பணிபுரிந்த அலுவலகம், இடம் :
- ஐ. வாரியத்தில் பணிபுரிந்த மொத்தப் பணிக்காலம் :
2. விண்ணப்பதாரரின் விவரங்கள்
- அ. பெயர் :
- ஆ. இறந்த பணியாளர்க்கும் அவர்க்கும் உள்ள உறவு :
- இ. இறந்த பணியாளரின் குடும்பத்தில் வேறு யாராவது பணியிலிருந்தால் அது பற்றிய விளக்கங்கள்:- (அதாவது மனைவி, மகள், மணமாகா மகள், விதவை மகள், கணவரால் கைவிடப்பட்டமகள் ஆகியோர்) :
- ஈ. மற்ற குடும்ப உறுப்பினரின் வேலையில்லாத நிலை குறித்து (அவரின் பெயர், படிப்பு, வயது, கல்வித்தகுதி ஆகியன பற்றிய விவரங்கள்) :
- உ. விண்ணப்பதாரர் இறந்த பணியாளரின் மனைவியாயிருப்பின் அவர் :



மறுமணம் செய்து கொண்டவரா?  
இல்லையா? என்ற விவரங்கள்

ஊ. விண்ணப்பதாரர் இறந்த பணியாளரின்  
மகளாயிருப்பின் அவர் விதவையா?  
திருமணமாகாதவரா? கணவனால்  
கைவிடப் பட்டவரா என்ற  
விவரங்கள் (சான்றுடன்) :

எ. விண்ணப்பதாரரின் பிறந்த தேதி :

ஏ. வயது :

ஐ. கல்வித் தகுதி :

ஒ. அஞ்சல் முகவரி :

ஓ. நிரந்தர முகவரி :

இடம்: விண்ணப்பதாரரின் கையொப்பம்  
நாள் :

### உறுதி மொழி

எங்கள் குடும்பத்தில் வேறு யாரும் பணியிலில்லை என  
சான்றளிக்கிறேன்.

குடும்ப மூத்த உறுப்பினரின் கையொப்பம்

விண்ணப்பதாரராகிய நான், மேலே அளித்துள்ள  
தகவல்கள் அனைத்தும் என் அறிவுக்கு எட்டிய வரை  
சரியானவையே என உறுதியளிக்கிறேன். பின் வரும்  
காலங்களில் அவற்றில் ஏதேனும் தவறான தகவல்கள்  
தரப்பட்டுள்ளது எனக் கண்டுபிடிக்கப் பட்டால் எனக்கு  
வழங்கப்படும் பணியை நீக்கிவிடலாம் என இதன் மூலம்  
ஒப்புதல் அளிக்கிறேன்.

விண்ணப்பதாரரின் கையொப்பம்

திரு/திருமதி/செல்வி .....அவர்களை நன்றாகத் தெரியும். எனவே அவர் அளித்துள்ள விவரங்கள் உண்மை எனவும் சான்றளிக்கிறேன்.

வாரியத்தில் பணியாற்றும் நிரந்தரப் பணியாளர்

பெயர் :

முகவரி :

விண்ணப்பதாரரால் கொடுக்கப்பட்ட அனைத்து விவரங்களையும் சரிபார்த்து அவை அனைத்தும் உண்மை என சான்றளிக்கிறேன்.

தலைமை அலுவலரின் கையொப்பம்

பெயர் :

முகவரி:

**பணியாளர் இறப்புக் காரணமாக வாரிகக்குக் கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்புப் பெறுவதற்கான மாதிரிச் சான்று**

வட்டாட்சியர் அலுவலகம்,

.....

க. எண்: .....

/ சான்று /

..... வட்டம் மற்றும் நகரம், -----  
----- என்ற முகவரியில் வாழ்ந்து வரும் -----  
என்பவர் தன் மகன்/மகள் -----  
என்பவர்க்குக் கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்புப்

பெறுவதற்காகச் சான்று கோரி அளித்த விண்ணப்பம் தொடர்பாக விசாரணை செய்து . . . . . வருவாய் ஆய்வர் அறிக்கை அனுப்பி வைத்துள்ளார்.

அவரின் அறிக்கை அடிப்படையில் கீழ்க்கண்டவாறு சான்று வழங்கப்படுகிறது.

1) இறந்து விட்ட ----- என்பவரின் குடும்பத்தில் யாரும் அரசு மற்றும் தனியார் துறையில் பணி புரியவில்லை என்றும்,

2) மேற்படியாரின் குடும்பத்திற்கு அவர்கள் குடியிருந்து வரும் வீட்டைத் தவிர வேறு அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்கள் ஏதும் இல்லை என்றும், வீட்டின் மதிப்பு ரூ ..... /- (ரூபாய் ----- மட்டும்) என்றும்,

3) இறந்து விட்ட ----- என்பவரின் மனைவி திருமதி----- என்பவருக்குக் குடும்ப ஓய்வூதியம் மூலம் ஆண்டு வருமானமாக ரூ ..... /- (ரூபாய்----- மட்டும்) கிடைத்து வருகிறது என்றும்,

4) விண்ணப்பிக்கும் திருமதி -----  
-----என்பவர் மறுமணம் செய்து கொள்ளவில்லை என்றும்,

5) மேற்படியாரின் குடும்பம் வறுமை சூழலில் தான் உள்ளது எனவும் சான்று வழங்கப்படுகிறது.

இச்சான்று இறந்து விட்ட -----  
என்பவரின் மகன் / மகள் -----  
என்பவருக்குக் கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்புப் பெறுவதற்காக மட்டுமே வழங்கப்படுகிறது.

(ஓப்பம்)

வட்டாட்சியர்,  
-----

இயலாமை காரணமாக ஓய்வு பெற்ற பணியாளரின்  
வாரிசுக்குக் கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்புப்  
பெறுவதற்கான மாதிரிச் சான்று

வட்டாட்சியர் அலுவலகம்,  
.....

க.எண் : .....

சான்று

\*\*\*\*\*

..... வட்டம் மற்றும் நகரம், ----- என்ற  
முகவரியில் வாழ்ந்து வரும் ----- என்பவர்  
தன் மகன்/மகள் ----- என்பவருக்குக்  
கருணை அடிப்படையில் வேலை வாய்ப்புப் பெறச் சான்றுகள்  
கோரி விண்ணப்பித்துக் கொண்டதன் பேரில் விசாரணையில்  
கீழ்க்காணும் நபர்கள் குடும்ப உறுப்பினர்கள் எனவும்,  
அவர்களின் குடும்பத் தகுதி குறித்தும் கீழ்க்கண்டவாறு  
சான்றளிக்கப்படுகிறது.

- 1) திரு/திருமதி-----வயது-----மனு அளிப்பவர்
- 2) திருமதி/திரு----- வயது-----மனைவி/கணவன்
- 3) திரு----- வயது ---- மகன்
- 4) செல்வி----- வயது ---- மகள்
- 5) செல்வன்----- வயது----- மகன்

1) மேற்கண்ட குடும்ப உறுப்பினர்கள் எவரும் அரசு  
மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களில் பணியேதும் புரியவில்லை.

2) மனு அளிப்பவர்க்குக் குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் மூலம் மாதம் ரூ ----- /- வீதம் ஆண்டுக்கு ரூ ----- /- வருமானம் கிடைக்கிறது.

3) மனு அளிப்பவர் குடியிருக்கும் வீட்டின் மதிப்பு சுமார் ரூ----- /- இருக்கும். இச்சொத்து . . . . . சகோதர, சகோதரிகளுக்குச்சொந்தமானது. இவரின் பாகச் சொத்தின் மதிப்பு ரூ----- /- ஆகும். இதைத் தவிர வேறு அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்கள் ஏதுமில்லை.

4) மனு அளிப்பவரின் குடும்பம் போதிய வருவாயின்றி வறுமைச் சூழலில் உள்ளது.

(ஒப்பம்)

வட்டாட்சியர்,

பெறுநர்

.....  
.....

ஓர் எழுத்தைக் கற்றுத் தருவது, ஒரு புரட்சிக்கு வித்திடுவது ஆகும். ஒரு கல்விக் கூடத்தைக் கட்டுவது என்பது எதிரியைத் தாக்க ஒரு கோட்டை கட்டப்படுகிறது என்பது பொருள்.

- இங்கர்சால்.

எம்மொழியில் ஆயினும் ஒரு பொருட்கு அல்லது கருத்திற்குச் சொல் இருக்கும்போது, அதை நெகிழ விட்டு அதற்கு ஈடாக அயற் சொல்லை மேற்கொள்வது அறிவுடைமை ஆகாது. தமிழுக்கோ இவ்வரம்பு மிகக் கண்டிப்பானது.

- ஞா. தேவநேயப் பாவாணர்.

## வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை

(Life Time Arrears)

ஓய்வூதியர் இறந்துபட நேரின், ஓய்வூதியர் இறந்துபட்ட நாள்வரை ஓய்வூதியர்க்குச் சேர வேண்டிய நிலுவைத் தொகை ஓய்வூதியர் வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை எனப்படும். இந்நிலுவைத் தொகையை ஓய்வூதியரின் சட்டப்படியான வாரிசுகள் பெறற்கு உரியர்.

**நிலுவைத் தொகை பெறற்கு உரியர்:**

அ. ஓய்வூதியர் இறப்பிற்குப் பிறகு, குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்குத் தகுதி உடைய குடும்ப ஓய்வூதியர் வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகையைப் பெறற்கு உரியர்.

ஆ. குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்குத் தகுதி உடையவர் இல்லா நிலையில், சட்டப்படியான வாரிசுகள் அனைவரும் நிலுவைத் தொகையில் சமமான பங்குகளைப் பெறுவர்.

இ. வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகையைப் பெறுவதற்கு முன்னர் ஒரு குடும்ப ஓய்வூதியர் இறப்பின், அவரின் சட்டப்படியான வாரிசுகள் அனைவரும் நிலுவைத் தொகையில் சமமான பங்குகளைப் பெறுவர். இச் சம பங்குகளைப் பெறற்கு உரிய வாரிசுகளில் யாரேனும் ஒருவர் பின்னர்த் தன் பங்கினைப் பெறற்கு முன்னர் இறந்துபட நேரின், அப்படி இறந்து பட்டவரின் சட்டப்படியான வாரிசுகள் அவரின் பங்குத் தொகையில் சமமான பங்குகளைப் பெறுதற்கு உரியர்.

க.எண்: 31645-Q2/96-1 நாள் 1-7-1996;வா.இ.தொ: 15/1996-6, பக் 1.

க.எண்: 37550-N1/94-1 நாள் 22.6.1994; வா.இ.தொ: 13/1994, பக் 313-314.

ஈ) ஓய்வூதியர், ஓய்வு பெற்ற காலத்தில் மணம் செய்து கொண்டிருந்து, பின்னர் இறப்பின், அப்படி மணம் செய்து கொண்ட மனைவி/கணவன் ஆகியோர்க்குக் குடும்ப

ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியர் இறந்த நாளில் இருந்து உண்டு. குடும்பஓய்வூதியம் பெறற்கு உரிமையுடைய நாளில் உயிரோடிருந்து, அம்மனைவி/கணவன் அந்நாட்குப் பின்னர் இறப்பின், உரிமையுடைய அந்நாளிலிருந்து அவர் இறந்த நாள்வரைக்கான குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகையை அவரின் குடும்ப உறுப்பினர்கள்/வாரிசுகள் பெறற்கு உரியர்.

வா.ஆ.எண் : 203 நாள் 11-11-1992. வா.இ.தொ : 11/1992. பக் 666.

### **வாழ்நாள் நிலுவை பெற அமர்த்துமை (Nomination):**

ஓய்வூதியர் தான் இறக்க நேரின் தனக்குச் சேர வேண்டிய எல்லா நிலுவைத் தொகையினையும் பெறற்கு உரியர் என்று யாரையேனும் ஒருவரை அமர்த்துமை செய்ய வேண்டும்.

### **வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை வழங்கு வழிமுறை:**

இறந்து பட்ட ஓய்வூதியரின் குடும்ப உறுப்பினர் / சட்டப்படியான வாரிசுக்கு ஓய்வூதியப் பலன்களை அளிக்கும் வழிமுறைகள் படியே வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகையும் அளிக்கப்படும்.

வா.ஆ.எண் : 22 நாள் 30-1-1988. வா.இ.தொ : 7/1988. பக் 42.

நோயில் தளராமல் நொந்துமனம் வாடாமல்  
பாயில் கிடவாமல் பாவியேன் - காயத்தை  
ஓர்நொடிக்குள் நீக்கியெனை ஒண்போரூர் ஐயாநின்  
சீரடிக்கீழ் வைப்பாய் தெரிந்து.

- சிதம்பர சுவாமிகள்.

## ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம்

ஓய்வூதியர் குடும்பத்தினரின் பயன் கருதி, இந்நிதி வாரியத்தால் 1-4-1997 முதல் நடைமுறைப் படுத்தப்படுகிறது. ஓய்வூதியர் இறந்துபடின் ஏற்படும் உடனடி இன்னல்களினின்று குடும்பத்தினரைப் பாதுகாக்க ஏற்பட்ட திட்டம் இது. இத்திட்டம் ஓய்வூதியர்க்கு மட்டுமே; குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கோ, மற்றவர்க்கோ பொருந்தாது.

### திட்ட விளக்கமும் அளிப்பும்:

அ) 31-3-1997 அன்று ஓய்வூதியம் பெற்று வரும் அனைத்து ஓய்வூதியரும் 1-4-1997க்குப் பிறகு ஓய்வு பெறுவோரும் இத்திட்டத்தில் அடங்குவர்.

ஆ) ஒவ்வொரு ஓய்வூதியரிடமிருந்தும் இந்நிதிக்கான மாதப் பங்குத் தொகையாக 40 உருபா பிடித்தம் செய்யப்படும். 1-2-2002 முதல் இது 70 உருபாவாக உள்ளது. 1.6.2012 முதல் இதற்கான குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி உருபாய் 35,000/-.

CMD எண்: 49 நாள் 5.9.2012.

7.6.2013 முதல் பங்குத் தொகை 80 உருபாயாக உள்ளது. இதற்கான குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி உருபாய் 50,000/- ஆகும்.

CMD எண்: 190 நாள் 15.7.2013.

இ) இப்பங்குத் தொகை, ஓய்வூதியர் இறப்பு வரை பிடித்தம் செய்யப்படும்.

ஈ) ஒரு மாதப் பங்குத் தொகை செலுத்திய பின்னர் ஓய்வூதியர் இறந்து படின, அவரின் துணையர்க்கு (மனைவி/கணவன்) 50,000 உருபாய் வழங்கப்படும்.



உ) துணையர் உயிரோடு இல்லை எனில், பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்தப்பட்டவர் (Nominee) இருப்பின் அவர்க்கு வழங்கப்படும்.

ஊ) அப்படி அவரும் இல்லா நிலையில், இத்தொகை சட்டப்படியான எல்லா வாரிசுகட்கும் சமமாகப் பகிர்ந்தளிக்கப்படும்.

எ) இந்நிதியில் சேரும் தொகையைக் கொண்டே ஓய்வூதியர் இறப்பின், குடும்பத்தினர்க்கு 50,000 உருபாய் வழங்கப்படும். வாரியப் பங்களிப்பு ஏதும் இந்நிதிக்குக் கிடையாது. நிதியில் சேர் தொகை ஓராண்டில் தீர்ந்து விடின், இறந்து பட்ட ஓய்வூதியர் குடும்பத்தினர்க்கு அவ்வாண்டில் அளிக்க இயலா நிலையில், அக்குடும்பத்தினர் அடுத்த நிதியாண்டில் நிதியளிப்புக் கோரி விண்ணப்பிக்க வேண்டும். (படிவம் இணைக்கப்பட்டுள்ளது)

வா.ஆ.எண் : 21 நாள் 26-3-1997.

வா.இ.தொ : 16/1997-3, பக்கம் 27.

CMD எண்: 190 நாள் 15.7.2013.

### **குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி பெறற்குரியர்:**

அ) ஓய்வூதியரின் துணையரே (மனைவி/கணவன்) பெறற்குரியர்.

ஆ) துணையர் உயிரோடு இல்லை எனில் ஓய்வூதியரால் பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்தப் பெற்றவர்.

இ) பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்தப்படாத நிலையில், வாரிசு சான்றிதழ் அடிப்படையில் ஓய்வூதியரின் வாரிசுகட்குச் சமமாகப் பகிர்ந்து அளிக்கப்படும்.

### **பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை (Nomination):**

அ) துணையர் உயிரோடு இருப்பின், அவரைப் பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை தேவை இல்லை. இத்தொகை துணையர்க்கு மட்டுமே அளிக்கப்படும்.

ஆ) துணையர் உயிரோடில்லை என்றால், ஓய்வூதியர் தான் தேர்ந்தெடுக்கும் யாரை வேண்டுமானாலும் பணம் பெறுதற்கு அமர்த்துமை செய்யலாம்.

இ) யாரையும் அமர்த்துமை செய்யாமல் ஓய்வூதியர் இறந்துபின், துணையரும் உயிரோடில்லை என்றால் இத் தொகை சட்டப்படியான எல்லா வாரிசுகட்கும் பகிர்ந்து அளிக்கப்படும்.

ஈ) முதலாவதாக அமர்த்துமை பெற்றவர் இறந்துபின், ஓய்வூதியர் புதிதாக ஒருவரை அமர்த்தம் செய்யலாம். ஆனால், இது துணையர் உயிரோடு இல்லா நிலையிலேயே பொருந்தும்.

உ) ஓய்வூதியர் இறப்பிற்குப் பின்னர், இந்நிதித் தொகை 50,000 உருபாய் பெறுதற்கு முன்னர் அமர்த்துமை பெற்றவர் இறக்க நேரின், இத்தொகை இறந்த அமர்த்துமை பெற்றவரின் வாரிசுகட்கு அளிக்கப்படும். ஓய்வூதியரின் சட்டப்படியான வாரிசுகட்கு அளிக்கப்படாது.

ஊ) குடும்பம் என்பது சட்டப்படியான துணையர், சட்டப்படியான குழந்தைகள், தத்துக் குழந்தைகள் அடங்கியது ஆகும்.

எ) ஓய்வூதியரைச் சார்ந்திராத வயது முதிர்ந்த மகன்கள், மணமான மகன்கள் அமர்த்துமைக்கு உரியர் அல்ல.

ஏ) ஓய்வூதியரைச் சார்ந்த வயது முதிர்ந்த மகன்கள், வயது முதிர்ந்த மணமாகா மகன்கள் அமர்த்துமைக்குத் தகுதி உரியவர்.

ஐ) ஓய்வூதியர் எத்தனை உறுப்பினரையும் அமர்த்துமை செய்யலாம்.

ஓ) ஓய்வூதியர் பெயர் குறிப்பிட்டு அமர்த்துமை செய்யத் தவறினும், அமர்த்துமை செல்லத் தகாது அமையினும் இத்தொகை சட்டப்படியான வாரிசுகட்கு வழங்கப்படும்.

இவ்வாரிசுகள் குடும்பம் என்ற விளக்கத்திற்குள் வரவில்லை எனினும் பெற்றகு உரியர்.

கு.ஆ.எண் : 4046 - Q2/9/82 நாள் 14-3-1998:

வா.இ.தொ : 17/1998-3, பக்கம் 15.

கு.ஆ.எண் : 92153 - Q2/98-2 நாள் 26-3-1999:

வா.இ.தொ: 18/1999-3, பக்கம் 30.

### திட்டத்தினின்று விலகல் :

இத்திட்டம் ஓய்வூதியர் விருப்பைப் பொருத்ததே. பணியாளர் ஓய்வுறுபொழுது இத்திட்டத்தில் சேரத் தன் விருப்பு/ விருப்பின்மையை எழுதித் தெரிவிக்க வேண்டும். இத்திட்டத்தில் சேர்ந்துள்ள ஓய்வூதியர், இத்திட்டத்தினின்றும் தன்னை விடுவித்துக் கொண்டு, அதுவரை பிடித்தம் செய்த தொகையைப் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

கு.ஆ.எண் : 54935 - Q2/97-7 நாள் 2-6-1998:

வா.இ.தொ: 17/1998-6, பக்கம் 5.

### தவணைப் பிடித்தம்- உயர்வு :

அ) ஓய்வூதியர் பங்குத் தொகை 1-4-1997 முதல் 40 உருபா பிடித்தம் செய்யப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 21 நாள் 26-3-1997. வா. இ.தொ: 16/1997-3. பக் 27.

ஆ) 1-6-2000 முதல் ஓய்வூதியர் பங்குத் தொகையான 40 உருபாயிலிருந்து 60 உருபாயாக உயர்த்தப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 74 நாள் 30-9-2000. வா. இ.தொ: 19/2000-9. பக் 8.

இ) 1-2-2002 முதல் 60 உருபாயிலிருந்து 70 உருபாவாக உயர்த்தப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 42 நாள் 14-2-2002.

ஈ) 7.6.2013 முதல் உருபாய் 70 இலிருந்து 80 உருபாயாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

வா.ஆ.எண்: 190 நாள் 15-7-2013.

**ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதி**  
(Pensioners' Health Fund)

நோய்நாடி நோய்முதல் நாடி அதுதணிக்கும்  
வாய்நாடி வாய்ப்பச் செயல் (குறள்- 948)

அகவை முதிர்ந்த நிலையில் நோயால் அல்லல் உற நேரும். ஓய்வூதியர் சில வகையான நோய்கட்குச் சில சிறப்புச் சிகிச்சைகளையும், அறுவை மருத்துவங்களையும் மேற்கொள்ள வேண்டி வரும். அப்படிப்பட்ட சிறப்புச் சிகிச்சைகள் அளிக்கப் போதிய வசதிகள் அரசு மருத்துவமனைகளில் இல்லாத நிலையில், இவ்வசதிகள் நிறைந்த வேறு மருத்துவ மனைகளில் பெறச் சிகிச்சைக்குப் பெருஞ்செலவு செய்வது என்பது தவிர்க்க இயலாதது. அச்சூழ்நிலையில், ஓய்வூதியர்க்குப் பண உதவி அளிப்பதற்கு என்று ஒரு தனி நிதியாக வாரியத்தால் ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதி 1-3-1997 முதல் நடைமுறைக்குக் கொண்டு வரப்பட்டது.

**நிதி விளக்கம் :**

அ) 1-3-1997 முதல் நடைமுறைக்கு வந்துள்ள இவ் ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதி, முதன் முதல் ஓய்வூதியர்க்கு மட்டுமே உதவுவதற்காகத் தொடங்கப் பட்டது. 18-12-2010 முதற்கொண்டு இந்நிதி உதவி ஓய்வூதியரின் துணையர்க்கும் நீட்டிக்கப் பெற்றது. இதே நாளிலிருந்து குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கும் அவர்தம் விருப்பின் மேல் இந்நிதி விரிவு படுத்தப் பட்டுள்ளது.

ஆ) இந்நல நிதி தொடங்கப்பட்ட நாளில் ஓய்வூதியர் பங்களிப்பாக ஆண்டு தோறும் உருபாய் 5 பிடிக்கப்பட்டு வந்தது. ஒவ்வொரு காலகட்டத்திலும் மாற்றங்கள் உற்று, இப்போது 1-3-2012 முதல் ஓய்வூதியரிடமிருந்து மாதத்திற்கு 150 உருபாய் ஓய்வூதியத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. குடும்ப ஓய்வூதியரிடமிருந்து இந்நிதிப் பங்களிப்பாக மாதம் 100 உருபாய் பிடித்தம் செய்யப் படுகிறது.

CMD எண்: 11 நாள் 19.3.2012

இ) இந்நல நிதி தொடங்கப் பெற்ற 1-3-1997 இல் 25,000 உருபா ஆக இருந்த மருத்துவ உதவித் தொகை, 1-11-1999 இல் 50,000 உருபாவாக உயர்ந்து, 1-4-2008 முதல் 1,00,000 உருபாவாக உயர்ந்து உள்ளது.

ஈ) இந்நிதியிலிருந்து மருத்துவச் செலவாக, இப்போது 1,00,000 உருபா அல்லது சிகிச்சைக்கான உண்மைச் செலவில் 75%, இவற்றில் எது குறைவோ, அத்தொகை பண உதவியாக அளிக்கப்படும்.

1, உதவித் தொகை ஓர் இலக்கம் (1,00,000) உருபா என்பது, ஓய்வூதியர், அவர்தம் துணையர் ஆகிய இருவர்க்கும் இணைந்ததே ஆகும்.

2. இவ் ஓர் இலக்கம் (1,00,000) உருபா உதவித் தொகை, ஓய்வூதியர், அவர்தம் துணையர் வாழ்நாள் முழுமைக்கும் ஆனது. இது குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கும் பொருந்தும்.

3. இந்நல நிதிப் பயன் ஓய்வூதியர்க்கும் அவர்தம் துணையர்க்கும் குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கும் மட்டுமே; மற்ற சார்ந்த யார்க்கும் பொருந்தாது.

இதற்கான விவரங்கள் கீழ் அட்டவணையில் தரப்பட்டுள்ளன.

வாரிய ஆணை எண்	பிடித்தம்/ மாதம்/ ஆண்டு உருபா	நிதியுதவி அளவு உருபா	ஆணை தொடக்க நாள்	பயனுறுவர்
23/2.4.97	5/-ஆ	25,000/-	1-3-97	ஓய்வூதியர்
28/24.4.98	10/-ஆ	25,000/-	மே-98	ஓய்வூதியர்
72/1.11.99	5/-மா	50,000/-	1-11-99	ஓய்வூதியர்
2/11.1.02	10/-மா	50,000/-	1-10-01	ஓய்வூதியர்

174 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

வாரிய ஆணை எண்	பிடித்தம் / மாதம் / ஆண்டு உருபாய்	நிதியுதவி அளவு உருபா	ஆணை தொடக்க நாள்	பயனுறுவர்
39/24.9.07	20/- மா	50,000/-	1.10.07	ஓய்வூதியர்
132/16.7.08	50/- மா	1,00,000/-	1.4.08	ஓய்வூதியர்
13/18.12.10	100/-மா	1,00,000/-	18.12.10	ஓய்வூதியர்- துணையர்
14/18.12.10	75/- மா	1,00,000/-	18.12.10	குடும்ப ஓய்வூதியர்
11/19.3.2012	100/-மா	1,00,000/-	1.3.2012	குடும்ப ஓய்வூதியர்
11/19.3.2012	150/-மா	1,00,000/-	1.3.2012	ஓய்வூதியர் / துணையர்

உ) இந்நல நிதி தொடங்கப் பெற்ற காலத்தினின்று, இந்நிதி உதவியைப் பெறுதற்கான நிபந்தனைகள், வரையறைகள் பலவாக இருந்து வந்தன. சிறப்புச் சிகிச்சைகள் இவைகள் என்றும் சிகிச்சை பெற ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட மருத்துவ மனைகளின் பட்டியல் இஃதென்றும் முன்னர் விதிக்கப்பட்ட பல்வேறு வரையறைகள் இப்போது அறவே நீக்கப்பட்டு விட்டன.

வாரிய ஆணை எண்: 15 நாள் 18-12-2010 இன் வழி, உடனடியாகப் பழைய வரையறைகள் அகற்றப்பட்டு, இந்தியாவின் எந்த ஒரு மாநிலத்திலும் எந்த ஒரு மருத்துவ மனையிலும் எந்த வகையான நோய்க்கும் ஓய்வூதியர் சிகிச்சை பெறலாம் என்று ஆணை இடப்பட்டுள்ளது.

ஆனால், மருத்துவச் செலவாக 1,00,000 உரூபா அல்லது உண்மையில் ஏற்படும் செலவில் 75%, இவற்றில் எது குறைவோ என்ற கட்டுப்பாடு தமிழ் மாநிலத்தில் பெறும் சிகிச்சைகட்குத் தொடர்பு, பிற வெளி மாநில மருத்துவ மனைகளில் பெறும் சிகிச்சைகட்குச் செலவில் 50% மட்டுமே ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டு வந்தது. ஆனால், 5.9.2012 முதல் மாநிலக் கட்டுப்பாடு நீக்கப்பட்டு, எந்த மாநிலத்தில் சிகிச்சை பெற்றாலும் மருத்துவச் செலவில் 75% அல்லது உரூபாய் 1,00,000/- இவற்றில் எது குறைவோ, அத்தொகை வழங்கப்படும்.

CMD எண்: 50 நாள் 5.9.2012.

ஊ. கண் மருத்துவத்திற்கான செலவுத் தொகைக்கு மிகையளவு உரூபாய் 10,000/- என்று இருந்த கட்டுப்பாடு இப்போது நீக்கப்பட்டுள்ளது. வாழ்நாள் மிகையளவு உரூபாய் 1,00,000/- க்கு உட்பட்டு இருத்தல் வேண்டும்.

கு.ஆ.எண்: 26935 நாள் 9.11.2011.

எ. மருத்துவச் செலவை ஈடு செய்யும்(Reimbursement) திட்டத்தின் கீழ், எந்த மருத்துவ மனையில் வேண்டுமானாலும் சிகிச்சை பெறலாம் என்று இருந்ததை மாற்றம் செய்து, அரசு மருத்துவ மனைகளில் மட்டுமே சிகிச்சை பெற வேண்டும் என விதிக்கப்பட்டது.

CMD எண்: 55 நாள் 10.9.2012.

உடம்பார் அழியின் உயிரார் அழிவர்  
திடம்பட மெய்ஞ்ஞானஞ் சேரவு மாட்டார்  
உடம்பை வளர்க்கும் உபாயம் அறிந்தே  
உடம்பை வளர்த்தேன் உயிர் வளர்த்தேனே.

- திருமூலர்.

## விழா முன்பணம்

பணியிலுள்ள பணியாளர்க்கு அளிக்கப்பட்டு வருவதைப் போன்றே, விழாக்களைக் குடும்பத்தினருடன் சிறப்பாகவும், மகிழ்ச்சியாகவும் கொண்டாட ஒய்வூதியர்க்கும் விழா முன்பணம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

பல்வேறு கால கட்டங்களில் வழங்கப்பட்ட விழா முன்பணச் செய்திகள் கீழே விளக்கப்பட்டுள்ளன.

எண்	வாரிய ஆணை	விழா முன் பண அளவு	பெறற்கு உரியர்
1	76/24-2-1981	100 உருபா அல்லது ஒய்வூதிய அளவு-எது குறைவோ அது.	ஒய்வூதியம் உருபா 750/-க்கு மிகாது பெறுபவர்
2	342/28-12-1989 இதழ் தொ:3/ 89, பக்.1002	300 உருபா அல்லது ஒய்வூதிய அளவு-எது குறைவோ அது.	ஒய்வூதியம் உருபா 750/-க்கு மிகாது பெறுபவர்
3	174/17-10-1992 இதழ் தொ:11/92, பக்.584	500 உருபா அல்லது ஒய்வூதிய அளவு-எது குறைவோ அது.	ஒய்வூதியம் பெறும் அனைவர்க்கும்
4	242/8-10-2007	1000 உருபாய் (ஒய்வூதிய வரையறை நீக்கப்பட்டது)	ஒய்வூதியம் பெறும் அனைவர்க்கும்
5	CMD 15/ 2.5.2013	2000 உருபாய்	ஒய்வூதியம் பெறும் அனைவர்க்கும்



விழா முன் பண விண்ணப்பிப்பு:

1. ஒவ்வொரு ஆண்டும் வாடிக்கையாக விழா முன் பணம் வேண்டுமென விரும்பும் ஓய்வூதியர் ஒரு முறை மட்டும் விண்ணப்பித்தால் போதுமானது. மற்றவர் விழா முன் பணம் வேண்டித் தேவைப்படும் போது விண்ணப்பம் அளிக்க வேண்டும்.

2. வாடிக்கையாக ஒவ்வொரு ஆண்டும் குறிப்பிட்ட விழாவிற்கான விழா முன் பணம் ஓய்வூதியத்தோடு வேண்டுவோர், அதற்கான விருப்புக் கடிதம் தலைமை உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர், தணிக்கைப் பிரிவு, சென்னை அவர்க்கு அளிக்க வேண்டும்.

3. வாடிக்கையாக விழா முன் பணம் வேண்டி ஒரு முறை அளித்த விண்ணப்பக்கடிதம் இறுதியானது.

வா.ஆ.எண்: 90 நாள் 31-3-1998.

வா. இ.தொ: 17/1998-3. பக் 19.

தம்மின் மெலியாரை நோக்கித் தமதுடைமை  
அம்மா பெரிதென்(று) அகமகிழ்க - தம்மினும்  
கற்றாரை நோக்கிக் கருத்தழிக; கற்றதெல்லாம்  
எற்றே இவர்க்குநாம் என்று.

- குமரகுருபரர்.

## பொங்கற் பரிசு

பணியாளர்க்கு வாரியம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் மிகை ஊதியம் (Bonus) வழங்கி வருகிறது. வரையறுக்கப்பட்ட ஊதியத்திற்கு மேலுள்ளவர்க்கு மிகை ஊதியம் பெறத் தகுதி இல்லா நிலையில், அவரும் பயனடையும் வகையில் ஓர் ஒட்டு மொத்த சிறு தொகையைக் கருணை அளிப்பாக (Exgratia) ஒவ்வொரு ஆண்டும் வாரியம் அளித்து வருகிறது. அதே போல், ஒய்வூதியர்க்கும் ஒரு சிறு தொகையைப் பொங்கல் பரிசாக ஒவ்வொரு ஆண்டும் 1990 முதல் அளித்து வருகிறது.

### பொங்கற் பரிசு - அளிப்பு :

1. முதன் முதலாக எல்லா ஒய்வூதியர் மற்றும் குடும்ப ஒய்வூதியர்க்கும் 100 உருபா பொங்கற் பரிசாக 1990 ஆண்டிற்கு அளிக்கப்பட்டது. 10-1-90 க்கு முன்னர் ஓய்வற்றவரும் இறந்துபட்டோரின் குடும்ப ஒய்வூதியரும் இப்பரிசைப் பெறற்கு உரியர்.

வா.ஆ.எண்: 5 நாள் 10-1-1990. வா. இ.தொ: 9/1990-3. பக் 33

கருணை ஒய்வூதியர்க்கும் பொங்கற் பரிசு 2008 ஆம் ஆண்டு முதல் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

வா.ஆ.எண்: நாள் 14-1-2008.

2. பொங்கற் பரிசு, இடைக்கால ஒய்வூதியம் / இடைக்காலக் குடும்ப ஒய்வூதியம் பெறுகின்றவர்க்கும் அளிக்கப்படும்.

க.எண்: 38091/22/97-1 நாள் 12-6-1997: வா.இ.தொ: 16/1997-6, பக் 17.

3. 1998 ஆம் ஆண்டு முதல் பொங்கல் பரிசு 150 உருபாவாக அளிக்கப்பட்டது.

வா.ஆ.எண்: 2 நாள் 5-1-1998. வா. இ.தொ: 17/1998-1. பக் 3.

## பொங்கல் பரிசுக்கான கட்டுப்பாடுகள் :

1. பொங்கல் பரிசு அளிக்கப்படு கணக்கீட்டு ஆண்டில் ஓய்வு பெற்றோர் அல்லது இறந்த பணியாளர் அவ்வாண்டில் மிகை ஊதியமோ, கருணை அளிப்போ பெற்றிருப்பின் பொங்கல் பரிசுக்கு உரியவர் இல்லை.

2. கருணை அடிப்படையில் பணியமர்த்தம் பெற்ற குடும்ப ஓய்வூதியர், பணியாளர்க்கு அந்த ஆண்டிற்கான மிகை ஊதியமோ, கருணை அளிப்போ பெற்றிருப்பின் பொங்கல் பரிசுக்கு உரியர் ஆகார்.

3. பொங்கல் பரிசு அளிக்கப்படு ஆணை வெளியீட்டு நாளுக்குப் பின்னர் ஓய்வுறுவோர் மற்றும் இறந்தவரின் குடும்ப ஓய்வூதியர் அவ்வாண்டிற்கான பொங்கல் பரிசுக்கு உரியர் ஆகார்.

வா.ஆ.எண்: 2 நாள் 5-1-1998. வா. இ.தொ: 17/1998-1. பக் 3.

## பொங்கல் பரிசு நிறுத்தம் :

1990 முதல் ஓய்வூதியர்க்கு அளிக்கப்பட்டு வந்த பொங்கல் பரிசு, 2002 ஆம் ஆண்டு முதல் அளிக்கப்படாமல் இருந்தது. பின்னர்க் கலைஞர் முதலமைச்சர் ஆகியதும் 2007 ஆம் ஆண்டு முதற்கொண்டு கீழ்க்கண்டவாறு அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

1. பொங்கல்பரிசு-300 உருபா 2008 ஆம் ஆண்டு முதல்.  
வா.ஆ.எண்: 5 நாள்: 14-1-2008.

2. பொங்கல்பரிசு-500 உருபா 2010 ஆம் ஆண்டு முதல்.

வா.ஆ.எண்: 8 நாள்: 19-1-2010.

3. ஓய்வூதியர், குடும்ப ஓய்வூதியர், கருணை ஓய்வூதியர் ஆகியோர்க்குப் பொங்கல் பரிசுத் தொகை உருபாய் 500 வழங்கப்பட்டு வந்தது. ஆனால், 2018 முதல் வகுப்பு I மற்றும் II பணியாளர்க்கு வழங்கப் படாமல் சலுகை பறிக்கப்பட்டுள்ளது.

CMD எண்: 11 நாள் 11.01.2018.

## மூத்த குடிமக்கட்கான சலுகைகள்

ஓய்வூதியர்க்கு என்று தனிப்பட்ட முறையில் எந்த ஒரு சலுகையும் யாரும் வழங்குவது இல்லை. பொதுவாக வயது முதிர்ந்தவர்க்கு அரசால் வழங்கப்படும் சலுகைகளையே ஓய்வூதியர், குறித்த வயதை அடையும் போது பெறற்கு உரியர்.

மூத்த குடிமக்கட்கென்று சில சலுகைகள் தொடர்வண்டித் தொடர் துறையினராலும், வருமான வரித் துறையினராலும், வங்கித் துறையினராலும் வழங்கப் படுகின்றன.

அகவை 60 முடிந்தவர் மூத்த குடிமக்கள் ஆவார்.

**சலுகைகளாவன :**

அ. வருமான வரிச் சலுகை :

i) வருமான வரிக் கணக்கீட்டு ஆண்டுக் காலத்தின் போது, வரி செலுத்துவோர் 65 வயதை அல்லது அதற்கு மேலான வயதை அடைந்தவராய் இருப்பின், அவருடைய மொத்த வருமானத்தின் மீதான வருமான வரியில் உருபா 15,000/- அளவிற்குக் கழிவு (Deduction) பெற உரியவர்.

வருமான வரிச் சட்டம், பிரிவு 88 - B.

ii) வரி செலுத்துபவர் பெண்ணாய் இருந்தால், 65 வயதுக்குக் குறைவாய் இருப்பின் அவருடைய வருமான வரியில் உருபா 5,000/- அளவிற்குக் கழிவு பெற உரியவர்.

வருமான வரிச் சட்டம், பிரிவு 88-C.

குறிப்பு :

வருமான வரி செலுத்து மகளிர் 65 வயது அல்லது அதற்கு மேலும் அடைந்தவர் எனில் மூத்த குடி மக்கட்கான விதி 88-B இன் கீழான வரிச் சலுகை உருபா 15,000/- க்கு மட்டுமே உரியர் ஆவர். விதி 88-C இன் கீழ் வரிச் சலுகை பெறமாட்டார்.

ஆ. வங்கி வட்டிச் சலுகை :

வங்கிகளில், அகவை 60 அடைந்த மூத்த குடிமக்கள் சேமிக்கும் வைப்புக் கணக்குக்கட்கு மற்றவர்க்கு வழங்கும் வட்டி வீதத்தினும் கூடுதலாக அரை விழுக்காட்டிலிருந்து ஒரு விழுக்காடு வரை வங்கிகளைப் பொருத்துச் சேர்த்து அளிக்கப் படுகிறது. அகவை 60 ஆனதற்கான சான்றினை வங்கிக்கு அளிக்க வேண்டும்.

இ. தொடர் வண்டிப் பயணச் சலுகை :

அகவை 60 அடைந்த மூத்த குடிமக்கட்குத் தொடர் வண்டிகளில் பயணம் செல்லப் பயணச் சீட்டுத் தொகையில் 30% சலுகையாக இருந்து வந்தது. 1-6-2011 முதல் 60 வயது முடிந்த ஆண் மூத்த குடிமக்கட்கு விரைவுத் தொடர் வண்டிகளில் பயணஞ் செய்யக் கட்டணத்தில் 40% ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. மகளிர்க்கு வயது வரம்பு 58 ஆகக் குறைக்கப்பட்டு முன்னர் இருந்த 50% கட்டணச் சலுகையே தொடரும்.

இச்சலுகை விரைவுத் தொடர்வண்டிப் பயணத்திற்கே உண்டு. பிற பொதுநிலை(Ordinary) வண்டிகட்குக் கிடையாது.

இச்சலுகை இந்தியாவின் எந்தப் பகுதியிலும் இடைப் பட்ட தொலைவு அளவு வரையறை இன்றி, அனைத்து வகுப்புக்கட்கும் அளிக்கப்படுகிறது. வயதை உறுதிப் படுத்தும் தன் நிழற்படம் ஒட்டப் பெற்ற கீழ்க்கண்ட சான்றுகளில் ஏதேனும் ஒன்றின் மூலப்படியைப் பயணத்தின் போது ஆய்வாளர் கேட்பின், உடன் காட்டக் கையில் வைத்திருக்க வேண்டும். பயணச் சீட்டுப் பெறும்போது இச்சான்று இருக்க வேண்டும் என்பது தேவை இல்லை.

1. ஓட்டுநர் உரிமம்.
2. வாக்காளர் அடையாள அட்டை.
3. கடவுச் சீட்டு (Passport).
4. உணவுப் பொருள் வழங்கு அட்டை.
5. பள்ளி இறுதிச் சான்று - முதற் பக்கம்.
6. ஊர் நிர்வாக அலுவலர்/வட்டாட்சியர் சான்று.
7. ஓய்வு பெற்ற பணி ஆணை.
8. பிறந்த நாள் சான்றிதழ்.

## ஆறாவது மற்றும் ஏழாவது ஊதியக்குழுப் பரிந்துரைகள்

**ஆறாவது ஊதியக் குழுவின்படி ஓய்வூதியத் திருத்தியமைப்பு:**

நடுவண் அரசின் ஆறாவது ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரையைக் கருத்தில் கொண்டு மின்வாரியத்தால், இருக்கின்ற ஓய்வூதியர் அனைவரின் ஓய்வூதியங்களும் 1-1-2006 முதல் கொண்டு உயர்த்தித் திருத்தி அமைக்கப் பட்டன. இவ்வோய்வூதியத் திருத்தமைப்பு, 1-1-2006 முதற்கொண்டு அளிக்கப் பட்டிருப்பினும் அதற்கான பணப்பயன்கள் 1-1-2007 முதற்கொண்டே அளிக்கப் பட்டன.

**ஓய்வூதியத் திருத்தமைப்பு - கணக்கீடு :**

அ) 1-1-2006 முதலான ஓய்வூதியத் திருத்தப் பலனைப் பெறுதற்கு வாய்ப்பில்லாத ஓய்வூதியர்/குடும்ப ஓய்வூதியரின் 1-1-2006, 2-1-2006, 3-1-2006 ..... 30-11-2007 க்குப் பொருந்திய அடிப்படை ஓய்வூதியத்திற்கு 40% உயர்வு அளிக்கப்படும்.

ஆ) திருத்தப்பட்ட ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்டவற்றைக் கூட்டிக் கணக்கிடப்படும்.

i) அடிப்படை ஓய்வூதியம். (தொகுப்பளிப்பிற்கு முன்னானது - தனி ஓய்வூதியம் உட்பட்டது)

ii) அகவிலை ஓய்வூதியம்

iii) 1-1-2006 இல், இவ்வடிப்படை ஓய்வூதியத்தோடு அகவிலை ஓய்வூதியத்திற்கும் சேர்த்து அவற்றிற்குப் பொருந்திய அகவிலைப்படி.

iv) அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 40% உயர்வு. (பின்னமாய் இருப்பின், அடுத்த உருபாய்க்கு உயர்த்திக் கொள்ளப்படும்.)

குறிப்பு :

1) கணக்கிடப்பட்டு வரு ஒய்வூதியம்/குடும்ப ஒய்வூதியம் குறைந்த அளவான மாதம் உருபா 3050/- ஐ விட மிகுந்து இருத்தல் வேண்டும்.

2) ஒய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு ஏதேனும் இருப்பின், திருத்தப்பட்ட ஒய்வூதியத்தில் கழித்திட வேண்டும்.

இ) குடும்ப ஒய்வூதியம், பணியாளர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 30% என்று கணக்கீடு தொடர்ந்து கடைபிடிக்கப்படும். ஆனால், மிகக் குறைந்த குடும்ப ஒய்வூதியம் உருபாய் 3050/ஆகவும், குடும்ப ஒய்வூதியத்தின் மிகை அளவு மிக உயர்ந்த சம்பளப் படிமுறையில் (Highest pay Scale) 30/50% ஆகவும் இருக்கும்.

கணக்கீடு - காட்டு :

1-12-2006-க்கு முன்னர்ப் பழைய சம்பளப் படிமுறையில் (Old pay Scale) பணியாற்றி ஒய்வுற்ற ஒய்வூதியர்க்கு/குடும்ப ஒய்வூதியர்க்கு 1-1-2006 முதல் உயர்த்தித் திருத்தப்பட்ட ஒய்வூதியமாவது:

பெறும் ஒய்வூதியம் உருபாய் 1000/- எனில்,

1) அடிப்படை ஒய்வூதியம் உருபாய் 1000

2) அகவிடை ஒய்வூதியம்  
(அடிப்படை ஒய்வூதியத்தில் 50%) உருபாய் 500

3) 1-1-2006 இல் இருந்த அகவிடைப்படி.  
(அடிப்படை + அகவிடை) ஒய்வூதியத்தில் 24% =  
உருபாய் 360.

4) ஒய்வூதிய உயர்வு

அடிப்படை ஒய்வூதியத்தில் 40% =  $0.4 \times 1000 =$   
உருபாய் 400.

ஆக,

1-1-2006 முதல் திருத்தப்பட்ட ஓய்வூதியம் (1+2+3+4) =  
உருபாய் 2260.

**ஏழாவது ஊதியக் குழுவின்படி ஓய்வூதியத் திருத்தியமைப்பு:**

அ) ஏழாவது ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரையைக் கருத்தில் கொண்டு மின்வாரியத்தால், 1.12.2015 - க்கு முன்னர் ஓய்வுற்ற / இறந்த பணியாளரின் ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் கீழ்க்கண்டவாறு திருத்தி அமைக்கப் பட்டன.

30.12.2015 அன்று பெற்ற அடிப்படை ஓய்வூதியத்தை 2.57 என்ற காரணியால் பெருக்கி வரும் தொகை, திருத்தி அமைக்கப்படும் அடிப்படை ஓய்வூதியம் ஆகும். இத்தொகை அடுத்த உயர் பத்து உருபாயிற்கு முழுமைப் படுத்தப்படும்.

இத்திருத்தி அமைக்கப்பெறும் அடிப்படை ஓய்வூதியத்தின் பணப்பயன் 1.10.2017 முதலே அளிக்கப்படும்.

CMD எண்: 52 நாள் 2.3.2018.

**மாற்றப் பட்டுள்ள ஓய்வூதிய அளவு:**

1. உயர் அளவு:

- i. ஓய்வூதியர்க்கு: 38,250/- இலிருந்து 1,11,650/-
- ii. குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு: 22,950/- இலிருந்து 66,990/-.
- iii. மிகை ஓய்வூதியம் பெறு குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு:  
38,250/- இலிருந்து 1,11,650/-

கணக்கீட்டுப்படி வரும் ஓய்வூதியம் மேல் உயர் அளவிற்கும் மிகையாக இருப்பின், அவ்வோய்வூதியம் உயர் அளவிற்குக் கட்டுப்படுத்தப் படும்.

2. குறை அளவு:

ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் / மிகை ஓய்வூதியம் பெறு குடும்ப ஓய்வூதியர் ஆகியோர்க்கு: 7850/-



கணக்கீட்டுப்படி வரும் ஓய்வூதியம் மேல் குறைந்த அளவிற்கும் குறைவாக இருப்பின், அவ்வோய்வூதியம் குறைந்த அளவான 7850/- க்கு உயர்த்தப்படும்.

ஓய்வூதியம் திருத்தி அமைக்கையில், கீழ்க்கண்டவற்றையும் கருத்தில் கொள்ளவேண்டும்.

1. பணியாளர் ஓய்வூதியம் பெறும்போது, அப்போதிருந்த ஆணைகளின்படி முழு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதிபெறு பணிக்காலம் முடித்திருந்தால், இப்போது திருத்தி அமைக்கப்படும் ஓய்வூதியமானது/குடும்ப ஓய்வூதியமானது/ மிகை ஓய்வூதியமானது, முறையே அவர் ஓய்வூதியம் பெறும்போது வகித்த பதவிக்கான ஊதியப் படிமுறைக்கு ஏற்ற இப்போதைய திருத்தப்பட்ட ஊதியப் படிமுறையின் குறைந்த அளவின் 50/30/50 விழுக்காட்டுக்குக் குறைவாக இருக்கக் கூடாது.

2. பணியாளர் ஓய்வூதியம் பெறும்போது அப்போதிருந்த ஆணைகளின்படி முழு ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதிபெறு பணிக்காலம் முடிக்காதிருந்தால், மேலே "அ" வில் கண்டுள்ளபடி ஓய்வூதியம் முடிவு செய்யும்போது, முழுத் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கும் பணியாளரின் தகுதி பெறு பணிக்காலத்திற்கும் உள்ள வீதப்படி (pro rata) குறைத்து அமைக்க வேண்டும்.

எனவே, கணக்கீட்டின்படியான ஓய்வூதியம் மேலே உள்ள (அ) மற்றும் (ஆ) வின் படி அமையப்பெறும் தொகையைவிடக் குறைவாக இருந்தால், அந்த அளவிற்கு உயர்த்தி அமைக்க வேண்டும். இவ்வாறு அமைக்க வேண்டி வரும் நிலையில், ஓய்வூதியர் இந்த ஆணையின் குறிப்பிட்ட பிரிவைச் சுட்டிக்காட்டி ஓய்வூதியம் வழங்கு அலுவலர்க்கு அதற்குரியப் படிவத்தில் (இணைப்பு .1) விண்ணப்பம் அனுப்ப வேண்டும்.

ஆ) 1-12-2015 அன்று அல்லது அதற்குப் பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வூதியம் பெறும் பணியாளர்க்கான ஓய்வூதியமானது தமிழ்நாடு ஓய்வூதியாணை 43(2A), 49(2A) மற்றும் 49(3)(C) 1978 ன்படி தொடர்ந்து ஒழுங்கு படுத்தப்படும்.

ஓய்வூதியம் முடிவு செய்யும் போது மேல் “அ” வில் கண்ட கட்டுப்பாடுகள் கணக்கில் கொள்ளப்படும்.

முழு ஓய்வூதியம் பெறற்கான தகுதி பெறு பணிக்காலமான 30 ஆண்டு என்பதில் மாற்றமில்லை.

குடும்ப ஓய்வூதியர்க்கு மிகை ஓய்வூதியம் கணக்கிட, இறப்பிலிருந்து 7 ஆண்டுகள் வரை அல்லது பணியாளர் அகவை 65 அடையும்வரை, இவற்றில் எது முன்னரோ அதுவரை என்பதில், 1-1-2016 -ற்குப் பின்னர் ஓய்வுற்ற/ இறந்த பணியாளர்க்கு, மேல் 7 ஆண்டுகள் என்ற வரையறை மட்டும் 10 ஆண்டுகள் என்று மாற்றப் பட்டுள்ளது.

1.12.2015 க்கும் 30.9.2017 க்கும் இடைப்பட்ட காலத்தில் ஓய்வுற்றோர்க்கான ஓய்வூதியப் பலன்கள் இரண்டு தவணைகளில் (ஏப்ரல்18, ஏப்ரல்19) வழங்கப்படும். ஓய்வூதியத்திற்கான அகவிலைப்படி அளவு, 1.7.2017 முதல் 5%.

மருத்துவப்படி உருபாய் 100 இலிருந்து 300 உருபாயாக உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

வாரியம் அமைந்து 60 ஆண்டுகள் நிறைவுற்றமைக்காக, CMD எண்: 53 நாள் 2.3.2018 இன்படி 1.12.2015 இல் பணியில் இருந்த பணியாளர்க்குக் கூடுதலாக ஓர் ஆண்டுயர்வு அளிக்கப் பட்டுள்ளது. அதன் பணப்பலன் 1.10.2017 முதலே அளிக்கப்படும்.

## இணைப்பு . I

FROM

To

Sir/Madam,

Sub: Application for revision of Pension notionally with effect from 1st December, 2015 and with monetary benefits from 1<sup>st</sup> October, 2017 – Request – Regarding.

Kindly revise my pension in terms of para-3 (II) of (Per.)CMD TANGEDCO Proceedings No. 52 (SB) dated 02.03.2018.

Requisite particulars are given below:

1. Name of the Applicant :  
(in Block Letters)
2. Postal Address :  
(in Block Letters) (Duly furnish the District)  
PIN Code :
3. (a) Name of the Pensioner/  
Deceased Employee of  
TANGEDCO (Pensioner) In case :  
of Family Pensioner. (in Block  
Letters)
- (b) Relationship in case of  
Family Pensioner. :
4. (a) Designation/Post held :  
(Selection Grade/Special Grade  
If applicable prior to 31.05.2009)
- (b) Office/Department from which retired :
5. (a) Date of Retirement :
- (b) Date of Death of Employee of  
TANGEDCO in case of Family  
Pensioner . :
6. Pension Payment Order (PPO) No. :  
(Copy of relevant pages containing  
pensioner/family pensioner details  
to be enclosed)

7. Scale of Pay/Pay Band + G.P. at the time of retirement :

8. (a) Original Pension at the time of Retirement or Family Pension in case of Death of Employee of TANGEDCO while in service :

(b) Amount of pension commuted (if any) :

(c) Date from which it was commuted :

9. Name of the Bank, Branch with Account No. to which the pension/family pension is credited by the Chief Internal Audit Officer

(a) Name of the Bank :

(b) Branch Name :

(c) Account No. with IFSC Code :

10. Documentary evidence, if any, in support of the claim

Place : Signature of the Pensioner

Date : Name :

PPO.No :

Enclosure:

1) copy of PPO

2) copy of subsequent pension revision order

(To be filled by the Pension Sanctioning Authority and sent to the Chief Internal Audit Officer, Audit Branch.)

Particulars verified:

1. Level in the Pay Matrix Corresponding to the pre-revised pay scale/pay band and

- grade pay from which the pensioner had retired :  
(a) Minimum of the Pay (or the first cell)  
in the prescribed level in the Pay Matrix :  
(b) 50 percent of the minimum of the pay :  
(c) 30 percent of the minimum of the pay :  
2. (a) Net Qualifying Service :  
(b) Minimum required Qualifying Service  
for full pension at the time of retirement :  
3. Authorization for Payment on or after  
01-12-2015.  
(a) Original Pension : Rs.  
(b) Amount Commuted, if any and Date from  
which it was commuted : Rs.  
(c) Reduced Pension : Rs.  
(d) Additional Pension, if any : Rs.  
(e) Enhanced Family Pension (50% of the  
Minimum of the Pay – Restricted to Original  
Pension) (if needed) : Rs.  
(f) Normal Family Pension : Rs.  
(g) Additional Family Pension, if any : Rs.

The revision of pension, family pension and additional pension shall take notional effect from 01.12.2015 or date of entitlement to pension/family pension/enhanced family pension/additional pension/family pension, whichever is later, and shall have monetary effect only from 01.10.2017.

Signature of the Pension  
Sanctioning Authority

Name:  
Designation:  
Office seal

**ANNEXURE - II**

**Calculation of Revised Pension/Family Pension w.r.t. the minimum of the revised Pay Level of the Pay Matrix.**

Sl. No.	Pre- revised scale of pay w.e.f 01.12.2002 (Rs)	Pre- revised scale of pay w.e.f 01.12.2007 Pay Band + Grade Pay (Rs)	Existing scale of pay w.e.f 01.12.2011 Pay Band + Grade Pay (Rs)	Revised pay level of the Pay Matrix w.e.f 1.12.2015 (notional) m.b.f 01.12.2017		Revised Pension/Family Pension w.r.t. the minimum of the revised Pay Level of the Pay Matrix
				Level	Min - Max	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
						(7)

**PAY MATRIX FOR EMPLOYEES OF TANGEDCO**

1	2570-60-3050-5-3950 w.e.f. 10 /2015	5400 - 20200 + 1400 (G.P)	5400 - 20200 + 1400 (G.P)	1	16,200 - 51,500	8100	7850
2	3050 - 75 - 3950 - 80 - 5020	5400 - 20200 + 1900 (G.P)	5400 - 20200 + 1900 (G.P)	2	18,800 - 59,900	9400	7850
3	3370 - 100 - 6370	5400 - 20200 + 2200 (G.P)	5400 - 20200 + 2200 (G.P)	3	19,500 - 62,000	9750	7850
4	3370 - 100 - 6370	5400 - 20200 + 2500 (G.P)	5400 - 20200 + 2500 (G.P)	4	20,300 - 64,100	10150	7850
5	3370 - 100 - 6370	5400 - 20200 + 2800 (G.P)	5400 - 20200 + 2800 (G.P)	5	21,100 - 62,100	10550	7850

6	4450 - 130 - 8350	5400 - 20200 + 2900 (G.P)	5400 - 20200 + 2900 (G.P)	6	21300 - 67800	10650	7850
7	5600 - 175 - 10150	9600 - 34800 + 4300 (G.P)	9600 - 34800 + 4300 (G.P)	7	36400 - 115700	18200	10920
8	5850 - 200 - 11050	9600 - 34800 + 4400 (G.P)	9600 - 34800 + 4400 (G.P)	8	36700 - 116200	18350	11010
9	7225 - 225 - 13525	10100 - 34800 + 5100 (G.P)	10100 - 34800 + 5100 (G.P)	9	39800 - 126500	19900	11940
PAY MATRIX FOR OFFICERS OF TANGEDCO							
10	7225 - 225 - 13525	10100 - 34800 + 5100 (G.P)	10100 - 34800 + 5100 (G.P)	1	39800 - 126500	19900	11940
11	8100 - 225 - 15525	15700 - 39100 + 5400 (G.P)	15700 - 39100 + 5400 (G.P)	2	56300 - 178000	28150	16890
12	9275 - 300 - 12375	15700 - 39100 + 6100 (G.P)	15700 - 39100 + 6100 (G.P)	3	58200 - 184300	29100	17460
13	9500 - 300 - 12600	15700 - 39100 + 6200 (G.P)	15700 - 39100 + 6200 (G.P)	4	58500 - 185800	29250	17550
14	11000 - 350 - 20450	15700 - 39100 + 7000 (G.P)	15700 - 39100 + 7000 (G.P)	5	60600 - 191800	30300	18180
15	15100 - 425 - 21900	38200 - 67000 + 8200 (G.P)	38200 - 67000 + 8200 (G.P)	6	125200 - 219800	62600	37560
16	17600 - 500 - 2510	38200 - 67000 + 9500 (G.P)	38200 - 67000 + 9500 (G.P)	7	127400 - 223300	63700	38250

192 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஒய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் அடையாள அட்டை வேண்டு  
விண்ணப்பம்

CMD NO: 128 / 22.05.2017

ANNEXURE

**TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION  
CORPORATION LIMITED**

Passport size  
photo 5x 6 CMS  
Attested

1. ID Card No/PPO No. of Pensioner/ Family Pensioner :
2. Name :
3. Date of Birth :
4. Date of Retirement & Last station
5. Telephone No. :
6. Mobile No. :
7. E-Mail ID (If available) :
8. Blood Group :
9. Aadhaar No :
10. Signature of the issuing authority
11. Residential Address :
12. Post held at the time of Retirement
13. Pay scale, Grade Pay on Retirement :
14. Last Pay Drawn :
15. Signature of the card holder :



பண்டிகை முன்பணம் கோரும் விண்ணப்பம்

(ஓய்வூதியர்க்கு மட்டும்)

பார்வை : B.P.342 Dt.28.12.1959

பார்வை : B.P.242 Dt.08.10.2007

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியர்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம்,  
144, அண்ணா சாலை, சென்னை 600 002.

1. ஓய்வூதியரின் பெயர் :
2. பணி ஓய்வு பெற்ற வட்டம் :
3. ஓ அ ஆ (PPO) எண். :
4. வங்கிச் சேமிப்புக் கணக்கு எண் :
5. வங்கிக் கிளையின் பெயர் :
6. தேவைப்படும் பண்டிகை முன்பணம்: உருபாய்
7. பண்டிகையின் பெயர் :
8. பண்டிகை முன் பணம் இந்த ஆண்டு :  
மட்டுமா (அ) ஒவ்வோராண்டுமா?
9. முன் பணத்தை ஓய்வூதியத்திலிருந்து  
10 சம தவணைகளில் பிடித்தம்  
செய்துகொள்ளச் சம்மதமா? : சம்மதம்

இடம் : ஓய்வூதியரின் கையொப்பம்

நாள் :

மருத்துவ நலநிதி வேண்டு விண்ணப்பம்

(ஓய்வூதியர்க்கானது)

பார்வை : B.P No. : 23 Dt. 02.04.1997

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியர்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம்,  
144, அண்ணா சாலை, சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் மருத்துவ நலநிதியின் கீழ்  
மருத்துவச் செலவை ஈடு செய்ய வேண்டல்.

நான் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் மின் பகிர்மான  
கழகத்தின் ..... மின் பகிர்மான வட்டத்தில் .....  
அன்று ஓய்வு பெற்று ஓய்வூதியம் பெற்று வருகிறேன். என் ஓய்வூதிய  
ஆணை எண் .....

என் ..... நோய்க்கு ..... அன்று உள்  
சிகிச்சைக்காக ..... மருத்துவ மனையில் அனுமதிக்கப்பட்டுச்  
சிகிச்சை / அறுவைச் சிகிச்சை செய்து கொண்டேன்.

மேற்கண்ட சிகிச்சைக்கு என்னால் செலவு செய்யப்பட்ட  
..... உருபாய்க்கான பட்டியலையும் மருத்துவமனை விடுவிப்புச்  
சுருக்கத்தையும் (Discharge summary) இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.

இப்பட்டியலை அனுமதித்துச் செலவுத் தொகையை ஈடுசெய்யக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

### சான்றளிப்பு

1. இச்சிகிச்சைத் தொடர்பாக எந்தக் காப்பீட்டுக் கழகத்திடமிருந்தோ அரசு அல்லது தனியார் மருத்துவ நிதி நிறுவனத்திடமிருந்தோ எவ்வித நிதி உதவியும் பெறப்படவில்லை எனச் சான்றிளிக்கிறேன்.

2. இச் சிகிச்சைக்கான மருத்துவப் பட்டியல் போலியானது அல்லது தவறானது எனப் பின்னர்த் தெரிய வந்தால், வழங்கப்பட தொகையை வட்டியுடன் ஒரே தவணையில் திரும்பச் செலுத்திவிடுகிறேன் என உறுதி அளிக்கிறேன்.

3. இதற்கு முன்னர் எனக்கோ என் துணைக்கோ மருத்துவ நல நிதியின் கீழ் எந்த உதவியும் பெறவில்லை.

(அல்லது)

இதற்கு முன்னர் எனக்கு / என் துணைக்கு மருத்துவ நல நிதியின் கீழ் ..... அன்று ..... உருபாவுக்குப் பட்டியல் அளித்துப் பணம் பெற்றுள்ளேன் / பட்டியல் அளித்துள்ளேன்.

வணக்கம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்புகள்:

1. மருத்துவமனை விடுவிப்புச் சுருக்கம் (Discharge summary)
2. மருத்துவச் செலவுப் பட்டியல்

மருத்துவ நலநிதி வேண்டு விண்ணப்பம்

(துணையர்க்கானது)

பார்வை: B.P No. 13 Dt.18.12.2010

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியர்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம், 144, அண்ணா சாலை, சென்னை  
600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் மருத்துவ நலநிதியின் கீழ்  
மருத்துவச் செலவை ஈடு செய்ய வேண்டல்.

நான் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் மின் பகிர்மான  
கழகத்தின் ..... மின் பகிர்மான வட்டத்தில் ..... அன்று  
ஓய்வு பெற்று ஓய்வூதியம் பெற்று வருகிறேன். என் ஓய்வூதிய ஆணை  
எண்: .....

என் மனைவி / கணவர் திருமதி / திரு. ....  
அவர்களின் நோய்க்கு ..... அன்று உள் சிகிச்சைக்காக  
..... மருத்துவ மனையில் அனுமதிக்கப்பட்டுச்  
சிகிச்சை / அறுவைச் சிகிச்சை செய்யப்பட்டது.

மேற்கண்ட சிகிச்சைக்கு என்னால் செலவு செய்யப்பட்ட  
..... உருபாய்க்கான பட்டியலையும் மருத்துவமனை விடுவிப்புச்  
சுருக்கத்தையும் (Discharge summary) இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.

இப்பட்டியலை அனுமதித்துச் செலவுத் தொகையை ஈடு செய்யக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

### சான்றளிப்பு

1. இச் சிகிச்சைத் தொடர்பாக எந்தக் காப்பீட்டுக் கழகத்திடமிருந்தோ அரசு அல்லது தனியார் மருத்துவ நிதி நிறுவனத்திடமிருந்தோ எவ்வித நிதி உதவியும் பெறப்படவில்லை எனச் சான்றிளிக்கிறேன்.

2. இச் சிகிச்சைக்கான மருத்துவப் பட்டியல் போலியானது அல்லது தவறானது எனப் பின்னர்த் தெரிய வந்தால், வழங்கப்பட தொகையை வட்டியுடன் ஒரே தவணையில் திரும்பச் செலுத்திவிடுகிறேன் என உறுதி அளிக்கிறேன்.

3. இதற்கு முன்னர் எனக்கோ என் துணைக்கோ மருத்துவ நல நிதியின் கீழ் எந்த உதவியும் பெறவில்லை.

(அல்லது)

இதற்கு முன்னர் எனக்கு / என் துணைக்கு மருத்துவ நல நிதியின் கீழ் ..... அன்று ..... உருபாவுக்குப் பட்டியல் அளித்துப் பணம் பெற்றுள்ளேன் / பட்டியல் அளித்துள்ளேன்.

வணக்கம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்புகள்:

1. மருத்துவமனை விடுவிப்புச் சுருக்கம் (Discharge summary)
2. மருத்துவச் செலவுப் பட்டியல்

மருத்துவ நலநிதி வேண்டு விண்ணப்பம்

(குடும்ப ஓய்வூதிர்க்கானது)

பார்வை : B.P No. 14 Dt.18.12.2010

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியர்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம்,  
144, அண்ணா சாலை, சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: குடும்ப ஓய்வூதியர் மருத்துவ நலநிதியின் கீழ்  
மருத்துவச் செலவை ஈடு செய்ய வேண்டல்.  
பார்வை: B.P No. 14 Dt. 18.12.2010

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் மின் பகிர்மான கழகத்தின்  
..... மின் பகிர்மான வட்டத்தில் என்னுடைய கணவர்  
/ மனைவி ..... அன்று ஓய்வு பெற்று / பணியில் உள்ள போது  
இறந்த அவரின் அவரின் வாரிசுதாரான நான் குடும்ப ஓய்வூதியம்  
பெற்று வருகிறேன். என் ஓய்வூதிய ஆணை எண்: .....

என் ..... நோய்க்கு ..... அன்று உள்  
சிகிச்சைக்காக ..... மருத்துவ மனையில்  
அனுமதிக்கப்பட்டுச் சிகிச்சை / அறுவைச் சிகிச்சை செய்யப்பட்டது.

மேற்கண்ட சிகிச்சைக்கு என்னால் செலவு செய்யப்பட்ட  
..... உருபாயக்கான பட்டியலையும் மருத்துவமனை விடுவிப்புச்  
சுருக்கத்தையும் (Discharge summary) இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.  
இப்பட்டியலை அனுமதித்துச் செலவுத் தொகையை ஈடுசெய்யக்  
கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

### சான்றளிப்பு

1. இச் சிகிச்சைத் தொடர்பாக எந்தக் காப்பீட்டுக்  
கழகத்திடமிருந்தோ அரசு அல்லது தனியார் மருத்துவ நிதி  
நிறுவனத்திடமிருந்தோ எவ்வித நிதி உதவியும் பெறப்படவில்லை  
எனச் சான்றிளிக்கிறேன்.

2. இச் சிகிச்சைக்கான மருத்துவப் பட்டியல் போலியானது  
அல்லது தவறானது எனப் பின்னர்த் தெரிய வந்தால், வழங்கப்பட  
தொகையை வட்டியுடன் ஒரே தவணையில் திரும்பச்  
செலுத்திவிடுகிறேன் என உறுதி அளிக்கிறேன்.

3. இதற்கு முன்னர் எனக்கோ என் துணைக்கோ மருத்துவ  
நல நிதியின் கீழ் எந்த உதவியும் பெறவில்லை.

வணக்கம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்புக்கள்:

1. மருத்துவமனை விடுவிப்புச் சுருக்கம் (Discharge summary)
2. மருத்துவச் செலவுப் பட்டியல்

ஓய்வூதியத்தை ஒரு வங்கிக் கிளையிலிருந்து மற்றொரு  
இந்தியன் ஒவர்சீஸ் வங்கிக் கிளைக்கு மாற்றி ஓய்வூதியம்  
பெற்றிட விண்ணப்பம்

அனுப்புநர்:

இடம்:

நாள்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம்,  
144, அண்ணா சாலை, சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் வங்கிக்  
கணக்கை வேறொரு கிளைக்கு மாற்றுவது  
பற்றி.

நான் தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் மின் பகிர்மான  
கழகத்திலிருந்து ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற்று வருகிறேன்.

ஓய்வூதிய அளிப்பாணை எண் (PPO Number): ..... வங்கிக்  
கணக்கு எண் '.....'

வங்கிக் கிளை : .....

நான் தற்சமயம் மேற்கண்ட முகவரியில் வசித்து வருவதால்  
என் ஓய்வூதியத்தை / குடும்ப ஓய்வூதியத்தை என் பெயரில் இந்தியன்



ஓவர்சீஸ் வங்கியின் ..... கிளையிலுள்ள வங்கிக் கணக்கு எண். .... க்கு மாற்றி அனுப்பிட அன்புடன் வேண்டுகிறேன். அந்த வங்கிக் கணக்கு புத்தகத்தின் முதல் பக்க நகலை இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.

நன்றி

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்பு: வங்கி கணக்குப் புத்தகத்தின் முதல் பக்க முதல்

இதன் நகல்: 1. மேலாளர்..... கிளை .....

(புதிய கிளை)

2. மேலாளர் ..... கிளை: .....

(பழைய கிளை)

\*\*\*\*\*

**ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பிற்கான பிடித்தத்தை நிறுத்த வேண்டு  
விண்ணப்பம்**

Rules 1994 Annexure – V (See Regulation 5)

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம், 144, அண்ணா சாலை, சென்னை  
600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியத் தொகுப்பளிப்பு – ஓய்வூதியம்  
முழுமை பெறல் - வேண்டுவது.  
பார்வை: வா.ஆ.எண்: 260 நாள் 3.10.1999.

நான் ..... மின் வட்டத்தில் பணி செய்து  
..... அன்று ஓய்வு பெற்றேன். எனக்கு ஓய்வூதியத்  
தொகுப்பளிப்பு வழங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகள் .....  
அன்று முடிவுற்றது.

தொகுப்பளிப்பிற்காகக் குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத்தின் முதல்  
தவணை ..... அன்று பெறப்பட்டது. .... அன்று 15  
ஆண்டுகள் முடிவுற்றன. எனவே தற்போது வழங்கப்படும்  
ஓய்வூதியத்துடன் தொகுப்பளிப்பிற்காகக் குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியப்  
பகுதியையும் சேர்த்து ஓய்வூதியம் வழங்கக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.  
ஓய்வூதிய அளிப்பாணை எண் (PPO Number): ..... நான்  
இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கியின் ..... கிளையிலுள்ள  
கணக்கு எண் ..... மூலம் ஓய்வூதியம் பெற்று வருகிறேன்.

நன்றி

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இடம்:

நாள்:

கூடுதல் ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற  
விண்ணப்பம்

அனுப்புநர்:

இடம்:  
நாள்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம்,  
144, அண்ணா சாலை, சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் - 80 வயதும்  
அதற்கு மேலும் கூடுதல் ஓய்வூதியம் வேண்டி  
விண்ணப்பித்தல் - தொடர்பாக.

பார்வை: (நிலை) த.நா.மி.உ.ப.க முழு வாரிய  
செயல்முறை ஆணை எண். 24 நாள்.06.08.2011.

நான் / என் துணை ..... மின் வட்டத்தில்  
.....ஆகப் பணி செய்து கடந்த ..... அன்று  
பணி ஓய்வு பெற்றேன் / பெற்றார்.  
ஏன்/என் துணையின் ஓய்வூதிய அளிப்பாணை எண்:.....ஆகும்.

இப்போது என் வயது ..... ஆகும். என் பிறந்த நாள்  
..... ஆகும். பார்வையில் கண்டுள்ள கழக ஆணையின்படி,

என்னுடைய ஓய்வூதியத்தை / குடும்ப ஓய்வூதியத்தை .....  
விழுக்காடு உயர்த்தி வழங்கி உதவிடுமாறு அன்போடு கேட்டுக்  
கொள்கிறேன்.

நன்றி.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்பு: 1) PPO நகல் (முதல் பக்கம்) வயது குறித்தான  
பதிவுகள் இருக்க வேண்டும்.

பதிவுகள் இல்லாதவர்கள் (வ.எண்.2 to 7)

2) PANCARD

3) பள்ளி இறுதித் தேர்வு தேர்ச்சி சான்றிதழ் (நகல்)

4) கடவுச் சீட்டு Passport நகல்

5) ஓட்டுநர் உரிமம்

6) வாக்காளர் அடையாள அட்டை

7) Aadhar Card

Pension Payment Order இல்லாத நிலையில் கீழ்க்கண்ட  
ஏதேனும் ஒரு ஆவணத்தை விண்ணப்பத்துடன் இணைக்க வேண்டும்.

1. Pan card

2. பள்ளி இறுதித் தேர்வு தேர்ச்சி

3. கடவுச் சீட்டு (Passport)

4. ஓட்டுநர் உரிமம்

5. இந்தியத் தேர்தல் ஆணையத்தால் வழங்கப்பட்ட வாக்காளர்  
அடையாள அட்டை.

மேற்கண்ட ஆவணங்களில் ஒன்றை (Pension Sanction Authority)  
அவர்களுக்கு அனுப்ப வேண்டும்.

ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் வாழ்நாள்  
நிலுவைத் தொகை பெற / துணை இறந்த நிலையில் புதிய  
வாரிசு அமர்த்துமை விண்ணப்பம்

B.P.M.S(CH) No.22 Dt.30.01.1988

B.P. (FB) No.21 Dt.26.03.1997

அனுப்புநர்:

இடம்:

நாள்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம், 144, அண்ணா சாலை, சென்னை  
600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும்  
வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை பெற / புதிய  
உரியர் அமர்த்துமை – தெரிவித்தல்.

நான் ..... மின்வட்டத்திலிருந்து .....

அன்று பணிலிருந்து ஓய்வு பெற்றேன்.

என் விவரங்கள்::

பெயர் :

ஓய்வூதியம் அளிப்பு ஆணை:

---

206 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

ஓய்வு பெற்ற நாள்:

ஓய்வு பெற்ற வட்டம்:

என் துணை ..... அன்று இறந்து விட்டார்.  
அவரின் இறப்புச் சான்றிதழை இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.

பார்வையில் கண்டுள்ள வாரிய ஆணைக்கிணங்கத் தமிழ்நாடு  
மின்வாரிய ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் வாழ்நாள்  
நிலுவைத் தொகை பெறப் புதிய வாரிசு அமர்த்துமைக்கான  
படிவத்தின் மூன்று நகல்களையும் இணைத்துள்ளேன்.

உரிய அனுமதி அளிக்கவும் அந்த அனுமதியுடன் படிவத்தின்  
ஒரு நகலை எனக்குத் திருப்பி அனுப்பவும் வேண்டுகிறேன்.

நன்றி

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்பு: 4

.....

## பிற சேர்க்கை - II

ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் வாழ்நாள்  
நிலுவைத் தொகை பெற / புதிய வாரிசு அமர்த்துமை

பெயர்:

ஓ அ ஆ (PPO) எண்.

வரிசை எண்:

வாரிசின் பெயர்:

வயது:

வாரிசின் முகவரி:

ஓய்வூதியருடன் உறவு முறை

.....அன்று .....ல் ஒப்பமிடப்பட்டது.

ஓய்வூதியர் கையெப்பம்:

ஓய்வூதியம் அளிப்பு ஆணை (PPO) எண்:

வங்கிச் சேமிப்புக் கணக்கு எண்: :

இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கிக் கிளை:

கையொப்பத்திற்குச் சான்றளிக்கப்பட்டது.

கையெப்பம் பெயர் முகவரி

1.

2.

அலுவலகப் பணிக்காக:

அலுவலகத்தில் உள்ள உரிய ஆவணங்களில் தேவையான பதிவு செய்யப் படுகிறது / பட்டுள்ளது.

தேதி:

கையொப்பம்:

பெயர் :.....

அலுவலக முத்திரை

ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அமர்த்துமைப் படிவத்தின் ஒரு நகல்  
..... அன்று ஓய்வூதியர்க்குத் திருப்பி அனுப்பப்பட்டது.

குடும்ப ஓய்வூதிய வாரிசாக மனவளர்ச்சி குறைபாடுள்ள  
மாற்றுத் திறனாளியான மகன்/மகளையும் சேர்க்க வேண்டு

விண்ணப்பம்

B.P (CH) No.341 Dt.08.12.1994

அனுப்புநர்:

இடம்:

நாள்:

பெறுநர்:

மேற்பார்வைப் பொறியாளர் / தலைமைப் பொறியாளர் / செயலர்,  
(ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர்)

தமிழ்நாடு மின்னூற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான வட்டம் / மண்டலம் /  
கழகம்

.....

.....

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் - குடும்ப ஓய்வூதிய வாரிசாக  
மனவளர்ச்சிக் குறைபாடுள்ள மாற்றுத்  
திறனாளி மகளையும் சேர்க்க வேண்டுதல்.

பார்வை:1) வா.ஆ.(த) எண்.341 நாள்.08.12.1994

2) கு.ஆ.(நிலை) எண்.14895-02/97-2

(செயலகப்பிரிவு) நாள்.2.1.1998

3) க.எண்.33629/419/4192/2000-2 (செயலகப்பிரிவு)

நாள்.20.6.2000.



நான் ..... வட்டத்திலிருந்து ..... ஆக  
..... அன்று ஓய்வு பெற்றேன். என் ஓ அ ஆ (PPO) எண்:  
..... என் குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் வாரிசு என் இணை திரு /  
திருமதி ..... ஆவர்.

என் ஓய்விற்குப்பின் ஓய்வூதியம் வழங்கு ஆணைப் பிறப்பித்த  
பின் என் ஒரு மகன்/ மகள் மனவளர்ச்சி குறைபாடுள்ள மாற்றுத்  
திறனாளியாகிவிட்டார். .... எனும் அந்த .....  
வயதுள்ள மகளையும் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறற்கான வாரிசாகச்  
சேர்த்துக் கொள்ள விழைகிறேன்.

புதிய வாரிசுகளின் பட்டியலைக் கிழே கொடுத்துள்ளேன்.

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

உரிய அதிகாரம் படைத்த (மருத்துவ அலுவல)ரிடமிருந்து  
சான்றிதழ் பெற்று இத்துடன் இணைத்துள்ளேன். மனவளர்ச்சி  
குறைபாடுள்ள மாற்றுத் திறனாளியாகிவிட்ட என் மகன்/ மகளையும்  
குடும்ப ஓய்வூதிய வாரிசாக அனுமதிக்க வேண்டுகிறேன்.

நன்றியுடன்,

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்புக்கள்:

- 1) புதிய வாரிசின் விரிவான பட்டியல்
- 2) மருத்துவ அலுவல (குடிமை அறுவை மருத்துவ)ரின்  
சான்றிதழ்  
(ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர் அனுப்ப வேண்டிய  
ஒப்புக்கை)

திரு .....எனும் ஓய்வூதியரிடமிருந்து  
அனுமதி விண்ணப்பம் ..... அன்று வந்ததற்கான சான்று  
அளிக்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர் கையொப்பம்

வங்கித் தலைமை அலுவலக முகவரி

.....

.....

அனுமதிக்கப்பட்ட அமர்த்துமையின் ஒரு நகல் ..... அன்று  
ஓய்வூதியர்க்கு அனுப்பப்பட்டது.

\*\*\*\*\*

**புதிய வாரிசின் விரிவான பட்டியல்**

கடவுச்சீட்டளவு  
நிழற்படம்

சான்றொப்ப  
மிடப்பட்டது

வாரிசின் பெயர் :

ஓய்வூதியருடனான உறவு :

பிறந்த நாள் / அகவை :

உயரம் (செ.மீ) :

எடை (கிலோகிராம்) :

உடலிலுள்ள அங்க அடையாளங்கள்:

1.

2.

சான்றொப்பமிடப்பட்டது

வாரிசின் மாதிரி கையெப்பம்:

1.

2.

3.

சான்றொப்பமிடப்பட்டது

அரசு மருத்துவ மனை: .....

மருத்துவ மனை அடையாள எண்: .....

.....

**மாற்றுத் திறனாளிக்கான சான்றிதழ்**

(அரசு மருத்துவ அலுவலர் / மருத்துவக் குழுவால் வழங்கப்பட வேண்டியது)

கடவுச்சீட்டளவு  
நிழற்படம்  
சான்றொப்ப  
மிடப்பட்டது

பதிவு எண்:..... கொண்ட .....  
எனும் நான் / நாங்கள் ..... ஆமாண்டு ..... திங்கள்  
..... ஆவது நாளான இன்று கீழ்க்கண்ட விவரங்களுடனான தேர்வு  
நாடுநரை சோதனை செய்தோம்.

1. தேர்வு நாடுநரின் பெயர் :
2. தகப்பனார் பெயர் :
3. பாலினம் :
4. சோதனை அன்று அகவை :
5. அடையாளங்கள் :
6. இயலாமை நிலை :

1 வகை:

(அ) பார்வைக் குறைபாடு

(ஆ) கேட்புத்திறன் குறைபாடு

- (இ) கைகால் செயலிழப்பு அல்லது சுருக்கம்  
(ஈ) பேச்சுக் குறைபாடு

2 குறையின் அளவு (விளக்கமாக) :

3. குறைபாட்டின் விழுக்காடு :

தேர்வு நாடுநரின் கையொப்பம்

உரிய சிறப்புத்திறன் பெற்ற அரசு  
மருத்துவ அலுவலர் மருத்துவக் குழுத் தலைவர்  
கையொப்பம்

நாள்:

(பெயர்)

பதவி மற்றும் அலுவலக முத்திரை  
மருத்துவ மனையின் முகவரியுடன்

.....

ஓய்வூதியர் தன் இணையர் இலாத நிலையில் தன் வாழ்நாட்கட்குப்  
பின் நிலுவைத் தொகையினைப் பெற வாரிசு, மைனர் வாரிசாக  
இருப்பின் பாதுகாவலர் அமைக்க அனுமதி வேண்டு விண்ணப்பம்  
(வாழ்நாள் ஓய்வூதிய நிலுவைத் தொகை பெற மட்டும்)

பிற்சேர்க்கை - படிவம் -அ

(w.r.t.B.P Ms.No. (Ch) No.22 Dt.30<sup>th</sup> Jan 88)

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

மேற்பார்வைப் பொறியாளர் / தலைமைப் பொறியாளர் / செயலர்,

(ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர்)

தமிழ்நாடு மின்னூற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான வட்டம் / மண்டலம் /  
கழகம்

.....  
.....

..... எனும் நான் கீழுள்ள விவரப்படி  
வாரிசு / பாதுகாவலர் அமர்த்துமை செய்கிறேன்.

1. வாரிசின் பெயர் மற்றும் முகவரி
2. ஓய்வூதியருடனான உறவு
3. பிறந்த நாள்
4. வாரிசு அனவை குறைந்தவராயிருப்பின்  
அக்காலத்தில் குறிப்பிட்ட ஓய்வூதியம்  
பெறுபவரின் பெயர் மற்றும் முகவரி
5. மேலே உள்ளவரிசை எண்.1-ல் உள்ளவர்  
ஓய்வூதியர்க்கு முன்பே இறந்துவிடின்  
மற்றொரு வாரிசின் பெயர் மற்றும் முகவரி
6. ஓய்வூதியருடன் இந்த வாரிசின் உறவு
7. இந்த வாரிசு அகவை குறைந்தவராயிருப்பின்  
அவரின் பிறந்த நாள்
8. இந்த வாரிசின் அகவை குறைந்த  
அக்காலத்தில் குறிப்பிட்ட ஓய்வூதியம்  
பெறுபவரின் பெயர் மற்றும் முகவரி
9. எந்த நிலையில் / நிகழ்வில் இந்த வாரிசு வரிசை எண்.1  
மற்றும் 5-இல் அமர்த்துமை செல்லாததாகும்:  
அமர்த்தப்பட்ட வாரிசுகள் எனக்கு முன்பே இறந்துவிட்டால்

இடம்:

நாள்:

கையொப்பம் / கட்டைவிரல் இரேகை

சான்று அளிப்பவரின் கையொப்பம்:

முகவரி:

பெயர்: .....

பதவி: .....

(ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர் அனுப்ப வேண்டிய ஒப்புக்கை)

திரு ..... எனும் ஓய்வூதியரிடமிருந்து அனுமதி விண்ணப்பம் ..... அன்று வந்ததற்கான சான்று அளிக்கப்புகிறது.

ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர் கையொப்பம்

வங்கித் தலைமை அலுவலக முகவரி

.....

.....

அனுமதிக்கப்பட்ட அமர்த்துமையின் ஒரு நகல் ..... அன்று ஓய்வூதியர்க்கு அனுப்பப்பட்டது.

.....

அமர்த்துமை செய்யப்பட்டவர் இறந்துவிட்ட நிலையில் புதிய வாரிசு அமர்த்துமைக்காக வாரிய தணிக்கைப் பிரிவு / வங்கி இவற்றிற்கு அனுப்பப்படும் விண்ணப்பம் (வாரிசு அமர்த்துமை / படிவத்துடன்)

அனுப்புநர்:

இடம்: .....

நாள்: .....

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம், 144, அண்ணா சாலை, சென்னை  
600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் - ஓ அ ஆ எண் .....  
இணையர் இறந்த நிலையில் புதிய வாரிசு  
அமர்த்துதல் - பற்றி.

நான் மின் வாரியத்தின் / கழகத்தின் ..... வட்டத்தில்  
..... ஆக ..... அன்று ஓய்வு பெற்றேன்.

நான் இறந்த நிலையில், ஓய்வூதியர் குடும்பப்பாதுகாப்பு நிதி  
மற்றும் வாழ்நாள் ஓய்வூதிய நிலுவைத் தொகையைப் பெற என்  
மனைவியின் / கணவரின் பெயரை வாரிசு அமர்த்துமைப் படிவத்தில்  
குறிப்பிட்டிருந்தேன்.

என் ஓ.அ.ஆ (PPO) எண்: ..... ஆகும். இந்தியன்  
ஓவர்சீஸ் வங்கியின் ..... கிளையிலுள்ள என்  
சேமிப்புக் கணக்கு எண்: ..... ஆகும்.

தற்போது என் இணையர் உடல் நலக்குறைவினால் .....  
அன்று ..... என்ற இடத்தில் இறந்து விட்டார் என்று  
தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இந்நிலையில் முன்னர் நான்  
குறிப்பிட்டிருந்த வாரிசு அமர்த்துமையை மாற்ற விழைகின்றேன்.  
கீழ்க்கண்ட ஆவணங்களை இணைத்துள்ளேன். இந்த மாற்றிய வாரிசு  
அமர்த்துமையை வாரிய கழக ஆவணங்களில் பதிவு செய்து  
ஏற்பளிக்கப்பட்ட அமர்த்துமையின் ஒரு நகலை / கூடிய விரைவில்  
எனக்கு அனுப்பி வைக்கும்படி அன்புடன் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

பிறப்பு மற்றும் இறப்புப் பதிவாளர் வழங்கிய

இறப்புச் சான்றிதழ் எண்:

ஒரு தாள்

மாற்றிய வாரிசு அமர்த்துமைப் படிவம்:

நான்கு தாள்கள்

நன்றியுடன்,

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இணைப்பு: ஐந்து தாள்கள்

இதன்படி ..... வட்ட மேற்பார்வைப் பொறியாளர்க்கு மேலொப்பமிடப்பட்ட இறப்புச் சான்றிதழின் படியுடனும் வாரிசு அமர்த்துமைப் படிவத்தின் ஒளிப்படியுடனும் வட்டத்திலுள்ள பணிப்பதிவேட்டில் பதிய அனுப்பப்படுகிறது.

இணைப்பு: இரண்டு தாள்கள்

இதன்படி இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கியின் ..... கிளை மேலாளர்க்கு மேலொப்பமிடப்பட்ட இறப்பு சான்றிதழின் படியுடனும் வாரிசு அமர்த்துமைப் படிவத்தின் ஒளிப்படியுடனும் வங்கியிலுள்ள நான் ஓய்வூதியம் பெறும் என சேமிப்புக்கணக்கு எண்: .....க்காக அனுப்பப்படுகிறது.

இதன்படி ..... (புதிய வாரிசு)க்கு அனுப்பப்படுகிறது.

.....

**திருமணமாகா / கைம்பெண்ணான / மணமுறிவுற்ற மகள்  
குடும்ப ஓய்வூதியம் வேண்டு விண்ணப்பம்**

அனுப்புநர்:

இடம்: .....

நாள்: .....

பெறுநர்:

மேற்பார்வைப் பொறியாளர் / தலைமைப் பொறியாளர் / செயலர்,  
(ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கும் அலுவலர்)



தமிழ்நாடு மின்னிற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான வட்டம் / மண்டலம் /  
கழகம்

.....  
.....

அய்யா,

பொருள்: குடும்ப ஓய்வூதியம் - திரு / திருமதி.....  
(ஓ வ ஆ.எண்: .....)-ன் மறைவிற்குப்பின்  
குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கக் கோருதல்

பார்வை: வா.ஆ.எண்.51 நாள்.06.09.2012  
வா.ஆ.எண்.20 நாள்.03.05.2013  
வா.ஆ.எண்.12366 நாள்.05.03.2014

பார்வையில் கண்ட ஆணைகளின் மூலம் ஓய்வூதியர் /  
குடும்ப ஓய்வூதியர் மறைவிற்குப்பின் திருமணமாகா / கைம்பெண்ணான  
/ மணமுறிவுற்ற மகட்கு 25 அகவைக்குப்பின் குடும்ப ஓய்வூதியம்  
அனுமதித்திட ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

அகவை ..... முடிந்துள்ள ..... எனும்  
நான் ஓய்வற்ற திரு / திருமதி ..... அவர்களின்  
மகளாகும். தந்தை மற்றும் தாயை இழந்த நான் குடும்ப ஓய்வூதியம்  
பெற தகுதியுடையவளாவேன்.

**என் தந்தை / தாய் பற்றிய விவரங்கள்:**

தந்தை / தாயின் பெயர் :  
ஓய்வூதியம் வழங்கு ஆணை எண் :  
வங்கியின் சேமிப்புக் கணக்கு எண் :  
இ ஓ வங்கிக் கிளை :  
வகித்த பதவி :  
ஓய்வற்ற நாள் :

ஓய்வற்ற அலுவலகம், வட்டம் :

**என் தன்னிலை விவரங்கள் தெரிவிக்கும் சான்றாவணங்கள்:**

தந்தையின் இறப்புச் சான்றிதழ் : மூலம்  
தாயின் இறப்புச் சான்றிதழ் மூலம்

வாரிசு சான்றிதழ்	: மூலம்
கடவுச்சீட்டு அளவில் நிழற்படம்	: 3 படிகள்
(சான்றொப்பமிட்டது)	
மாதிரி கையொப்பம்	: 3 (மேலொப்பமிட்டது)
வயது, அங்க அடையாளங்கள்	: 3 படிகள் (மேலொப்பமிட்டது)
வருமானச் சான்றிதழ்	: மூலம்
மணமாகா நிலை / கைம்பெண்ணானதற்கான	
(கணவர் இறப்பு) / மணமுறிவிற்கான சான்றிதழ்	: மூலம்
என் வங்கிக் கணக்குப் புத்தக முதல் பக்கம்	: நகல்

என் குடும்பத்தில் வேறு எவரும் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி படைக்கவில்லை என உறுதியளிக்கிறேன். நான் திருமணம்/ மறுமணம் செய்து கொள்ளவில்லை என உறுதிச் சான்று ஒவ்வொன்றும் வழங்குவேன் என்றும் வருமானச் சான்றிதழ் ஒவ்வொன்றும் வழங்குவேன் என்றும் உறுதி அளிக்கின்றேன்.

பார்வையில் கண்ட ஆணைக்கிணங்க எனக்கு ..... முதல் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்க அனுமதி அளித்துச் சென்னைத் தணிக்கைப் பிரிவிற்கு அனுப்பி வைக்குமாறு அன்புடன் வேண்டுகிறேன்.

நன்றியுடன்,

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்பு: மேலே கண்டுள்ளபடி

நகல்: உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்), தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், மின்வாரிய வளாகம், 144 அண்ணா சாலை, சென்னை 600 002

**உறுதியிட்டு உரைக்கப்பட்ட ஆவணம் இணைக்க வேண்டும்.**

1. மின்வாரிய ஊழியர்களின் திருமணமாகாத மகள் மேற்கண்ட ஆணைவெளியிடப்பட்ட நாளான 28.11.2011-க்கு முன்னரே

25 வயது முடிவடைந்து குடும்ப ஓய்வூதியம் நிறுத்தப்பட்ட நபர்களுக்கு 28.11.2011 முதல் வழங்கலாம்.

2. ஆணை வெளியிடப்பட்ட நாளான 28.11.2011 முன்னரே காலமான ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் திருமணமாகாத / விவாகரத்தான / விதவை மகர்களுக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கலாம்.
3. ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் இறந்த பிறகு மேற்கண்டவர்களுக்கு ஓய்வூதியம் வழங்கலாம்.
4. மாத வருமானம் ரூ.2550/- என்பது அனைத்து வகையான வருமானங்களின் உள்ளடக்கமாகும். (வீட்டு வாடகை / ஜிவனாம்சம் வங்கி கணக்கில் வரும் வட்டி ஆகியவை வருமானமாகும்).
5. திருமணம் முடித்து 20 ஆண்டுகளுக்குப் பின்னர் விதவை ஆன / விவகாரத்துப் பெற்ற மகர்களுக்கு இவ்ஓய்வூதியம் உண்டு.
6. இவர்களுக்கு ரூ.3050/- ஓய்வூதியம், அகவிலைப்படி மற்றும் மருத்துவப்படி ரூ.100/- வழங்கப்படும் (Minimum Pension).

### **SWORN AFFIDAVIT**

(Affidavit sworn before a magistrate)

I, \_\_\_\_\_, aged —  
\_\_\_\_\_ years, wife of Late \_\_\_\_\_ Hindu, residing at  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ village, \_\_\_\_\_  
post, \_\_\_\_\_ Taluk \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ District, Tamil Nadu, Solemnly and sincerely affirm and  
state as follows:-

1. I am the dependent herein and well aware of the facts stated hereunder.

2. I state that I have studied\_\_\_\_\_
3. I declare that I legally married my husband Thiru—  
\_\_\_\_\_ according to Hindu rights and customs. I further declare that my husband Thiru\_\_\_\_\_ — was died on \_\_\_\_\_ leaving behind me and children as his isestate succession.
4. That I am not employed anywhere in Central Government / State Government / Local Body / Public Sector Undertaking etc.,
5. I declare that the above said statements are true to the best of my knowledge.
6. That I am the senior most surviving member of the family of (Late)\_\_\_\_\_ and there is no surviving member who is entitled to the Family Pension of (Late)\_\_\_\_\_
7. I state that now I am living with\_\_\_\_\_
8. I state that this affidavit is required for the purpose of getting family pension.

I take oath and solemnly declare / affirm that the particulars furnished by me above are correct and that I have not concealed or misrepresented any facts.

Verified on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ of the year \_\_\_\_\_ A.D that contents of my above affidavit are true and correct to the best of my knowledge and belief and nothing in material has been concealed there from. The contents of the affidavit has been read out to me.

Deponent :

Attested:

## Signature and Official seal of attesting authority

### Note:

1. This affidavit may be sworn before a magistrate.
2. The passport size photograph is to be pasted on the bottom left hand side of the affidavit paper and attested by the magistrate with his/her signature and rubber stamp (half on the photograph and half on the affidavit).

.....

**ஓய்வூதியர் குடும்ப ஓய்வூதியர் மற்றும் கருணை ஓய்வூதியர்  
இயற்கை எய்தவுடன் செய்தி தெரிவிக்க**

அனுப்புநர்:

இடம்: .....

நாள்: .....

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம், 144, அண்ணா சாலை, சென்னை  
600 002.

அய்யா,

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகத்தில்  
..... ஆகப் பணியாற்றி ..... அன்று பணி  
ஓய்வு பெற்ற என் இணையர் திரு / திருமதி .....

---

222 தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஓய்வூதியர் முன்னேற்ற சங்கம், கடலூர் வட்டம்.

அவர்கள் ..... அன்று இயற்கையெய்தினார் என்பதை வருத்தத்துடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

அவரின் ஓய்வூதியம் வழங்கு ஆணை (PPO) எண்: ..... அவர் இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கியின் ..... கிளைலிருந்து ஓய்வூதியம் பெற்று வந்தார் அவரின் வங்கி சேமிப்புக் கணக்கு எண்: .....

குடும்ப ஓய்வூதியம் மற்றும் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி இவற்றிற்கான கேட்பு விண்ணப்பங்களை உரிய ஆவணங்களுடன் விரைவில் அனுப்பி வைப்பேன்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இதன் நகல் இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கியின் ..... கிளை மேலாளர்க்குச் செய்திக்காக அனுப்பப்படுகிறது.

.....

**குடும்ப ஓய்வூதியம் வேண்டு விண்ணப்பம்**

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர் (ஓய்வூதியம்),  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
மின்வாரிய வளாகம், 144, அண்ணா சாலை, சென்னை  
600 002.

அய்யா,

பொருள்: ..... மின்பகிர்மான வட்டம் /  
கழகம் - குடும்ப ஓய்வூதியம் வேண்டி  
விண்ணப்பித்தல்.

என் இணையர் ..... அவர்கள் .....  
மின் பகிர்மான வட்ட / கழகத்தில் பணிசெய்து ஓய்வற்று ஓய்வூதியம்  
பெற்று வந்தார். அவர் கடந்த ..... அன்று இறந்து விட்டார்.

அவரின் ஓய்வூதிய ஆணை எண் (PPO) : .....  
இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கிச் சேமிப்புக்கணக்கு எண்: .....  
கிளை: .....

என் இணையர் இறந்த தேதியிலிருந்து எனக்கு மாதாந்திர  
குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்க வேண்டுகிறேன். மேலும் என் குடும்ப  
ஓய்வூதியத்தை இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கியின் .....  
கிளையிலுள்ள என் சேமிப்புக் கணக்கு எண் ..... லிருந்து  
பெற்றுக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்: .....

நாள்: .....

இணைப்பு:

1. விண்ணப்பப் படிவங்கள் (3)
2. இறப்புச் சான்றிதழ் (மூலம் 1 - நிழற்பட படிகள் 2)
3. வங்கிக் கணக்குப் புத்தகப் படி (3)
4. மறுமணமாகாச் சான்றிதழ் மற்றும் பணியிலில்லாச் சான்றிதழ்

.....

## குடும்ப ஓய்வூதியம் வேண்டு விண்ணப்பம்

கடவுச்சீட்டளவு  
நிழற்படம்  
சான்றொப்ப  
மிடப்பட்டது

அ) என் கணவன் / மனைவியின் ஓய்வூதிய விவரங்கள்:

- 1) என் கணவன் / மனைவியின் பெயர்: .....
- 2) அவர் கடைசியாகப் பணிபுரிந்த மின் வட்டம்: .....
- 3) அவரின் ஓய்வூதியம் வழங்கு ஆணை (PPO) எண்:.....
- 4) அவரின் இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கி கணக்கு எண்: .....  
கிளை: .....
5. அவர் இறந்த நாள்: .....

ஆ) குடும்ப ஓய்வூதியம் வேண்டுபவரின் விவரங்கள்:

- 1) என் பெயர்: .....
- 2) என் நிலையான முகவரி: .....  
.....
- 3) அவரின் இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கிக் கணக்கு எண்: .....  
கிளை: .....

இ) என் கையொப்பம்

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....

சான்றொப்பமிடப்பட்டது.

ஈ) என் அகவை உயரம் மற்றும் அங்க அடையாளங்கள்

- 1) அகவை / பிறந்த நாள்: ..... ஆண்டுகள்/.....
- 2) உயரம் : ..... செ.மீ



3) அங்க அடையாளங்கள் : 1) .....

(முகம் மற்றும் கைகளில் வெளிப்படையாகத் தெரியும் அங்க அடையாளங்கள்)

2) .....

சான்றொப்பமிடப்பட்டது.

உறுதிமொழிகள்:

1. நான் எங்கும் பணியில் இல்லை.
2. நான் மறுமணம் செய்து கொள்ளவில்லை.
3. நான் மருத்துவ நல நிதியில் இணைய விரும்புகிறேன்.

இப்படிக்கு

இடம்:

நாள்:

( )

சான்றொப்பமிடப்பட்டது

குறிப்பு:

ஓய்வூதியர் இறந்த பிறகு குடும்ப ஓய்வூதியம் (மனைவி) பெற வாரிசு சான்று தேவையில்லை. (PPO)-வில் மனைவியின் பெயர் இருந்தால் வாரிசு சான்று தேவையில்லை.

.....

குடும்ப ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதித்திட்டத்தில் இணைய

விருப்பம் தெரிவித்தல்

(CMD No.14 Dt.18.12.2010)

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்,  
வாரிய தணிக்கை கிளை (ஓய்வூதியம்)  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணா சாலை, NPKRR மாளிகை,  
சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: குடும்ப ஓய்வூதியம் மருத்துவ நலத் திட்டத்தில்  
இணைய விருப்பம் தெரிவிப்பது - தொடர்பாக.

பார்வை: CMD No.14 Dt.18.12.2010

என்னுடைய கணவர் / மனைவி இறப்பிற்குப் பிறகு குடும்ப  
ஓய்வூதியம் வேண்டி விண்ணப்பம் அளித்துள்ளேன் ஆகையால்  
மேற்கண்ட பார்வைக்கு இணங்க நான் குடும்ப ஓய்வூதியர் மருத்துவ  
நலத்திட்டத்தில் இணைய விருப்பம் தெரிவிக்கிறேன். மேலும்  
என்னுடைய குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் பிரதிமாதம் ரூ.100/- (ரூபாய்  
நூறு மட்டும்) பிடித்தம் செய்து கொள்ள சம்மதிக்கிறேன்.

நன்றி, வணக்கம்

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்: .....

நாள்: .....

.....

ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி விண்ணப்பம்  
(B.P No.21 Dt.26.03.1997)

Passport size  
photo 5x 6 CMS  
Attested

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்,  
வாரிய தணிக்கை கிளை (ஓய்வூதியம்)  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணா சாலை, NPKKR மாளிகை,  
சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: மின்பகிர்மான வட்டம் - ஓய்வூதியர் குடும்பப்  
பாதுகாப்பு நிதி - வழங்கக் கோருதல்  
பார்வை: வாரிய செயல்முறை ஆணை எண்.23  
நாள்.03.08.2011

என் கணவர் / மனைவி ..... தமிழ்நாடு  
மின்னுற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகத்தில் ..... ஆகப்  
பணியாற்றி ..... அன்று ஓய்வு பெற்றுக் கடந்த ..... அன்று  
இயற்கை எய்திவிட்டார். அவருடைய ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை எண்  
(PPO No): ..... சேமிப்புக் கணக்கு எண்: .....  
கிளை: .....

என் கணவரின் / மனைவியின் மாதாந்திர ஓய்வூதியத்தில்  
ஒவ்வொரு மாதமும் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதிக்காக ..... உருபா  
பிடித்தம் செய்யப்பட்டு வந்துள்ளது. ஆகவே எனக்கு குடும்பப் பாதுகாப்பு  
நிதி ..... உருபா வழங்கக் கோருகிறேன். என் இந்தியன் ஓவர்சீஸ்  
வங்கி (IOB)-ச் சேமிப்பு கணக்கு எண். ....  
கிளை:.....

இத்துடன் என் கணவரின் / மனைவியின் .....  
இறப்புச் சான்றிதழின் மூலம் இணைத்துள்ளேன்.

நன்றி, வணக்கம்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்: .....

நாள்: .....

இணைப்பு: இறப்பு சான்றிதழ் - மூலம்  
வங்கிக் கணக்குப் புத்தகப்படி

குறிப்பு: ஓய்வூதியத்திலிருந்து குறைந்தபட்சம் ஒருமாதத்திற்கு சந்தா தொகையினைச் செலுத்தியிருந்தாலே அவர் இறக்கும் நேர்வில் அவர் குடும்பத்திற்கு இத்திட்டத்திற்கான தொகை வழங்கப்படும்.

\*\*\*\*\*

**பணியிலுள்ளவர் இறக்க நேரின் இறுதிநிலைப் பணப்பயன் பெற வேண்டு விண்ணப்பம் - 1**

அனுப்புநர்:

இடம்: .....

நாள்: .....

பெறுநர்:

மேற்பார்வைப் பொறியாளர்,  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
..... மின்வட்டம்,  
.....

(வழிமுறையாக)

அய்யா,

பொருள்: நிர்வாகம் ..... என்னும் பணியில்  
இருந்த திரு / திருமதி .....  
பணிக்காலத்தில் ..... அன்று  
இறப்பு - கழகம் வழங்கிவரும் இறுதிநிலைப்  
பணப்பயன் வேண்டல்.

என் கணவர் / மனைவி திரு / திருமதி..... அவர்கள்  
..... பிரிவில் ..... ஆகப் / வேற்றுப்  
பணியாற்றி வந்தார். அவர் கடந்த ..... அன்று காலை / மாலை  
/ இரவு ..... மணியளவில் இயற்கையெய்தினார்.

இறந்தவரின் குடும்பத்திற்குக் கழகம் வழங்கிவரும் இறுதிப் பயன்களைப் பெற அவரின் மனைவியான / கணவரான ..... எனும் நான் உரியவராவேன். எனவே கீழ்க்கண்ட இறுதிநிலைப் பணப்பயன்களை எனக்களிக்குமாறு பணிவுடன் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

1. இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை
2. குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி
3. பணி செய்த காலத்திற்கான ஊதியம்
4. பொது வைப்பு நிதி
5. பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை -- 1984
6. பணியாளர் சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை -- 2000

(இறந்தவர் ஆணாக இருப்பின்)

என்னுடன் வசித்துவரும் என் கணவரின் தாயாரிடமிருந்து ஒப்புதல் கடிதம் இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

( )

இணைப்பு:

1. இறப்புச் சான்றிதழ் (மூலம்)
2. வாரிசு சான்றிதழ்
3. கணவரின் தாயாரின் ஒப்புதல் கடிதம் (வாரிசு சான்றில் உள்ளவர்களின் ஒப்புதல் கடிதம்)

\*\*\*\*\*

பணியிலுள்ளவர் இறக்க நேரின் இறுதிநிலைப் பணப்பயன் பெற வேண்டு விண்ணப்பம் - 2

அனுப்புநர்:

இடம்: .....

நாள்: .....

பெறுநர்:

மேற்பார்வைப் பொறியாளர்,  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
.....  
.....

(வழிமுறையாக)

அய்யா,

பொருள்: நிர்வாகம் ..... என்னும் பணியில்  
இருந்த திரு / திருமதி .....  
பணிக்காலத்தில் ..... அன்று இறப்பு -  
கழகம் வழங்கிவரும் இறுதிநிலைப் பணப்பயன்  
வேண்டல்.

என் கணவர் / மனைவி திரு / திருமதி.....  
அவர்கள் ..... பிரிவில் .....  
ஆகப் / வேற்றுப் பணியாற்றி வந்தார். அவர் கடந்த .....  
அன்று காலை / மாலை / இரவு ..... மணியளவில்  
இயற்கையெய்தினார்.

இறந்தவரின் குடும்பத்திற்குக் கழகம் வழங்கிவரும் இறுதிப்  
பயன்களைப் பெற அவரின் மனைவியான / கணவரான .....  
எனும் நான் உரியவராவேன். எனவே கீழ்க்கண்ட இறுதிநிலைப்  
பணப்பயன்களை எனக்களிக்குமாறு பணிவுடன் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

1. ஈட்டிய விடுப்பைப் பணமாக்கல்
2. தன்னலுவல் சார்ந்த ஈட்டா விடுப்பைப் பணமாக்கல்

(இறந்தவர் ஆணாக இருப்பின்)

என்னுடன் வசித்துவரும் என் கணவரின் தாயாரிடமிருந்து ஒப்புதல்  
கடிதம் இத்துடன் இணைத்துள்ளேன்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

( )

இணைப்பு:

1. இறப்புச் சான்றிதழ் (மூலம்)

2.வாரிசு சான்றிதழ்

3.கணவரின் தாயாரின் ஒப்புதல் கடிதம் (வாரிசு சான்றில் உள்ளவர்களின் ஒப்புதல் கடிதம்)

\*\*\*\*\*

**ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை கோரும் விண்ணப்பம்**

கடவுச்சீட்டளவு  
நிழற்படம்  
சான்றொப்ப  
மிடப்பட்டது

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர் அவர்கள்,

வாரியத் தணிக்கைக் கிளை (ஓய்வூதியம்)

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணா சாலை, NPKRR மாளிகை,  
சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை கோருதல்.

என் தந்தை / தாய் ..... அவர்கள்

.....- மின்வட்டத்தில் பணி செய்து கடந்த .....

அன்று பணி ஓய்வு பெற்று, ஓய்வூதியம் பெற்று வந்தார்.

ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை எண்: .....

வங்கிக் கணக்கு எண்: .....

வங்கிக் கிளை: .....

என் தந்தை / தாய் ..... அன்று இறந்து விட்டார்.  
மேலும் என் தந்தை / தாய் இதற்கு முன்னதாகவே இறந்து விட்டார்.

ஆகையினால் என் தந்தைக்கு / தாய்க்கு வாரிசு என்ற  
முறையில் என் தந்தை / தாய்க்கு மின் வாரியத்தால் வழங்கப்பட  
வேண்டிய ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி மற்றும் வாழ்நாள்  
நிலுவைத் தொகை வழங்கக் கோருகிறேன்

என் IOB சேமிப்புக் கணக்கு எண்: .....  
வங்கிக் கிளை: .....

இத்துடன் என் தந்தை / தாய் இறப்புச் சான்றிதழ், வாரிசுச்  
சான்று மற்ற வாரிசின் தடையில்லாச் சான்று ஆகியவற்றை  
இணைத்துள்ளேன்.

நன்றி, வணக்கம்

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்: .....

நாள்:.....

- இணைப்பு: 1) இறப்பு சான்றிதழ் - மூலம்  
2) வாரிசு சான்றிதழ் மூலம் - 1  
3) தடையில்லாச் சான்று - 1 (ரூபாய் 80/- முத்திரைத்  
தாளில்)  
4) என் வங்கிக் கணக்குப் புத்தக முன்பக்க நகல் 1

.....

குடும்ப ஓய்வூதியரின் வாரிசு வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகை கோரும்  
விண்ணப்பம்

அனுப்புநர்:

கடவுச்சீட்டளவு  
நிழற்படம்

சான்றொப்ப  
மிடப்பட்டது

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்,  
வாரியத் தணிக்கைக் கிளை (ஓய்வூதியம்)



தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணா சாலை, NPKRR மாளிகை,  
சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: குடும்ப ஓய்வூதியரின் வாரிசு வாழ்நாள்  
நிலுவைத் தொகை கோருதல்.

என் தந்தை / தாய் .....அவர்கள் குடும்ப  
ஓய்வூதியம் பெற்று வந்தார். அவரின் ஓய்வூதிய ஆணை எண்: .....  
..... மின்வட்டம், அவரின் வங்கிக் கணக்கு  
எண்: ..... கிளையாகும்.

மேற்கண்டவர் கடந்த ..... அன்று காலமானார். அவரின்  
வாரிசு என்ற முறையில் அவருக்கு வழங்க வேண்டிய நிலுவையில்  
உள்ள வாழ்நாள் நிலுவைத் தொகையினை எனக்கு வழங்க  
வேண்டுகிறேன். என்னுடைய வங்கிக் கணக்கு எண்: .....  
..... கிளையாகும். மேலும் அதற்கான இறப்பு  
சான்று, வாரிசு சான்று, தடையில்லாச் சான்று ஆகியவற்றை இத்துடன்  
இணைத்துள்ளேன்.

நன்றி, வணக்கம்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்:.....

நாள்: .....

( )

- இணைப்பு: 1) இறப்பு சான்றிதழ் - மூலம்  
2) வாரிசு சான்றிதழ் மூலம் - 1  
3) தடையில்லாச் சான்று - 1 (ரூபாய் 80/- முத்திரைத்  
தாளில்)  
4) என் வங்கிக் கணக்குப் புத்தக முன்பக்க நகல்- 1

\*\*\*\*\*

ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் துணையை இழந்த ஓய்வூதியர்  
மறைவிற்குப்பின் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி வாழ்நாள் ஓய்வூதியம்  
வாழ்நாள் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற அவரின் வாரிசு  
விண்ணப்பத்துடன் இணைக்க வேண்டிய தடையில்லாச் சான்று  
படிவம்

(உருபா 80-ம் அதற்கு மேலும் மதிப்புள்ள முத்திரைத் தாளில்  
இருக்க வேண்டும்)

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர்,  
வாரிய தணிக்கை கிளை (ஓய்வூதியம்)  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணா சாலை, NPKRR மாளிகை,  
சென்னை 600 002.

அய்யா,

மின்வாரிய / கழகத்தின் ..... வட்டத்திலிருந்து  
ஓய்வுபெற்ற ஓய்வூதியர் திரு / திருமதி ..... அவர்களின்  
சட்டப்படியான வாரிசுகளாகிய நாங்கள் கீழே கையொப்பமிட்டுள்ளோம்.

திரு / திருமதி.....அவர்கள் ..... அன்று  
இறந்துவிட்டார்கள். அதற்குரிய கீழ்க்கண்ட பயன்களைப் பெற அவரின்  
மகனும் கீழே எண்:.....இல் கையொப்பமிட்டுள்ளவருமான திரு  
..... அவர்கள் ..... தேதியிட்ட விண்ணப்பம்  
அளித்துள்ளார்.

1. ஓய்வூதியர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதி
2. எம் தந்தைக்குரிய ஓய்வூதியம்
3. எம் தாய்க்குரிய குடும்ப ஓய்வூதியம்

மேற்கண்ட எல்லா நிலுவைத் தொகையினையும் திரு  
..... அவர்கட்கு வழங்குதற்கும் வாரியத்திற்கு/

கழகத்திற்கு இழப்பெதிர் காப்புச் செய்யவும் எம் கேட்புப் பொய்யானதெனக் கண்டுபிடிக்கப்பட்டால் ஏற்படும் இழப்பையும் கூடுதலாக வழங்கப்பட்ட நிலுவைத் தொகையையும் திரும்பச் செலுத்தவும் கீழே கையொப்பமிட்டுள்ள நாங்கள் எம் ஒப்புதலை இதன் மூலம் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

வ.எண்                      கையொப்பம்                      பெயர்                      முகவரி

1.

2.

3.

சாட்சி:

வ.எண்                      கையொப்பம்                      பெயர்                      முகவரி

1.

2.

சான்றுறுதி அலுவலரின் ஏற்பிசைவு / சான்றொப்பம் (NOTARY PUBLIC)

\*\*\*\*\*

ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் வாரிசு மனவளர்ச்சி குன்றிய / திருமணம் ஆகி இருந்தாலும் வாழ் நாள் முழுவதும் ஓய்வூதியம் வேண்டும் விண்ணப்பம்

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

மேற்பார்வை பொறியாளர், தலைமை பொறியாளர் அவர்கள்,

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதியர் / குடும்ப ஓய்வூதியர் வாரிசு  
 ..... மனவளர்ச்சி குன்றியவர் -  
 குடும்ப ஓய்வூதியம் வேண்டுதல்.

என் தந்தை / தாய் ..... அவர்கள் .....  
மின்வட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர் அனுமதியுடன் ஓய்வூதியம் பெற்று  
வந்தார் குடும்ப ஓய்வூதிய ஆணை எண்: .....

என் தந்தை, தாய் ஆகியோர் இறந்துவிட்டனர். மேலும் என்னுடன்  
பிறந்தவர்கள் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதிபடைக்கவில்லை.  
ஆகையினால், நான் மனவளர்ச்சி குன்றிய / மாற்றுத் திறனாளியாக  
உள்ளதால் எனக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் மேற்கண்ட ஆணையின்படி  
வாழ்நாள் முழுவதும் வழங்க வேண்டுகின்றேன். அதற்கான ஆவணங்கள்  
இத்துடன் இணைத்துள்ளேன். என்னுடைய வங்கிச் சேமிப்புக் கணக்கு  
எண்: ..... கிளை: .....

நன்றி, வணக்கம்.

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்: .....

நாள்: .....

- இணைப்பு: 1) தந்தை மற்றும் தாய் இறப்பு சான்றிதழ் - மூலம்  
2) மனவளர்ச்சி குன்றிய சான்று நகல் - 1  
3) என்னுடைய வங்கிக் கணக்குப் புத்தக நகல் -1  
4) என்னுடைய விரிவான பட்டியல் (Description Roll) –  
3 நகல்

குறிப்பு: மனவளர்ச்சி குன்றியவரின் மனைவிக்கு மேற்கண்டவர்  
இறப்புக்குப் பின் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படமாட்டாது.

\*\*\*\*\*

**ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை (Pension Payment order)**  
**காணாமற்போய்விடின் / மழையின் காரணமாக பயனற்றதாகிவிடின்**  
**மாற்றுப்படி (Duplicate Copy) வேண்டு விண்ணப்பம்**

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை உண்முகத் தணிக்கை அலுவலர்  
அவர்கள்,

வாரிய தணிக்கை கிளை (ஓய்வூதியம்)

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,

144, அண்ணா சாலை, NPKRR மாளிகை,

சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை PPO மாற்றுப்படி  
(Duplicate) – வேண்டுகல்.

நான் ..... மின் வட்டத்தில் பணி செய்து கடந்த  
..... அன்று ஓய்வு பெற்றேன், என்னுடைய ஓய்வூதிய  
அளிப்பு ஆணை எண் (PPO): ..... ஆகும்.

என்னுடைய ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை எண்: .....  
மழையின் காரணமாகப் பயனற்றதாகவிட்டது. ஆகையினால் எனக்கு  
ஓய்வூதிய அளிப்பு ஆணை (PPO) மாற்றுப்படி (Duplicate copy) வழங்கி  
உதவிடுமாறு கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நன்றி. வணக்கம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

இணைப்பு: உறுதிமொழி

(Undertaking)-1

## FORM OF UNDER TAKING

I \_\_\_\_\_ the Son / Wife /  
Husband / Daughter of Thiru/Tmy \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ who was holding the post of \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ My / Our Family Pension Payment Order No \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ is missing / Worn or torn since \_\_\_\_\_

Incase of issue of duplicate of Pension Payment Order. I shall hand over the lost Pension Payment Order if it is found in future—

Incase of any excess payment of Pension is found in future the same shall be recovered from My Pension / Family Pension.

Place:

Signature with Name

Date:

\*\*\*\*\*

குடும்ப ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதித்திட்டத்தில் இணைய  
விருப்பம் தெரிவித்தல்

அனுப்புநர்:

பெறுநர்:

உயர்திரு தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்,  
வாரிய தணிக்கை கிளை (ஓய்வூதியம்)  
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,  
144, அண்ணா சாலை, NPKRR மாளிகை,  
சென்னை 600 002.

அய்யா,

பொருள்: குடும்ப ஓய்வூதியம் மருத்துவ நலத் திட்டத்தில்  
இணைய விருப்பம் தெரிவிப்பது - தொடர்பாக.

பார்வை: B.P.No.23 Dt.02.04.1997

CMD No.125 Dt.19.05.2017

நான் மின்வாரியத்தில் வழங்கப்படும் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற்று  
வருகிறேன் என்னுடைய குடும்ப ஓய்வூதிய ஆணை எண் (PPO.No.):  
..... வங்கிக் கணக்கு எண் (A/c.No): ..... கிளை:  
..... ல் தற்போது ஓய்வூதியம் பெற்று வருகிறேன்.

மேற்கண்ட பார்வைக்கு இணங்க நான் குடும்ப ஓய்வூதியர் மருத்துவ நலத்திட்டத்தில் இணைய விருப்பம் தெரிவிக்கிறேன். மேலும் என்னுடைய குடும்ப ஓய்வூதியத்தில் பிரதிமாதம் ரூ.100/- (ரூபாய் நூறு மட்டும்) பிடித்தம் செய்து கொள்ள சம்மதிக்கிறேன்.

நன்றி, வணக்கம்

தங்களின் உண்மையுள்ள,

இடம்: .....

நாள்: ..... ( )

குறிப்பு:

Ref: CMD No.125 Dt.19.05.2017

மேற்கண்ட ஆணையின்படி குடும்ப ஓய்வூதியர் மருத்துவ நல நிதியில் இதுநாள் வரை இணையாதவர் தற்போது இத்திட்டத்தில் இணை விருப்பம் தெரிவிக்க 19.11.2017 வரை கால நீட்டிப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

.....

### **Form for Application of Restoration of commuted portion of Pension:**

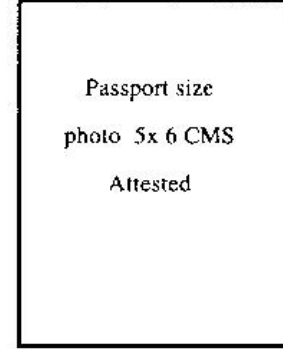
1. Name of the Pensioner :
2. Pension Payment Order (PPO) :
3. Date of Retirement :
4. Date of Commencement of Pension :
5. Amount of Original Pension :
6. Amount commuted :
7. Date of effect of reduced Pension :
8. Amount of reduced pension :
9. Date of completion of fifteen years :
10. Date of restoration of original pension :

11. Amount of Pension after restoration :

12. Name of Bank :

13. A/c.No :

**DESCRIPTIVE ROLL OF THE MARRIED MENTALLY  
DISABLED SON**



Name :

Height Cms :

Age Date of Birth :

Personal marks if any on the hand, face etc.

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

Speciemen Signature

1. \_\_\_\_\_

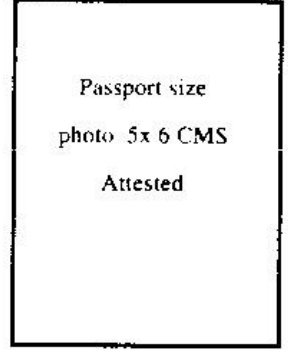
2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Attested



**Grant of Family Pension to the child / children**  
(to be sent in Triplicate)



1) Name :

2) Name of Guardian :

3) Permanent address of the applicant :

4) Permanent address of the guardian :

5) Place of payment :

6) Name of Bank :

7) IFSC code No :

8) Speciment signature of the  
Applicant / Guardian :

9) Descriptive Roll of the  
Applicant / Guardian :

10) Thiru/Thirumathy\_\_\_\_\_ died on  
\_\_\_\_\_ and at the time of death left no widow /  
widower but was survived by the following children

Sl.No	Name	Son/Daughter	Date of Birth
-------	------	--------------	---------------

Date which family pension causes to the payable:

## இந்நூல்...

ஓய்வூதியர்க்கு உரித்து என்பதிலும் ஓய்வறவுள்ள பணியாளர்க்கு உற்றது: உகந்தது.

அரசு துறைகளைச் சார்ந்த அனைத்துப் பணியாளர்க்கும் ஓய்வூதியர்க்கும் பொதுமையானது.

வாரிய ஆணைகள் காட்டப் பெற்று இருப்பினும் அவை யாவும் அரசு ஆணைகளின் அடிப்படையாக அமைந்தவையே.

